

**DETERMINA DEL DIRETTORE  
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO  
N. 1283/AV5 DEL 25/11/2013**

**Oggetto: Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del C.P.S. - Infermiere Sig.ra Kufos Irene. Pagamento sanzione economica per mancato preavviso**

**IL DIRETTORE  
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Sig.ra Kufos Irene con effetto dal 1.11.2013, non rispettando per intero i termini di preavviso previsti in caso di recesso unilaterale.
2. di provvedere ad applicare alla Sig.ra Kufos Irene, la sanzione economica pari all'importo della retribuzione di giorni 17 lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondenti ai giorni di mancato preavviso;
3. Di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto dipendente per i giorni 17 non lavorativi è pari ad Euro =1.071,63=.
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N°5  
(Dr. Giovanni Stroppa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ASCOLI PICENO**

Normativa di riferimento:

- Art.. 37-38-39 CCNL Comparto Sanità 1 Settembre 1995

Con nota prot. n. 48111 del 18/10/2013, la Sig.ra Kufos Irene, ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, intrattenuto con questa Area Vasta con effetto dal 1.11.2013.

Gli artt. 37,38,39 del CCNL sottoscritto il 1.9.1995 nel disciplinare l'estinzione del rapporto di lavoro del personale in servizio a tempo indeterminato prevedono il rispetto dei termini del preavviso.

Il contratto di lavoro stipulato con la predetta, in data 13.08.2012 e registrato il 02.10.2012 al n. 7951 del Registro di Repertorio, era previsto che per il recesso "si deve far riferimento al termine minimo di 30 giorni così come previsto dalla nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011. Qualora tale termine non venga rispettato, in tutto o in parte, l'Amministrazione si riserva la facoltà di applicare la sanzione relativa in considerazione del disservizio che viene determinato da una cessazione repentina, prima del programmato termine di scadenza del contratto".

La Sig.ra Kufos Irene, assunta in servizio il 16.08.2012, ha rassegnato le proprie dimissioni, senza rispettare il termine di 30 giorni come previsto dalla succitata nota della Direzione Generale Asur.

Ritenuto pertanto di applicare alla Sig.ra Kufos Irene, la sanzione economica pari a giorni diciassette sulle competenze ancora dovute, conseguente al mancato preavviso di almeno giorni 30 previsto dal contratto individuale di lavoro come sopra descritto e, di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato da parte del sopraindicato dipendente.

Per quanto sopra esposto

**SI PROPONE**

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Sig.ra Kufos Irene con effetto dal 1.11.2013, non rispettando per intero i termini di preavviso previsti in caso di recesso unilaterale.
2. di provvedere ad applicare alla Sig.ra Kufos Irene, la sanzione economica pari all'importo della retribuzione di giorni 17 lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondenti ai giorni di mancato preavviso;
3. Di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto dipendente per i giorni 17 non lavorativi è pari ad Euro =1.071,63=.
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
5. di precisare che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa;

6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**Il Responsabile dell'Istruttoria**  
( Sig.ra Enrica Lupini )

**Il Direttore**  
**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
(Dr. Silvio Maria Liberati)

Visto

**Il Dirigente f.f.**

**U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**  
**(Dott. Pietrino Maurizi)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine senza alcun allegato