

**DETERMINA DEL DI RETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 1114/AV5 DEL 04/10/2013**

Oggetto: Procedura per l'assegnazione di posizioni part-time a personale del comparto: Approvazione della mappatura per l'anno 2014 ed emissione avviso.

**IL DI RETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

-. - . - .

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. Di recepire la *mappatura*, di cui agli allegati n. 1, 2 e 3, distinta per sedi di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto, relativa all'organizzazione aziendale, nella quale sono stati evidenziati i posti a part-time che l'Area Vasta n. 5 può consentire per l'anno 2014, da destinare al personale in possesso dei requisiti fissati dal Regolamento, approvato con atto n. 1524/AV5 del 24.10.2012.
2. Di approvare l'avviso per la presentazione delle domande di trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno e part-time, che si allega alla determina e di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che dal provvedimento non deriva oneri di spesa.
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m..
6. Di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma dell'art.28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m., stante la necessità individuare i destinatari dei rapporti di lavoro a part-time entro i termini previsti dal relativo Regolamento.

Il Di rettore
- Dott. Giovanni Stroppa -

ALBO PRETORIO

La presente determina consta di n. 8 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

D.L. 25/06/2008 n. 112 convertito in Legge n. 133/2008;

D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.i;

Art. 16 L. n. 183/2010;

CCNL vigente Comparto Sanità.

Determina n. 1524/AV5 del 24.10.2012 *di approvazione e recepimento del Regolamento per la gestione e la revisione ei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del Comparto.*

□ **Motivazione:**

Con nota determina n. 1524/AV5 del 24.10.2012 si è provveduto all'approvazione ed al recepimento del "*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del Comparto*", sottoscritto dalle Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale (RSU di Area Vasta e OO.SS del'Area del Comparto) in data 10.10.2012;

Il citato Regolamento intende, comunque, attuare i principi e gli obiettivi di seguito indicati:

- a) migliorare l'efficienza e l'efficacia della propria organizzazione, grazie alla migliore flessibilità delle prestazioni lavorative, mediante una più corretta programmazione delle attività e dei servizi offerti al pubblico;
- b) operare un equo bilanciamento tra le esigenze sociali, familiari ed individuali dei dipendenti e le peculiari caratteristiche dei servizi erogati dall'Area Vasta n. 5 Ascoli Piceno - San Benedetto del Tronto

Con l'adozione del predetto Regolamento si recepisce, inoltre, il principio della temporaneità dei rapporti di lavoro a part-time, per cui la durata non potrà essere superiore a tre anni e la necessità di procedere con una *mappatura* che evidenzii i posti a part-time, da destinare al personale in possesso dei requisiti fissati dal regolamento, sulla base dell'assetto organizzativo aziendale ed in funzione all'organizzazione del lavoro che, per tipologia di attività e/o articolazione oraria e per percentuale di riduzione del lavoro, non comportino alcun pregiudizio alla funzionalità dell'organizzazione, alla qualità del servizio ed alle prestazioni rese;

Con nota prot.n. 337973 del 14.2.2013 è stato chiesto a tutti i Direttori dei Dipartimenti, ai Direttori delle UU.OO. Complesse ed ai Responsabili Infermieristici delle strutture di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto di voler predisporre la *mappatura* dei posti trasformabili in rapporti di lavoro a part-time presso la propria struttura di appartenenza per ciascun profilo professionale, con indicazione della durata e dell'articolazione dell'orario;

Tale *mappatura*, compatibile con le specifiche esigenze organizzative e funzionali di ciascuna unità operativa o struttura organizzativa, è stata predisposta dal Dirigente delle Professioni Sanitarie unitamente ai Responsabili dei Servizi Infermieristici per quanto riguarda il personale sanitario e di supporto all'assistenza e da questa U.O.C. Gestione Risorse Umane, sulla base delle indicazioni dei Responsabili di Struttura, di cui alle note in atti, per quanto riguarda il restante personale;

