

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

**AREA COMPARTO
2017**

PRONTA DISPONIBILITA'

LAVORO STRAORDINARIO

CISL FP
CGIL FP



FIACS

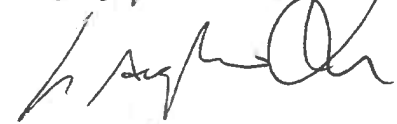


CGTP
Opere

(Ved. Ma
NURSIND)

NURSING UP

UILADP



FSI
Mh





Il giorno 9/4/13 alle ore 15 presso la Sede Amministrativa della Area Vasta n. 4 di Fermo, sita in Via Zeppilli, 18 – Fermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione trattante di Parte Pubblica come individuata con determina n.338/DG/2017

Direttore Generale A.S.U.R. Dr. Alessandro Marini _____

Direttore di Area Vasta 4 Dr.. Licio Livini _____

Direttore di Presidio Ospedaliero _____

Direttore UOC Territoriale _____


Direttore Dipartimento di Prevenzione _____

Direttore f.f. _____

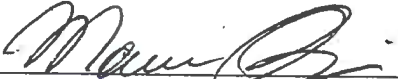
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale _____

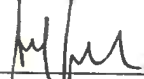
Dirigente Area Professioni Infermieristiche – Ostetriche _____ 

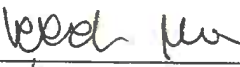
i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria

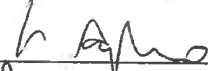
O.S. C.I.S.L. - FPS 

O.S. C.G.I.L. _____

O.S. U.I.L. 

O.S. F.S.I. 

O.S. NURSIND 

O.S. NURSING UP 

O.S. F.I.A.L.S. 

la Rappresentanza Sindacale Unitaria

R.S.U. Az. C.G.I.L. 

R.S.U. Az. C.I.S.L. – F.P.S. 

R.S.U. Az. U.I.L.

R.S.U. Az. F.S.I.

R.S.U. NURSIND

R.S.U. NURSING UP

RSU F.I.A.L.S.

Al termine, le parti sottoscrivono il Contratto Integrativo nel testo che segue:

CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DEI TRATTAMENTI LEGATI AI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - ANNO 2004 - CCNL INTEGRATIVO AZIENDALE (ART. 4 CCNL 07.04.1999)

Con determina n. 749/AV4 del 5.10.2017 sono stati costituiti i fondi definitivi 2016 e provvisori 2017 come segue:



Anno 2016, fondo definitivo in € 2.461.265,78

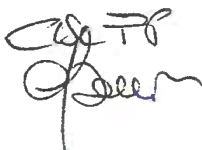
Anno 2017, fondo provvisorio in 2.461.265,78

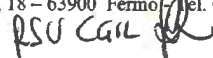


In corso di rideterminazione in base incremento dotazione organica e/o integrazione servizi a invarianza della stessa o del nuovo CCNL

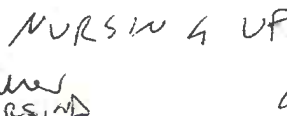
1) PRONTA DISPONIBILITA'
PIANO ANNO 2017
(ART. 7 CCNL Integrativo 20.09.2001)

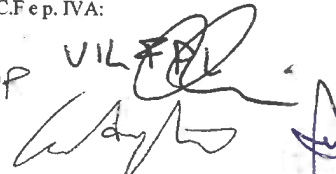
- 1) Il servizio di pronta disponibilità è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dipendente chiamato e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere il Presidio nel più breve tempo possibile dalla chiamata e comunque non oltre i 30 minuti in considerazione degli ambiti territoriali della Area Vasta 4 di Fermo
- 2) Sono tenuti al servizio di pronta disponibilità esclusivamente i dipendenti in servizio presso Unità operative con attività continua e, solo sulla base del piano aziendale relativo all'emergenza annualmente concordato, come da tabella allegata;
- 3) Sono tenuti a svolgere il servizio di pronta disponibilità solo i dipendenti in servizio presso le UU.OO. con attività continua ed in numero strettamente necessario a soddisfare le esigenze

CISL FP 
FIALS 

CSO TO 

RSU CAUL 
PSI 
Mh 

NURSING UP 

VILFBI 

funzionali dell'U.O.. Il servizio di P.D. è organizzato utilizzando di norma personale della stessa U.O.

