



# CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

## AREA COMPARTO

### FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2017

CISL FP *[Signature]* CILTO *[Signature]* UIL FDL *[Signature]* FIALS *[Signature]*  
CGIL RSU *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*  
(veicoli mar NURS. 15) *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona

C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4

Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019

e-mail: [segreteria.asl11@asl11.marche.it](mailto:segreteria.asl11@asl11.marche.it) - [www.asurzona11.marche.it](http://www.asurzona11.marche.it)

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermata, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montottone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigiano, Smerillo, Torre San Patrizio.

Il giorno 8/4/19 alle ore 15 presso la Sede Amministrativa della Area Vasta n. 4 di Fermo, sita in Via Zeppilli, 18 – Fermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

**la Delegazione trattante di Parte Pubblica come individuata con determina n.338/DG/2017**

Direttore Generale A.S.U.R. Dr. Alessandro Marini

Direttore di Area Vasta 4 Dr. Licio Livini

Direttore di Presidio Ospedaliero

Direttore UOC Territoriale

Direttore Dipartimento di Prevenzione

Direttore f.f.

U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

Dirigente Area Professioni Infermieristiche – Ostetriche

**i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria**

O.S. C.I.S.L. - FPS

Giuseppe Dauri

O.S. C.G.I.L.

O.S. U.I.L.

Maurizio

O.S. F.S.I.

M/M

O.S. NURSIND

vecel mer

R.S.U. Az. NURSING UP

FACS



la Rappresentanza Sindacale Unitaria

R.S.U. Az. C.G.I.L.

R.S.U. Az. C.I.S.L. F.P.S.

R.S.U. Az. U.I.L.

R.S.U. Az. F.S.I.

R.S.U. Az. NURSIND

R.S.U. Az. NURSING UP

Vista la L. 13/2003 e s.m.i.  
Visto il D.Lgs 165/2001  
Visto il D.Lgs 150/2009;  
visti i vigenti CC.NN.LL.;  
vista la determina n. 749/AV4 del 5.10.2107

Al termine, le parti sottoscrivono il presente Accordo nel testo che segue:

**SEZIONE A)**

**FINALIZZAZIONE E UTILIZZO FONDO EX ART. 7 CCNL 31.07.2009 – ANNO 2017**

**“Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”**

**ART. 1**

Il fondo ex art. 7 CCNL 31.7.2009 relativo al personale del comparto AV4, risulta quantificato in via definitiva per l'anno 2016 ed in via provvisoria per l'anno 2017 in misura pari ad € 2.461.265,78, giusta Determina n. 749/AV4 del 5.10.2017

Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata a consuntivo.



ART. 2

L'ammontare del fondo di competenza 2017, viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

<b>IMPIEGHI FONDO "DISAGIO"</b>	<b>ANNO 2017 (Fondo provvisorio)</b>
Lavoro straordinario (compreso quello derivante da pronta disponibilità)	476.549,94
Indennità di turno, rischio, disagio ecc.	1.984.715,24
<b>Totale utilizzo fondo provvisorio 2017</b>	<b>2.461.265,78</b>

Le quote sopra esposte, sono in ogni caso passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i due macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento e la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro, si rinvia alla vigente normativa contrattuale e di legge nonché alle disposizioni di cui allo specifico Accordo Integrativo Aziendale.

L'impatto economico delle indennità di turno, rischio, disagio ecc. è allo stato stimato nella misura sopra esposta in ragione dello specifico assetto organizzativo dei reparti/servizi in essere nell'Area Vasta 4.

\*\*\*\*\*

SEZIONE B)

MODALITA' DI UTILIZZO FONDO EX ART. 8 CCNL 31.07.2009- ANNO 2017

"Fondo della produttività per il miglioramento dei servizi  
e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"

ART. 4

Il fondo ex art. 8 CCNL 31.7.2009 relativo al personale del comparto AV4, risulta quantificato in via definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017, in misura pari ad € 1.407.998,60 giusta Determina 749/AV4 del 5.10.2017

Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del predetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata a consuntivo.

ART. 5

L'ammontare del fondo di competenza 2017, viene interamente finalizzato alla valorizzazione dei risultati e quindi della performance organizzativa e individuale, nell'ottica del continuo

Handwritten signatures and initials: FIALS, CISL FP, CILTP, VILPDL, CCGE PSU, FEI, and others. A circular stamp with the number '4' is also present.

miglioramento dello standard quali-quantitativo delle prestazioni erogate, in coerenza con i principi di cui alla Determina n.95/ASURDG/2017.

