

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1394/AV5 DEL 11/12/2014**

**Oggetto: Istituzione della Struttura Complessa Unificata di Medicina Legale in Area Vasta n.5.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente/Responsabile della Ragioneria/Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione.

**- DETERMINA -**

1. Di costituire in Area Vasta n.5 - n.1 Unità Operativa Complessa unificata di Medicina Legale in AV5.
2. Di specificare che, per quanto attiene le risorse umane dell'istituenda U.O.C. Medicina Legale di Area Vasta, le stesse sono costituite per unificazione in D.O. come di seguito:
  - N.1 Direttore di Struttura Complessa;
  - N.6 Dirigente Medico di Medicina Legale;
  - N.1 Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitaria;
  - N.1 Collaboratore Professionale Amministrativo;
  - N.2 Assistente Amministrativo;
  - N.4 Coadiutori Amministrativi;

dando atto che non sussistono oneri economici aggiuntivi a carico del bilancio dell'Area Vasta n.5 in ordine alla copertura di detti posti in Area Vasta n.5 in quanto trattasi di figure professionali già previste nella dotazione organica della Area Vasta n.5 da ricondursi per assorbimento alla predetta costituenda UOC.

3. Di conferire al Dott. Pietro Alessandrini, in via sperimentale, la Direzione della UOC di Medicina Legale in Area Vasta n.5, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento e fino alla conclusione dell'avviato processo di valutazione delle attività professionali e dei risultati raggiunti dal medesimo ai sensi dell'art.25 e ss. del CCNL Dirigenza Medico e Veterinaria del 03/11/2005; dando mandato al Dirigente UOC Gestione Risorse Umane di AV5, in caso di esito positivo della procedura di valutazione in corso, di procedere con gli adempimenti conseguenti e necessari alla stipula del novellato contratto individuale di lavoro con il suddetto dipendente quale Direttore della UOC di Medicina Legale in Area Vasta n.5.

4. Di dare mandato al Direttore di UOC di Medicina Legale di AV5 di procedere all'elaborazione di una specifica progettualità finalizzata all'integrazione tra le diverse sedi operative della UOC, da sottoporre alla Direzione di AV5.
5. Di dare atto che il presente provvedimento – sebbene autonomo e distinto per le motivazioni espresse nel documento istruttorio - è parte integrante del percorso di rideterminazione delle dotazioni organiche in Area Vasta n.5 relativo all'individuazione delle strutture complesse e semplici in Area Vasta e che pertanto, ci si riserva la possibilità di modificare, annullare o revocare il presente provvedimento in relazione alle mutate esigenze dei Piani attuativi di Area Vasta ed al riassetto del SSR in atto ed in relazione alle eventuali indicazioni ASUR in materia.
6. Di trasmettere il presente provvedimento per ogni consequenziale seguito ed adempimento operativo a: al Direttore della UOC Medicina Legale di Area Vasta n.5; al Dirigente UOC Gestione Risorse Umane dell'Area Vasta n.5; al Dirigente dell'Area Controllo di Gestione dell'Area Vasta n.5; ai Direttori di Distretto di Ascoli Piceno ed San Benedetto Tronto, alle Direzioni Mediche del POU di Area Vasta n.5, al Direttore del Dipartimento di prevenzione.
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art.4 della Legge 412/91 e dell'art.28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5  
(Dott. Massimo Del Moro)

*La presente determina consta di n.6 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.*

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

UOC SEGRETERIA DI DIREZIONE ARCHIVIO PROTOCOLLO AV5

**Normativa ed atti di riferimento:**

- L.R. n.13 del 2003 e ss.mm.ii.
- Atto aziendale ASUR Marche ex art.5 della Legge Regionale n.13/2003 e smi – Anno 2005
- PSSR 2012-2014
- DGR Marche n.1696 del 2012
- DGR Marche n.551 del 17/04/2013
- DGR Marche n.1214 del 02/09/2013
- DGR Marche n.1345 del 30/09/2013
- DGR Marche n.1219 del 27/10/2014
- Determina DG ASUR n.587 del 23/07/2013
- Determina DG ASUR n.642 del 20/08/2013
- Determina DG ASUR n.937 del 30/12/2013.

**Motivazione:**

Con la L.R.n.13/2003 e successive di modifica (L.R. n.17/2010 e L.R. n.17/2011) è stata modificata l'organizzazione del SSR con contestuale abolizione delle Zone Territoriali ed istituzione di cinque Aree Vaste. Gli artt.8-bis e 9 della predetta Legge Regionale regolamentano nello specifico le funzioni della ASUR (Capo IIBis – “Organizzazione centrale”) nonché nell’ambito del Capo III “Organizzazione di Area Vasta e distrettuale dell'ASUR e presidi” le funzioni delle Aree Vaste Territoriali.

Preso atto dei contenuti dell’Atto aziendale ASUR Marche ex art.5 della Legge Regionale n.13/2003 e s.m.i – Anno 2005, redatto ai sensi del D.Lgs.n.502/1992 e s.m.i., nel quale è definito l’assetto organizzativo dell’Azienda.

