

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1119/AV5 DEL 10/10/2014**

**Oggetto: Autorizzazione benefici ex art.33 della L. 104/92 e s.m.i. al Dirigente Farmacista a tempo indeterminato, Dr. ssa A.G. (matricola n. 20797).**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- DETERMINA -**

1. Per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, di autorizzare la Dr.ssa A.G. (matricola n. 20797), dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Farmacista presso questa Area Vasta n. 5 - P.O. di San Benedetto del Tronto, a fruire, ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., di giorni 3 (tre) di permesso mensile retribuito per prestare assistenza al proprio padre, A.C., soggetto in situazione di handicap in condizioni di gravità;
2. di precisare che la dipendente Dr.ssa A.G. è autorizzata alla fruizione dei benefici di cui sopra, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti negli altri commi dell'art. 22 comma 5 del CCNL per l'Area della Dirigenza SPTA quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2014;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa di riferimento:**

- artt. 1, 3, 4 e 33 Legge 104/92 e s.m.i.;
- artt. 19 e 20 Legge 53/2000 e s.m.i.
- art. 2 comma 3 ter Legge 423/93;
- art. 22 comma 5 del CCNL Area della Dirigenza SPTA quadriennio 1994/97 ;
- art. 17 comma 23 Legge 102/09;
- art. 24 Legge 183/2010;
- D.Lgs. n. 119 del 18 luglio 2011.

□ **Motivazione:**

Con istanza prot.n. 49744 del 16.09.2014 la Dr.ssa A.G. (matricola n. 20797) dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Farmacista presso questa Area Vasta n. 5 – P.O. di San Benedetto del Tronto, ha chiesto, ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., di essere autorizzata a fruire di permessi mensili retribuiti, per prestare assistenza al proprio padre A.C. nato a San Benedetto del Tronto il 16.10.1938, soggetto disabile in condizioni di gravità con carattere di permanenza;

La Legge 27.10.1993, n. 423, di conversione del D.L. 27.8.1993, n. 324, all'art. 2, comma ter, ha stabilito quanto appresso: "al 3° comma dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104, le parole "hanno diritto a tre giorni di permesso mensile" devono interpretarsi nel senso che il permesso mensile deve, essere, comunque retribuito";

Per quanto riguarda le modalità di concessione del beneficio in argomento e la relativa disciplina del trattamento giuridico-economico, si chiarisce che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei altri commi dell'art. 22 comma 5 del CCNL per l'Area della Dirigenza SPTA quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

Preso atto della documentazione prodotta dalla suddetta dipendente, si accerta che il familiare, per il quale è stato chiesto la fruizione di permessi di cui all'oggetto non risulta ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati ed è stato riconosciuto dalla Commissione Medica competente dell'ex ASUR Zona Territoriale n. 12 di San Benedetto del Tronto (ora Area Vasta 5) con verbale definitivo, nella seduta del 15.03.2011: "Soggetto in situazioni di gravità con carattere di permanenza" ;

Si ritiene, pertanto, che la dipendente Dr. ssa A.G. trovasi nelle condizioni di poter essere autorizzata ad usufruire dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di tre giorni al mese, fino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;

Per quanto sopra esposto e motivato,

## SI PROPONE

1. Per le motivazioni esposte in premessa, di autorizzare la Dr.ssa A.G. (matricola n. 20797), dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Farmacista presso questa Area Vasta n. 5 - P.O. di San Benedetto del Tronto, a fruire, ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., di giorni 3 (tre) di permesso mensile retribuito per prestare assistenza al proprio padre, A.C., soggetto in situazione di handicap in condizioni di gravità;
2. di precisare che la dipendente Dr.ssa A.G. è autorizzata alla fruizione dei benefici di cui sopra, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti negli altri commi dell'art. 22 comma 5 del CCNL per l'Area della Dirigenza SPTA quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2014;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile dell'Istruttoria**  
**(Sig.ra Loredana Galanti)**

### ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL' U.O. ECONOMICO FINANZIARIA F.F.

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dall'U.O. proponente

**Attesta**

Che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2014 .

**p. Il Dirigente f.f. dell'U.O. Economico Finanziaria**

**Il funzionario delegato**

**(Sig.ra Bruna Pelliccioni)**

**- ALLEGATI -**

**nessun allegato**

ALBO PRETORIO