

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1129/AV5 DEL 14/10/2014

Oggetto: Dr.ssa FULVIA FLORIS – Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia: attribuzione incarico di natura professionale ex art. 27 c.1 lett. c) del CCNL 08/06/2000.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO, il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA, l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione in riferimento al Bilancio Annuale di Previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata dal competente Collegio Tecnico in data 17.12.2013 ex artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. 3/11/2005 in merito al primo quinquennio di attività professionale espletata dalla Dr.ssa FULVIA FLORIS in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia, in servizio a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, ai fini della corresponsione della maggiorazione dell'indennità di esclusività (art. 5, c. 5 e 6 del CCNL II biennio Economico 2000-2001) e della posizione minima unificata (art. 4, c. 2 del CCNL II biennio Economico 2000-2001);
2. di conferire a ratifica, per gli effetti, alla Dr.ssa FULVIA FLORIS - Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia- un incarico di natura professionale ex art. 27 c. 1 lett. c) CCNL 08/06/2000 – posizione economica del “Dirigente Equiparato”- denominato “Cardiologia Clinica”;
3. di dare atto che il predetto incarico, decorrente dall'01.04.2012 così come attestato dal Direttore dell'U.O.C. di appartenenza , viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5 adottate a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Determina Asur/DG n. 587 del 23.07.2013, della DGRM n. 1345 del 30.09.2013 e della Determina n. 937/ASURDG del 30/12/2013;
4. di riconoscere alla Dr.ssa FULVIA FLORIS, con decorrenza 30.06.2012, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, prevista per il dirigente equiparato, dall'art. 5 c. 1 del CCNL 06/05/2010 (II biennio economico 2008/2009);

5. di attribuire altresì, per effetto di quanto sopra, al predetto dirigente medico, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12 comma 1 del CCNL 6/05/2010 (II biennio economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con la stessa decorrenza dell'incarico;
6. di provvedere, ex art. 13 del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria così come integrato dall'art. 24 c. 5 del C.C.N.L. 3/11/2005, all'integrazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato in essere con la Dr.ssa FULVIA FLORIS per il conferimento dell'incarico professionale denominato "Cardiologia Clinica" presso l'U.O.C. Cardiologia del P.O. "Madonna del Soccorso" di San Benedetto del Tronto;
7. di dare atto che il costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto pari ad Euro 15.217,33, verrà imputato al C.E. 05.12.01.01.01 "Competenze Personale del ruolo sanitario della Dirigenza Medica e Veterinaria" del Bilancio d'Esercizio 2014 come di seguito specificato:
 - Indennità di posizione minima unificata € 4.877,67;
 - Maggiorazione indennità di esclusività € 10.339,66;
8. di dare atto altresì che il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto, di competenza anni 2012 - 2013, pari ad Euro 25.797,36, verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 "Fondo per oneri da liquidare al personale" come di seguito specificato:
 - Indennità di posizione minima unificata € 7.504,11;
 - Maggiorazione indennità di esclusività € 18.293,25;
9. di precisare che la relativa spesa, così come gli incrementi stipendiali, trovano copertura nel fondo contrattuale di pertinenza, costituito ex art. 9 del C.C.N.L. 5/06/2010 e regolarmente previsto all'interno del budget 2014 (giusta determina n. 525/AV5 del 20.05.2014);
10. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
11. dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
12. di dichiarare che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Dott. Massimo Del Moro)

La presente determina consta di n. 7 pagine.

Per il parere infrascritto Ragioneria, Bilancio e Controllo di Gestione

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio si dichiara che il costo derivante dall'adozione del presente atto trova effettiva disponibilità economica all'interno del fondo contrattuale di riferimento, costituito ex art. 9 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 (*giusta determina n. 525/AV5 del 20.05.2014*).

Il Dirigente del Controllo di Gestione

(Dott. Alessandro Ianniello)

**Il Dirigente f.f. dell' U.O.C.
Attività Economiche e Finanziarie**

(Dott. Pietrino Maurizi)

ALBO PRETORIO

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 26, comma 2 del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Art. 28, comma 2 del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Art. 42 del CCNL 1998/2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011.
- DGRM 1160 dell'1.8.2011;
- DGRM 1156 del 29.7.2013;
- D.P.R 4 settembre 2013, n. 122;
- D.G.R.M. 423 del 07.04.2014;
- Determina n. 230/AV5 del 05.03.2014;
- Nota della Direzione Generale ASUR Marche n. 15556 del 18.07.2014;

□ **Motivazione:**

In data 01.04.2012 la Dr.ssa FULVIA FLORIS – Dirigente Medico di Cardiologia ha maturato il primo quinquennio di esperienza professionale a tempo determinato e indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo presso l'U.O.C. Cardiologia del P.O. "Madonna del Soccorso" di San Benedetto del Tronto.