La pianificazione delle attività del PSSR 2012-2014, approvato con Deliberazione amministrativa dell’Assemblea Legislativa regionale n.38 del 16 Dicembre 2011, prevedeva l’adozione del Piano attuativo di Area Vasta n.5, redatto ai sensi della L.R. n.13/2003, avvenuta con Determina del Direttore Generale ASUR n.639 del 31/07/2012, successivamente recepita e trasformata in direttiva vincolante dalla Giunta Regionale con Deliberazione n.1174 del 01/08/2012.

Visto il Piano di Area Vasta n.5 adottato con Determina ASURDG n.639 del 31/07/2012 ed oggetto di specifica direttiva vincolante da parte della Giunta Regionale con DGR Marche n.1174 del 01/08/2012.

Con Determina ASURDG n.587 del 23/07/2013 l’ASUR Marche nel recepire integralmente i contenuti di cui alla DGR Marche n.1696/2012 e n.551/2013 relative alla definizione dei parametri di riduzione delle strutture complesse e semplici delle Aziende del Servizio Sanitario regionale, dava atto come a seguito di concertazione tra la Direzione Generale ASUR ed i Direttori di Area Vasta, in ossequio ai predetti parametri stabiliti dall’Ente regionale e dalla normativa nazionale, venivano definite le strutture complesse dell’ASUR Marche. Per l’Area Vasta n.5 sono state previste un numero complessivi di n.63 Strutture complesse.

Nel succitato provvedimento deliberativo al Punto 3) del dispositivo si demandava ai Direttori di Area Vasta la puntuale identificazione delle strutture complesse di cui sopra tenuto conto dei criteri definiti in seno alla seduta del 09/07/2013.

La suddetta Determina ASURDG n.587/2013 è stata oggetto di apposita modifica con successivo provvedimento n.642 del 20/08/2013 e relativa rettifica del predetto Punto 3) con mandato ai Direttori di Area Vasta di procedere alla puntuale identificazione delle SS.CC. identificate numericamente con Determina 587/2013 mediante predisposizione di un'apposita determinazione da adottarsi solo allorquando fosse stato approvato il Piano delle Reti cliniche ospedaliere della Regione Marche.

Con DGR n.1345 del 30/09/2013 la Giunta della Regione Marche ha deliberato il "Riordino delle Reti cliniche della Regione Marche" funzionale alla riorganizzazione dell'offerta sanitaria regionale mediante il riordino delle reti cliniche come da documento allegato A) alla stessa specificando i criteri di carattere scientifico ed equità connessi all'individuazione ed assegnazione delle strutture organizzative (complesse e semplici) a valenza di CDR. Detta DGRM n.1345/2013 è stata oggetto di apposita presa d'atto da parte della Direzione Generale ASUR con Determina n.937 del 30/09/2013.

Con recente DGR n.1219 del 27/10/2014, la Regione Marche ha proceduto alla modifica della predetta DGR n.1345/2013 e della precedente n.551 del 17/04/2013 concernente la definizione dei parametri per la riduzione delle strutture complesse e semplici degli Enti del SSR, specificando nell'allegato A) le modifiche alle Reti cliniche per disciplina come indicate nella DGR Marche n.1345/2013.

La riorganizzazione in Area Vasta 5 e, tra gli altri, gli obiettivi connessi al nuovo modello organizzativo sono stati altresì oggetto di confronto in ambito sindacale sin dalla fase di approvazione del Piano di Area Vasta.

In data 24/09/2014, il Direttore di Area Vasta nel corso del confronto in sede di Conferenza dei Sindaci tenutasi c/o Colli del Tronto (AP), presentava lo stato di avanzamento relativo all'attuazione del Piano di Area Vasta n.5 e delle Reti cliniche riepilogato in un apposito documento inteso quale Report attività 2014, il quale a pag.6 conteneva la proposta di assetto futuro con relativa indicazione e specifiche circa il numero e la tipologia di Strutture complesse in Area Vasta n.5, prevedendo nel numero complessivo delle n.63 strutture complesse (in riduzione rispetto alle complessive n.86 previste nella dotazione organica della AV5), mantenendo nell'ambito di detta proposta, tra le altre, la configurazione di una sola struttura complessa di Medicina Legale in Area Vasta n.5 comprensiva di n.1 UOS. Quanto detto conferma la necessità di addivenire alla formalizzazione circa la configurazione organizzativa della struttura complessa unica di Area Vasta di Medicina Legale nell'Area Territoriale.

Detta proposta di assetto organizzativo è stata trasmessa a cura della Direzione medica del P.O.U di Area Vasta n.5, sentito il Direttore di Area Vasta n.5, alla Direzione Generale ASUR tenuto conto delle indicazioni di cui alle predette Determine ASURDG n.587/2013 e successiva di modifica n.642/2013.

Rilevato che il percorso di riorganizzazione in atto ha determinato una riduzione del numero delle Strutture Complesse finalizzato a garantire - nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed

economicità, l'omogeneo esercizio su tutto il territorio di attività e funzioni non compatibili con gestioni ed organizzazioni diversificate.

