

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1411/AV5 DEL 24/12/2013

**Oggetto: Conferimento incarico quinquennale di Direttore Medico della
Struttura Complessa "Anatomia Patologica".**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO di dover riconoscere la regolarità della procedura di selezione effettuata dalla Commissione di Esperti, nominata con determina n.1013/AV5 del 12.9.2013 per il conferimento dell'incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa Anatomia Patologica e di dover, conseguentemente, approvare i relativi atti;

RITENUTO di dover provvedere al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa "Anatomia Patologica", ai sensi dell'art.15 del D.Lgs. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni, del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, nonché dell'art. 1 comma 3 della L.R. n. 15 del 6/11/2007, ad uno dei candidati inseriti nella terna dei migliori idonei indicata dall'apposita Commissione di Esperti.

CONSIDERATO che gli obiettivi, fini e programmi aziendali in capo all'Area Vasta scrivente relativamente al conferimento dell'incarico da attribuire, oltre agli specifici obiettivi del Direttore dell'U.O. nella corretta conduzione dell'U.O., all'organizzazione dell'attività del personale assegnato, al corretto utilizzo dello stesso, degli spazi e delle tecnologie nell'ambito del Dipartimento di appartenenza, sono i seguenti:

- Sviluppo dei progetti d'integrazione fra le Aree Vaste nn. 3, 4 e 5 secondo le indicazioni della Direzione di Area Vasta.
- Analisi degli standard di servizio per il miglioramento della qualità;
- Assicurazione delle risposte h. 24 in caso di donazione multi organo
- Riorganizzazione dell'attività in funzione della riduzione dei tempi di attesa.

PRESO ATTO che l'art. 19, comma 1, del D.Lgs, n. 165/2001 e successive modificazioni, stabilisce che: "Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione

alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente...omissis”;

RILEVATO che, a seguito della ponderata analisi comparativa dei giudizi espressi dalla Commissione sui candidati finalizzata a conferire l’incarico alla professionalità più adeguata, e condivise le valutazioni espresse dalla Commissione in sede di giudizio finale della procedura comparativa, tenuto altresì conto del carattere fiduciario dell’incarico da affidare, si ritiene che il Dott. Collina Guido sia il candidato che presenta le migliori caratteristiche e requisiti professionali per il perseguimento dell’insieme degli obiettivi strategici sopra indicati;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

- 1) Di prendere atto della regolarità della procedura di selezione effettuata dalla Commissione di Esperti, nominata con determina n.1013/AV5 del 12.9.2013 per il conferimento dell’incarico di Direttore Medico della Struttura Complessa “Anatomia Patologica” dell’Area Vasta n. 5 e di approvare i relativi atti, depositati agli atti dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane.
- 2) Di prendere, altresì, atto che la Commissione di Esperti, ai sensi dell’art. 1 comma 3 della L.R. n. 15 del 6/11/2007, a conclusione del proprio operato e sulla base delle valutazioni dei curricula professionali e del colloquio sostenuto dai candidati, ha formulato la graduatoria finale degli idonei per il conferimento dell’incarico in oggetto, con le risultanze di seguito riportate:
 - 1°) Collina Guido
 - 2°) Brizio Rodolfo
- 3) Di conferire l’incarico di Direttore Medico della Struttura Complessa “Anatomia Patologica” dell’Area Vasta n. 5, per la durata di cinque anni, al Dott. Guido Collina, nato ad Ascoli Piceno il 20.4.1957, per le motivazioni riportate in premessa e segnalando i seguenti elementi qualificanti:
 - ha prestato servizio, esclusivamente nella disciplina di Anatomia Patologica per circa 24 anni sempre a tempo pieno, presso l’Azienda Ospedaliera di Modena e presso l’Ospedale Maggiore "C.A. Pizzardi" - DEA II livello di Bologna – strutture di rilevanza regionale..
 - la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate risulta di buon livello;
 - presenta un adeguato curriculum formativo;
 - ha dimostrato, come da risultanze del giudizio espresso dalla Commissione di Esperti, di possedere ottime conoscenze tecnico-professionali associate ad altrettante buone capacità organizzative e competenze gestionali e direzionali.

- 4) Di rinviare a successiva determina la decorrenza dell'incarico in parola, l'imputazione della relativa spesa sul budget del bilancio di esercizio 2014 e quanto altro di competenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane in merito alla formalizzazione del suddetto incarico.
- 5) Di dichiarare che dal presente provvedimento non deriva direttamente alcun onere di spesa a carico del bilancio dell'Area Vasta:
- 6) Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m..
- 7) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i.
- 8) Di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 134 del 5.11.2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

IL DIRETTORE
(Dr. Giovanni Stroppa)

La presente determina consta di n. 6 pagine e n. 3 allegati (composti complessivamente di n.14 pagine, depositati agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento**

