

**DETERMINA DEL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO
N. 766/AV5 DEL 28/06/2013**

Oggetto: Conferimento incarichi a tempo determinato e a tempo pieno di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Cat. D).

**IL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di assumere, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) a tempo determinato e a tempo pieno sino al 31.10.2013, ai sensi dell'art. 31 -1° comma – lett. d) del C.C.N.L. Integrativo del personale del Comparto Sanità del 20/09/2011 e secondo la normativa vigente, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico concorso, approvato 373/AV4 del 27.5.2013 come stabilito nel protocollo di intesa stipulato con l'Area Vasta n. 4, il Tecnico Peroni Monica;
2. di dare atto che l'incarico viene disposto sino a tutto il 31.10.2013, per inderogabili esigenze di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, con possibilità di risoluzione anticipata, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura del relativo posto d'organico;
3. di dare atto che si provvederà a far sottoscrivere ai predetti appositi contratti individuali di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno ai sensi del CCNL vigente;
4. di precisare che L'onere pari a € 10.877,06 di cui alla presente determina trova capienza ai conti economici 0512030101 (Compenso € 8.046,35), 0512030201 (Oneri € 2.146,77) e 0512030301 (IRAP 683,94) autorizzazione AV5PERS sub n. 1; si dichiara che il costo derivante dall'adozione del presente atto ha quindi l'effettiva disponibilità economica all'interno del budget per come provvisoriamente assegnato all'AV 5 con determina ASUR/DG n.275/13, in quanto compatibile con il piano assunzioni del II anno 2013 autorizzato dalla Direzione Generale ASUR con nota prot.12852 del 17/6/2013.

5. di precisare altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
6. di dare atto che l'assunzione di che trattasi è ricompresa nella programmazione occupazionale relativa al secondo quadrimestre dell'anno 2013;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
9. di disporre, per la motivazione di cui in premessa enunciata, l'immediata esecutività del presente atto a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m..

IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N°5
(Dott. Giovanni Stroppa)

ATTESTAZIONE DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio in ordine agli oneri, si attesta che il costo derivante dall'adozione del presente atto ha l'effettiva disponibilità economica all'interno del budget per come provvisoriamente assegnato all'Area Vasta con determina ASUR/DG n.275 del 10/04/2013.

Il Responsabile del Controllo di Gestione
(Dott. Milco Coacci)

Per il Dirigente dell'U.O. Economico Finanziaria
IL FUNZIONARIO DELEGATO
(Bruna Pelliccioni)

La presente determina consta di n. 6 pagine senza alcun allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE****□ Normativa di riferimento**

- *D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;*
- *D.Lgs. 6.9.2001, n. 368 e successive modifiche ed integrazioni;*
- *DGRM n. 288 del 8.3.2011*
- *DGRM n.1161 del 1.8.2011*
- *Nota Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.1.2011*
- *Nota Direzione Generale ASUR prot. n. 2985 del 7.2.2011*
- *CCNL vigente*
- *L.R. n. 26 del 17.07.1996;*
- *L.R. n. 37 del 27.11.2012;*

□ Motivazione:

La Direzione dell'Area Vasta n. 4 di Fermo con determina n. 373/AV4 del 27.05.2013 ha approvato la graduatoria del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Cat. D) escussa, per nomine a tempo indeterminato, sino al 5^a classificato.

Il Direttore dell'Area Vasta n. 5 – Dott. Giovanni Stroppa - con nota prot. 26893 del 04.06.2013, nell'inderogabile necessità di procedere all'assunzione di n. 2 C.P.S. Tecnici di Laboratorio Biomedico a tempo determinato al fine di sopperire a carenze analoghe figure professionali di breve periodo presso i PP.OO. dell'Area Vasta n. 5, ha richiesto di poter utilizzare l'anzidetta graduatoria in quanto l'urgenza di acquisire le anzidette unità non permette di poter dare corso all'espletamento di apposito avviso pubblico.