Nello specifico le risorse a disposizione del fondo previsionale vengono destinate come segue:

IMPIEGHI FONDO "PRODUTTIVITA' "		ANNO 2017 (Fondo provvisorio)
A)	Quota legata al conseguimento degli obiettivi di attività 86,5 %	1.217.918,79
B)	Quota per la valutazione della performance individuale 5%	70399,93
C)	Quota per il finanziamento di progettualità strategiche 8,5%	119.679,88
<b>Totale utilizzo fondo provvisorio 2017</b>		<b>€ 1.407.998,60</b>

Per tutto quanto concerne le modalità applicative dell'istituto, nelle sue componenti, si rinvia allo specifico Accordo Integrativo Aziendale

\*\*\*\*\*

### SEZIONE C)

#### MODALITA' DI UTILIZZO FONDO EX ART. 9 CCNL 31.07.2009 ANNO 2017

"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione prof.le e dell'indennità prof.le specifica"

#### ART. 6

Il fondo ex art. 9 CCNL 31.7.2009 relativo al personale del comparto AV4, risulta quantificato in via definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 in misura pari ad € 4.972.018,77 giusta Determina 749/AV4 del 5.10.2017

Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del predetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata a consuntivo.

#### ART. 7

L'ammontare del fondo di competenza 2017, viene utilizzato per le finalità proprie del fondo e nello specifico:

- La somma di €103.291,00 è destinata al finanziamento dell'Indennità di funzione di cui all'art. 36 CCNL 07.04.99, prevista per i titolari di Posizione Organizzativa, ex artt. 20 e 21 del CCNL 07.04.99 e art. 11 del CCNL 20.09.01 in relazione allo specifico assetto/graduazione in essere nell'AV4.

Per tutto quanto concerne l'individuazione, attribuzione, graduazione e valutazione degli incarichi in argomento trovano applicazione le disposizioni di cui allo specifico Regolamento adottato con Determina 27/AV4 del 18.01.2016

- La somma di € 148.481,27 è destinata al finanziamento dell'Indennità di coordinamento prevista per i titolari di Coordinamento ex art. 10 CCNL 20.09.2001 II° B.E., art. 5 CCNL

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*FIACS*

*CISL FP B*

*CISG TP*

**5**

*ASUR DG*  
*RSURDG*  
*MS*  
*MK*

*(vedere mai nursing)*

20.09.01 Integrativo del CCNL 7.4.99 e art.4 del CCNL 10.04.08 in relazione allo specifico assetto/graduazione in essere nell'AV4.

Per tutto quanto concerne l'individuazione, attribuzione, graduazione e valutazione degli incarichi in argomento trovano applicazione le disposizioni di cui allo specifico Regolamento adottato con Determina 27/AV4 del 18.01.2016

- Resta fermo il rispetto della compatibilità del fondo definitivo a consuntivo 2017 e il preventivo impiego delle risorse, a garanzia della spesa a regime per le progressioni orizzontali storiche, delle indennità di cui ai punti che precedono e di tutti gli altri istituti contrattuali finanziati dal fondo in argomento, per i quali rilava anche il piano occupazionale di cui alla Determina 606/ASURDG del 12.10.2017.

Per tutto quanto sopra, di seguito si espone la previsione dell'utilizzo del fondo 2017

FONDO FASCE		
Cod	Descrizione Voce	2.017
14	Assegno ad personam pensionabile	-1.406,13
136	Fascia retributiva superiore (storiche)	3.102.495,81
132	Indennità di qualificazione professionale (storica)	1.075.206,10
137	Indennità professionale specifica (storica)	352.289,64
152	Indennità di coordinamento parte fissa (assegnati + vacanti)	77.210,27
153	Ind. coordinamento parte variabile (assegnati + vacanti)	71.271,00
168	Indennità funzione organizzativa (assegnate + vacanti)	103.291,00
<b>TOTALE</b>		<b>4.780.357,69</b>
<b>TOTALE FONDO (Det. 749/2017)</b>		<b>4.972.018,77</b>
risorse disponibili per progressioni economiche orizzontali		191.661,08

Pagina 1

FIALS  
 CISA FPA  
 CISA TP  
 CGIA RSU  
 VIL RPL  
 FSA  
 (vevor me NRS, ad)  
 M  
 P