

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 741/AV5 DEL 20/06/2013

Oggetto: Concessione periodo di congedo di cui all'art. 42 – comma 5 – D.L.vo 151/2001 e successive modificazioni, al dipendente Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica, Sig.ra Z.P. dal 2.07.2013 all'1.09.2013.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

- Di concedere un periodo di congedo, dal 2.07.2013 all'1.09.2013, di cui all'art. 42 – comma 5 – del D.L.vo n.151/2001 e successive modificazioni, alla dipendente a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica, Sig.ra Z.P., per gravi e documentati motivi familiari, per assistere il marito Sig. R.P., nato il 29.10.1944, disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge 104/1992.
- Di corrispondere, durante il periodo di congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 e di stabilire che il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa.
- Di dare atto che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.7.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
- Di prendere atto che il suddetto dipendente a tutt'oggi ha già usufruito complessivamente di giorni 73 (settantatré) di congedo ai sensi della suddetta normativa.
- Di dare atto, inoltre, che il provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico di questa Area Vasta in quanto il suddetto congedo dà diritto ad una indennità pari alla retribuzione corrente.

- Di precisare che, ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del provvedimento.
- Di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n.5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art.4 della Legge 412/91 e dell'art.28 della L.R. 26/96 e s.m..
- Di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m., stante la decorrenza del congedo richiesto dalla dipendente.

**Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)**

La presente determina consta di n.5 pagine

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

- SETTORE TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE DIPENDENTE -

□ **Normativa ed atti di riferimento**

- Legge n. 104/92;
- D.L.vo n.151/2001- art. 42, comma 5;
- Legge 24 dicembre 2003, n. 350 – art. 3, comma 106;
- Sentenza Corte Costituzionale n. 158 del 18.04.2007;
- D.L.vo 18 luglio 2011, n.119- art. 4, comma 1, lett.b);
- CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.9.2001, art. 12, comma 8, lett.c).

□ **Motivazione**

Con determina n. 549/AV5 del 30.04.2013 è stato concesso un periodo di congedo, dal 20.04.2013 all'1.07.2013, di cui all'art. 42 – comma 5 – del D.L.vo n.151/2001 e successive modificazioni, alla dipendente a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica, Sig.ra Z.P., per gravi e documentati motivi familiari, per assistere il marito Sig. R.P., nato il 29.10.1944, disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge 104/1992;

Con istanza - prot.n. 27470/AAGG del 6.06.2013, il Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica a tempo indeterminato – Sig.ra Z.P., chiede, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 - del D.L.vo 151/2001, un ulteriore periodo di congedo, dal 2.07.2013 all'1.09.2013, per assistere il marito Sig. R.P., nato il 29.10.1944, disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge 104/1992;

L'art. 42 - comma 5 - del D.L.vo n. 151/2001 così come modificato con sentenza della Corte Costituzionale n. 158 del 18 aprile 2007 (depositata l'8 maggio 2007) dispone che *“anche il coniuge convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità”*, di cui all'art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire di un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni, per gravi e documentati motivi familiari;

L'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possano richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo invece, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' stato accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011.

Il Dirigente delle Professioni Sanitarie, sentiti i Responsabili dell'U.O., ha autorizzato la dipendente in questione ad usufruire del periodo di congedo richiesto;

Si ritiene, per quanto sopra esposto, di concedere un periodo di congedo, dal 2.07.2013 all'1.09.2013, di cui all'art. 42 – comma 5 – del D.L.vo n.151/2001 e successive modificazioni, alla dipendente a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica, Sig.ra Z.P., per gravi e documentati motivi familiari, per assistere il marito Sig. R.P., nato il 29.10.1944, disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge 104/1992.

SI PROPONE

Di concedere un periodo di congedo, dal 2.07.2013 all'1.09.2013, di cui all'art. 42 – comma 5 – del D.L.vo n.151/2001 e successive modificazioni, alla dipendente a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica, Sig.ra Z.P., per gravi e documentati motivi familiari, per assistere il marito Sig. R.P., nato il 29.10.1944, disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge 104/1992.

Di corrispondere, durante il periodo di congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 e di stabilire che il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa.

Di dare atto che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.7.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

Di prendere atto che il suddetto dipendente a tutt'oggi ha già usufruito complessivamente di giorni 73 (settantatrè) di congedo ai sensi della suddetta normativa.

Di dare atto, inoltre, che il provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico di questa Area Vasta in quanto il suddetto congedo dà diritto ad una indennità pari alla retribuzione corrente.

Di precisare che, ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del provvedimento.

Di trasmettere la determina al Direttore dell'Area Vasta n.5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m., stante la decorrenza del congedo richiesto dalla dipendente.

Il Responsabile del Procedimento

- Cristina Cocci Grifoni -

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA F.F.

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

Attesta

che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget per gli esercizi 2012 e 2013.

Per il Dirigente dell'U.O. Economico Finanziaria f.f.

Il funzionario delegato

(Sig.ra Bruna Pelliccioni)

- ALLEGATI -

All.n.1 Richiesta dipendente al solo formato cartaceo

Determine/E-018