L'art. 24, comma 12, del CCNL 3.11.2005 prevede che l'anzianità complessiva con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato previsto dall'art. 12, comma 3, lett. b), del CCNL 8.6.2000, II° biennio, deve essere maturata senza soluzione di continuità, quali dirigenti presso ed aziende ed enti del comparto.

L'art. 25 del CCNL 3.11.2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria stabilisce che la valutazione dei dirigenti - diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse - è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro e che la stessa avviene annualmente ed al termine dell'incarico o, comunque, con le altre finalità individuate dall'art. 26, ovvero, tra l'altro, al termine del 1° quinquennio di servizio.

In data 04.07.2013 il Dr. Guglielmo De Curtis – Direttore dell'U.O.C. Cardiologia del P.O. "Madonna del Soccorso" di San Benedetto del Tronto - ha provveduto ad effettuare la verifica di I istanza in considerazione della maturazione, da parte della Dr.ssa FULVIA FLORIS, dell'esperienza professionale per il passaggio alla fascia superiore per l'attribuzione dell'indennità di esclusività di cui all'art. 5 sopracitato avvenuta in data 01.04.2012 e per l'attribuzione della posizione minima contrattuale di cui all'art. 4 suindicato succeduta in data 30.06.2012.

La predetta valutazione è stata trasmessa al Collegio Tecnico, organo incaricato alla valutazione di II istanza costituito con determina n. 1297 del 06.12.2013,

In data 17.12.2013 il predetto collegio, conclusi i lavori di valutazione e verifica di II istanza, si è espresso positivamente, in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti, nei confronti del dirigente medico Dr.ssa FULVIA FLORIS come risulta da verbale agli atti di questa Amministrazione recepito con determina n. 230/AV5 del 05.03.2014.

L'art. 42, comma 4, del CCNL 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica e veterinaria prevede che ai dirigenti medici e veterinari con meno di cinque anni, al compimento del quinquennio, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 8.6.2000, II° biennio economico, si attribuisca la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato di cui al comma 1 del medesimo articolo.

Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011, ha fornito gli indirizzi interpretativi delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e nella fattispecie ha stabilito che va tenuto conto delle disposizioni contenute nell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992 e nei CCNL 8/6/2000 e 3/11/2005, configurano comunque per il dirigente con cinque anni di attività e valutazione positiva, da parte del Collegio Tecnico, un cambio della natura dell'incarico attribuito in quanto a tale dirigente sono conferibili tipologie di incarico di cui alle lett. c) e b) dell'art. 27 del succitato CCNL 8/6/2000 e non più la tipologia di cui alla lett. d) riservata ai dirigenti di prima assunzione.

La Giunta Regionale con deliberazioni n. 1160 del 01/08/2011 e n. 1156 del 29/07/2013 ha approvato, per gli anni 2011/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

In particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1 (*divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, da parte del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio*) ha stabilito, tra altro, che *“sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva”* tra i quali sono evidenziati *“il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito di processi di valutazione previsti dai CCNNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di un incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggiore valore al maturare di superiori fasce di indennità...omissis...a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell'equiparazione...”*.

La Direzione Generale dell'ASUR Marche con nota n. 15556 del 18.07.2014 *“Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale”* acquisita al protocollo generale di questa Area Vasta al num. 38060 del 21.07.2014, ha fornito a tutte le Aree Vaste le opportune indicazioni per l'applicazione omogenea del protocollo d'intesa tra la Giunta Regionale gli enti del SSR e le OSS dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria approvato con DGRM n. 423 del 07.04.2014 in merito all'applicazione di alcuni istituti contrattuali tra i quali l'attribuzione dell'incarico ed indennità di esclusività al dirigente al compimento del 5° anno di attività.

Con nota prot. ID: 437591 del 22.04.2014, il Dr. Guglielmo De Curtis – Direttore dell'U.O.C. Cardiologia del P.O. *“Madonna del Soccorso”* di San Benedetto del Tronto, facendo seguito a quanto richiesto con nota 15304 del 19.03.2014 da parte della Direzione di Area Vasta, ha trasmesso la proposta di attribuzione di un incarico professionale da conferire al Dr.ssa FULVIA FLORIS, decorrente dall'01.04.2012.

