

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1209/AV5 DEL 28/10/2014**

**Oggetto: Emissione avviso pubblico, a titoli e colloquio, per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Cardiologia.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

Di emanare un avviso pubblico, per titoli e colloquio, preordinato alla formazione di una graduatoria per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Cardiologia, ai sensi dell'art. 10, comma 4, del D.L.vo 6/9/2001, n. 368.

Di stabilire che la graduatoria finale del citato avviso pubblico potrà essere utilizzata, secondo l'ordine della stessa, nell'ambito dell'Area Vasta n. 5 per il Presidio ospedaliero unico – strutture "Mazzoni" di Ascoli Piceno e "Madonna del Soccorso" di San Benedetto del Tronto, per far fronte ad eventuali inderogabili e contingenti esigenze assistenziali, per il periodo di validità pari ad un anno dalla data di approvazione della stessa.

Di approvare l'allegato bando di avviso, che costituisce parte integrale e sostanziale della determina.

Di dare atto che l'utilizzo della graduatoria verrà disposta per esigenze temporanee ed eccezionali e se risulta necessaria, urgente ed indifferibile, al fine di poter garantire la continuità del servizio ed il mantenimento degli attuali standard assistenziali nell'ambito dell'Area Vasta n. 5 Presidio Ospedaliero Unico.

Di precisare che le assunzioni a tempo determinato avverranno nel rispetto del Piano Occupazionale 2014 e la relativa spesa sarà prevista ed impegnata con l'atto di attribuzione dei relativi incarichi e che,

pertanto, dal provvedimento non deriva alcun onere economico a carico del bilancio del corrente esercizio.

Di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art 4 della legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta n. 5  
Dott. Massimo Del Moro

#### **ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA F.F.**

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

**Attesta**

Che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget.

**Il Dirigente dell'U.O. Economico – Finanziaria f.f.**  
- Dott. Pietrino Maurizi

La presente determina consta di n. 12 pagine di cui n. 8 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- *Art. 9 della Legge n. 207/85;*
- *D.P.R. 10/12/1987, n. 483;*
- *D.M. Sanità 30/1/1998;*
- *Art. 10 – comma 4 – D.L.vo 6/9/2001, n. 368;*
- *CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;*

□ **Motivazione:**

Con nota prot. n. 53735/AAGG del 30.09.2014 a firma congiunta del Direttore Medico dell'UOC di Cardiologia e della Direzione Medica di Presidio Ospedaliero dell'Area Vasta n. 5 è stata richiesta l'urgente sostituzione di un Dirigente Medico di Cardiologia, che ha rassegnato le dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro a tempo determinato con decorrenza 1.11.2014;

Questa U.O.C. con nota telegrafica n. rif. 20141002-94B-13574201 del 2.10.2014, ha chiesto la disponibilità ad assumere servizio, a tempo determinato, agli ultimi due candidati utilmente collocati nella graduatoria del pubblico avviso formalizzata con atto n. 1303 del 9.12.2013;

Alla data del 9 ottobre 2014, termine perentorio fissato per comunicare la disponibilità, nessuno dei candidati ha rappresentato la propria disponibilità;

Si ritiene, pertanto di emanare pubblico avviso, per titoli e colloquio, preordinato alla formazione di una graduatoria per l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Cardiologia, ai sensi dell'art. 10, comma 4, del D.L.vo 6/9/2001, n. 368;

Si ritiene, inoltre, di approvare il relativo schema di bando di avviso pubblico allegato alla determina e di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Si dà atto che le assunzioni a tempo determinato, avverranno nel rispetto del piano occupazionale 2014 e la relativa spesa sarà prevista ed impegnata con l'atto di attribuzione dei relativi incarichi, e pertanto dal provvedimento non deriva alcun onere di economico a carico del bilancio del corrente esercizio;

**SI PROPONE**

Di emanare un avviso pubblico, per titoli e colloquio, preordinato alla formazione di una graduatoria per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Cardiologia, ai sensi dell'art. 10, comma 4, del D.L.vo 6/9/2001, n. 368.

