

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 470/AV5 DEL 28/04/2014

Oggetto: Dott. DE CURTIS GUGLIELMO, Direttore Medico Cardiologia. Collocamento a riposo per limiti di età.-

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. di prendere atto della istanza, pervenuta in data 9.4.2014 prot. n.434817 ASURAV5 Sede di S.Benedetto del Tronto, del dipendente dott. De Curtis Guglielmo, Direttore Medico di Cardiologia P.O.di S.Benedetto del Tronto, con la quale revoca “..l’istanza di restare in servizio oltre il compimento dei 65 anni di età (presentata il 2/9/11 ed accolta, solo, il 13.3.14) e chiedo la risoluzione del rapporto per raggiunti limiti di età. ..”; e di prendere atto altresì che il dipendente medesimo il 13.4.2014 ha compiuto il sessantacinquesimo genetliaco previsto dall’art.15-nonies del D.Lgs.30.12.1992 n.502 per la risoluzione del rapporto di lavoro d’ufficio per raggiunti limiti di età;
2. di accogliere l’istanza del dott. De Curtis Guglielmo e di collocare pertanto lo stesso a riposo d’ufficio per limiti di età e con anzianità massima contributiva con effetto dal 1° maggio 2014 ai sensi dell’art.24 della legge n.214/2011, del D.Lgs.n.502/1992 e delle leggi n.724/1994, n.449/1997 e n.243/2004, e di revocare altresì la precedente determina n. 286 del 13.3.2014 con la quale era stata disposta la permanenza in servizio del predetto dipendente sino al 10.5.2016 data di compimento del quarantesimo anno di servizio effettivo ai sensi dell’art.22, comma 1, della legge n.183 del 4.11.2010;
3. di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all’albo di questa Area Vasta n.5 a norma dell’art.28, comma 6, della L.R.26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE DELL’ AREA VASTA n.5
(Dr. Massimo Del Moro)**

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE/RESPONSABILE DELLA U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento,

ATTESTA

Che il presente atto non comporta oneri a carico del budget zonale.

p. Il Dirigente dell'U.O. Economico Finanziaria

Il Funzionario delegato

Sig.ra Bruna Pelliccioni

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

Legge n.449/1997
Legge n.243/2004
Legge n.247/2007
Legge n.122/2010
Legge n.111/2010
Legge n.148/2011
Legge n.214/2011
Legge n.14/2012
Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n.2/2012
Circolare INPS n.37/2012
CCNL Dirigenza Medica Veterinaria 5.12.1996

□ Motivazione:

Il dott. De Curtis Guglielmo, Direttore Medico di Cardiologia P.O. di S.Benedetto del Tronto con nota pervenuta in data 9.4.2014 prot.n.434817 ASUR AV5 Sede di S.Benedetto del Tronto, revoca "l'istanza di restare in servizio oltre il compimento dei 65 anni di età (presentata il 2.9.11 ed accolta, solo, il 13.3.14) e chiedo la risoluzione del rapporto per raggiunti limiti di età...";

Con precedente determina n.286 del 13.3.2014, accogliendo l'istanza presentata dallo stesso, è stata disposta infatti la permanenza in servizio del predetto dipendente sino alla data del 10.05.2016 data di compimento del quarantesimo anno di servizio effettivo, ai sensi dell'art.22, comma 1, della legge n.183 del 4.11.2010;

Tra le cause di estinzione del rapporto di lavoro del personale dipendente delle Aziende Sanitarie l'art.34, lettera a) del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria del 5.12.1996, include la cessazione al compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente, ed il successivo art.35, comma 1, prevede che tale risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento del limite di età;

L'art.24 della legge n.214/2011 non ha modificato il regime del limite di età per la permanenza in servizio stabiliti dai singoli ordinamenti e, pertanto, una volta raggiunti gli stessi, l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro o di impiego con il dipendente sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto a pensione;

Per i dipendenti che hanno maturato il diritto a pensione diversa da quella di vecchiaia, l'età ordinamentale costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento e per la finestra, in presenza del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di impiego;

