

# ACCORDO SU PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2017 AREA VASTA 4

RSO CGIL PAOLA BRAUSIMAZZI

UIL FPL

CISL TP

NURSINO

FSI

FRACS

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 - 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - [www.asurzona11.marche.it](http://www.asurzona11.marche.it)

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermata, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montottone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.

Il giorno 24/10 alle ore 15 presso la Sede Amministrativa della Area Vasta n. 4 di Fermo, sita in Via Zeppilli, 18 - Fermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

**la Delegazione trattante di Parte Pubblica come individuata con determina n. 338/DG/2017**

Direttore Generale A.S.U.R. Dr. Alessandro Marini

Direttore di Area Vasta 4 Dr. Licio Livini

Direttore di Presidio Ospedaliero

Direttore UOC Territoriale

Direttore Dipartimento di Prevenzione

Direttoref.f.

U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

Dirigente Area Professioni Infermieristiche - Ostetriche

**i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria**

O.S. C.I.S.L. - FPS

Giuseppe D'Amico

O.S. C.G.I.L.

\_\_\_\_\_

O.S. U.I.L. FPL

Mano

O.S. F.S.I.

M.P.

O.S. NURSIND

De Rosa

O.S. NURSING UP

\_\_\_\_\_

O.S. F.I.A.L.S.

Franco

**la Rappresentanza Sindacale Unitaria**

R.S.U. Az. C.G.I.L.

De Rosa

R.S.U. Az. C.I.S.L. - F.P.S.

Giuseppe D'Amico

\_\_\_\_\_

R.S.U. Az. U.I.L. FPL

\_\_\_\_\_

R.S.U. Az. F.S.I.

\_\_\_\_\_

R.S.U. NURSIND

\_\_\_\_\_

R.S.U. NURSING UP

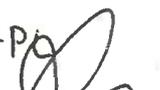
\_\_\_\_\_

O.S. F.I.A.L.S.

**Al termine, le parti sottoscrivono il presente Accordo Integrativo Aziendale nel testo che segue:**

**PREMESSO CHE**

- In base alla L. 23/12/2014 n. 190 "Legge di stabilità 2015" con decorrenza 01/01/2015 è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici a seguito della mancata riconferma delle disposizioni dell' art. 9, comma 21, terzo e quarto periodo del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122 del 30/07/2010;
- l'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscano selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- con Determina ASUR/DG n. 95/2017 è stato adottato il Piano della Performance 2017-2019;
- con Determina ASUR/DG n. 606/2017 stato approvato il Piano Occupazionale Annuale (2017) e il Programma triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) dell' Area Vasta 4 con il quale, tra l'altro, la Direzione di Area Vasta ha attestato il costo del personale per l'anno 2017;
- con Determina del Direttore di Area Vasta n 749/AV4/2017 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali del 2017 per il personale del Comparto
- con nota 24317/ASUR/DG del 17/07/2015 la Direzione Generale ASUR fornisce linee di indirizzo aziendali inerenti la stipulazione di contratti collettivi integrativi per le progressioni economiche orizzontali

CGIL  UIL FPL  

NURSIND 



F.S.I. 



**LE PARTI CONCORDANO CHE LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER L'ANNO 2017 AVVERRANNO SECONDO LE SEGUENTI MODALITA':**

### **ART. 1 – Principi generali**

- a) I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore possono avvenire a partire dal 1° gennaio 2017 nel limite della disponibilità residua del fondo delle fasce. Accertata in € 191.661,08
- b) Le progressioni di fascia avvengono in base alle graduatorie di merito formulate dall'Amministrazione.
- c) L'attribuzione della fascia economica superiore deve risultare da apposita determina approvata dal Direttore di Area Vasta.
- d) La partecipazione alla procedura avviene su domanda del dipendente in seguito ad apposito avviso pubblicato sul sito dell'Area Vasta 4 e sul portale interno

### **Art. 2 – Requisiti per l'accesso alla progressione**

I dipendenti aventi titolo alla progressione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere dipendente in servizio a tempo indeterminato presso l' Area Vasta 4 alla data del 1/1/2017
- b) Di essere in servizio a tempo indeterminato, nel Servizio Sanitario Nazionale, da almeno 36 mesi al 31/12/2016, senza soluzione di continuità nel profilo professionale per cui si concorre
- c) Permanenza minima nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi al 31/12/2016.
- d) Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni precedenti