Ciò premesso, visto l'esito positivo della procedura di valutazione e verifica effettuata dal Collegio Tecnico preposto, in considerazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti di legge e contrattuali, si ritiene di dover procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale ex art. 27, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 08.06.2000, posizione economica del dirigente equiparato, alla Dr.ssa FULVIA FLORIS – Dirigente Medico dell'U.O.C. Cardiologia del P.O. "Madonna del Soccorso" di San Benedetto del Tronto denominato "Cardiologia Clinica".

Il predetto incarico, decorrente dall'01.04.2012, viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5 adottate a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Determina Asur/DG n. 587 del 23.07.2013 e della DGRM n. 1345 del 30.09.2013 determina n. 937/ASURDG del 30/12/2013.

Si rende necessario, per gli effetti, adeguare il trattamento economico con conseguente attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art. 5, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 e contestualmente procedere alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 per il dirigente in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e i 15 anni con decorrenza 01.04.2012.

Il costo derivante dall'adozione del presente atto trova effettiva disponibilità economica all'interno del fondo contrattuale di riferimento, costituito ex art. 9 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 (giusta determina n. 525/AV5 del 20.05.2014).

Per quanto sopra esposto e motivato;

SI PROPONE

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata dal competente Collegio Tecnico in data 17.12.2013 ex artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. 3/11/2005 in merito al primo quinquennio di attività professionale espletata dalla Dr.ssa FULVIA FLORIS in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia, in servizio a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, ai fini della corresponsione della maggiorazione dell'indennità di esclusività (art. 5, c. 5 e 6 del CCNL II biennio Economico 2000-2001) e della posizione minima unificata (art. 4, c. 2 del CCNL II biennio Economico 2000-2001);
2. di conferire a ratifica, per gli effetti, alla Dr.ssa FULVIA FLORIS - Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia- un incarico di natura professionale ex art. 27 c. 1 lett. c) CCNL 08/06/2000 – posizione economica del "Dirigente Equiparato"- denominato "Cardiologia Clinica";
3. di dare atto che il predetto incarico, decorrente dall'01.04.2012 così come attestato dal Direttore dell'U.O.C. di appartenenza, viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5 adottate a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Determina Asur/DG n. 587 del 23.07.2013, della DGRM n. 1345 del 30.09.2013 e della Determina n. 937/ASURDG del 30/12/2013;
4. di riconoscere alla Dr.ssa FULVIA FLORIS, con decorrenza 30.06.2012, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, prevista per il dirigente equiparato, dall'art. 5 c. 1 del CCNL 06/05/2010 (II biennio economico 2008/2009);

5. di attribuire altresì, per effetto di quanto sopra, al predetto dirigente medico, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12 comma 1 del CCNL 6/05/2010 (II biennio economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con la stessa decorrenza dell'incarico;
6. di provvedere, ex art. 13 del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria così come integrato dall'art. 24 c. 5 del C.C.N.L. 3/11/2005, all'integrazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato in essere con la Dr.ssa FULVIA FLORIS per il conferimento dell'incarico professionale denominato "Cardiologia Clinica" presso l'U.O.C. Cardiologia del P.O. "Madonna del Soccorso" di San Benedetto del Tronto;
7. di dare atto che il costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto pari ad Euro 15.217,33, verrà imputato al C.E. 05.12.01.01.01 "Competenze Personale del ruolo sanitario della Dirigenza Medica e Veterinaria" del Bilancio d'Esercizio 2014 come di seguito specificato:
 - Indennità di posizione minima unificata € 4.877,67;
 - Maggiorazione indennità di esclusività € 10.339,66;
8. di dare atto altresì che il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto, di competenza anni 2012 - 2013, pari ad Euro 25.797,36, verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 "Fondo per oneri da liquidare al personale" come di seguito specificato:
 - Indennità di posizione minima unificata € 7.504,11;
 - Maggiorazione indennità di esclusività € 18.293,25;
9. di precisare che la relativa spesa, così come gli incrementi stipendiali, trovano copertura nel fondo contrattuale di pertinenza, costituito ex art. 9 del C.C.N.L. 5/06/2010 e regolarmente previsto all'interno del budget 2014 (giusta determina n. 525/AV5 del 20.05.2014);
10. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
11. dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
12. di dichiarare che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Funzionario addetto alla Fase Istruttoria

(Sig.ra Debora Innamorati)

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -

Nessun allegato