

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 982/AV5 DEL 29/08/2013**

**Oggetto: M.G. dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno. Diniego riconoscimento Infermità dipendenti da causa di servizio.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione.

**- DETERMINA -**

- di prendere atto del parere n. 26119/2012 espresso dal Comitato di Verifica per le cause di servizio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze di Roma, esistente agli atti di questa Amministrazione;
- di NON riconoscere dipendente da fatti di servizio, per i motivi ampiamente esposti nel documento istruttorio, l' infermità 1) da cui risulta essere affetta la dipendente a tempo indeterminato M.G. ;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R.26/96 e s.m.
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5  
(Dr. Giovanni Stroppa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO**

Con determinazioni n. 785/DG del 31/12/2005 “Decentramento delle funzioni amministrative – regolamentazione provvisoria” e n. 254/DG del 27/04/2006 “Regolamentazione provvisoria del decentramento delle funzioni amministrative. Proroga.” sono state determinate le funzioni di indirizzo e coordinamento attribuite al Direttore Generale quale organo di governo e quindi non delegabili e le funzioni attribuite direttamente agli ex Direttori di Zona dalla L.R. 13/03 nonché quelle afferenti all’attuazione degli indirizzi strategici elaborati dall’organo di vertice ed alla gestione finanziaria tecnica ed amministrativa delle risorse umane e strumentali di tale livello ai sensi della citata legge regionale, del D.Lgs. 165/2001, della DGRM 1704/05 e dell’Atto Aziendale.

Nella determina n. 785/2005 inoltre, si fa riferimento ad una futura regolamentazione specifica per quanto attiene le funzioni del personale dirigente.

Nelle more della regolamentazione in materia a cura della Direzione Generale ASUR, con determina n. 1594 del 09.11.2012 del Direttore di Area Vasta n. 5 si è provveduto ad approvare, in via provvisoria, le disposizioni organizzative inerenti all’adozione delle determinate di competenza del Direttore e di competenza dirigenziale nell’ambito dell’Area Vasta n. 5.

Fra i provvedimenti che con il citato atto sono riconosciuti di competenza del Direttore di Area Vasta rientra anche quello di cui alla presente

□ Normativa di riferimento:

D.Lgs. n. 165/2001;

D.P.R. 29 ottobre 2001, n. 461 – pubblicato nella G.U. in data 07/01/2002 nonché il Decreto 12 febbraio 2004 del Ministero dell’Economia e delle Finanze;

□ Motivazione:

La dipendente M.G. (si riportano le sole iniziali del nome e cognome, nel rispetto delle norme e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/03 sulla tutela dei dati personali), con rapporto a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Coordinatore, presso questa Amministrazione, con nota pervenuta al protocollo generale al n. 33621 in data 07.10.2010, a norma dell’art.2 del D.P.R. n.461/2001, ha chiesto il riconoscimento della dipendenza da causa di servizio di infermità “...omissis”, di cui la medesima risulta essere affetta come si evince dalla documentazione sanitaria presentata a corredo della predetta istanza esistente agli atti di questa Amministrazione.

L’Amministrazione a norma dell’art.5 del predetto D.P.R. n.461/2001 ha istruito la pratica richiedendo elementi informativi al Direttore Medico del Presidio Ospedaliero “Mazzoni” e a norma del successivo art.6 ha fatto sottoporre la dipendente M.G. ai dovuti accertamenti sanitari presso la Commissione Medica di Verifica di Ancona;

La Commissione Medica di Verifica di Ancona con il Verbale n.1357 datato 21.05.2012, agli atti, ha giudicato:

- M.G. affetta dalle infermità 1) di cui nella sopracitata nota prot. n. 33621 in data 07.10.2010;
- gli esiti dell’infermità 1) ascrivibili alla Tab. B, ai fini dell’equo indennizzo;

L'Amministrazione a norma dell'art.7 del D.P.R. n.461/2001 ha inviato la pratica al Comitato di Verifica per le cause di servizio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze di Roma affinché a norma del successivo articolo 11 emettesse il parere circa il nesso causale fra le infermità sopra diagnosticate dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona e la prestazione di lavoro effettuata dalla dipendente M.G.;

Il Comitato di Verifica per le cause di servizio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze di Roma con il parere n. 26119/2012 presente agli atti di questa U.O., ha formulato il prescritto parere; L'Amministrazione, tenuto presente che il Comitato di Verifica per le cause di servizio "accerta la riconducibilità ad attività lavorativa delle cause produttive di infermità o lesione, in relazione a fatti di servizio ed al rapporto causale tra i fatti e l'infermità o lesione" e che il Comitato di Verifica stesso con il parere di cui sopra ha espresso il dissenso al riconoscimento della dipendenza da causa di servizio delle infermità 1) da cui risulta essere affetta la dipendente M.G. ;

L'Amministrazione, a norma dell'art.14 del D.P.R.n.461/2001, si pronuncia sul riconoscimento dell'infermità o lesione dipendente da causa di servizio adottando il presente provvedimento finale "...conformemente al parere della Commissione e del Comitato di verifica....";

Per quanto sopra esposto e motivato,

#### **SI PROPONE:**

- di prendere atto del parere n. 26119/2012 espresso dal Comitato di Verifica per le cause di servizio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze di Roma, esistente agli atti di questa Amministrazione;
- di NON riconoscere dipendente da fatti di servizio, per i motivi sopra ampiamente esposti, l'infermità 1) da cui risulta essere affetta la dipendente a tempo indeterminato M.G. ;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R.26/96 e s.m.;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Responsabile della Fase Istruttoria**  
(Sig.ra Loredana Galanti)

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
( Dr.Silvio Maria Liberati)

Visto:

**Il Dirigente**  
**U.O.C Attività Economiche e Finanziarie f.f.**  
**(Dr. Pietrino Maurizi)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

ALBO PRETORIO