Si ritiene, quindi, di recepire la *mappatura*, di cui agli allegati n. 1, 2 e 3, distinta per sedi di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto, relativa all'organizzazione aziendale, nella quale sono stati evidenziati i posti a part-time che l'Area Vasta n. 5 può consentire per l'anno 2014, da destinare al personale in possesso dei requisiti fissati dal Regolamento, approvato con atto n. 1524/AV5 del 24.10.2012;

Si ritiene, inoltre, di approvare l'avviso per la presentazione delle domande, di trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno e part-time, allegato alla determina e di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale;

SI PROPONE

Di recepire la *mappatura*, di cui agli allegati n. 1, 2 e 3, distinta per sedi di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto, relativa all'organizzazione aziendale, nella quale sono stati evidenziati i posti a part-time che l'Area Vasta n. 5 può consentire per l'anno 2014, da destinare al personale in possesso dei requisiti fissati dal Regolamento, approvato con atto n. 1524/AV5 del 24.10.2012.

Di approvare l'avviso per la presentazione delle domande di trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno e part-time, che si allega alla determina e di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che dal provvedimento non deriva oneri di spesa.

Di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo a norma dell'art.28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m., stante la necessità individuare i destinatari dei rapporti di lavoro a part-time entro i termini previsti dal relativo Regolamento.

Il Responsabile del Procedimento
Lorella Corvaro

Il Dirigente dell'UOC
Gestione Risorse Umane
- Dott. Silvio Maria Liberati -

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

attesta

che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget.

**Il Direttore dell'U.O. Economico Finanziaria f.f.
(Dott. Pietrino Maurizi)**

- ALLEGATI -

Avviso per l'assegnazione di posizioni part-time a personale del comparto sanità

Il presente avviso viene emesso per l'assegnazione di posizioni part-time previsti nella mappatura per l'anno 2014, di cui alla determina n. ____ del _____ allegati 1), 2) e 3).

La disciplina di riferimento è contenuta nel "Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del Comparto Sanità" approvato con la determina n. 1524 del 24.10.2012 nel quale, tra l'altro, è prevista esclusivamente la trasformazione del rapporto di lavoro a part-time in una delle seguente fasce orarie, anche al fine di consentire un'agevole gestione dell'organizzazione assistenziale e aziendale in genere:

- ❖ 18 ore settimanali (percentuale del 50,00% della prestazione lavorativa)
- ❖ 20 ore settimanali (percentuale del 55,56% della prestazione lavorativa)
- ❖ 24 ore settimanali (percentuale del 66,66% della prestazione lavorativa)
- ❖ 25 ore settimanali (percentuale del 69,44% della prestazione lavorativa)
- ❖ 30 ore settimanali (percentuale del 83,33 % della prestazione lavorativa).

Le posizioni part-time oggetto del presente avviso sono n. ____ con tipologia e articolazioni specificate negli allegati.

Nelle Unità Operative dove la prestazione lavorativa è effettuata anche in regime di lavoro a turni, la tipologia di tempo parziale dovrà essere compatibile con l'organizzazione della turnistica e/o dell'attività peculiare della struttura.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale può avere una durata minima di sei mesi e massima di tre anni.

Requisito di ammissione

Il presente avviso è riservato a tutti i dipendenti a tempo indeterminato, a tempo pieno, (ovvero che saranno a tempo pieno dal 01.01.2014) del Comparto Sanità, dopo aver superato il periodo di prova, che non siano titolari di incarichi di posizioni organizzative, costituite ai sensi dell'art. 20 del CCNL/99 né di funzioni di coordinamento.