Di stabilire che la graduatoria finale del citato avviso pubblico potrà essere utilizzata, secondo l'ordine della stessa, nell'ambito dell'Area Vasta n. 5 per il Presidio ospedaliero unico – strutture "Mazzoni" di Ascoli Piceno e "Madonna del Soccorso" di San Benedetto del Tronto, per far fronte ad eventuali inderogabili e contingenti esigenze assistenziali, per il periodo di validità pari ad un anno dalla data di approvazione della stessa.

Di approvare l'allegato bando di avviso, che costituisce parte integrale e sostanziale della determina.

Di dare atto che l'utilizzo della graduatoria verrà disposta per esigenze temporanee ed eccezionali e se risulta necessaria, urgente ed indifferibile, al fine di poter garantire la continuità del servizio ed il mantenimento degli attuali standard assistenziali nell'ambito dell'Area Vasta n. 5 Presidio Ospedaliero Unico.

Di precisare che le assunzioni a tempo determinato avverranno nel rispetto del Piano Occupazionale 2014 e la relativa spesa sarà prevista ed impegnata con l'atto di attribuzione dei relativi incarichi e che, pertanto, dal provvedimento non deriva alcun onere economico a carico del bilancio del corrente esercizio.

Di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art 4 della legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. 36/2013.

**Il Responsabile del procedimento**  
**Lorella Corvaro**

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**  
**Dott. Silvio Maria Liberati**

**- ALLEGATI -**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, A TITOLI E COLLOQUIO,  
PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO  
DI DIRIGENTI MEDICI DI CARDIOLOGIA**

Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Medici  
Area Medica e delle Specialità Mediche  
Disciplina: **Cardiologia**

Si rende noto che in esecuzione della determina n. \_\_\_\_/AV5 del \_\_\_\_\_ del Direttore di Area Vasta, esecutiva ai sensi di legge, è indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, per la formazione di una graduatoria di **Dirigenti Medici di Cardiologia** - Area Medica e delle Specialità Mediche.

La graduatoria costituita a seguito dell'espletamento della suddetta selezione, potrà essere utilizzata, durante il periodo di validità della stessa, pari ad 1 anno dalla data di approvazione, per eventuali assunzioni a tempo determinato, relative alle necessità **dell'Area Vasta n. 5 – Presidio Ospedaliero Unico – strutture "Mazzoni" di Ascoli Piceno e "Madonna del Soccorso" di San Benedetto del Tronto.**

Le modalità di presentazione delle domande, l'ammissione alla selezione e le modalità d'espletamento della stessa sono stabilite dal D.P.R. 10.12.1997, n. 483, dal D.P.R. 28.12.2000, n.445, dai DD.M. 30 e 31.01.1998 e s.m.i. e dai DD.Lgs. 30.12.1992, n. 502, 19.06.1999 n. 229, 28.07.1000 n. 254 e 30.03.2001 n. 165.

Al predetto profilo professionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni di legge in vigore e dalle norme di cui al vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Per l'ammissione alla presente procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

**REQUISITI GENERALI**

- 1) **cittadinanza italiana**, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.  
I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti (art. 3 del DPCM 7.2.1994, n. 174):
  - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;

- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

2) **idoneità fisica all'impiego.** L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego - con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette - sarà effettuata, a cura dell'Amministrazione prima dell'immissione in servizio.

Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26 comma 1, del D.P.R. 20.12.1979 n. 761, è dispensato dalla visita medica;

3) **limite di età.** Non è previsto limite massimo di età, fatti salvi i limiti di anzianità e vecchiaia previsti dalle norme vigenti in materia previdenziale;

4) **godimento dei diritti politici.** Non possono partecipare alla procedura coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

### REQUISITI SPECIFICI

1) **diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;**

2) **diploma di abilitazione all'esercizio della professione;**

3) **specializzazione nella disciplina di "Cardiologia"** o in una delle discipline riconosciute equipollenti ai sensi del D.M. 30.1.1998 e s.m.i. o in disciplina affine ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 254/2000 ovvero, in mancanza dei predetti requisiti, ricoprire senza soluzione di continuità da data non successiva all'1.02.1998, un posto a tempo indeterminato presso Aziende Sanitarie od Ospedaliere nella stessa disciplina messa a selezione.

