

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 224/AV4 DEL 22/03/2018**

Oggetto: presa d'atto dei lavori del Collegio Tecnico preposto alla verifica ex. art. 25 e seguenti CCNL Area Medica e Sanitaria del 3.11.2005 e provvedimenti conseguenti

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005 Area dirigenza Medica Veterinaria ed Area Dirigenza Sanitaria dai rispettivi Collegi Tecnici, con riguardo alla attività professionale svolta dai dirigenti medici/veterinari e sanitari dipendenti a tempo indeterminato di questa Area Vasta 4 indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
- 2) Di conferire pertanto, a ratifica, per gli effetti di quanto disposto dalla DGRM 423/2014 art. 1 comma 1 lett. a - ai dirigenti medici/veterinari e sanitari indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale e con le decorrenze ivi indicate, così come attestato con apposite note dai Direttori di UU.OO.CC. di appartenenza depositate agli atti, un incarico di natura professionale ex art. 27 lett. c del CCNL 08/06/2000 - della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi sanitari dell'Area Vasta n. 4;
- 3) Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti medici/veterinari/sanitari previsto dalla normativa vigente;
- 4) Di attribuire ai dirigenti di cui al prospetto allegato la retribuzione di posizione minima unificata prevista per il dirigente equiparato dall'art. 5 comma 1 CCNL 6/5/2010 area dirigenza medica veterinaria ed art. 3 comma 1 CCNL 6/5/2010 area dirigenza sanitaria - con la decorrenza indicata nel prospetto allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
- 5) di attribuire ai dirigenti di cui al prospetto allegato l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12 comma 1 del CCNL 06/05/2010 area dirigenza medica/veterinaria (2° Biennio Economico 2008/2009) ed art. 11 comma 1 area dirigenza sanitaria (2°

Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con le decorrenze ivi indicate;

- 6) Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento (quantificata in € 301.911,00 + oneri ed IRAP) risulta già registrata nella contabilità generale anno 2017 al conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale e del relativo bilancio di esercizio;
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento rispetta i vincoli previsti dal Programma Triennale di fabbisogno del personale e del Piano Occupazione anno 2018 di cui alla determina 606/ASURDG/2017;
- 8) Di dare atto che, relativamente alla retribuzione di posizione minima contrattuale, il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 4, poiché le competenze di cui al punto 4) sono ricomprese nel Fondo di Posizione ex art. 9 CCNL 6/5/2010 area IV ed art. 8 CCNL 6/5/2010 Area III determinato in via provvisoria per l'anno 2017 con determina n. 749/AV4/2017;
- 9) Di dare mandato alla U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico);
- 10) Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV4, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
- 11) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Licio Livini

La presente determina consta di n.9 pagine di cui n. 2 pagine di allegati cartacei che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)**

• Normativa di riferimento:

- Art. 4 comma 2 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- Art. 4 comma 2 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Ruolo S
- art. 42 comma 4 CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- art. 44 comma 4 CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Ruolo S
- Decreto Legge 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010
- DGRM n. 1160 e n. 1161 del 1/8/2011
- Nota ASUR n.4892 del 1/3/2011
- Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10/2/2011 concernente "Interpretazione delle disposizioni del D.L. 31/5/2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella Legge 30/7/2010 n. 122"
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013
- DGRM n. 423 del 7/4/2014 art. 1 comma 1
- Nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 concernente "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale"
- Legge n. 190 del 23/12/2014
- Nota prot. 252232 del 19.04.2016 Regione Marche "applicazione protocollo di intesa tra la Giunta Regionale gli enti del SSR e le OO.SS. della Dirigenza Medica Veterinaria e Sanitaria"

Motivazione

L'art. 25 del CCNL 3/11/2005 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e Area Dirigenza Sanitaria stabilisce che la valutazione dei dirigenti – diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse – è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro.

Organi preposti alla verifica e valutazione dei Dirigenti sono il Nucleo di Valutazione ed il Collegio Tecnico. Quest'ultimo, ai sensi dell'art. 26 comma 2 del predetto C.C.N.L. 03/11/2005, procede alla verifica e valutazione:

- a. di tutti i Dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
- b. dei Dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio;
- c. dei Dirigenti che raggiungono l'esperienza professionale ultra quinquennale in relazione all'indennità di esclusività.