### **Art. 3 – Criteri per la valutazione selettiva**

Al fine di valutare i dipendenti nel rispetto dei criteri dell' art. 35 comma 1 CCNL 7/4/1999 e stilare apposita graduatoria, il Direttore di Area Vasta provvederà a nominare un'apposita commissione. Tale commissione, operando nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative, assegnerà un punteggio ad ogni dipendente del comparto ammesso alla progressione orizzontale secondo i seguenti criteri:

- 1) ESPERIENZA
- 2) TITOLI
- 3) VALUTAZIONE

Tabella di pesatura dei criteri per le categorie A – B – BS – C – D – DS

CAIR Giuseppe De Luca

M. MURSTANO

Handwritten signature

Handwritten signature

CGIL VIL BOL

Handwritten signatures and initials

	A	B	BS	C	D	DS
<b>ESPERIENZA</b>	65	60	55	50	45	40
<b>TITOLI</b>	5	5	5	5	5	5
<b>VALUTAZIONE</b>	30	35	40	45	50	55
<i>totale</i>	100	100	100	100	100	100

- 1) **L'ESPERIENZA** (anzianità) è valutata nell'ambito del SSN calcolata nella posizione economica in godimento.

Tabella per la valutazione dell' ESPERIENZA

CATEGORIA	ESPERIENZA	VALORE PER ANNO
A	65	10,83
B	60	10
BS	55	9,16
C	50	8,33
D	45	5
DS	40	5

*All'anzianità di fascia vengono applicate le decurtazioni relative alle assenze non valide ai fini dell'anzianità di servizio (es. aspettative senza assegni). Il rapporto di lavoro part time o gli incarichi di posizione organizzativa non comportano decurtazioni/maggiorazioni di punteggio e non modificano l'anzianità di fascia.*

- 2) **I TITOLI** culturali valutabili, se non espressamente richiesti come requisito per l'accesso alla categoria ed al profilo, sono:

Descrizione	Valore
Diploma di maturità quinquennale, quando richiesta la licenza media	1,50
Diploma di maturità quadriennale, quando richiesta la licenza media	1
Diploma di qualifica triennale, quando richiesta la licenza media	0,75
Diploma universitario, quando richiesta la licenza media	2
Diploma di laurea triennale, ove non richiesto	4
Diploma di laurea magistrale, ove non richiesto	5

- 3) **LA VALUTAZIONE** è quella contenuta nella scheda individuale prevista dagli Accordi integrativi di Area Vasta per i due anni precedenti al 2017 e assume carattere di prevalenza per le categorie D e DS.

Tabella per la valutazione

Calc TP Giuseppe Deodato

CGIL P. UIL P. P. S.



NURSINO  
F. S. S. F.  
F. S. S. F.  
F. S. S. F.

**AREA VASTA DI FERMO**  
**ACCORDO DECENTRATO IN MATERIA DI CRITERI SELETTIVI**  
**PRE LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**  
**DEL PERSONALE DELL'AREA COMPARTO**

DICHIARAZIONE DA ALLEGARE A VERBALE DEL ... *S.k./12*

Le parti - delegazione di parte Pubblica e quella di parte sindacale (R.S.U. - O.S.S.) Area Comparto - richiamata la Ipotesi di Accordo Integrativo decentrato su "progressioni economiche orizzontali" sottoscritto in data 30.11.2017, stabiliscono che le modalità di applicazione sono le seguenti: le **graduatorie saranno distintamente predisposte in base a profilo professionale, categoria e fascia.**

Direttore Generale A.S.U.R. Dr. Alessandro Marini

Direttore di Area Vasta 4 Dr. Licio Livini

Direttore di Presidio Ospedaliero

Direttore UOC Territoriale

Direttore Dipartimento di Prevenzione

Direttore f.f.

U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

Dirigente Area Professioni Infermieristiche - Ostetriche

**i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria**

O.S. C.I.S.L. - FPS

O.S. C.G.I.L.

O.S. U.I.L. FPL

O.S. F.S.I.

O.S. NURSIND

O.S. NURSING UP

O.S. F.I.A.I.S.

R.S.U. Az. C.G.I.L.

**la Rappresentanza Sindacale Unitaria**