Domanda di ammissione e modalità di presentazione

Il personale dipendente interessato all'accesso ad una delle posizioni messe a bando deve presentare apposita domanda, secondo lo schema allegato al presente avviso, indirizzata al Direttore dell'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto, indicando espressamente quanto segue:

- a) la tipologia di part-time prescelta (orizzontale, verticale, verticale/ciclico e misto);
- b) la fascia oraria e percentuale della prestazione lavorativa prescelta (18 ore pari al 50%, 20 ore pari al 55,56%, 24 ore pari al 66,66%, 25 ore pari al 69,44% e 30 ore pari al 83,33%);
- c) l'articolazione dell'orario di lavoro;
- d) la decorrenza;
- e) le motivazioni della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro con allegata la relativa documentazione atta ad attestare la eventuale presenza di una delle condizioni di cui all'elenco sotto riportato che esprime anche il diritto ovvero l'ordine di priorità delle condizioni medesime.

Criteria per l'assegnazione di posizioni part-time

La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale viene concessa in base alla capienza dei contingenti di cui all'art. 2, comma 3, del Regolamento suindicato, fermo restando il rispetto delle esigenze organizzative e funzionali dell'Area Vasta.

Situazioni di diritto:

1. essere affetto da patologie oncologiche per i quali residui una ridotta capacità lavorativa anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'Azienda USL territorialmente competente (art. 12-bis del d.lgs. n.61/2000).

2. che sia accertato lo stato di tossicodipendenza, di alcolismo cronico o la condizione di portatore di handicap sottoposti ad un progetto terapeutico di recupero o riabilitazione, limitatamente alla durata del progetto (artt. 14 e 15 del CCNL 20.9.2001).

Nel caso in cui il numero delle domande risulti eccedente rispetto ai posti di contingente, la valutazione sull'accoglimento va operata tenendo conto congiuntamente dell'interesse al funzionamento dell'amministrazione, che non deve essere pregiudicato e della particolare situazione del dipendente, tenendo conto della certificata sussistenza delle seguenti situazioni riportate in ordine di priorità:

Situazioni di priorità:

- a) dipendente portatore di handicap grave ex L. 104/92;
- b) dipendente il cui coniuge, figli o genitori siano affetti da patologie oncologiche;
- c) dipendente con invalidità civile riconosciuta con una percentuale di almeno il 67%;
- d) dipendente con figlio con handicap grave ex L. 104/92 con precedenza per il genitore unico affidatario;
- e) dipendente che assiste coniuge o genitore convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, che abbia connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, della L. 104/92 e necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita;
- f) genitore di studente del primo ciclo dell'istruzione affetto dalla sindrome DSA (Disturbi Specifici di Apprendimento) di cui alla L. 170/2010;
- g) dipendente genitore unico (vedovo, legalmente separato, divorziato) affidatario di minore convivente di età inferiore ai tredici anni non compiuti;
- h) dipendenti con figli conviventi di età non superiore a sei anni;
- i) dipendenti con figli conviventi di età compresa tra i sei ed i tredici anni non compiuti;
- j) svolgimento di un'altra attività produttiva documentata.

Altre situazioni di grave disagio familiare e di problematiche sociali saranno valutate in via residuale, caso per caso, e comunque non oltre il contingente dei posti riservati. Il dipendente dovrà documentare tali situazioni mediante la presentazione di idonea certificazione che deve essere rilasciata esclusivamente da una struttura pubblica e convenzionata.

La domanda deve essere presentata, **entro il giorno** _____ con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo di questa Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto.
- tramite servizio postale. La domanda deve pervenire c/o l'Ufficio Protocollo entro la data di scadenza.
Non fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale di partenza;

E' esclusa qualsiasi forma di presentazione o trasmissione non prevista dalla normativa vigente e dal presente avviso.

Disposizioni varie

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla vigente regolamentazione contrattuale ed aziendale.

I dati personali verranno trattati nel rispetto del D.Lgs 196/03.

Copia del presente bando è disponibile sul sito Intranet dell'Area Vasta n. 5 <http://intranet>.

E' possibile altresì ritirare copia del bando presso all'U.O. Gestione Risorse Umane.

Per eventuali informazioni e chiarimenti contattare l'U.O.C. Gestione Risorse Umane (telefono 0736/358832).

IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N. 5
- Dott. Giovanni Stroppa -

ALBO PRETORIO