

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 1033/AV5 DEL 25/09/2014**

Oggetto: Approvazione e recepimento del Contratto Integrativo per la Retribuzione di Risultato Area Dirigenza Medica e Veterinaria, anno 2014.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di recepire e adottare l'allegato Contratto collettivo integrativo di lavoro per la Retribuzione di Risultato Area Dirigenza Medica e Veterinaria, anno 2014, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale in data 19.09.2014, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che il Collegio Sindacale ha esaminato positivamente l'ipotesi di accordo nella seduta dell'8.09.2014;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'adozione degli adempimenti di competenza;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA
(DOTT. MASSIMO DEL MORO)**

La presente determina consta di n. 17 pagine di cui n.13 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- Normativa, provvedimenti e disposizioni di riferimento

D. LGS. 165/2011, art. 40 bis
Art. 4, 26 CCNL 17.10.2008
Art. 52 CCNL 8.06.2000
Art. 12 CCNL 5.07.2006
Art. 11 CCNL 6.05.2010
L.R. n. 13/2003 e s.m.i.
Determina n. 349 del 15.03.2013
L. n. 122/2010
DGRM n. 1156/ del 29.07.2013

- Motivazione:

La Delegazione Trattante dell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria – di parte pubblica e di parte sindacale – dell'Area Vasta n. 5, nel corso dell'incontro del 14.07.2014, giungeva alla definizione dei contenuti dell'Ipotesi di Accordo integrativo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la qualità della prestazione individuale per i dirigenti dell'Area Medica e Veterinaria, e conseguentemente, procedeva alla sottoscrizione della medesima ipotesi.

Con nota ns. prot. n. 38709 del 23.07.2014 la Direzione di Area Vasta trasmetteva l'Ipotesi di Accordo suindicato unitamente alla Relazione Illustrativa ed alla Relazione Tecnico – finanziaria, alla Direzione Generale Asur per il successivo invio al Collegio Sindacale per il relativo controllo ai sensi dell'art. 5 del CCNL 2002/2005 sottoscritto il 3/11/2005 e dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001.

Con Determina del Direttore Generale n. 488 del 28 luglio 2014 l'Asur approvava e pubblicava il Piano Aziendale della Performance 2014/2016.

La Direzione Amministrativa Asur, alla luce dell'entrata in vigore del suddetto Piano, con nota ns. prot. n. 44750 del 22.08.2014 restituiva all'Area Vasta n.5 l'Ipotesi di Accordo suindicato affinché *“sia elaborato conformemente al Piano della Performance successivamente adottato con determina Asur DG n. 488 del 28/07/2014”*.

In data 4.09.2014 è stata convocata quindi una nuova riunione con la delegazione Trattante dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per approvare e sottoscrivere l'Ipotesi di Accordo conseguentemente aggiornata al Piano della Performance aziendale.

Con nota ns. prot. n. 47683 del 5.09.2014 veniva nuovamente inoltrato al Collegio Sindacale l'accordo modificato secondo le precedenti indicazioni.

Con nota prot. Asur n. 19170 del 10.09.2014 il Dirigente dell'Area Dipartimentale Gestione Risorse Economiche e Relazioni Sindacali comunicava al Direttore di Area Vasta che il Collegio Sindacale nella seduta dell'8/09/2014 aveva esaminato l'ipotesi di accordo esprimendo il seguente parere: *“si esprime parere favorevole fatta eccezione per le parti ove non vengono subordinate le erogazioni degli importi legati agli accordi ed ai saldi annuali alla valutazione positiva del Nucleo di Valutazione Aziendale. L'erogazione della quota intermedia e della quota a saldo potrà avvenire soltanto dopo la positiva ratifica del Nucleo di Valutazione Aziendale.”*

A questo punto veniva apportata la modifica relativa alla subordinazione dell'erogazione dell'importo dell'acconto e del saldo alla valutazione positiva del Nucleo di Valutazione e, considerato l'esito positivo del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio previsto dal novellato art. 40 bis del D.lgs 165/2011 così come modificato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009, in data 19.09.2014 si procedeva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la qualità della prestazione individuale per i dirigenti dell'Area Medica e Veterinaria - anno 2014.

Per quanto sopra premesso si ritiene di dover recepire ed adottare il Contratto Integrativo in parola sottoscritto con le OO.SS. in data 19/09/2014 al fine di procedere all'applicazione degli istituti sopra indicati.

