

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1334/AV5 DEL 27/11/2014

Oggetto: Dipendente A.A.G. (matricola n. 13392) Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario a tempo indeterminato. Collocamento in aspettativa senza assegni per gravi e documentati motivi familiari. Presa d'atto.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del collocamento in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità, per gravi e documentati motivi familiari, per il periodo a far data dal 20.11.2014 al 03.12.2014, ai sensi dell' art. 12, comma 8) lett. c) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999, del Collaboratore Professionale Sanitario - Assistente Sanitario a tempo indeterminato, Sig.ra A.A.G. - matricola n. 13392, come specificato nel documento istruttorio.
2. di precisare che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Dr. Massimo Del Moro)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

□ **Normativa di riferimento:**

- art. 12 – comma 8, lett. C) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999;
- Legge 8 marzo 2000, n. 53, ed in particolar l’art. 4;
- D.P.C.M. 21 luglio 2000, n. 278.

□ **Motivazione:**

Il Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario in servizio a tempo indeterminato presso questa Amministrazione, Sig.ra A.A.G - matricola n. 13392, con nota acquisita al protocollo generale al n. 65977 del 12.11.2014, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni per gravi e documentati motivi familiari, per il periodo dal 20.11.2014 al 03.12.2014.

Visto il parere favorevole relativamente alla concessione dell’aspettativa in parola, espresso il 24.11.2014 in via telematica, da parte del Dirigente della struttura ove attualmente risulta assegnata la predetta dipendente.

L’ art. 12 – comma 8) lett. c) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 espressamente prevede che:”... *l’aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità, è, altresì, concessa, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per la durata di due anni, per una sola volta nell’arco della vita lavorativa e per i gravi e documentati motivi di famiglia individuati ai sensi dell’art. 4 commi 2 e 4 della legge 53/2000 - dal Regolamento interministeriale del 21 luglio 2000, n. 278*”.

Ai sensi del comma 2 dell’art. 4 della legge n. 53/2000, i dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati “*possono richiedere, per gravi e documentati motivi familiari, fra i quali le patologie individuate ai sensi del comma 4 (dello stesso articolo), un periodo di congedo, continuativo o frazionato non superiore a due anni, durante il quale il lavoratore conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa*”.

Ai sensi del comma 4 del citato articolo prevede quanto segue: “*entro sessanta giorni dalla data in entrata in vigore della presente legge, il Ministro per la solidarietà sociale, con proprio decreto, di concerto con i Ministri della sanità del lavoro e della previdenza sociale e per le pari opportunità, provvede alla definizione dei criteri per la fruizione dei congedi di cui al presente articolo, all’individuazione delle patologie specifiche ai sensi del comma 2, nonché alla individuazione dei criteri per la verifica periodica relativa alla sussistenza delle condizioni di grave infermità dei soggetti di cui al comma 1;*

Il D.P.C.M. del 21.07.2000 n. 278 Regolamento recante disposizioni di attuazione dell’art. 4 della L. 08.03.2000 n. 53 concernente congedi per eventi e cause particolari, che individua all’art. 2, comma 1, lett. d) le patologie riferite ai familiari del richiedente, che costituiscono i gravi motivi a giustificazione dell’accoglienza dell’istanza.

Ritenuto, ai sensi della succitata normativa e della documentazione agli atti, di non aver motivazioni per cui poter negare, ovvero differire nel tempo, l’accoglimento dell’istanza presentata dalla predetta dipendente relativamente al collocamento in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità, per gravi e documentati motivi familiari, per il periodo dal 20.11.2014 al 03.12.2014.

Ritenuto pertanto, di dover prendere atto del collocamento in aspettativa senza assegni per gravi e documentati motivi familiari della predetta dipendente nel periodo suddetto;

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. di prendere atto del collocamento in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità, per gravi e documentati motivi familiari, per il periodo a far data dal 20.11.2014 al 03.12.2014, ai sensi dell' art. 12, comma 8) lett. c) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999, del Collaboratore Professionale Sanitario - Assistente Sanitario a tempo indeterminato, Sig.ra A.A.G. - matricola n. 13392, come specificato nel documento istruttorio.
2. di precisare che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile della Fase Istruttoria
(Sig.ra Loredana Galanti)

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr. Silvio Maria Liberati)

Visto:

Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Pietrino Maurizi)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

ALBO PRETORIO