

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 697/AV4 DEL 11/10/2018**

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO N. 1 POSTO DI C.T.P. INGEGNERE INFORMATICO CAT. D). APPROVAZIONE GRADUATORIA.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di approvare i lavori svolti dalla Commissione Esaminatrice relativi all'avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Informatico Cat. D), come da relativi verbali acquisiti agli atti dai quali risulta la seguente graduatoria finale:

<i>n.</i>	<i>Candidato</i>	<i>Titoli Carriera (max p. 20)</i>	<i>Titoli Accademici e di studio (max p. 2)</i>	<i>Pubblicazioni e titoli scientifici (max p. 1)</i>	<i>Curriculum (max p. 7)</i>	<i>Prova Orale (max p. 40)</i>	<i>Totale</i>
<i>1</i>	<i>Corazza Demis</i>	<i>3.000</i>	<i>0.000</i>	<i>0.000</i>	<i>2.000</i>	<i>30/40</i>	<i>35.000</i>

2. Di prendere atto che con determina del D.G. ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 ad oggetto "Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016" al punto 8) del dispositivo sono stati approvati i piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015, come da allegati da 9a a 9e, che prevedevano, tra gli altri, la stabilizzazione presso questa Area Vasta di un Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Informatico Cat. D);
3. Di dare atto che con successivo atto si provvederà alla nomina del candidato avente titolo;
4. Di dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

***Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Licio Livini***

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)

Normativa di riferimento:

- D. Lgs. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013;
- DPCM 6 marzo 2015 relativo alla disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità";
- DGR Marche n. 247 del 25/03/2016 "Art. 3 comma 2 lett. a) L.R. n. 13/2003 "Linee di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR per l'applicazione del DPCM 6 marzo 2015 relativo alla disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità
- Determina del Direttore Generale ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 "Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016";
- D.P.R. 220/2001 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del servizio Sanitario regionale";
- CCNL Comparto Sanità vigente;

Il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013 all'art' 4 comma 6 prevede testualmente:
" A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2016 (31), al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine, le amministrazioni pubbliche possono bandire, nel rispetto del limite finanziario fissato dall'articolo 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, nonché dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché a favore di coloro che alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici. Il personale non dirigenziale delle province, in possesso dei requisiti di cui al primo periodo, può partecipare ad una procedura selettiva di cui al presente comma indetta da un'amministrazione avente sede nel territorio provinciale, anche se non dipendente dall'amministrazione che emana il bando. Le procedure selettive di cui al presente comma possono essere avviate solo a valere sulle risorse assunzionali relative agli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, anche complessivamente considerate, in misura non superiore al 50 per cento, in alternativa a quelle di cui all'articolo 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le graduatorie definite in esito alle medesime procedure sono utilizzabili per assunzioni nel quadriennio 2013-2016 a valere sulle predette risorse. Resta ferma per il comparto scuola la disciplina specifica di settore."

Il D.P.C.M. del 6/03/2015 di attuazione del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013 ha disciplinato le modalità di svolgimento delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione presso gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, riferite sia al personale del comparto sanità che a quello appartenente all'area della dirigenza medica e del ruolo sanitario.

Il suddetto D.P.C.M. ha stabilito all'art. 2 commi 2 e 3 testualmente quanto segue:

“Nel rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno le procedure di cui al comma 1, bandite nel rispetto dei vincoli di contenimento della spesa di personale previsti dalla legislazione vigente, così come richiamati in premessa, previo esperimento delle procedure di cui all'art. 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono riservate al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'art. 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché al personale che alla data del 30 ottobre 2013 abbia maturato negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche presso enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura.

Alle procedure concorsuali di cui al presente decreto si applicano per ciascuna categoria di personale le disposizioni rispettivamente previste dall'ordinamento.”

La D.G.R.M. n. 247/2016, ai sensi dell'art. 3 comma 2 lett. a) della L.R. n. 13/2003, recependo le indicazioni della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in ordine ad alcuni articoli del D.P.C.M. 6 marzo 2015, ha stabilito le linee di indirizzo per gli Enti del SSR relativi alle procedure di stabilizzazione del personale precario, prevedendo i requisiti di accesso alle selezioni ai sensi del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2016.

La suddetta D.G.R.M. ha previsto che le procedure di stabilizzazione del personale interessato siano effettuate tramite avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, riservato ai soggetti aventi titolo alla stabilizzazione ed in possesso dei requisiti di accesso dall'esterno ai profili professionali e categorie del personale del comparto Sanità e della dirigenza, stabilendo che l'avviso pubblico di selezione definisca modalità e criteri per la presentazione delle domande nonché la disciplina specifica della selezione. La stessa D.G.R.M. prevede che l'espletamento della procedura di stabilizzazione, previo accordo tra gli enti del SSR, possa essere demandato ad uno specifico ente per un numero di posti corrispondente al fabbisogno complessivo dei singoli enti che hanno previsto la stabilizzazione per quello specifico profilo.

