DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA N. 5
N. 1155/AV5 DEL 11/10/2013

Oggetto: Concessione mesi tre di congedo retribuito, dal 16.10.2013 al 15.01.2014, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., alla dipendente Collaboratore Amministrativo Professionale, Sig.ra M.P..

ALBO PRETORIO

IL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA N. 5

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

- Di concedere, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 - del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i, alla dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale Sanitario, Sig.ra M.P., mesi tre di congedo retribuito, 16.10.2013 al 15.01.2014, per assistere il padre, Sig. N.P., nato il 5.3.1924, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992.

- Di prendere atto che la suddetta dipendente risulta aver usufruito sino ad ora di mesi 15 (quindici) di congedo per il medesimo titolo.

- Di corrispondere, durante il periodo di congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 e di stabilire che il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa.

- Di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.7.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

- Di dare atto, inoltre, che il provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico di questa Area Vasta in quanto il suddetto congedo dà diritto ad una indennità pari alla retribuzione corrente.

- Di precisare che, ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del provvedimento.

- Di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m..

- Di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma dell'art.28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m., stante la decorrenza del congedo richiesto dalla dipendente in oggetto.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
- Dott. Silvio Maria Liberati -

ALBO PRETORIO

La presente determina consta di n. 5 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

- SETTORE TRATTAMENO GIURIDICO DEL PERSONALE DIPENDENTE -

◻ Normativa ed atti di riferimento

- Legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- Legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 4;
- D.Lgs. 26 marzo 2001, n.151- art. 42, comma 5;
- Legge 24 dicembre 2003, n. 350 – art. 3, comma 106;
- Sentenza Corte Costituzionale n. 19 del 26.1.2009;
- D.Lgs. 17 Luglio 2011, n. 119, art. 4, comma 1, lett. b);
- CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.9.2001, art. 12, comma 8, lett.c).

❑ Motivazione

Con le sotto indicate determine l'Area Vasta n.5 ha concesso, ai sensi dell'art.42 - comma 5 - del D.L.vo n.151/2001 e s.m.i., alla dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale Sig.ra M.P. periodi di congedo retribuito, per gravi e documentati motivi familiari, per assistere il padre Sig. N.P., nato il 5.03.1924, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi della L. 104/1992:

- determina n.1087/AV5 del 23.07.2012 - dal 16.07.2012 al 15.01.2013 - (mesi sei);
- determina n. 5/AV5 dell'8.1.2013 - dal 16.01.2013 al 15.4.2013 - (mesi tre);
- determina n. 465/AV5 del 5.04.2013 - dal 16.04.2013 al 15.10.2013 - (mesi sei);

Con istanza prot. n. 43800/AAGG del 25.09.2013 la dipendente Collaboratore Amministrativo Professionale, a tempo indeterminato – Sig.ra M.P., ha chiesto, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 - del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, la concessione di mesi tre di congedo retribuito, dal 16.10.2013 al 15.01.2014, per assistere il padre, Sig. N.P., nato il 5.3.1924, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possano richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo

ALBO PRETORIO

invece, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' stato accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011.

Si ritiene, per quanto sopra esposto, di concedere, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., alla dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale Sanitario, Sig.ra M.P., mesi tre di congedo retribuito, dal 16.10.2013 al 15.01.2014, per assistere il padre, Sig. N.P., nato il 5.3.1924, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992.

S I P R O P O N E

Di concedere, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 - del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i, alla dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale Sanitario, Sig.ra M.P., mesi tre di congedo retribuito, 16.10.2013 al 15.01.2014, per assistere il padre, Sig. N.P., nato il 5.3.1924, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992.

Di prendere atto che la suddetta dipendente risulta aver usufruito sino ad ora di mesi 15 (quindici) di congedo per il medesimo titolo.

Di corrispondere, durante il periodo di congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 e di stabilire che il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa.

Di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.7.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

Di dare atto, inoltre, che il provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico di questa Area Vasta in quanto il suddetto congedo dà diritto ad una indennità pari alla retribuzione corrente.

Di precisare che, ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del provvedimento.

Di trasmettere la determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

ALBO PRETORIO

Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo a norma dell'art.28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m., stante la decorrenza del periodo di congedo richiesto dalla dipendente.

Il Responsabile del Procedimento
- Cristina Cocci Grifoni -

ALBO PRETORIO

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Il sottoscritto, prende atto e sulla base della dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

attesta

che il presente atto non comporta ulteriori oneri a carico del Budget.

p. Il Dirigente f.f. dell'U.O. Economico Finanziaria
Il funzionario delegato
(Sig.ra Bruna Pelliccioni)

- ALLEGATI -

All.n.1 Richiesta dipendente al solo formato cartaceo