Si ritiene, altresì, di trasmettere l'Accordo Integrativo in parola all'ARAN, come disposto dall'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, e di procedere alla relativa pubblicazione sul sito internet dell'Area Vasta.

Per quanto sopra premesso

SI PROPONE:

1. di recepire e adottare l'allegato Contratto collettivo integrativo di lavoro per la Retribuzione di Risultato Area Dirigenza Medica e Veterinaria, anno 2014, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 19.09.2014, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che il Collegio Sindacale ha esaminato positivamente l'ipotesi di accordo nella seduta dell'8.09.2014;

3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'adozione degli adempimenti di competenza;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento

(Dott.ssa Cristiana Gandini)

Il Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane

(Dott. Silvio Maria Liberati)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL' U.O. ATTIVITA' ECONOMICHE E FINANZIARIE:

Il Dirigente dell'UOC Attività Economiche e Finanziarie attesta l'assenza di costi dall'adozione del presente atto.

Il Dirigente U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dott. Pietrino Maurizi)

- ALLEGATI -

All. n. 1: Contratto Integrativo



*Ascoli Piceno
San Benedetto del Tronto*

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DI AREA VASTA**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA MEDICA E
VETERINARIA**

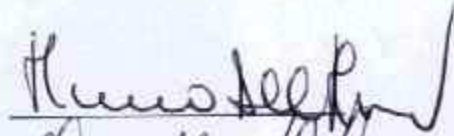
anno 2014

Siglato il 4.09.2014

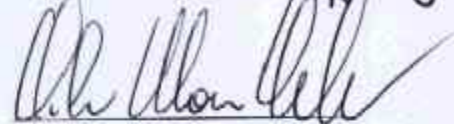
Sottoscritto definitivamente il 19.09.2014

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Massimo Del Moro, Direttore di Area Vasta n. 5

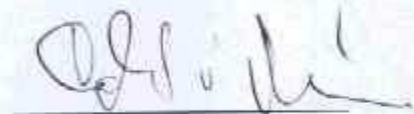


Dr. Silvio Maria Liberati, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane



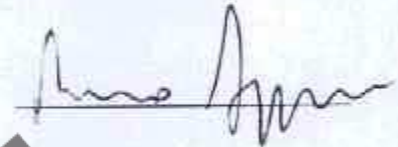
Dr. ssa Maria Teresa Nespeca, Direttore di Distretto

Dr. Calvaresi Vincenzo, Direttore Dipartimento di Prevenzione



Dr. Elio Capecci, Dirigente Professioni Sanitarie

Dr. Remo Appignanesi, Direttore Medico di Presidio

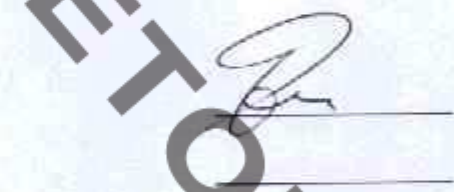


DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

ANAAO-ASSOMED

Dott. Gobbato Roberto

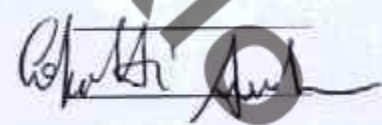
Dott. Gianluca Primomo



AAROI-EMAC

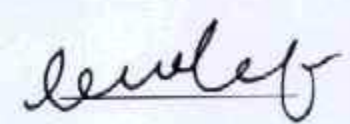
Dott. Turano Mauro

Dott. Capriotti Andrea



ANPO-ASCOTI-Fials Medici

Dott.ssa Antonietta Lupi



CIMO-ASMD

Dott. Piccinini Andrea

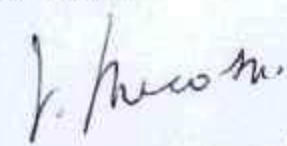
Dott. Giusti Dino

Dott.ssa Scarcella Maria

Dott. Moretti Luciano













Dott.ssa De Petris Laura

CISL-MEDICI

Dott. Luigi Merli

Dott. Chiodi Claudio

Dott. Petronio Paolo

Dott. Boemi Massimo

FVM (SIVEMP-SMI)

Dott. Antonio Angellotti

Dott.ssa Previtera Bice (Dr. Vincenzo M. M. M. M.)