- 4) Il ricorso al servizio di pronta disponibilità è limitato ai soli casi di effettiva e comprovata necessità, con esclusione dei servizi operanti normalmente sulle 24 ore;
- 5) Nel caso in cui la pronta disponibilità cada in un giorno festivo spetta un riposo compensativo, senza riduzione del debito orario settimanale;
- 6) Il servizio di pronta disponibilità va limitato ai periodi notturni e festivi, ha durata di 12 ore e dà diritto ad una indennità nella misura di € 20,65 (ex £. 40.000) per ogni 12 ore;
- 7) Due turni di pronta disponibilità sono prevedibili solo per le giornate festive;
- 8) Qualora il turno sia articolato in orari di minore durata, i quali, comunque, non possono essere inferiori alle 4 ore, l'indennità è corrisposta proporzionalmente alla sua durata maggiorata del 10% (art. 7 comma 8 CCNL integrativo del 20.09.2001).;
- 9) In caso di chiamata l'attività prestata viene computata come lavoro straordinario o compensata, a richiesta, con recupero orario;
- 10) Di regola non potranno essere previsti per ciascun dipendente più di 6 turni di P.D. al mese. (art. 7 comma 10 CCNL integrativo 20.09.2001) e comunque non potranno essere effettuati, in corso d'anno, più di 120 turni di pronta disponibilità per dipendente;
- 11) I Responsabili verificano le chiamate in Pronta Disponibilità tramite i registri all'uopo utilizzati, cartellini marcatempo nonché dai tabulati telefonici.
- 12) Il personale interessato al servizio di Pronta Disponibilità è quello appartenente al servizio ove sia stata individuata l'attività di urgenza. E' vietata la Pronta Disponibilità alle seguenti figure professionali:
 - a) tutto il personale delle categorie A,B,C e D, profili del ruolo amministrativo;
 - b) il personale appartenente alle categorie A,C e D profili del ruolo tecnico;
 - c) per il personale del ruolo sanitario appartenente alla categoria D, i profili della riabilitazione e delle caposala. (art. 7 comma 11 CCNL integrativo 20.09.2001)
- 13) Ai seguenti profili professionali è consentita la P.D. per eccezionali esigenze di funzionalità della struttura:
 - a) personale del ruolo tecnico appartenente alla categoria B di entrambe le posizioni economiche B e Bs;
 - b) personale del ruolo sanitario appartenente alla categoria D livello economico Ds. (art. 7 comma 12 CCNL integrativo 20.09.2001)
- 14) ai sensi dell'art. 7 comma 13 CCNL 7.4.1999 le parti individuano – su richiesta del Direttore UOC SIA – quali figure ammesse alla Pronta Disponibilità un Assistente Tecnico Informatico ed un Collaboratore Tecnico Professionale Informatico, come indicato nella tabella allegata
- 15) E' vietata l'attivazione della pronta disponibilità nelle strutture presso cui operano gestioni in appalto;
- 16) La Pronta Disponibilità per la UOS Area Infermieristica ed Ostetrica coinvolge le PP.OO . Ospedale, Territorio, Formazione e Dipartimentali (POD).
Tale Pronta Disponibilità è finalizzata a garantire una risposta immediata e senza soluzione di continuità a richieste urgenti inerenti le materie di propria competenza in ambito organizzativo/gestionale.

Per tutto quanto non contenuto nel presente Accordo si rinvia alla normativa contrattuale di riferimento nonché alla determina n. 844/AV4 del 13.11.2017 "Piano di emergenza urgenza Area Vasta 4 – integrazione determina n. 62/AV4/2017"

2) LAVORO STRAORDINARIO

Premesso che il fondo per il lavoro straordinario è finalizzato a remunerare le prestazioni necessarie a fronteggiare temporanee e specifiche situazioni organizzative e pertanto non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro;

Che le prestazioni di lavoro straordinario hanno pertanto carattere eccezionale, devono rispondere ad effettive esigenze di servizio portate a conoscenza del dipendente e debbono essere preventivamente autorizzate, fermo restando quanto previsto dall'art. 34 del CCNL ed il limite individuale di 180 ore annuali. L'autorizzazione preventiva va sottoscritta per presa visione dal personale dipendente riguardato.

Tenuto conto delle risorse previste per il lavoro straordinario le parti convengono quanto segue:

