

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 212/AV5 DEL 27/02/2014

Oggetto: Approvazione del “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2013-2015” dell’Area Vasta n. 5.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Di approvare, per le motivazione riportate nel documento istruttorio, il documento “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2013-2015” di questa Area Vasta n. 5, redatto ai sensi dell’art.48 del D.Lgs n. 198/06 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” nel testo che allegato 1) all’originale cartaceo della presente ne forma parte integrante e sostanziale.
2. Di demandare l’attuazione del suddetto Piano al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21 L. 183/2010), con compiti propositivi, consultivi e di verifica sul rispetto delle pari opportunità.
3. Di dare atto che dalla approvazione del citato Piano, non deriva alcun onere a carico di questa Area Vasta.
4. Di inviare copia del presente atto alla Consigliera Regionale di parità effettiva per l’aggiornamento della documentazione di propria competenza.
5. Di trasmettere la presente determina al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

6. Di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore
- Dott. Massimo Del Moro -

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE/RESPONSABILE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

attesta

che il presente atto non comporta oneri economici a carico del Budget 2014.

Il Direttore dell'U.O. Economico Finanziaria f.f.
(Dott. Pietrino Maurizi)

La presente determina consta di n. 5 pagine e di n. 1 allegato, accluso all'originale cartaceo della presente determina.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- *Direttiva 4 marzo 2011 - Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e Ministero per le Pari Opportunità - "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";*
- *D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 - "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";*
- *D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 - "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";*
- *Direttiva 23 Maggio 2007 - Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica - "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";*
- *D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 - "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";*
- *D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con modifiche come da legge 4 marzo 2010, n. 183 "Collegato Lavoro";*
- *D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 - "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53";*
- *D.Lgs. 23 Maggio 2000, n. 196 - "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144";*
- *Legge 10 aprile 1991, n. 125 - "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro".*

□ **Motivazione:**

Il D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n.246", prevede l'obbligo per le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici nazionali, regionali e locali di predisporre il Piano di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;

La Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche (G.U. n. 173 del 27.07.2007), emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari

opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa, evidenziando le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità il 04.03.2011 hanno emanato congiuntamente la direttiva "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la quale invitano le pubbliche amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa e si prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Con nota prot.n. 8997 del 17 febbraio 2014 è stato trasmesso alla Consigliera delle pari opportunità della Regione Marche, la proposta del documento "*Piano delle Azioni Positive per il triennio 2013-2015*" di questa Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 198/06 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

Con nota prot. n.9480 del 21 febbraio 2014 la Consigliera delle pari opportunità della Regione Marche ha espresso parere favorevole alla proposta di Piano di Azioni Positive così come predisposto;

Si ritiene, pertanto, di approvare, in quanto coerente con le indicazioni aziendali e con la normativa vigente in materia, la suddetta proposta, di cui allegato (1) all'originale cartaceo e facente parte integrante e sostanziale del provvedimento;

SI PROPONE

Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, il documento "*Piano delle Azioni Positive per il triennio 2013-2015*" di questa Area Vasta n. 5, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 198/06 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" nel testo che allegato 1) all'originale cartaceo della presente ne forma parte integrante e sostanziale.

Di demandare l'attuazione del suddetto Piano al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21 L. 183/2010), con compiti propositivi, consultivi e di verifica sul rispetto delle pari opportunità.

Di dare atto che dalla approvazione del citato Piano, non deriva alcun onere a carico di questa Area Vasta.

Di inviare copia del presente atto alla Consigliera Regionale di parità effettiva per l'aggiornamento della documentazione di propria competenza.

Di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento

(Lorella Corvaro)

- ALLEGATI -

N. 1 "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2013-2015" allegato all'originale cartaceo della determina.