FESMED

Dott. Castelli Ennio

Dott.ssa Mercatili M. Grazia

Dott.ssa Papi Agnese

UIL-FPL

Martini Mauro

FASSID

Dott. Iacopini Francesco

Dott.ssa Balloni Lorena

Dott.ssa Vagnoni Elena

CGIL-FP Medici

Sig.ra Calvaresi Maria

Dott.ssa Mirella Giangiacomi

Dott.ssa Petrelli Giuseppina

Autore Suppl
J. M. M.

Autore Vagnoni

G. Petrelli

ALBO PRETORIO

J. M. M.



Il giorno 19 del mese di settembre dell'anno 2014 alle ore 10.00 presso la Sede Amministrativa dell'Area Vasta n. 5 – Ascoli Piceno, sita in via degli Iris – Ascoli Piceno, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Al termine, le parti convengono di stipulare la seguente Ipotesi di:

CONTRATTO INTEGRATIVO DI AREA VASTA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE PER I DIRIGENTI MEDICI E VETERINARI PER L'ANNO 2014

Art. 1

Campo di applicazione e finalità

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria dell' Area Vasta 5 di Ascoli Piceno-San Benedetto del Tronto e ha validità per il periodo dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2014.

Art. 2

Quadro normativo di riferimento

- Art. 63 CCNL 5/12/1996 "Il finanziamento della retribuzione di risultato"
- Art. 65 CCNL 5/12/1996 "La produttività per i Dirigenti Medici e Veterinari di I e II livello del SSN"
- Art. 66 CCNL 5/12/1996 "Premio per la prestazione della qualità individuale"
- Art. 52 CCNL 8/06/2000
- Art. 56 CCNL 3/11/2005
- Art. 12 CCNL 5/07/2006
- Art. 26 CCNL 17/10/2008
- Art. 11 CCNL 6/05/2010 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"

J. Meconi



- L.R. n. 17 del 1/8/2011 la Regione Marche a modifica delle Leggi Regionali n. 26 del 17/7/96, n. 13 del 20/6/2003 e n. 17 del 22/11/2010, che ha stabilito, in sede di riorganizzazione del SSR, l'articolazione dell'ASUR in Aree Vaste a cui compete tra l'altro la negoziazione con le OO.SS. sulla base degli indirizzi aziendali; la contrattazione collettiva è effettuata dalla delegazione trattante di Area Vasta
- Legge 30/07/2010 n. 122 di conversione in legge del DL n. 78 del 31/05/2010
- DL 165/2009
- Delibera GR Marche n. 1156 del 29/07/2013
- D.Lgs. 150/2009 art. 4
- Delibera DG Asur n. 488 del 28/07/2014

Art. 3

Definizione e assegnazione degli obiettivi.

Per l'anno 2014, la Direzione di Area Vasta definisce il piano di attività annuale di Area Vasta per il raggiungimento degli obiettivi assegnanti dalla Direzione Generale ASUR in coerenza con le risorse disponibili per l'anno di riferimento e negozia le schede di budget con i Capi Dipartimento ed i CDR i quali negoziano le schede di budget all'interno delle proprie UU.OO. di competenza. Il budget di attività e costi assegnato all' Area Vasta è oggetto di monitoraggio trimestrale. Il Direttore di Area Vasta ed i Responsabili di CDR correlano i report ricevuti dal Controllo di Gestione con le considerazioni ritenuti utili e, qualora si verificassero scostamenti, forniscono un'analisi delle cause e dei correttivi che vengono proposti.

I progetti obiettivo assegnati in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati dall' ASUR all' Area Vasta alla cui realizzazione vengono destinate le risorse economiche dell'istituto contrattuale in oggetto vengono determinati secondo due tipologie:

- Progetti relativi agli obiettivi di budget e alla performance individuale assegnati ad ogni CDR come risultante dalla scheda di valutazione individuale;
- Progetti specifici assegnati dal Direttore di Area Vasta.

Qualora nel corso dell'anno si verificano situazioni od eventi che rendano impossibile la realizzazione del progetto preventivato, ciascun dirigente interessato dovrà darne necessaria e tempestiva informazione al Dirigente Responsabile.

Il Dirigente, a sua volta, dovrà comunicare tempestivamente alla Direzione gli eventuali impedimenti alla realizzazione del progetto, indicando eventuali correttivi o progetti alternativi.

Per le finalità legate alla valutazione dei singoli CDR tutti gli obiettivi sono formalizzati in specifica modulistica (scheda di budget Allegato 1) (scheda per progettualità strategica della Direzione Allegato 2) in coerenza con le indicazioni contenute nel Piano della Performance ASUR 2014-2016.

