

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 1164/AV5 DEL 16/10/2013**

Oggetto: Pagamento personale supporto indiretto per attività libero professionale intramurale 2011-2012

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

per le motivazioni di cui al documento istruttorio :

- a) di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di pagare ai dipendenti delle Strutture/Servizi di cui parimenti in documento istruttorio la somma , al lordo delle trattenute di legge , a fianco di ciascuno indicata nell'allegato prospetto riepilogativo che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) di dare atto che la corresponsione agli interessati degli importi per ciascuno indicati si utilizza la somma di euro 110927.80 (anno 2011 euro 59.723,80 e anno 2012 euro 51.240,00) già accantonata nel conto patrimoniale n. 02.02.01.01.05 (fondo oneri differiti per attività libero professionale) ;
- c) di trasmettere copia del presente atto alle UU.OO. Gestione Risorse Umane , Attività Economico e Finanziarie nonché al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m..

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA 5
(Dr. Giovanni Stroppa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA OSPEDALE MAZZONI

L'art. 12 della delibera regionale 1812 del 06/09/2000, in merito all'attività libero professionale intramurale del personale della dirigenza sanitaria del s.s.n., dispone l'accantonamento di una quota incentivante da destinare a favore del personale di supporto indiretto che con la propria attività, in orario di lavoro, rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria precisando che tale personale è costituito dal "*...personale sanitario non dirigente che partecipa in orario di lavoro alle prestazioni libero professionali in qualità di componente di una equipe e dal personale dirigenziale che collabora nell'organizzazione della libera professione*";

La quota da destinare al personale di supporto indiretto (personale della dirigenza non sanitaria e comparto), per gli anni 2011 e 2012, è pari a complessivi euro 110.927,80;

Il Gruppo di lavoro deputato alla individuazione dei criteri e modalità di riparto del fondo anni 2011-2012 per attività personale di supporto indiretto alla libera professione intramurale, nella riunione del 22-07-2013, ha:

- a) stabilito i criteri, le modalità e le percentuali di riparto del fondo anni 2011-2012 per l'attività di supporto indiretto in parola come di seguito indicato:

-Fascia 1 79.5% (euro 88.188,00) : UU.OO con funzioni di supporto continuo a carattere generale per tutta l'Azienda (Personale 16.65%, Attività Economiche e Finanziarie 10.15%, Affari istituzionali (Segreteria di Direzione Archivio Protocollo) 6.4%, Controllo di Gestione 1,00%, S.I.A. 4.00, Servizio Farmaceutico 1.90%, Ufficio Tecnico 0.65%, Approvvigionamento Beni e Servizi 4.5%, U.R.P. 1,75%, Direzione Amministrativa – accettazione Mazzoni 53.00%);

- Fascia 2 11.50% (euro 12757,00) : UU.OO. con funzioni di supporto di ambito settoriale per la struttura di appartenenza (Direzione Sanitaria di Amandola fino al 08/03/2012 e a Direzione Amministrativa Territoriale dal 08/03/2012 83,00%, Poliambulatorio Affida 17,00%);

- Fascia 3 9,00% (euro 9.9840) : UU.OO. con funzioni di supporto di ambito settoriale per l'unità operativa di appartenenza (Medicina Nucleare 3.25%, Allergologia 11.50%, Radiologia 39.00% Medicina Legale 32.00%, Dipartimento di Salute Mentale 4.00%, Riabilitazione 4.00%, Ortopedia e Traumatologia 4.25%, Laboratorio Analisi 2.00% ;

b) dato atto che le percentuali differenziate attribuite all'interno di ciascuna fascia alle varie U.O. è effettuata tenendo conto, nell'attività espletata, dei seguenti parametri valutativi : continuità, impegno temporale, grado di responsabilità diretta;

c) disposto che ciascun responsabile di U.O. segnali per iscritto il personale della propria U.O. che, negli anni 2011 –2012 ha effettuato attività di supporto indiretto alla libera professione indicando i nominativi degli interessati, le funzioni di supporto indiretto da ognuno effettivamente svolte, la percentuale o quota da attribuire a ciascun dipendente (ovviamente nel rispetto del tetto massimo attribuibile alla propria U.O.);

Preso atto delle note con le quali i Responsabili delle strutture interessate hanno conseguentemente comunicato i nominativi dei dipendenti coinvolti nell'attività e relative somme a fianco di ciascun indicate come risultanti nell'allegato prospetto riepilogativo, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, e che le stesse sono state dai medesimi determinate con riferimento ai suddetti criteri di maggior impegno professionale

effettuato, continuità nell'attività e livello di responsabilità a ciascuno connesso ed altresì ai contenuti professionali del profilo e della qualifica rivestita ed in relazione alla collocazione di ciascuno nell'ambito dell'organizzazione della propria Unità Operativa ;

Dato atto che dalla ripartizione del fondo perequativo suddetto non deriva, per i destinatari, un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti sanitari che espletano attività libero professionale intramurale ;

Ritenuto, pertanto, di :

- di dare mandato alla U.O. Gestione delle Risorse Umane di procedere al pagamento degli importi suddetti, al lordo delle trattenute di legge, come per ciascun dipendente indicati nel suddetto allegato riepilogo, dando atto che per la corresponsione agli interessati delle somme sopraindicate si utilizza la somma di euro 110.927,80 già accantonata nel conto patrimoniale 02.02.01.01.05 (ex fondo di contabilità generale n. 14.05.30 fondi oneri differiti per attività libero professionale);

- Trasmettere copia del presente atto alle UU.OO. Gestione delle Risorse Umane, Attività Economico e Finanziarie nonché al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m. .

Per le considerazioni sopra esposte:

SI PROPONE

a) di dare mandato alla U.o. Gestione delle Risorse Umane di pagare ai dipendenti delle Strutture/Servizi di cui in documento istruttorio la somma , lordo delle trattenute di legge, a fianco di ciascuno indicata nell'allegato prospetto riepilogativo che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

b) di dare atto che per la corresponsione agli interessati degli importi per ciascuno indicati si utilizza la somma di euro 110.927,80 (anno 2011 euro 59723.80 e anno 2012 euro 51.240,00) già accantonata nel conto patrimoniale n. 02.02.01.01.05 (fondi oneri differiti per attività libero professionale);

c) di trasmettere copia del presente atto alle UU.OO. Gestione delle Risorse Umane, Attività Economiche e Finanziarie nonché al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m. .

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO OSPEDALIERO
(Dr. Cesare Milani)

IL DIRIGENTE U.O.C. ATTIVITA' ECONOMICHE E FINANZIARIE

Gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nei Bilanci di Esercizio degli anni 2011-2012 in quanto già accantonati al conto patrimoniale n. 02.02.01.01.05 (fondi oneri differiti per attività libero professionale).

Il Direttore del Bilancio f.ff.
(Dr. Pietrino Maurizi)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine

ALBO PRETORIO