L'art. 25 "Servizi gestiti in forma associata" della legge regionale n. 26 del 17.07.1996 al comma 2, recita " *Le Aziende USL ed Ospedaliere che insistono sul medesimo territorio, quando valutazioni economiche ed organizzative ne dimostrino la convenienza, possono gestire determinate attività tecniche ed amministrative in forma associata sulla base di protocolli d'intesa che disciplinano oggetto, modalità ed oneri finanziari rispettivi*" .

L'art. 25 "Utilizzo delle graduatorie concorsuali" della legge regionale n. 37 del 27.11.2012 dispone ai commi 1 e 2, che:

"1. I soggetti di cui al comma 3, previa programmazione delle assunzioni, prima dell'indizione di un concorso pubblico e nei limiti della propria dotazione organica possono ricoprire i posti vacanti e disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi indetti per pari o equivalente posizione contrattuale approvate dai soggetti di cui al medesimo comma 3.

2. I criteri e le modalità di utilizzazione delle graduatorie sono definiti dalla Giunta regionale e sono oggetto di specifica convenzione tra gli enti stessi".

Alla luce di quanto riportato dalla suindicata normativa, con trasmissione fax del 19.06.2013, questa Amministrazione ha trasmesso al Dott. Gianni Genga – Direttore Area Vasta n. 4 di Fermo la proposta di protocollo d'intesa da sottoscrivere per le suesposte finalità.

Con determina n. 444 del 21.06.2013 il Direttore dell'Area Vasta n. 4 di Fermo ha approvato lo schema di protocollo d'intesa ed ha contestualmente autorizzato la scrivente Area Vasta all'utilizzo della graduatoria del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Cat. D) nel rispetto dei tempi di validità della stessa e delle altre condizioni giuridiche in essa stabilite.

Con determina n. 754/AV5 del 26.6.2013 si è provveduto a recepire il protocollo di intesa con l'Area Vasta n. 4 di Fermo per l'utilizzo della graduatoria concorsuale di C.P.S. – Tecnici di Laboratorio Biomedico (Cat. D).

Nel Piano occupazionale di questa Area Vasta è ricompresa l'assunzione a tempo determinato di un Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico (cat. D), al fine di garantire i Livelli Essenziali di Assistenza presso il Laboratorio Analisi del P.O. Madonna del Soccorso di San Benedetto del Tronto nel periodo estivo e permettere al personale dipendente in servizio la fruizione dei periodi di ferie ed evitare l'interruzione di un pubblico servizio, vista la carenza di personale del Laboratorio.

Questa U.O. nelle more della predisposizione e recepimento del protocollo di intesa, al fine di abbreviare i tempi per l'immissione in servizio della nuova unità, aveva provveduto ad inviare nota telegrafica per richiedere disponibilità per una eventuale assunzione a tempo determinato per il periodo estivo, dal 6 candidato al quindicesimo, come di seguito indicati:

| n. | Nominativo |
|----|-------------------------|
| 6 | De Feo Simona |
| 7 | Peroni Monica |
| 8 | Febbo Fabio |
| 9 | Pugliese Mariangela |
| 10 | Ciarrocchi Marco |
| 11 | Ventriglio Maria Grazia |
| 12 | Del Sindaco Elide |
| 13 | Tatta Maria |
| 14 | Di Maggio Serena |
| 15 | Nasini Rosella |

Hanno dato la propria disponibilità i seguenti CPS – Tecnici di Laboratorio Biomedico:

| n. | Nominativo |
|----|-------------------------|
| 7 | Peroni Monica |
| 9 | Pugliese Mariangela |
| 10 | Ciarrocchi Marco |
| 11 | Ventriglio Maria Grazia |
| 12 | Del Sindaco Elide |
| 13 | Tatta Maria |
| 14 | Di Maggio Serena |

La Sig.ra De Feo Simona con nota prot. n. 28428 del 12.6.2013 ha dichiarato di non essere disponibile ad accettare incarichi a tempo determinato.

I Sig.ri Febbo Fabio e Nasini Rosella non hanno dato risposta entro il termine prefissato nella nota telegrafica, e vengono pertanto considerati rinunciatari.