Art. 4

Conferenza di Organizzazione - Informazione

Al fine di garantire la massima trasparenza, la responsabilizzazione degli operatori circa le attività da svolgere e favorire un momento di incontro tra valutatore e valutato, ciascun Dirigente Responsabile di U.O. dovrà tempestivamente informare tutti i Dirigenti appartenenti all'U.O. da lui diretta sul contenuto dei progetti assegnati in sede di accordo, sulle modalità di realizzazione, di partecipazione dei singoli collaboratori, degli obiettivi individualmente assegnati e specificare quali sono gli elementi di valutazione e dei giudizi possibili attraverso i quali il dirigente sarà valutato. Di tale informazione dovrà essere redatto apposito sintetico verbale, nonché per i soli progetti strategici della Direzione, anche il numero quote per equipe; detto verbale, sottoscritto da tutti i presenti, dovrà essere inviato al Servizio Personale.

In caso di mancata indizione della Conferenza di Organizzazione, al Dirigente Responsabile inadempiente, i compensi relativi all'istituto della produttività verranno decurtati di una quota pari al 50%; non potrà essere effettuata alcuna decurtazione al Dirigente in caso di mancata informazione da parte del Dirigente Responsabile dell'U.O.

Art. 5

Beneficiari

Concorrono alla ripartizione del fondo per la retribuzione di tutti i dirigenti medici e veterinari assunti a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato con durata di almeno 6 mesi.

Nel caso di personale trasferito in corso d'anno da un'unità operativa ad un'altra, allo stesso competono le quote previste nell'unità di assegnazione solo con effetto dal semestre successivo.

Per i dipendenti in servizio ad orario ridotto l'erogazione avviene in proporzione all'orario effettuato.

Con riferimento all'incidenza delle assenze dal servizio ai fini della distribuzione dei fondi per la contrattazione collettiva, si richiamano le indicazioni fornite dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8 del 19/07/2010 che, ribadendo i principi in materia di premialità, precisa che le assenze dal servizio per malattia non concorrono alla decurtazione delle risorse finalizzate all'attribuzione di premi di produttività, di risultato e/o incentivi.

Art. 6

Sistema di valutazione e misurazione della performance

Il sistema di valutazione adottato è conforme al Piano della Performance ASUR 2014-2016

Lo scopo principale del sistema di valutazione è quello di:

F. Mancini

[Signature]

[Signature]

[Signature]



- Collegare l'erogazione degli incentivi economici ai risultati ottenuti e al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione aziendale;
- Evidenziare l'apporto individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi assegnati;
- Promuovere l'integrazione tra le diverse strutture aziendali con la previsione di obiettivi trasversali;
- Favorire la crescita professionale attraverso interventi formativi mirati e rivolti alle aree di maggior interesse.

Le procedure del sistema di valutazione sono le seguenti:

- Assegnazione degli obiettivi, opportunamente comunicati al valutato, e riportati nella scheda individuale di valutazione;
- Continuità del processo valutativo attraverso monitoraggi in corso d'anno degli obiettivi assegnati anche al fine di eventuali rimodulazioni degli stessi che si rendessero necessarie;
- Valutazione finale del dipendente sul raggiungimento degli obiettivi e sugli *item* di tipo organizzativo e comportamentale, diversificati, sia in termini di peso che di tipologia, a seconda del profilo professionale di appartenenza;
- Contraddittorio tra valutatore e valutato anche in sede di liquidazione finale;
- Previsione di procedure di conciliazione interne in caso di contestazioni delle valutazioni ricevute da parte dei valutati.

La misurazione della performance viene distinta in:

- 1) Funzioni attribuite in base alla qualifica professionale
- 2) Obiettivi assegnati

Per i Dirigenti responsabili di Dipartimento, di Struttura Complessa e di Struttura Semplice Dipartimentale la misurazione della performance individuale è legata a :

- ✓ Raggiungimento degli obiettivi di budget
- ✓ Comportamenti gestionali e professionali

Per tutti gli altri Dirigenti Medici e Veterinari la misurazione della performance individuale è legata a:

- ✓ Raggiungimento degli obiettivi individualmente assegnati nella scheda individuale quali ulteriori obiettivi rispetto a quelli strategici e istituzionali
- ✓ Contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati all'U.O. di appartenenza ed al comportamento professionale.