4) **iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici-Chirurghi .**

L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

I requisiti sopra indicati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito dal presente avviso, per la presentazione delle domande di ammissione. La carenza, anche di uno solo, dei requisiti prescritti comporterà la non ammissione alla procedura di selezione.

## MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

### 1) Domanda di ammissione

Nella domanda di ammissione alla selezione (secondo l'allegato A), i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previsti dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 20.10.2000, per l'ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita e residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali, nonché eventuali procedimenti penali pendenti in corso di cui il candidato è a conoscenza (specificare anche in caso negativo);
- e) i titoli di studio posseduti e i requisiti specifici di ammissione richiesti dal presente bando (in particolare se la specializzazione è stata conseguita ai sensi del D.Lgs 257/91 o anche ai sensi D.Lgs. n° 368/99. In mancanza di tale espressa dichiarazione non si darà luogo all'attribuzione dello specifico punteggio di cui all'art. 27 punto 7 del DPR n. 483/97);
- f) la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari nonché il periodo di effettuazione e le mansioni svolte (per i soggetti nati entro il 1985);
- g) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- h) l'eventuale diritto a preferenza nella nomina a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 09.05.94 n. 487. Tale dichiarazione, ove omessa, non determinerà preferenza, anche nel caso di possesso dei requisiti relativi;
- i) il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/2003);
- l) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione, ed il recapito telefonico. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lettera a).

La firma in calce alla domanda deve essere apposta in forma leggibile e per esteso dall'interessato; non necessita l'autentica della firma.

La mancata sottoscrizione della domanda sarà causa di esclusione dalla procedura di selezione e la stessa dovrà essere presentata, a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'Amministrazione dello Stato.

## 2) Presentazione della domanda:

Le domande di partecipazione, redatte usando il modello allegato al presente bando (all. A), sottoscritte dagli interessati e corredate dalla prescritta documentazione nonché dagli altri eventuali titoli, vanno indirizzate al **Direttore dell'Area Vasta n. 5** - San Benedetto del Tronto, **Via Manara n.7 - 63074 San Benedetto del Tronto** e presentate direttamente all'Ufficio Protocollo, in orario di servizio o spedite tramite servizio postale a mezzo raccomandata A. R. e **dovranno pervenire, a pena di esclusione,** entro e non oltre il giorno \_\_\_\_\_ . Non è ammessa altra forma di presentazione (fax, e-mail etc.). **Il termine è perentorio (non fa fede il timbro di spedizione) e non si terrà in alcun modo conto delle domande, dei documenti e dei titoli comunque presentati o pervenuti dopo la scadenza del termine stesso.**

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere riportata la seguente dicitura: “ **Selezione pubblica, Dirigente Medico di Cardiologia** “.

Questa Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo postale con modalità ordinarie, nonché per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dalla inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata, oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.

Si precisa che i dipendenti di questa Area Vasta non sono autorizzati, in nessun caso, al controllo circa la regolarità della domanda e dei relativi allegati presentati dai candidati.

## 3) Documentazione da allegare alla domanda:

Alla domanda di partecipazione, in applicazione della normativa prevista dal D.P.R. 445/2000 modificato dall'art. 15 della Legge n. 183/2011, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- Dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso del **Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia**;
- Dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso del **Diploma di specializzazione nella disciplina di Cardiologia** o in una delle discipline riconosciute equipollenti ai sensi del DM Sanità 30.1.1998 e s.m.i. o in disciplina affine ai sensi di quanto disposto dal D. Lgs. 254/2000, dal quale risulti se conseguito ai sensi del D.Lgs. 257/1991 e gli anni di durata del corso ovvero del D.Lgs. 368/1999 riguardante l'entrata in vigore dei contratti di formazione specialistica a far data dall'1.11.2006. In presenza di contratti di formazione specialistica dichiarare la decorrenza e la durata degli stessi;