Con riferimento alla valutazione dei dirigenti di cui al predetto punto b), l'art. 42, comma 4, del CCNL 3/11/2005 dell'area della dirigenza medica e veterinaria e l'art. 44 comma 4 dell'area dirigenza sanitaria prevede che ai dirigenti medici/veterinari/sanitari con meno di cinque anni, al compimento del quinquennio a tempo indeterminato ai sensi degli artt. 4 comma 2 e 12 comma 3 del CCNL 8/6/2000 II° biennio economico area dirigenza medica e veterinaria ed art. 4 comma 2 e 11 comma 3 del CCNL 8/6/2000 II° biennio economico area dirigenza sanitaria si attribuisca, previa verifica positiva da parte del Collegio Tecnico, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato di cui all'art. 3, comma 1 CCNL 8.6.2000.

In esecuzione di quanto sopra, con appositi atti (indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento del

quale ne forma parte integrante e sostanziale) si è provveduto alla costituzione degli appositi Collegi Tecnici preposti alla valutazione di seconda istanza di alcuni dirigenti medici/veterinari o del ruolo S di questa Area Vasta che hanno maturato i cinque anni di attività di cui all'art. 4 del CCNL 08/06/2000 II° biennio ovvero un'anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità, anche se prestato in aziende o enti diversi del comparto.

Le verifiche e valutazioni effettuate, in seconda istanza, dai suddetti Collegi Tecnici, riunitisi nelle date indicate nel prospetto allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale hanno avuto tutto esito positivo, come risulta dai verbali sottoscritti e depositati agli atti di questa Unità Operativa Complessa.

L'art. 9 comma 1 del D.L. n.78 del 31/05/2010, così come convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 ed il D.P.R. n.122 del 04/09/2013 (art. 1), ha stabilito, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, che *"il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio,.....non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno....."*.

La Legge 30/7/2010 n. 122 ed in particolare l'art. 9 c.1, stabilisce: *"Per gli anni 2011, 2012,2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio.....non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva....."*;

Il Decreto Legge del 06/07/2011 n. 98 ed in particolare l'art. 16 c.1 lett. b), stabilisce: *"omissis...può essere disposta la proroga fino al 31 dicembre 2014 delle vigenti disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale delle pubbliche amministrazioni previste dalle disposizioni medesime"*;

Il comma n. 256 della "Legge di stabilità 2015" n. 190 del 23/12/2014, non proroga al 31/12/2015 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente (previsto dal D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010) che quindi torna ad essere libero da vincoli e congelamenti;

La Giunta Regionale con deliberazioni n. 1160 del 01/08/2011 e n. 1156 del 29/07/2013, ha approvato, per gli anni 2011/2014 gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 (sopra citata) ed in particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, ha tra l'altro stabilito che *"sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva"*, tra i quali sono evidenziati: *"il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità, omissis,....a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell'equiparazione."*

L'art. 1 c. 1 lett. a) del Protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli Enti ed Aziende del S.S.R. e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con DGRM n. 423 del 07/04/2014 stabilisce: *"al compimento del quinto anno (decorrente dalla data di prima assunzione contenuta nel contratto individuale di lavoro) di esperienza professionale, intesa come anzianità maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, ed a seguito di verifica*

positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art. 27 lett. C del CCNL 8/6/2000. Con pari decorrenza o, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 5 comma 6 del CCNL 8/6/2000 – a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta va attribuita l'indennità di esclusività di fascia superiore 5-15 anni. Il valore economico della retribuzione di posizione correlato al conferimento dell'incarico ex art. 27 lett. C del CCNL 8/6/2000 è definito in relazione alla graduazione delle funzioni aziendali/di area vasta.

L'art. 1 c. 1 lett. b) del Protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli Enti ed Aziende del S.S.R. e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con DGRM n. 423 del 07/04/2014 stabilisce: *“al compimento dei 5 anni di servizio continuativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a seguito di verifica positiva e con conferimento quali/quantitativo di maggiore incarico, va attribuita la retribuzione di posizione minima unificata dell'equiparato”*

Con prot. n. 15556 del 18/07/2014 il Direttore Generale ASUR fornisce delle *“Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale”*.

