

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 931/AV5 DEL 02/08/2013

Oggetto: Assegnazione del Dirigente Medico matricola n° 14409 all'U.O.C. Medicina Legale.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. di trasferire, con il suo consenso, il Dirigente Medico matricola n° 14409 all'U.O.C. di Medicina Legale con la mansione di Dirigente Medico addetto alla Medicina dei Servizi Territoriali, con decorrenza dal giorno 01.09.2013;
2. di comunicare il presente provvedimento alla Direzione di Presidio Ospedaliero, al Direttore dell'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione, al Direttore dell'U.O.C. di Medicina Legale ed al Dirigente Medico matricola n° 14409;
3. di incaricare l'U.O.C. Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di propria competenza;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA
(Dr. Giovanni Stroppa)**

La presente determina consta di n. 4 pagine senza alcun allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Art. 29 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria - parte normativa quadriennio 1994/1997 e parte economica biennio 1994/1995 sottoscritto il 05.12.1996; sottoscritto l'8.6.2000, modificato ed integrato dall'art. 11 del successivo CCNL sottoscritto il 3.11.2005;
- Art. 42 D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.

□ Motivazione

A seguito di giudizio del Medico Competente di idoneità parziale alle mansioni con prescrizioni e limitazioni del Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione - matricola n° 14409, rilasciato in data 06.07.2012, il Direttore Medico dell'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione con nota prot. n. 39284 del 03.08.2012 ha proposto l'assegnazione, almeno in via temporanea, del medico in parola ad altra struttura complessa con compiti confacenti alla sua idoneità condizionata.

Il Direttore Medico dell'U.O.C. di Medicina Legale con nota prot. n. 544 del 09.08.2012, venuto a conoscenza delle difficoltà di impiego del predetto Dirigente Medico, tenuto conto della carenza di organico di medici e vista l'esperienza in campo clinico- chirurgico utile nelle attività svolte in Medicina Legale in particolare per quanto riguarda la materia della gestione del contenzioso per la quale è richiesta una specifica competenza tecnico-professionale sia di tipo medico-legale che clinico, oltre che una migliore conoscenza dei percorsi e delle procedure ospedaliere predisposte per gli ammalati, ha proposto l'assegnazione, almeno in via temporanea, del Dirigente Medico all'U.O.C. di Medicina Legale dove potrà essere impiegata in attività confacenti alla sua notevole esperienza clinica ospedaliera.

In data 17.05.2013, al rientro del dipendente in parola da un periodo di malattia, il Medico Competente ha confermato il giudizio di idoneità parziale con le seguenti limitazioni: *"Esonero dalle turnazioni e dalle reperibilità. Non idonea per le attività del blocco operatorio"* ed i Direttori Medici delle UU.OO.CC. di Anestesia-Rianimazione e Medicina Legale, a seguito di richiesta nota prot. n. ID351056 del 12.04.201, hanno confermato le predette proposte rispettivamente con note prot. n. ID351206 del 15.04.2013 e n. ID351412 del 15.04.2013.

La suddetta dipendente è stata quindi sottoposta a visita medico-collegiale presso l'apposita Commissione sanitaria, la quale con verbale n. 11 del 10.07.2013 ha espresso il seguente giudizio: *"Visto il parere del medico competente, che di fatto limita in modo quasi completo le possibilità di esercitare la professione di Medico Anestesista -Rianimatore, tenuto conto delle affezioni accertate, si ritiene che la Dott.ssa G.M. sia idonea a svolgere l'attività di Medico Chirurgo, con le limitazioni al lavoro notturno, alle reperibilità ed al lavoro del blocco operatorio. Le condizioni attuali la rendono pienamente utilizzabile, nella qualifica di dirigente Medico,*

in servizi territoriali nei quali si svolge attività clinica. Inoltre, tenuto conto dell'esperienza maturata in circa 30 anni di attività ospedaliera, può essere opportunamente utilizzata in attività di gestione del contenzioso medico-legale”.

L'art. 29 del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 prevede, per la parte di interesse, quanto segue:

“ 1. Nei confronti del dirigente di I livello riconosciuto fisicamente inidoneo in via permanente allo svolgimento delle funzioni attribuitegli, l'Azienda o Ente esperisce ogni utile tentativo, compatibilmente con le proprie strutture organizzative, per recuperarlo al servizio attivo.

2. A tal fine l'Azienda od Ente deve accertare, per il tramite del Collegio Medico Legale dell'Azienda Sanitaria Locale competente per territorio, quali attività il dirigente, in relazione alla disciplina od area di appartenenza, sia in grado di svolgere senza che ciò comporti cambiamento delle medesime.”

L'art. 42 del D.Lgs. n. 81 del 09.04.2008 e ss.mm.ii. riguardo ai provvedimenti in caso di inidoneità alla mansione specifica prevede che *“Il datore di lavoro, anche in considerazione di quanto disposto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, in relazione ai giudizi di cui all'articolo 41, comma 6, attua le misure indicate dal medico competente e qualora le stesse prevedano un'inidoneità alla mansione specifica adibisce il lavoratore, ove possibile, a mansioni equivalenti o, in difetto, a mansioni inferiori garantendo il trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza”.*

In base agli indirizzi ARAN, nella mobilità interna è possibile il trasferimento in caso di equipollenza della disciplina di appartenenza fra il posto ricoperto e quello da ricoprire e, nel caso di passaggio del dirigente ad altra funzione per inidoneità fisica, il criterio dell'attinenza della disciplina può essere inteso in senso più attenuato.

Per poter operare il trasferimento del dipendente presso altra struttura, tenuto conto della dotazione organica dell'Area Vasta, si rende necessario ricollocare il dipendente in una U.O. diversa da quella di appartenenza compatibile con le limitazioni suindicate.

Pertanto, considerato che:

- la Dott.ssa G.M. Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione matricola n° 14409, attualmente svolge la propria attività lavorativa presso l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione;
- il giudizio del Medico Competente e della Commissione Medico-legale dell'Area Vasta n. 5 dell'ASUR rappresentano sostanzialmente di fatto una inidoneità al servizio presso l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del predetto Dirigente Medico.

Si ritiene pertanto, con il parere favorevole del Direttore di Area Vasta, nell'intendimento di esperire ogni utile tentativo di recuperare il Dirigente Medico allo svolgimento del servizio attivo, di trasferire lo stesso, con il proprio consenso, presso l'U.O.C. di Medicina Legale, risultando disponibile un posto di dirigente Medico di Medicina Legale.

Per tutto quanto sopra premesso e precisato

SI PROPONE:

1. di trasferire, con il suo consenso, il Dirigente Medico matricola n° 14409 all'U.O.C. di Medicina Legale con la mansione di Dirigente Medico addetto alla Medicina dei Servizi Territoriali, con decorrenza dal giorno 01.09.2013;

2. di comunicare il presente provvedimento alla Direzione di Presidio Ospedaliero, al Direttore dell'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione, al Direttore dell'U.O.C. di Medicina Legale ed al Dirigente Medico matricola n° 14409;
3. di incaricare l'U.O.C. Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di propria competenza;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;

Il Responsabile della Fase Istruttoria

(Dott.ssa M. Assunta Viviani)

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott. Silvio Maria Liberati)

Visto:

Il Resp.le U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

(Dott. Pietrino Maurizi)

- ALLEGATI -

nessun allegato.