Alla luce di quanto sin'ora riportato, questa Amministrazione ritiene di poter procedere, mediante utilizzo della graduatoria pubblico concorso per CPS- Tecnico di Laboratorio Biomedico, approvato con determina n. 373/AV4 del 27.5.2013, all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) della Sig.ra Peroni Monica, con effetto dal 1.7.2013 e sino al 31/10/2013.

seguito candidato come sotto riportato:

L'art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 cosiccome da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008 come convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133 prevede che "...per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale"

L'art. 4 - comma 1 del D.Lgs 6.9.2001 n. 368 prevede che "il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore a tre anni".

Si prende atto che l'assunzione a tempo determinato di n. 1 C.P.S. – Tecnico di Laboratorio Biomedico risulta necessaria, urgente e d'indifferibile al fine di garantire la continuità assistenziale e assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza presso il Laboratorio Analisi del P.O. Madonna del Soccorso di San Benedetto del Tronto.

L'anzidetta assunzione, è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego, ed è ricompresa nell'ambito della programmazione occupazionale relativa al secondo quadrimestre dell'anno in corso.

L'onere pari a € 10.877,06 di cui alla presente determina trova capienza ai conti economici 0512030101 (Compenso € 8.046,35), 0512030201 (Oneri € 2.146,77) e 0512030301 (IRAP 683,94) autorizzazione AV5PERS sub n. 1; si dichiara che il costo derivante dall'adozione del presente atto ha quindi l'effettiva disponibilità economica all'interno del budget per come provvisoriamente assegnato all'AV 5 con determina ASUR/DG n.275/13, in quanto compatibile con il piano assunzioni del II anno 2013 autorizzato dalla Direzione Generale ASUR con nota prot.12852 del 17/6/2013.

Si precisa che all'interessata verrà fatto sottoscrivere apposito contratto ai sensi del CCNL vigente con scadenza il 31.10.2013 e con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni da parte di questa amministrazione in caso di copertura definitiva del relativo posto d'organico.

La risoluzione anticipata potrebbe verificarsi anche qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR o in caso di copertura definitiva dei relativi posti di organico.

Si ritiene di dare al presente provvedimento esecutività immediata al fine di poter immettere in servizio la nuova unità dal prossimo 1.7.2013 e garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

Per quanto sopra esposto e motivato;

SI PROPONE

1. di assumere, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) a tempo determinato e a tempo pieno sino al 31.10.2013, ai sensi dell'art. 31 -1° comma – lett. d) del

C.C.N.L. Integrativo del personale del Comparto Sanità del 20/09/2011 e secondo la normativa vigente, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico concorso, approvato 373/AV4 del 27.5.2013 come stabilito nel protocollo di intesa stipulato con l'Area Vasta n. 4, il Tecnico Peroni Monica;

2. di dare atto che l'incarico viene disposto sino a tutto il 31.10.2013, per inderogabili esigenze di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, con possibilità di risoluzione anticipata, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura del relativo posto d'organico;
3. di dare atto che si provvederà a far sottoscrivere ai predetti appositi contratti individuali di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno ai sensi del CCNL vigente;
4. di precisare che L'onere pari a € 10.877,06 di cui alla presente determina trova capienza ai conti economici 0512030101 (Compenso € 8.046,35), 0512030201 (Oneri € 2.146,77) e 0512030301 (IRAP 683,94) autorizzazione AV5PERS sub n. 1; si dichiara che il costo derivante dall'adozione del presente atto ha quindi l'effettiva disponibilità economica all'interno del budget per come provvisoriamente assegnato all'AV 5 con determina ASUR/DG n.275/13, in quanto compatibile con il piano assunzioni del II anno 2013 autorizzato dalla Direzione Generale ASUR con nota prot.12852 del 17/6/2013.
5. di precisare altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
6. di dare atto che l'assunzione di che trattasi è ricompresa nella programmazione occupazionale relativa al secondo quadrimestre dell'anno 2013;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
9. di disporre, per la motivazione di cui in premessa enunciata, l'immediata esecutività del presente atto a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile della Fase Istruttoria

(Dott. Luca Marcucci)

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -



Numero: 766/AV5

Pag.

7

Data: 28/06/2013

ALBO PRETORIO