Con nota prot. 252232 del 19.04.2016 Regione Marche *“applicazione protocollo di intesa tra la Giunta Regionale gli enti del SSR e le OO.SS. della Dirigenza Medica Veterinaria e Sanitari”* si dispone che:

“al compimento dei 5 anni di servizio a tempo indeterminato ed a seguito di verifica positiva e con conferimento quali-quantitativo di maggior incarico va poi attribuita ai dirigenti la retribuzione di posizione minima unificata dell'equiparato”

Questa UOC – su indicazione della Direzione di Area Vasta – ha effettuato una ricognizione del personale della dirigenza medica/veterinaria e del ruolo sanitario che fosse in possesso dei requisiti previsti dalla normativa sopra richiamata, costituendo appositi Collegi Tecnici per le valutazioni di seconda istanza le quali hanno avuto tutte esito positivo, come risulta dai verbali sottoscritti e depositati agli atti di questa Unità Operativa: i risultati di tale attività sono espressi nel prospetto allegato al presente provvedimento del quale ne forma parte integrante e sostanziale.

Si precisa che questa Area Vasta, con determina n. 697/AV4 del 4.10.2016, aveva provveduto al riconoscimento e corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata ai dirigenti indicati nell'allegato a tale provvedimento con decorrenza 01.01.2015 – in applicazione della L. 190/2014 che non ha esteso al 2015 la validità dell'art. 9 del D.L. 78/2010.

Stante quanto sopra premesso, si predisporre, per l'adozione, il seguente schema di determina del Direttore di Area Vasta.

- 1) Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005 Area dirigenza Medica Veterinaria ed Area Dirigenza Sanitaria dai rispettivi Collegi Tecnici, con riguardo alla attività professionale svolta dai dirigenti medici/veterinari e sanitari dipendenti a tempo indeterminato di questa Area Vasta 4 indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
- 2) Di conferire pertanto, a ratifica, per gli effetti di quanto disposto dalla DGRM 423/2014 art. 1 comma 1 lett. a - ai dirigenti medici/veterinari e sanitari indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento, quale sua parte integrante e sostanziale e con le decorrenze ivi indicate, così come attestato con apposite note dai Direttori di UU.OO.CC. di appartenenza depositate agli atti, un incarico di natura professionale ex art. 27 lett. c del CCNL 08/06/2000 - della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi sanitari dell'Area Vasta n. 4;

- 3) Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti medici/veterinari/sanitari previsto dalla normativa vigente;
- 4) Di attribuire ai dirigenti di cui al prospetto allegato la retribuzione di posizione minima unificata prevista per il dirigente equiparato dall'art. 5 comma 1 CCNL 6/5/2010 area dirigenza medica veterinaria ed art. 3 comma 1 CCNL 6/5/2010 area dirigenza sanitaria - con la decorrenza indicata nel prospetto allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
- 5) Di attribuire ai dirigenti di cui al prospetto allegato l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12 comma 1 del CCNL 06/05/2010 area dirigenza medica/veterinaria (2° Biennio Economico 2008/2009) ed art. 11 comma 1 area dirigenza sanitaria (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con le decorrenze ivi indicate;
- 6) Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento (quantificata in € 301.911,00 + oneri ed IRAP) risulta già registrata nella contabilità generale anno 2017 al conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale e del relativo bilancio di esercizio;
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento rispetta i vincoli previsti dal Programma Triennale di fabbisogno del personale e del Piano Occupazione anno 2018 di cui alla determina 606/ASURDG/2017;
- 8) Di dare atto che, relativamente alla retribuzione di posizione minima contrattuale, il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 4, poiché le competenze di cui al punto 4) sono ricomprese nel Fondo di Posizione ex art. 9 CCNL 6/5/2010 area IV ed art. 8 CCNL 6/5/2010 Area III determinato in via provvisoria per l'anno 2017 con determina n. 749/AV4/2017;
- 9) Di dare mandato alla U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico);
- 10) Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV4, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
- 11) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Direttore f.f. U.O.C.
Supporto all'Area Politiche del Personale
Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

U.O.C. BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

I sottoscritti, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, per quanto di competenza, attestano che il presente atto rispetta i vincoli previsti dal Programma Triennale di fabbisogno del personale e del Piano Occupazione anno 2018 di cui alla determina 606/ASURDG/2017 e che la spesa risulta già registrata nella contabilità generale anno 2017 al conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale e del relativo bilancio di esercizio

**Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa
Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza
Coordinatore di Area Vasta**

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

n. 2 pagine di allegati cartacei