- 1) Quadrimestralmente si procederà a verifiche sull'utilizzo delle ore assegnate;
- 2) Il lavoro straordinario non è strumento di gestione ordinaria delle attività facenti capo alle Unità Operative del Dipartimento, pertanto il ricorso a tale istituto deve comunque essere ridotto al minimo indispensabile per far fronte ad esigenze effettivamente indilazionabili, imprevedibili e non programmabili;
- 3) Diviene obiettivo aziendale la sua graduale riduzione con conseguente tendenziale riduzione all'utilizzo del fondo di riferimento;
- 4) Le procedure di ricorso al lavoro straordinario, le modalità di utilizzo e l'impiego del fondo saranno oggetto di monitoraggio periodico con le RSU, al fine di potere adottare eventuali provvedimenti per il suo governo; a tal fine si prevede un invio quadrimestrale di apposito report
- 5) Il lavoro straordinario richiesto ed effettuato deve essere monetizzato; lo stesso può essere recuperato a domanda del personale interessato che può chiedere la compensazione con riposi sostitutivi da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, di norma entro il mese successivo dalla data della sua effettuazione e comunque nel rispetto delle disposizioni regolamentari vigenti di cui alla nota 171/DA del 05.12.2000. Nel caso in cui tali esigenze precludano la possibilità di recupero nel mese successivo, il Responsabile dovrà comunque programmarlo entro e non oltre il semestre successivo;
- 6) Non è consentito al Responsabile richiedere la prestazione al dipendente, per corrispondere ad esigenze di straordinaria indispensabilità, oltre i limiti previsti al punto successivo;
- 7) L'utilizzo delle risorse all'interno delle U.O. è flessibile ma il limite individuale per il ricorso al lavoro straordinario non potrà superare, per ciascun dipendente n. 180 ore annuali. Il limite individuale che precede potrà essere superato, previa dettagliata e preventiva comunicazione alle RSU, in relazione ad esigenze particolari ed eccezionali, per non più del 5% del personale in servizio e, comunque, fino al limite massimo di n. 250 ore annuali;
- 8) La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è determinata fino a tutto il 30.12.2001, maggiorando la misura oraria del lavoro ordinario calcolata convenzionalmente dividendo per 156 i seguenti elementi retributivi:
 - a) Stipendio tabellare base di livello in godimento;
 - b) Indennità integrativa speciale in godimento nel mese di Dicembre dell'anno precedente;
 - c) Rateo di tredicesima mensilità delle due precedenti voci;
- 9) Con decorrenza 31.12.2001, la misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è rideterminata dividendo per 156 la retribuzione base mensile di cui all'art. 37 comma 2 lett. b) del

FIAS

Pagina 5 di 6

FSI

CISL FP
UIL FPL

CISL FP

CISL FP

RSU GIL

Cooper Me
NURSING

NURSING UP

CCNL integrativo del 20.09.2001 comprensivo del rateo di tredicesima mensilità ad essa riferita.

10) La maggiorazione di cui al comma 8 dell'art. 34 del CCNL 07.04.1999 è confermata al 15% per lavoro straordinario diurno, al 30% per lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo) ed al 50% per quello prestato in orario notturno festivo;

11) Lo straordinario effettuato in pronta disponibilità dovrà essere mensilmente riscontrato dal Responsabile del Servizio competente con le singole chiamate anche al fine dei provvedimenti amministrativi conseguenti;

12) Il Responsabile del servizio, sulla base del budget complessivo assegnato, autorizzano preventivamente, e individualmente a cadenza giornaliera, il lavoro straordinario sulla base delle reali esigenze di servizio; verifica ed accerta il corretto utilizzo dello stesso e ne dà adeguato riscontro con riepilogo mensile al Servizio del Personale, utilizzando la modulistica predisposta dallo stesso Servizio (Settore Economico e Ufficio Rilevazione Presenze) per i conseguenti adempimenti liquidazione e/o recupero riposi compensativi;

13) A seguito di verifica quadrimestrale da effettuarsi con la RSU aziendale entro il 30 giugno di ogni anno, se necessario, potranno essere modificati i budget assegnati annualmente con il presente accordo, con trasferimento di fondi da una Unità operativa all'altra, in base alla specifica copertura dei posti previsti in pianta organica. La liquidazione delle prestazioni per lavoro straordinario è posticipata di norma 2 mesi rispetto alla sua effettuazione;

14) Ai turnisti H12 o H24 verrà riconosciuta la liquidazione del lavoro straordinario svolto per esigenze di servizio anche nel caso in cui nel mese di competenza il personale interessato non abbia raggiunto il totale delle ore contrattuali dovute ma abbia comunque riportato un saldo orario positivo delle ore lavorate su base annua da valutarsi esclusivamente con riguardo all'esercizio di riferimento

15) Resta confermata la possibilità di utilizzazione, anche temporanea nel fondo per la produttività collettiva, di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione del fondo di che trattasi.

Per tutto quanto non contenuto nel presente accordo, si rinvia alla normativa contrattuale di riferimento.

1) RISORSE ECONOMICHE

La parti concordano nel destinare le risorse a disposizione:

- € 476.549,94 per lavoro straordinario
- € 1.984.715,24 per Pronta disponibilità ed altre indennità accessorie

fermo restando la unicità del fondo ex art. 7 CCNL 31/7/2009

ASUR
CISL FP
UIL FP
CGIL ROS
FIALS
NURSING UP
(vedi per NURSING)
Pagina 6 di 6

ASUR - Area Vasta n. 4 Fermo - Sede legale: Via Zeppilli, 18 - 63900 Fermo - Tel. 0734 625111 Fax 0734 6252019 - C.F e p. IVA: 01439820448

