

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 506/AV5 DEL 09/05/2014

Oggetto: Permessi Sindacali: Determinazione Monte ore e ripartizione tra le OO.SS. delle Aree Contrattuali del Comparto, Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza SPTA dell'Area Vasta n. 5 – Anno 2014.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di ripartire, secondo quanto previsto per il personale dell'Area del Comparto dal C.C.N.Q. del 17/10/2013 e per le Aree Dirigenziali dal CCNQ del 3/10/2005, il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2014 dell'Area Vasta n. 5, come quantificato nei n.3 prospetti, allegati cartacei al presente atto che ne formano parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la ripartizione interna alla RSU ha carattere meramente illustrativo;
3. di precisare che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa;
4. di trasmettere copia del presente atto al Settore Rilevazione Presenze per quanto di competenza circa la verifica di utilizzo dell'istituto da parte dei titolari,
5. di trasmettere per informativa copia del presente atto alla RSU di Area Vasta ed alle OO.SS. abilitate alla trattativa;

6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE DI AREA VASTA
(DOTT. MASSIMO DEL MORO)

ALBO PRETORIO

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 3 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento

CCNQ 7/08/1998

CCNQ 3/10/2005 Area della Dirigenza

CCNQ 9/10/2009 Area del Comparto

CCNQ 17/10/2013

Circolare Asur Direzione Generale nota prot. n. 26498 del 20/12/2011

DGASUR n. 88 del 25/01/2010 Manuale gestione presenze e assenze.

□ Motivazione:

Secondo quanto previsto nelle disposizioni contrattuali vigenti anche per l'anno 2014 per consentire l'esercizio del mandato sindacale l'Amministrazione deve procedere alla determinazione dei contingenti dei permessi sindacali autorizzabili nell'ambito di questa Area Vasta, per ciascuna area contrattuale: Comparto, Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza SPTA da parte dei dirigenti sindacali e dei componenti RSU di Area Vasta.

Il CCNQ sottoscritto in data 17.10.2013 disciplina la materia dei distacchi, delle aspettative e dei permessi rappresentative nei Comparti triennio 2013-2015, conferma il contingente dei permessi sindacali nella misura della misura di 71 minuti, per ciascun dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui 30 minuti per le RSU (per ciascun dipendente a tempo indeterminato) e 41 minuti per le OO.SS. rappresentative (per ciascun dipendente a tempo indeterminato) al netto dei cumuli di cui all'art. 4 co. 5 del CCNQ del 9/10/2009 (19 minuti).

La rappresentatività viene accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo ed il dato elettorale: il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali risultanti al 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione RSU svoltasi il 5-6-7 marzo 2012 (cfr. art. 9 co.4 del CCNQ del 7/08/1998) risultante dal verbale riassuntivo inviato all'Aran.

Relativamente all'Area della Dirigenza, il CCNQ sottoscritto in data 3/10/2005 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle OO.SS. rappresentative nelle aree Dirigenziali, biennio 2004/2005, valido sino a nuovo accordo, che a tutt'oggi non è stato ancora sottoscritto, prevede il contingente dei permessi sindacali nella misura di 37 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio e calcolati proporzionalmente

sulla base del solo dato associativo (deleghe per il versamento dei contributi sindacali risultanti dal 31 gennaio di ogni anno) al netto dei cumuli di cui all'art. 4 co. 1 e 2 del menzionato CCNQ del 3/10/2005.

L'art. 8 comma 1 lettera b) del CCNL comparto Sanità del 7.04.1999 prevede che hanno titolarità ai permessi sindacali le OO.SS. firmatarie del CCNL aventi diritto a partecipare alla contrattazione integrativa.

L'art. 9 comma 3 del CCNQ del 9.10.2009 prevede che, in caso di cambiamento dei soggetti sindacali rappresentativi a seguito dei periodici accertamenti della rappresentatività, ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., nei luoghi di lavoro, la fruizione delle prerogative sindacali, esclusi quindi i distacchi e i permessi cumulati di cui agli artt. 2,3, 4 e 5 e i permessi per le riunioni e gli organismi direttivi statuari, rimane in capo ai precedenti soggetti sino al subentro dei nuovi, che avviene con la data di stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a ciascun periodo contrattuale.

Per quanto sopra esplicitato i permessi sindacali vanno attribuiti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative così come individuate nell'art. 9 comma 2 del CCNQ 17/10/2013 per l'Area del Comparto e alle OO.SS. rappresentative alla sottoscrizione del CCNL del 6.05.2010 quadriennio normativo 2006/2009 per le Aree della Dirigenza Medico-Veterinaria e SPTA.