- D.Lgs. 502/92, art. 15.
- D.Lgs. 229/99, art. 13;
- Circolari Ministero della Sanità n. 1220 e 1221 del 10 maggio 1996.
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D.P.R. 484/1997;
- M. Sanità 30.1.1998;

□ **Motivazione:**

Con determina n. 243/AV5 del 21.2.2012 è stato indetto, ai sensi del D.L.vo 30.12.1992, n. 502 così come modificato ed integrato dal D.L.vo 7.12.1993, n. 517 e dal D.L.vo 19.6.1999, n. 229, nonché dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484, pubblico avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di Anatomia Patologica;

Il bando dell'avviso sopracitato, il cui testo integrale è stato pubblicato sulla IV[^] serie speciale della G.U. n. 17 dell'1.3.2013, recava come termine ultimo di scadenza il giorno 2 Aprile 2013;

Con determina n.1013/AV5 del 12.9.2013, è stata nominata la Commissione di Esperti di cui all'art. 15ter del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni;

Con legge regionale n. 15 del 6.11.2007, successivamente integrata dall'art. 43 della legge regionale n. 19 del 27.12.2007, sono state modificate le norme relative alla composizione ed ai compiti delle Commissioni incaricate di effettuare le selezioni pubbliche per l'attribuzione degli incarichi di dirigente di struttura complessa del ruolo sanitario;

A norma delle disposizioni di riferimento, contenute nell'art. 8 del D.P.R. 484/1997, nell'art. 15 ter del D.Lgs. n. 229/1999, nonché nell'art. 1, comma 3, della L.R. n. 15 del 6/11/2007, il conferimento dell'incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa viene effettuato dal Direttore Generale, ora Direttore di Area Vasta, sulla base del giudizio espresso da un'apposita Commissione di Esperti che ha il compito, previa ammissione dei candidati, di predisporre, a seguito di valutazione del curriculum professionale e di colloquio, "la graduatoria dei candidati..." individuando "... in base alla stessa la terna dei tre migliori idonei";

La Commissione di Esperti ha concluso i propri lavori in data 3.12.2013 ed ha trasmesso alla Direzione di Area Vasta, con nota prot. n. 0057848|ASURAV5|SBPERS|P del 13.12.2013, i verbali e tutta la documentazione relativa alla procedura selettiva in oggetto;

Si prende atto, quindi, che la Commissione di Esperti, ha proceduto, sulla base dei giudizi formulati per ciascun candidato sulla valutazione del curriculum e sull'esito del colloqui effettuato, alla predisposizione della graduatoria finale degli idonei per il conferimento dell'incarico in oggetto, con le risultanze di seguito riportate:

- 1°) Collina Guido
- 2°) Brizio Rodolfo

Dalla documentazione agli atti risulta che la valutazione dei candidati, a norma dell'art. 8 del D.P.R. 484/97, è stata effettuata :

a) per quanto concerne il curriculum professionale sulla base dei seguenti profili:

- 1) servizio prestato e funzioni dirigenziali svolte, tipologia delle istituzioni in cui ha prestato servizio e tipologia delle prestazioni da esse erogate
- 2) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato
- 3) specializzazioni e titoli accademici, soggiorni di studio o di addestramento professionale, attività didattica, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, produzione scientifica

b) per quanto concerne il colloquio, in relazione agli argomenti trattati ed alla tipologia di incarico dirigenziale oggetto della selezione, sulla base di:

- 1) possesso di capacità professionali;
- 2) possesso di capacità gestionali;
- 3) possesso di capacità organizzative e di direzione.

Nel Piano Occupazionale 2014 sarà previsto il conferimento del predetto incarico quinquennale;
Per tutte le considerazioni sopra esposte,

SI PROPONE

Di prendere atto della regolarità della procedura di selezione effettuata dalla Commissione di Esperti, nominata con determina n.1013/AV5 del 12.9.2013 per il conferimento dell'incarico di Direttore Medico della Struttura Complessa "Anatomia Patologica" dell'Area Vasta n. 5 e di approvare i relativi atti, depositati agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Di rinviare a successiva determina la decorrenza dell'incarico in parola, l'imputazione della relativa spesa sul budget del bilancio di esercizio 2014 e quanto altro di competenza all'U.O.C. Gestione Risorse Umane in merito alla formalizzazione del suddetto incarico.

Di dichiarare che dal presente provvedimento non deriva direttamente alcun onere di spesa a carico del bilancio dell'Area Vasta.

**IL DIRIGENTE DELL'U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE**
(Dr. Silvio Maria Liberati)

PER IL PARERE INFRASCritto DEL DIRIGENTE U.O. ECONOMICO FINANZIARIO.

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio si prende atto che gli oneri di spesa derivanti dal presente atto saranno quantificati in sede di formalizzazione con apposito provvedimento della decorrenza dell'incarico in parola.

**Il Dirigente dell'U.O. Economico-Finanziaria
(Dott. Pietrino Maurizi)**

- ALLEGATI -

ALBO PRETORIO