

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 908/AV5 DEL 31/07/2013

Oggetto: Concessione giorni 13 di congedo di cui all'art. 42 – comma 5 – D.L.vo 151/2001 e successive modificazioni, al dipendente Operatore Tecnico Addetto all'Assistenza, Sig.ra B.M., dal 29.07.2013 al 10.08.2013.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

- Di concedere residui giorni 13 (tredici) di congedo, dal 29.07.2013 al 10.08.2013, di cui all'art. 42 – comma 5 – del D.L.vo n.151/2001 e successive modificazioni alla dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Tecnico Addetto all'Assistenza – Sig.ra B.M., per gravi e documentati motivi familiari, per assistere la figlia Sig.ra V.C., nata il 3.04.1980, con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge 104/1992.
- Di prendere atto che la suddetta dipendente risulta aver usufruito sino ad ora di giorni 717 (settecentodiciassette) di congedo per il medesimo titolo.
- Di corrispondere, durante il periodo di congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 e di stabilire che il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa.
- Di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.7.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

- Di dare atto, inoltre, che il provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico di questa Area Vasta in quanto il suddetto congedo dà diritto ad una indennità pari alla retribuzione corrente.
- Di precisare che, ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del provvedimento.
- Di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n.5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art.4 della Legge 412/91 e dell'art.28 della L.R. 26/96 e s.m..
- Di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m., stante la decorrenza del periodo di congedo richiesto dalla dipendente.

**Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)**

La presente determina consta di n.5 pagine

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

- SETTORE TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE DIPENDENTE -

□ **Normativa ed atti di riferimento**

- Legge n. 104/92;
- Legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 4;
- D.L.vo n.151/2001- art. 42, comma 5;
- Legge 24 dicembre 2003, n. 350 – art. 3, comma 106;
- D.L.vo 18 luglio 2011, n.119- art. 4, comma 1, lett.b);
- CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.9.2001, art. 12, comma 8, lett.c).

□ **Motivazione**

Con le sottoindicate determine, l'Area Vasta n.5 ha concesso, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo n.151/2001 e s.m.i., alla dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza (OTA), Sig.ra B.M., periodi di congedo, per gravi e documentati motivi familiari, per assistere la figlia V.C., nata il 3.4.1980, disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge n.104/92;

- determina n.400 del 24.10.2005 - mesi 1 (uno) - dall'1.11.2005 al 30.11.2005;
- determina n.140 dell'11.4.2006 - giorni 13 (tredici) - dal 18.4.2006 al 30.4.2006;
- determina n.346 del 10.8.2006 - giorni 16 (sedici) - dal 16.8.2006 al 31.8.2006;
- determina n.358 del 23.7.2007 – giorni 17 (diciassette) – dal 16.8.2007 all'1.9.2007;
- determina n.530 del 13.11.2007 – giorni 13 (tredici) – dal 12.12.2007 al 24.12.2007;
- determina n.592 del 13.12.2007 – giorni 15 (quindici) dal 2.1.2008 al 16.1.2008;
- determina n.122 del 7.3.2008 - mesi 6 (sei) dal 17.3.2008 al 16.9.2008;
- determina n.404 del 17.9.2008 - mesi 3 (tre) e giorni 14 (quattordici) dal 17.9.2008 al 31.12.2008;
- determina n.624 del 29.12.2008 - mesi 2 (due) dall'1.1.2009 al 28.2.2009;
- determina n.350 del 18.03.2010 - giorni 31 (trentuno) dal 18.03.2010 al 17.04.2010;
- determina n.956 del 13.08.2010 - giorni 27 (ventisette) dal 9.08.2010 al 4.09.2010;
- determina n.1065 del 10.09.2010 - giorni 27 (ventisette) dal 6.09.2010 al 2.10.2010;
- determina n.1198 dell'11.10.2010 - giorni 98 (novantotto) dal 3.10.2010 all'8.01.2011;
- determina n. 11 del 13.01.2011 - giorni 23 (ventitre) dal 9.01.2011 al 31.01.2011;
- determina n.520 del 30.12.2011 – giorni 31 (trentuno) dal 27.12.2011 al 26.01.2012;
- determina n.461 del 5.4.2013 – giorni 40 (quaranta) dal 2.4.2013 all'11.5.2013;

Con istanza datata 16.07.2013 - prot.n. 34032/AAGG, l'Operatore Tecnico Addetto all'Assistenza a tempo indeterminato – Sig.ra B.M., chiede, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 - del D.L.vo 151/2001, la concessione di 13 giorni di congedo, a decorrere dal 29.07.2013 fino al 10.08.2013, per assistere la figlia Sig.ra V.C. nata il 3.04.1980, disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi della L. 104/1992;

L'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possano richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo invece, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

Si è accertato, sulla base del tabulato delle assenze relative alla dipendente acquisito agli atti, che a causa di intervenuta malattia nel periodo dal 29.4.2013 all'11.5.2013, la Sig.ra B.M. non ha completamente usufruito del periodo di congedo concesso (giorni 40) di cui alla citata determina n. 461AV5/2013; pertanto ricorrono gli estremi per la concessione alla medesima degli ultimi 13 giorni residui di congedo retribuito, ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011;

L'Ufficio Infermieristico ha autorizzato la dipendente in questione ad usufruire del periodo di congedo richiesto;

Si ritiene, per quanto sopra esposto, di poter concedere i residui giorni 13 (tredici) di congedo, dal 29.07.2013 al 10.08.2013, di cui all'art. 42 – comma 5 – del D.L.vo n.151/2001 e successive modificazioni al dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Tecnico Addetto all'Assistenza – Sig.ra B.M., per gravi e documentati motivi familiari, per assistere la figlia Sig.ra V.C., nata il 3.04.1980, con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge 104/1992.

SI PROPONE

Di concedere residui giorni 13 (tredici) di congedo, dal 29.07.2013 al 10.08.2013, di cui all'art. 42 – comma 5 – del D.L.vo n.151/2001 e successive modificazioni alla dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Tecnico Addetto all'Assistenza – Sig.ra B.M., per gravi e documentati motivi familiari, per assistere la figlia Sig.ra V.C., nata il 3.04.1980, con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge 104/1992.

Di prendere atto che la suddetta dipendente risulta aver usufruito sino ad ora di giorni 717 (settecentodiciassette) di congedo per il medesimo titolo.

Di corrispondere, durante il periodo di congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 e di stabilire che il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa.

Di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.7.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

Di dare atto, inoltre, che il provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico di questa Area Vasta in quanto il suddetto congedo dà diritto ad una indennità pari alla retribuzione corrente.

Di precisare che, ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del provvedimento.

Di trasmettere la determina al Direttore dell'Area Vasta n.5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m., stante la decorrenza del periodo di congedo richiesto dalla dipendente.

Il Responsabile del Procedimento

- Cristina Cocci Grifoni -

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA F.F.

Il sottoscritto, preso atto della dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

Attesta

che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget per l'esercizio in corso.

Per il Dirigente dell'U.O. Economico Finanziaria f.f.

Il funzionario delegato

(Sig.ra Bruna Pelliccioni)

- ALLEGATI -

Nessun allegato.

Determine/R-040