La Determina del D.G. ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 “Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016” al punto 8) del dispositivo ha previsto l'approvazione dei piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015 (allegati da 9a a 9e alla suddetta determina).

Con note Prot. 718548 dell'11/10/2016 e Prot. n. 729688 del 14/10/2016 il Servizio Sanità della Regione Marche ha invitato gli enti del SSR ad avviare quanto prima le procedure di stabilizzazione e a concluderle entro il 31/12/2016 dando priorità a quelle riferite all'applicazione della L. n.161/2015 ed all'erogazione dei LEA, trasmettendo gli schemi di bando da utilizzare e la suddivisione delle procedure tra le aziende e le aree vaste distinte per profilo professionale.

Con nota Prot. n. 30897 del 2/11/2017 la Direzione Generale ASUR ha stabilito che debbano essere indette, con urgenza, le procedure di stabilizzazione, di cui all'allegato 1, sulla base della sopra citata nota della Regione Marche Prot. n. 729688 del 14/10/2016, con determine di approvazione dei relativi avvisi da adottarsi entro il 15/11/2017.

Nel suddetto allegato 1 è previsto, tra gli altri, l'espletamento della procedura di stabilizzazione relativa a un posto di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Informatico Cat. D) con assegnazione all'Area Vasta 4.

Con determina 898/AV4 del 28/11/2017 questa Area Vasta ha indetto pubblico avviso, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione di personale precario, per n. 1 posto nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Informatico Cat. D).

Il relativo bando è stato pubblicato sul BUR Marche n. 129 del 7/12/2017 e, per estratto, sulla G.U. IV^ Serie Speciale n. 5 del 16/01/2018 con scadenza 15/02/2018.

Con determina n. 291/AV4 del 20/04/2018 si è provveduto all'ammissione del seguente candidato:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo di nascita</i>	<i>Data di nascita</i>
1	Corazza Demis	Fermo	31/10/1979

Con determina n. 359/AV4 del 16/05/2018 è stata costituita la Commissione Esaminatrice nelle seguenti persone:

PRESIDENTE	Ing. STEFANO INTORBIDA	Direttore UOC SIA ASUR Marche Area Vasta n. 4 Fermo
COMPONENTE	Dott. ROBERTO ROGANTE	Collaboratore Tecnico Prof.le Informatico Cat. D) ASUR Marche Area Vasta n. 4 Fermo
COMPONENTE	Dott.ssa SAGRIPANTI ANNAMARIA	Collaboratore Tecnico Prof.le Informatico Cat. D) ASUR Marche Area Vasta n. 4 Fermo
SEGRETARIO	Dott.ssa DANIELA MATE'	Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto Cat. Ds) ASUR Marche Area Vasta n. 4 Fermo

La Commissione Esaminatrice ha svolto le operazioni concorsuali a Fermo il 14/09/2018 ed ha trasmesso i Verbali dai quali risulta la seguente graduatoria finale di merito:

Candidato	Titoli carriera (max p. 20)	Titoli studio (max p. 2)	Pubblicazioni e Titoli scientifici (max p. 1)	Curriculum (max p. 7)	Prova orale (max p. 40)	totale
Corazza Demis	3.000	0.000	0.000	2.000	30/40	35.000

Stante quanto sopra si predispone, per il Direttore di Area Vasta, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

- Di approvare i lavori svolti dalla Commissione Esaminatrice relativi all'avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Informatico Cat. D), come da relativi verbali acquisiti agli atti dai quali risulta la seguente graduatoria finale:

n.	<i>Candidato</i>	<i>Titoli Carriera (max p. 20)</i>	<i>Titoli Accademici e di studio (max p. 2)</i>	<i>Pubblicazioni e titoli scientifici (max p. 1)</i>	<i>Curriculum (max p. 7)</i>	<i>Prova Orale (max p. 40)</i>	<i>Totale</i>
1	Corazza Demis	3.000	0.000	0.000	2.000	30/40	35.000

- Di prendere atto che con determina del D.G. ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 ad oggetto "Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016" al punto

- 8) del dispositivo sono stati approvati i piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015, come da allegati da 9a a 9e, che prevedevano, tra gli altri, la stabilizzazione presso questa Area Vasta di un Collaboratore Tecnico Professionale Cat. D);
3. Di dare atto che con successivo atto si provvederà alla nomina del candidato avente titolo;
 4. Di dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa;
 5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
 6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

**Il Direttore U.O.C.
Supporto all'Area Politiche del Personale**

Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

U.O.C. BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE

I sottoscritti, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, per quanto di competenza, attestano che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

**Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa
Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza
Coordinatore di Area Vasta**

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

Nessun allegato.