Il processo di misurazione della performance quindi si basa essenzialmente sulle seguenti aree:

- Area dei risultati
- Area dei comportamenti organizzativi

Gli obiettivi di tipo gestionale quindi saranno preponderanti nella valutazione del personale con responsabilità prevalentemente di tipo organizzativo (Dirigenti responsabili di Dipartimento, di Struttura Complessa e di Struttura Semplice Dipartimentale) mentre gli obiettivi di qualità professionale, le caratteristiche individuali e il raggiungimento di obiettivi individualmente assegnati saranno preponderanti nella valutazione del personale con responsabilità prevalentemente di tipo professionale.

Lo **Strumento di misurazione della performance** individuale è rappresentato dalla scheda di valutazione individuale (Allegato 3) che misura sia la dimensione degli "obiettivi" che quella dei "comportamenti" redatta a cura del superiore gerarchico del Dirigente valutato che rappresenta il valutatore di I^a istanza.

Contro la valutazione di I^a istanza il Dirigente valutato può presentare ricorso in forma scritta al valutatore di II^a istanza (Nucleo di Valutazione) con R.R. entro 10 giorni dal ricevimento della scheda individuale di valutazione e può anche chiedere di essere ascoltato in contraddittorio assistito da un consulente di fiducia.

Art. 7

Effetti del sistema della valutazione sul salario di risultato

Il sistema di valutazione, nelle sue due dimensioni sopra declinate, rappresenta lo strumento principale per la gestione della retribuzione di risultato dei dirigenti medici e veterinari. Al riguardo si definisce la percentuale del fondo di risultato da distribuirsi a seguito della valutazione individuale ed a quella di appartenenza.

- Per gli incarichi di carattere **GESTIONALE/MANAGERIALE** (Dirigenti responsabili di Dipartimento, di Struttura Complessa e di Struttura Semplice Dipartimentale), per i quali è preponderante il raggiungimento dell'obiettivo di struttura, la ripartizione della quota individuale è legata per l' 80% al raggiungimento degli obiettivi di struttura (obiettivi di budget) e il restante 20% alla scheda individuale.

La soglia minima per accedere al salario di risultato corrisponde al raggiungimento degli obiettivi di struttura almeno del 60%.

- Per gli incarichi di carattere **PROFESSIONALE** (tutti gli altri Dirigenti Medici e Veterinari), la ripartizione della quota individuale è legata per l' 80% al raggiungimento degli obiettivi di struttura (obiettivi di budget) e il restante 20% alla scheda individuale.

La soglia minima per accedere al salario di risultato corrisponde al raggiungimento almeno del 60% della valutazione individuale.

Art. 8

Fondo di finanziamento

Il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2014, determinato in via provvisoria ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, ammonta complessivamente ad Euro 1.437.645,86 (Determina n. 525 del 20.05.2014). Il fondo disponibile per l' Area Vasta 5 quindi verrà assegnato senza vincolo per gli anni successivi, con le modalità stabilite nei successivi articoli.

Art. 9

Ripartizione del fondo

Il fondo, determinato in via provvisoria ed in attesa della rideterminazione in applicazione del nuovo CCNL, nell'ammontare di cui all' art.8 comma 1, viene suddiviso in:

quota "A" legata al grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura (budget) e per la valutazione della performance individuale corrispondente all' **80%** del Fondo per €. 1.150.116,69;

quota "B" riservata alla Direzione di Area Vasta per la valutazione circa il raggiungimento di risultati particolarmente significativi in relazione a progetti e strategie, corrispondente al **20% del Fondo** per €. 287.529,17;

Art. 10

Determinazione delle quote

Il numero delle quote totali da utilizzare per la ripartizione del fondo tra le varie UU.OO. viene calcolato sulla base dei dipendenti a tempo indeterminato presenti in servizio al 1/1/2014, suddivisi per incarico, moltiplicato il valore unitario attribuito in base al seguente criterio:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	n. 1,00 quote
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	n. 1,10 quote
Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C):	n. 1,20 quote
Dirigente con incarico di struttura semplice (ex art. 27 lett. B):	n. 1,30 quote
Dirigente di struttura semplice dipartimentale (ex art. 27 lett. B):	n. 1,40 quote
Dirigente di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):	n. 1,50 quote

Art. 11

Valore unitario della quota

Il valore della quota individuale del Fondo "A", pari all' 80% dell'importo complessivo del Fondo per €. 1.150.116,69, è determinato dall'importo del Fondo diviso il numero totale delle quote che,

[Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a blue stamp with the letters 'VST']

moltiplicata per la singola quota prevista per ogni incarico rivestito, costituisce il valore unitario da attribuire ad ogni singolo incarico, come di seguito specificato:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	€.	2.525,51
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	€.	2.778,06
Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C):	€.	3.030,61
Dirigente con incarico di struttura semplice (ex art. 27 lett. B):	€.	3.283,16
Dirigente di struttura semplice dipartimentale (ex art. 27 lett. B):	€.	3.535,71
Dirigente di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):	€.	3.788,26

Art. 12

Utilizzo quota B) del fondo di risultato a disposizione della Direzione di Area Vasta

La quota "B" del Fondo, pari al 20% dell'importo complessivo del Fondo per € 287.529,17, sarà, con decisione autonoma e motivata, utilizzata dalla Direzione per la remunerazione di progetti finalizzati alla realizzazione di obiettivi strategici assegnati a Dirigenti di C.d.R. o trasversali a più C.d.R. di Dipartimento o individuali.

Di tale utilizzo sarà data idonea informazione alle OO.SS.

Tali quote sono erogabili, in base agli stati di avanzamento dei progetti, avvalendosi delle relazioni illustrative dei risultati, redatte dai responsabili C.d.R. o, per le attività trasversali rispetto ai C.d.R., dai Direttori di Dipartimento.

In caso di non assegnazione di progetti strategici nell'ambito della quota "B", la somma corrispondente sarà riversata, ad incremento della quota "A", nel fondo di risultato dell'anno di competenza.

Art. 13

Verifica e liquidazione

La verifica e la liquidazione dei compensi avverrà per stati di avanzamento ed a consuntivo.

In caso di parziale o mancata realizzazione del progetto da parte dell'Unità Operativa prima che la valutazione negativa diventi esecutiva, il Direttore dell'U.O. potrà chiedere una audizione in contraddittorio ai fini di un riesame da parte del Nucleo di Valutazione di Area Vasta.

Qualora il giudizio negativo venisse confermato, le somme spettanti a titolo di assegnazione verranno proporzionalmente ridotte, in relazione alla differenza tra il pieno raggiungimento dell'obiettivo (100%) e l'effettivo risultato.

In caso di assegnazione ad una U.O. di più progetti - obiettivo, ai fini della valutazione si terrà conto della eventuale diversa valorizzazione percentuale degli stessi; qualora tale differenziazione

non fosse stata già predeterminata in sede di approvazione dei progetti stessi la loro valorizzazione sarà in pari misura.

L'Amministrazione provvederà, coerentemente con le prescrizioni del CCNL 5/7/06 confermate dall'art. 26 comma 3 del CCNL 17.10.08, per l'anno di vigenza del presente accordo, all'erogazione dell'acconto nella misura del 50% rispetto all'importo teorico complessivo dovuto per il periodo di riferimento, sulla base della valutazione di prima istanza effettuata dal responsabile dell'U.O. secondo lo stato di avanzamento delle attività, salvo conguaglio attivo o passivo che dovrà essere effettuato successivamente in sede di verifica finale.

La corresponsione dell'acconto avverrà, entro il mese successivo alla sottoscrizione del presente Accordo, previa positiva ratifica da parte del Nucleo di Valutazione, in coerenza, comunque con le indicazioni della Direzione Generale ASUR in materia.

La liquidazione a saldo di tutto lo spettante avverrà entro il primo mese successivo alla chiusura del bilancio di esercizio 2014, previa positiva ratifica da parte del Nucleo di Valutazione di Area Vasta attestante il parziale o totale raggiungimento degli obiettivi assegnati con la scheda individuale.

Art. 14

Clausola di salvaguardia

L'erogazione degli emolumenti riconosciuti per il raggiungimento degli obiettivi di struttura assegnati e siglati in calce nella scheda di budget di ciascuna U.O., avverrà nella seguente misura:

Per intero se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale \Rightarrow di 90%

Per il 90% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 80% e 89%

Per il 80% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 70% e 79%

Per il 70% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 60% e 69%

Per il 60% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 50% e 59%

Nessun compenso se l'obiettivo ha raggiunto una valutazione minore del 50%

Art. 15

Residui

L'erogazione di eventuali somme residue derivanti dall'applicazione degli altri fondi contrattuali sarà oggetto di specifico Accordo con le OO.SS. della Dirigenza Medico/Veterinaria.