- Dichiarazione sostitutiva di certificazione attestata **l'iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi**, con indicazione del numero e decorrenza dell'iscrizione;
- Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa ai **servizi prestati**;
- Tutti quei documenti e titoli che credano opportuno presentare nel proprio interesse agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria;
- **Curriculum formativo e professionale**, redatto in carta semplice, datato e firmato, si precisa che le dichiarazioni effettuate nel curriculum non supportate da documentazione o da dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà non saranno oggetto di valutazione;
- **Elenco numerato**, datato e firmato in triplice copia, in carta semplice, dei documenti e degli eventuali titoli presentati a supporto del curriculum. Tutti i documenti allegati devono avere la stessa numerazione sia nell'elenco che nel curriculum.
- **Fotocopia semplice del documento di identità personale del sottoscrittore.**

Le dichiarazioni sostitutive prodotte dal candidato, in quanto sostitutive a tutti gli effetti dei titoli autocertificati, devono essere rese in modo conforme al D.P.R. 445/2000 e contenere, integralmente, tutte le indicazioni previste nei titoli originali in modo da consentire il controllo e la valutazione del titolo stesso. In mancanza esse non saranno valutate o saranno valutate se e nella misura in cui le indicazioni rese saranno sufficienti.

In particolare poi, con riferimento **all'attività prestata**, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (unica alternativa al certificato rilasciato dal Datore di Lavoro) allegata o contestuale alla domanda, resa con le modalità sopra indicate, deve contenere ai fini della valutazione:

- l'esatta denominazione dell'Ente con l'indicazione della sede legale – se trattasi di enti del S.S.N. deve essere precisato se l'ente è pubblico, privato, accreditato o se convenzionato con il S.S.N.;
- il profilo professionale ricoperto e disciplina di inquadramento;
- la natura giuridica del rapporto di lavoro (di ruolo, incaricato, supplente o altro, se vi è rapporto di dipendenza, convenzione, contratto libero professionale; cococo; borsista; volontario);
- l'impegno orario settimanale;
- le date di inizio e di conclusione dell'attività (giorno mese ed anno di inizio e di cessazione) e solo per i servizi prestati nelle aziende del servizio sanitario nazionale, la posizione in ordine al disposto di cui all'art. 46 del D.P.R.761/79 (mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento obbligatorio, con precisazione della misura dell'eventuale riduzione del punteggio);
- le eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettative senza assegni, sospensioni cautelari o altro).

L'omissione anche di un solo elemento sopra elencato o la contraddittorietà della dichiarazione resa dal candidato (es. dichiarazione nel curriculum diversa dalla dichiarazione sulla domanda di partecipazione o nel certificato rilasciato dal datore di lavoro) comporta la **non valutazione** del titolo autocertificato.

Le **Pubblicazioni** debbono essere edite a stampa ed il candidato, ai fini della valutazione, dovrà allegare fotocopia delle stesse, avendo cura di evidenziare il proprio nome ed indicare il numero

progressivo con cui sono contrassegnate nell'elenco documenti. Anche per **le partecipazioni a convegni, congressi, seminari, corsi, etc.**, il candidato dovrà allegare fotocopia degli attestati. **La sola dichiarazione di autocertificazioni sia per le pubblicazioni che per le partecipazioni a convegni, congressi, seminari, corsi etc., non sarà oggetto di valutazione.** Per i restanti titoli autocertificati, ai fini di una puntuale e corretta valutazione, qualora il candidato lo ritenga opportuno, si consiglia di allegare una fotocopia dei titoli stessi.

Si rammenta, infine, che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

In nessun caso potrà farsi riferimento a documentazione già in possesso dell'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (fascicolo personale, altri concorsi, etc.).

## VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

La graduatoria di merito sarà predisposta con i seguenti criteri:

- sulla base dei titoli prodotti dai candidati, per i quali sono a disposizione complessivamente 20 punti, così come previsto dall'art. 27 del D.P.R. n. 483/97, con la seguente ripartizione:

a) titoli di carriera	punti 10
b) titoli accademici e di studio	punti 3
c) pubblicazioni e titoli scientifici	punti 3
d) curriculum formativo e professionale	punti 4

- sulla base di una valutazione conseguita in seguito ad una prova orale, predisposta ai sensi degli artt. 16, comma 2) e 26 lett. c) del citato D.P.R. 483/97; alla suddetta prova sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti, precisando che il punteggio pari alla sufficienza, utile per la collocazione in graduatoria, è fissato, ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 483/97, in 14/20.

La prova orale verterà sulle materie inerenti alla disciplina, nonché sui compiti connessi all'incarico da conferire.

**L'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto pubblicherà l'elenco dei candidati ammessi nonché le modalità e il diario della prova colloquio nei propri siti internet: [www.asurzona12.marche.it](http://www.asurzona12.marche.it) e [www.asurzona13.marche.it](http://www.asurzona13.marche.it) almeno 7 giorni prima della data fissata per l'espletamento della prova stessa.**

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova colloquio saranno dichiarati esclusi dall'avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Al termine della presente procedura la Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati che hanno superato la prova.

Tale graduatoria è formulata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487.

### **COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

La graduatoria potrà essere utilizzata, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, ogni qualvolta sarà ravvisata la necessità di dover procedere ad assunzioni tempo determinato, per le necessità dell'Area Vasta n. 5 – Presidio Ospedaliero Unico – strutture "Mazzoni" di Ascoli Piceno e "Madonna del Soccorso" di San Benedetto del Tronto.

Il personale assunto, mediante l'utilizzo della predetta graduatoria, dovrà essere disposto ad operare presso tutte le strutture del territorio dell'Area Vasta n. 5.

Con l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico dei dipendenti di questa Amministrazione.

La costituzione del rapporto di lavoro avverrà a seguito della stipula del Contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza Medico e Veterinaria del S.S.N..

I concorrenti che saranno assunti - nel termine di giorni 30 dalla data di ricevimento della relativa comunicazione ed a pena di decadenza - dovranno presentare la documentazione prevista dall'art. 19 del D.P.R. 483/97 e dall'art. 13 del C.C.N.L. di categoria o autocertificare la stessa secondo la normativa vigente.

Gli effetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro decorreranno dalla data di effettiva immissione in servizio.

Decade dall'impiego chi l'abbia conseguito mediante la presentazione di documenti falsi o viziati dà invalidità non sanabile o abbia presentato dichiarazione mendace e non veritiere in caso di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/00, artt. 46-47, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/00.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul luogo di lavoro, così come disposto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. e dalla Legge 10.4.1991, n. 125.

## DISPOSIZIONI VARIE

Il Direttore si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso, a seguito della presente procedura, verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, con modalità sia manuale che informatizzata, esclusivamente al fine di assolvere a tutti gli obblighi previsti da leggi, regolamenti, normative comunitarie, nonché da disposizioni imperative da autorità a ciò legittimate; la presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

Non saranno valide le domande prodotte prima dell'emissione del presente avviso.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le norme di cui al presente avviso e di quelle di legge che disciplinano il rapporto di pubblico impiego.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si fa rinvio alle norme vigenti in materia.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa Area Vasta – Via Manara n. 7 - San Benedetto del Tronto, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 (numero telefonico 0735/793252). L'avviso è altresì pubblicato sui siti internet: [www.asurzona12.marche.it](http://www.asurzona12.marche.it) e [www.asurzona13.marche.it](http://www.asurzona13.marche.it).

Si rende noto, infine, che la graduatoria formalmente approvata, sarà pubblicata sui siti internet sopraindicati.

IL DIRETTORE  
DELL'AREA VASTA N. 5  
(Dr. Massimo Del Moro)