La Direzione di Area Vasta ha, quindi, ritenuto che tale riassetto per quanto concerne la Medicina Legale unificata, sia in linea con i principi espressi nel Piano di Area Vasta in ordine alla ridefinizione dei relativi connessi assetti organizzativi nonché quale necessario percorso parallelo alle azioni intraprese nell'alveo del riordino delle reti cliniche ai sensi della DGR Marche n.1345/2013, n.551/2013 e da ultimo DGR n.1219/2014.

Ravvisata, pertanto, su specifico mandato del Direttore di Area Vasta n.5 e sentito il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, la necessità di procedere alla formalizzazione circa l'istituzione della Struttura Complessa unificata di Medicina Legale in Area Vasta n.5 anche in considerazione della necessità di addivenire alla omogeneizzazione ed ottimizzazione di percorsi operativi e procedure per l'Area della Medicina legale a beneficio dell'utenza dell'Area Vasta n.5.

Dato atto, inoltre, che per quanto concerne le attuali strutture organizzative in Area Vasta per l'area della Medicina legale le stesse risultano comprensive di incarichi corrispondenti per tipologia e numero (n.1 Struttura Complessa e n.1 Struttura Semplice) a quelli menzionati nel nuovo modello di riassetto organizzativo con conseguente possibile accorpamento per unificazione della responsabilità in capo al Direttore di UOC di Medicina Legale di Ascoli Piceno.

Per le considerazioni sopra espresse

#### SI PROPONE

1. Di costituire in Area Vasta n.5 - n.1 Unità Operativa Complessa unificata di Medicina Legale in AV5.
2. Di specificare che, per quanto attiene le risorse umane dell'istituenda U.O.C. Medicina Legale di Area Vasta, le stesse sono costituite per unificazione in D.O. come di seguito:
  - N.1 Direttore di Struttura Complessa;
  - N.6 Dirigente Medico di Medicina Legale;
  - N.1 Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitaria;
  - N.1 Collaboratore Professionale Amministrativo;
  - N.2 Assistente Amministrativo;
  - N.4 Coadiutori Amministrativi;

dando atto che non sussistono oneri economici aggiuntivi a carico del bilancio dell'Area Vasta n.5 in ordine alla copertura di detti posti in Area Vasta n.5 in quanto trattasi di figure professionali già previste nella dotazione organica della Area Vasta n.5 da ricondursi per assorbimento alla predetta costituenda UOC.

3. Di conferire al Dott.Pietro Alessandrini, in via sperimentale, la Direzione della UOC di Medicina Legale in Area Vasta n.5, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento e fino alla conclusione dell'avviato processo di valutazione delle attività professionali e dei risultati raggiunti dal medesimo ai sensi dell'art.25 e ss. del CCNL Dirigenza Medico e Veterinaria del 03/11/2005; dando mandato al Dirigente UOC Gestione Risorse Umane di AV5, in caso di esito positivo della procedura di valutazione in corso, di procedere con gli

adempimenti conseguenti e necessari alla stipula del novellato contratto individuale di lavoro con il suddetto dipendente quale Direttore della UOC di Medicina Legale in Area Vasta n.5.

4. Di dare mandato al Direttore di UOC di Medicina Legale di AV5 di procedere all'elaborazione di una specifica progettualità finalizzata all'integrazione tra le diverse sedi operative della UOC, da sottoporre alla Direzione di AV5.
5. Di dare atto che il presente provvedimento – sebbene autonomo e distinto per le motivazioni espresse nel documento istruttorio - è parte integrante del percorso di rideterminazione delle dotazioni organiche in Area Vasta n.5 relativo all'individuazione delle strutture complesse e semplici in Area Vasta e che pertanto, ci si riserva la possibilità di modificare, annullare o revocare il presente provvedimento in relazione alle mutate esigenze dei Piani attuativi di Area Vasta ed al riassetto del SSR in atto ed in relazione alle eventuali indicazioni ASUR in materia.
6. Di trasmettere il presente provvedimento per ogni conseguenziale seguito ed adempimento operativo a: al Direttore della UOC Medicina Legale di Area Vasta n.5; al Dirigente UOC Gestione Risorse Umane dell'Area Vasta n.5; al Dirigente dell'Area Controllo di Gestione dell'Area Vasta n.5; ai Direttori di Distretto di Ascoli Piceno ed San Benedetto Tronto, alle Direzioni Mediche del POU di Area Vasta n.5, al Direttore del Dipartimento di prevenzione.
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art.4 della Legge 412/91 e dell'art.28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Responsabile dell'Istruttoria**

(Dott. Marco Tempera)

**Il Dirigente**

**U.O.C Segreteria Direzione – Archivio e Protocollo**

(Dott. Marco Ojetti)

**ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE UO ATTIVITA' ECONOMICO - FINANZIARIE**

Vista la dichiarazione del Direttore della UOC, si attesta che dall'adozione del presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico del Budget dell'ASUR - Area Vasta n.5.

IL DIRIGENTE f.f.

UOC ATTIVITA' ECONOMICO - FINANZIARIE

(Dott. Pietrino Maurizi)

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.