

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1339/AV5 DEL 12/12/2013

Oggetto: Concessione periodo di congedo di cui all'art. 42 – comma 5 – D.L.vo 151/2001 e successive modificazioni, al dipendente Operatore Socio Sanitario, Sig. Z.A. dal 2.01.2014 all'11.01.2014.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

- Di concedere giorni 10 (dieci) di congedo, dal 2.01.2014 all'11.01.2014, di cui all'art. 42 – comma 5 – del D.L.vo n.151/2001 e successive modificazioni, al dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario, Sig. Z.A., per gravi e documentati motivi familiari, per assistere la moglie Sig.ra P.A., nata il 22.05.1961, disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge 104/1992.
- Si evidenzia che il suddetto dipendente a tutt'oggi ha già usufruito complessivamente di giorni 365 (trecentosessantacinque) di congedo ai sensi della suddetta normativa;
- Di corrispondere, durante il periodo di congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 e di stabilire che il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa.
- Di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.7.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
- Di dare atto, inoltre, che il provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico di questa Area Vasta in quanto il suddetto congedo dà diritto ad una indennità pari alla retribuzione corrente.

- Di precisare che, ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del provvedimento.
- Di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n.5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art.4 della Legge 412/91 e dell'art.28 della L.R. 26/96 e s.m..
- Di dare atto che il presente provvedimento diventa efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'Albo così come indicato dalla GRM con nota prot. 762950 del 19/11/2013.

**Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)**

La presente determina consta di n.5 pagine

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

- SETTORE TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE DIPENDENTE -

▣ Normativa ed atti di riferimento:

- Legge n. 104/92;
- D.L.vo n.151/2001- art. 42, comma 5;
- Legge 24 dicembre 2003, n. 350 – art. 3, comma 106;
- Sentenza Corte Costituzionale n. 158 del 18.04.2007;
- D.L.vo 18 luglio 2011, n.119- art. 4, comma 1, lett.b);
- CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.9.2001, art. 12, comma 8, lett.c).

▣ Motivazione:

Con le seguenti determinazioni l'Area Vasta n.5 ha concesso, ai sensi dell'art.42 - comma 5 - del D.L.vo n.151/2001 e s.m.i., al dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Operatore Socio Sanitario, Sig. Z.A., i sotto indicati periodi di congedo per gravi e documentati motivi familiari, per assistere la moglie Sig.ra P.A., nata il 22.05.1961, disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi della L. 104/1992:

- | | |
|---|---|
| - determina n.1119 del 21.09.2009 | - dal 20.09.2009 al 19.12.2009 (mesi 3); |
| - determina n.1477 del 15.12.2009 | - dal 20.12.2009 al 19.01.2010 (mesi 1); |
| - determina n.724 del 14.06.2010 | - dal 12.06.2010 al 28.08.2010 (giorni 78); |
| - determina n.972 del 18.08.2010 | - dal 29.08.2010 al 12.09.2010 (giorni 15); |
| - determina n.659 del 16.06.2011 | - dall'1.07.2011 al 31.07.2011 (giorni 31); |
| - determina n.909 del 2.09.2011 | - dal 19.09.2011 al 27.09.2011 (giorni 9); |
| - determina n.270/AV5 dell'11.12.2011 | - dal 27.12.2011 al 7.01.2012 (giorni 12); |
| - determina n.79/AV5 del 25.01.2012 | - dall'8.01.2012 al 21.01.2012 (giorni 14); |
| - determina n.904/AV5 del 15.06.2012 | - dal 18.06.2012 al 7.07.2012 e dal 9.07.2012
al 18.07.2012 (giorni 20 + giorni 10); |
| - determina n.1186/AV5 del 10.08.2012 | - dall'8.08.2012 al 22.08.2012 (giorni 15); |
| - determina n. 1742/AV5 dell'11.12.2012 | - dal 24.12.2012 al 2.01.2013 (giorni 10); |
| - determina n. 706/AV5 dell'11.06.2013 | - dal 17.06.2013 al 31.07.2013 (giorni 45); |

All' Operatore Socio Sanitario – Sig. Z.A., collocato in congedo per il periodo dal 17.06.2013 al 31.07.2013, di cui alla determina sopra riportata, è stato accordato il rientro anticipato in servizio a far data dal 16.07.2013 – giusta determina n.841/AV5 del 10.07.2013, pertanto risulta aver usufruito di giorni 29 di congedo per il medesimo titolo;

Con istanza - prot.n. 50197/AAGG del 30.10.2013, l'Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato – Sig. Z.A., chiede, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 - del D.L.vo 151/2001, giorni 10 (dieci) di congedo, dal 2.01.2014 all'11.01.2014, per assistere la moglie Sig.ra P.A., nata il 22.05.1961, disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge 104/1992;

L'art. 42 - comma 5 - del D.L.vo n. 151/2001 così come modificato con sentenza della Corte Costituzionale n. 158 del 18 aprile 2007 (depositata l'8 maggio 2007) dispone che "anche il coniuge convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità", di cui all'art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire di un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni, per gravi e documentati motivi familiari;

L'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possano richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo invece, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' stato accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011.

Si ritiene, per quanto sopra esposto, di concedere giorni 10 (dieci) di congedo, dal 2.01.2014 all'11.01.2014, di cui all'art. 42 - comma 5 - del D.L.vo n.151/2001 e successive modificazioni, al dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario, Sig. Z.A., per gravi e documentati motivi familiari, per assistere la moglie Sig.ra P.A., nata il 22.05.1961, disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge 104/1992.

SI PROPONE

Di concedere giorni 10 (dieci) di congedo, dal 2.01.2014 all'11.01.2014, di cui all'art. 42 - comma 5 - del D.L.vo n.151/2001 e successive modificazioni, al dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario, Sig. Z.A., per gravi e documentati motivi familiari, per assistere la moglie Sig.ra P.A., nata il 22.05.1961, disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge 104/1992.

Si evidenzia che il suddetto dipendente a tutt'oggi ha già usufruito complessivamente di giorni 365 (trecentosessantacinque) di congedo ai sensi della suddetta normativa;

Di corrispondere, durante il periodo di congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 e di stabilire che il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa.

Di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.7.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

Di dare atto, inoltre, che il provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico di questa Area Vasta in quanto il suddetto congedo dà diritto ad una indennità pari alla retribuzione corrente.

Di precisare che, ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del provvedimento.

Di trasmettere la determina al Direttore dell'Area Vasta n.5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dare atto che il presente provvedimento diventa efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'Albo così come indicato dalla GRM con nota prot. 762950 del 19/11/2013.

Il Responsabile del Procedimento

- Cristina Cocci Grifoni -

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL' U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

attesta

che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget.

p. Il Dirigente f.f. dell'U.O. Economico Finanziaria

Il funzionario delegato

(Sig.ra Bruna Pelliccioni)

- ALLEGATI -

All.n.1 Richiesta dipendente al solo formato cartaceo