L'art.24 della legge n.214/2011, commi 3 e 14, stabilisce che i dipendenti che hanno maturato i requisiti per il pensionamento entro la data del 31 dicembre 2011 rimangono soggetti al regime previgente per l'accesso e per la decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia e di anzianità;

L'Amministrazione prende atto che il predetto dipendente, nato il 13.4.1949, già alla data del 31.12.2007 aveva maturato ampiamente i requisiti (avendo raggiunto 39a. 4m. e15gg. di anzianità contributiva e superato i 57 anni di età) previsti dalla previgente normativa ovvero dalla legge n.449/1997 ed è tenuta pertanto a collocare a riposo d'ufficio per limiti di età il predetto al raggiungimento del 65° anno di età ai sensi del D.Lgs n.502/1992, delle leggi n.724/1994, n.449/1997, n.243/2004 e n.214/2011 e con effetto dal primo giorno del mese successivo a quello in cui lo stesso compie il suddetto limite di età; e che pertanto l'accesso a pensionamento per limiti di età resta fissato all'1.5.2014 in considerazione del fatto che lo stesso avendo maturato i requisiti già entro il 31.12.2007

rientra nella salvaguardia dei diritti acquisiti così come previsto dall'art.1, comma 3, della legge n.243/2004, ed altresì così come stabilito dall'art.24, commi 3 e 14, della citata legge n.214/2011 e confermato dalla circolare n.2 dell'8.3.2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

L'Amministrazione è tenuta pertanto, accogliendo l'istanza presentata dall'interessato, a collocare a riposo d'ufficio per limiti di età il dipendente dott. De Curtis Guglielmo a decorrere dal 1° maggio 2014 ed alla data di cessazione il predetto avrà ampiamente superato l'anzianità massima contributiva raggiungendo un'anzianità complessiva pari a 45a. 8m. e 15gg. ed è tenuta a revocare la precedente determina n.286 del 13.3.2014 con la quale è stata disposta la permanenza in servizio del predetto dipendente sino al 10.5.2016 data di compimento del quarantesimo anno di servizio effettivo ai sensi dell'art.22, comma 1, della legge n.183 del 4.11.2010;

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;

Tutto quanto sopra premesso e precisato;

SI PROPONE:

1. di prendere atto della istanza, pervenuta in data 9.4.2014 prot. n.434817 ASUR AV5 Sede di S.Benedetto del Tronto, del dipendente dott. De Curtis Guglielmo, Direttore Medico di Cardiologia P.O. di S.Benedetto del Tronto, con la quale revoca “..l'istanza di restare in servizio oltre il compimento dei 65 anni di età (presentata il 2.9.11 ed accolta, solo, il 13.3.14) e chiedo la risoluzione del rapporto per raggiunti limiti di età ..”; e di prendere atto altresì che il dipendente medesimo il 13.4.2014 ha compiuto il sessantacinquesimo genetliaco previsto dall'art.15-nonies del D.Lgs. 30.12.1992 n.502 per la risoluzione del rapporto di lavoro d'ufficio per raggiunti limiti di età;
2. di accogliere l'istanza del dott. De Curtis Guglielmo e di collocare pertanto lo stesso a riposo d'ufficio per limiti di età e con anzianità massima contributiva con effetto dal 1° maggio 2014 ai sensi dell'art.24 della legge n.214/2011, del D.Lgs.n.502/1992 e delle leggi n.724/1994, n.449/1997 e n.243/2004, e di revocare altresì la precedente determina n.286 del 13.3.2014 con la quale era stata disposta la permanenza in servizio del predetto dipendente sino al 10.5.2016 data di compimento del quarantesimo anno di servizio effettivo ai sensi dell'art.22, comma 1, della legge n.183 del 4.11.2010;
3. di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta n.5 a norma dell'art.28, comma 6, della L.R.26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art.4 della Legge 412/91 e dell'art.28 della L.R.26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Silvana Marini)

- ALLEGATI -

La presente copia consta di n.5 pagine senza alcun allegato.

ALBO PRETORIO