Per quanto sopra premesso, per formalizzare l'attribuzione dei contingenti dei permessi sindacali alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione così come quantificati e distribuiti nei prospetti allegati (all.n. 1, 2 e 3)

SI PROPONE:

1. di ripartire, secondo quanto previsto per il personale dell'Area del Comparto dal C.C.N.Q. del 17/10/2013 e per le Aree Dirigenziali dal CCNQ del 3/10/2005, il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2014 dell'Area Vasta n. 5, come quantificato nei n.3 prospetti, allegati cartacei al presente atto che ne formano parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la ripartizione interna alla RSU ha carattere meramente illustrativo;
3. di precisare che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa;
4. di trasmettere copia del presente atto al Settore Rilevazione Presenze per quanto di competenza circa la verifica di utilizzo dell'istituto da parte dei titolari,
5. di trasmettere per informativa copia del presente atto alla RSU di Area Vasta ed alle OO.SS. abilitate alla trattativa;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Cristiana Gandini

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Silvio Maria Liberati

RAGIONERIA E BILANCIO:

Il sottoscritto dà atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri di spesa.

Il Direttore dell'UOC Attività Economiche e Finanziarie

Dott. Pietrino Maurizi

- ALLEGATI -

- All. n. 1: Tabella permessi sindacali anno 2014 Area Comparto;
- All. n. 2: Tabella permessi sindacali anno 2014 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- All. n. 3: Tabella permessi sindacali anno 2014 Area Dirigenza SPTA.

AREA COMPARTO

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2013:

1856

Valore dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalla R.S.U.:

30 min.

Valore dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. rappresentative:

41 min

Monte ore complessivo per la RSU

928

pari a min.

55680

Monte ore complessivo per le OO.SS. rappresentative:

1268

pari a min.

76096

RIPARTIZIONE MONTE ORE PER OO.SS. RAPPRESENTATIVE							
ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DELEGHE AL 31/01/2014	% DATO ASSOCIATIVO	VOTI DI R.S.U.	% DATO ELETTORALE	MEDIA DATO ASSOCIATIVO/ DATO ELETTORALE	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRES.	MONTE ORE PER OO.SS.
CG.I.L. F.P. ®	311	39,92	557	34,60	37,26	38,07	483
CL.S.L. F.P.S. ®	235	30,17	699	43,42	36,79	37,59	477
F.S.I. ®	36	4,62	70	4,35	4,48	4,58	58
U.I.L. ®	5	0,64	142	8,82	4,73	4,83	61
NURSIND ®	159	20,41	142	8,82	14,62	14,93	189
U.G.L. SANITA'	33	4,24	-	-	-	-	-
	779	100,00%	1610	100,00%	100,00%	100,00%	1268

® OO.SS. rappresentative

RIPARTIZIONE MONTE ORE PER RSU - SOLO ILLUSTRATIVA							
ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DELEGHE AL 31/01/2014	% DATO ASSOCIATIVO	VOTI DI R.S.U.	% DATO ELETTORALE	MEDIA DATO ASSOCIATIVO/ DATO ELETTORALE	MEDIA RIPROPORZIONATA	MONTE ORE PER R.S.U.
CG.I.L. F.P. ®	311	39,92	557	34,60	37,26	38,07	353,3
CL.S.L. F.P.S. ®	235	30,17	699	43,42	36,79	37,59	348,8
F.S.I. ®	36	4,62	70	4,35	4,48	4,58	42,5
U.I.L. ®	5	0,64	142	8,82	4,73	4,83	44,9
NURSIND ®	159	20,41	142	8,82	14,62	14,93	138,6
	746	100,00%	1610	100,00%	97,88	100,00%	928

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI - ANNO 2014

Allegato 2

AREA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2013:

377

Valore dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. rappresentative:

37 min

Monte ore complessivo per le OO.SS. rappresentative:

232

13949

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DELEGHE AL 31/01/2014	% DATO ASSOCIATIVO	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRES.	MONTE ORE PER OO.SS.
CIMO ASMD ®	103	37,45	37,45	87
ANAAO ASSOMED ®	29	10,55	10,55	25
AAROI EMAC ®	28	10,18	10,18	24
FVM ®	28	10,18	10,18	24
CGIL MEDICI ®	27	9,82	9,82	23
FASSID ®	17	6,18	6,18	14
FESMED ®	18	6,55	6,55	15
ANPO ASCOTTI FIALS ANMDO ®	13	4,73	4,73	11
CISL MEDICI ®	12	4,36	4,36	10
	275	100,00%	100,00%	232

® OO.SS. rappresentative



RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI - ANNO 2014

AREA DIRIGENZA S.P.T.A.

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2013:

52

Valore dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. rappresentative:

37 min

Monte ore complessivo per le OO.SS. rappresentative:

32

1924

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DELEGHE AL 31/12/2012	% DATO ASSOCIATIVO	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRES.	MONTE ORE PER OO.SS.
FASSID (AUPI E SINAFIO) ®	11	28,21	28,95	9,3
ANAAO ASSOMED (SNABI SDS) ®	6	15,38	15,79	5,1
FP CGIL ®	8	20,51	21,05	6,8
CISL FPS ®	7	17,95	18,42	5,9
FEDIR SANITA' ®	6	15,38	15,79	5,1
UGL SANITA'	1	2,56		
	39	100,00%	100,00%	32

® OO.SS. rappresentative