NORMA TRANSITORIA FINALE

-Il presente accordo potrà essere oggetto di integrazioni e/o modifiche in relazione alle indicazioni e disposizioni regionali di propria competenza o direttive e indicazioni Asur, che interverranno successivamente alla stipula del presente Accordo.

-Le parti concordano sulla necessità di informazione e confronto al tavolo sindacale di ogni altro progetto finalizzato (fondi vincolati, progetti regionali, etc.) riguardante il personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sia in ordine alle attività progettuali che alle risorse collegate.

- Le parti concordano che l'istituzione di nuovi ruoli e figure determinerà la sottoscrizione di un accordo sulle specifiche modalità valutative ad un livello che verrà determinato dal tipo di figura.

Letto, approvato e siglato

Ascoli Piceno 19/09/2014

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Massimo Del Moro, Direttore di Area Vasta n. 5

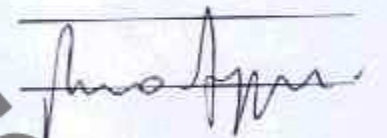
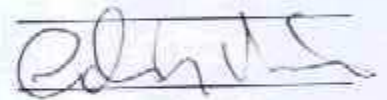
Dr. Silvio Maria Liberati, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Maria Teresa Nespeca, Direttore di Distretto

Dr. Calvaresi Vincenzo, Direttore Dipartimento di Prevenzione

Dr. Elio Capecci, Dirigente Professioni Sanitarie

Dr. Remo Appignanesi, Direttore Medico di Presidio



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

ANAAO-ASSOMED

Dott. Gobbato Roberto

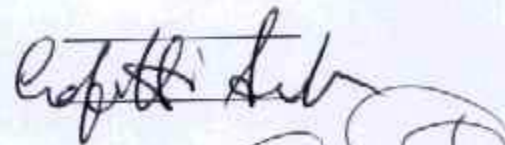
Dott. Gianluca Primomo



AAROI-EMAC

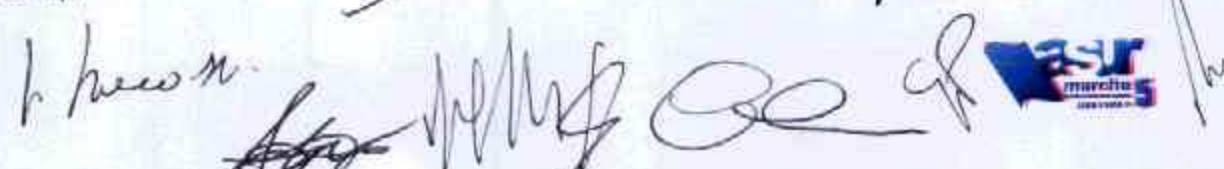
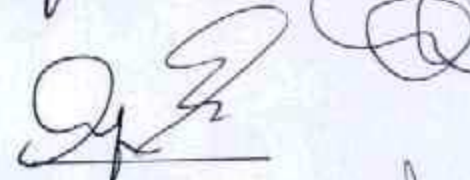
Dott. Turano Mario

Dott. Capriotti Andrea



ANPO-ASCOTI-Fials Medici

Dott.ssa Antonietta Lupi



CIMO-ASMD

Dott. Piccinini Andrea

Dott. Giusti Dino

Dott.ssa Scarcella Maria

Dott. Moretti Luciano

Dott.ssa De Petris Laura

CISL-MEDICI

Dott. Luigi Merli

Dott. Chiodi Claudio

Dott. Petronio Paolo

Dott. Boemi Massimo

FVM (SIVEMP-SMI)

Dott. Antonio Angellotti

Dott.ssa Previtara Bice (Dr. VINCENZO MEOZZI)

[Signature]

Autore prefetto
Mecozzi

FESMED

Dott. Castelli Ennio

Dott.ssa Mercatili M. Grazia

Dott.ssa Papi Agnese

[Signature]

UIL-FPL

Martini Mauro

FASSID

Dott. Iacopini Francesco

Dott.ssa Balloni Lorena

Dott.ssa Vagnoni Elena

[Signature]

CGIL-FP Medici

Sig.ra Calvaresi Maria

Dott.ssa Mirella Giangiacomi

Dott.ssa Petrelli Giuseppina

[Signature]

ALBO PRETORIO

[Handwritten notes and signatures]

