

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 647/AV4 DEL 14/09/2018**

**Oggetto: PROROGA N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT. B)**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1) Di dare atto che nel P.O. 2018 sarà inserita la proroga di n.1 incarico a tempo determinato di Coadiutore Amministrativo Cat. B);
- 2) Di prorogare, in relazione al punto 1), per la durata di mesi 6, subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, l'incarico come previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modifiche dalla L. n. 122/2010 nonché dall'art. 27 L.R. 33/2014, conferito alla Sig.ra FERMANI PAOLA con determina n. 573/AV4 del 08/08/2016 e prorogato con determine n. 147/AV4 del 01/03/2017 e 675/AV4 del 14/09/2017, senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (15/09/2018) ossia dal 16/09/2018;
- 3) Di dare atto che i costi derivanti dal presente atto viene registrata nella contabilità generale come indicato nel seguente prospetto :

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2018</i>	<i>Esercizio 2019</i>
Competenze Personale Ruolo Amministrativo N. 0515020103	€ 5.949,30	€ 4.184,40
Oneri Sociali Ruolo Amministrativo N. 0515020203	€ 1.784,79	€ 1.255,35
IRAP Personale Ruolo Amministrativo N. 0515020303	€ 505,68	€ 355,68

- 4) Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

5) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

***Il Direttore Area Vasta n. 4  
Dr Licio Livini***

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Per il parere infrascritto:

**U.O.C. BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che i costi di cui al presente atto saranno compatibili con il P.O. 2018 e sono compatibili con il budget 2018 provvisoriamente assegnato

Per l'anno 2019 saranno resi compatibili con il budget quando definito e assegnato.

**Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa  
Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza  
Coordinatore di Area Vasta**

*Dott. Luigi Stortini*

**Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione**

*Dott. Daniele Rocchi*

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)**

**Normativa di riferimento:**

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011";

Con determina n. 573/AV4 del 08/08/2016 alla Sig.ra Fermani Paola è stato conferito con decorrenza 16/09/2016 e per la durata di mesi 6, un incarico a tempo determinato di Coadiutore Amministrativo Cat. B).

Con determine n. 147/AV4 del 01/03/2017 e 675/AV4 del 14/09/2017 il suddetto incarico è stato prorogato, senza soluzioni di continuità fino al 15/09/2018.

Con e-mail del 29/06/2018 il Direttore di Area Vasta ha autorizzato la proroga del suddetto incarico.

Con nota n. 26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale ASUR Marche, nel dettare disposizioni comuni nell'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle singole Aree Vaste, ha confermato quanto già disposto con la precedente nota n. 801 del 10/01/2011, e precisamente:

- la possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Con nota prot. 14366 del 21/05/2018 la Direzione Generale ASUR ha stabilito tra l'altro, che "*...omissis... le assunzioni di personale a titolo di supplenza o per esigenze contingenti e straordinarie, pur non necessitando di una previsione in termini numerici di qualifica e profilo all'interno del piano occupazionale, rientrano pienamente nel costo del personale*"; cioè consumano risorse economiche del piano occupazionale e concorrono al raggiungimento del tetto di spesa fissato annualmente dal piano stesso. Tali assunzioni possono quindi essere realizzate solo nell'ambito di eventuali quote di spesa già previste nel piano occupazionale e del piano del fabbisogno triennale, ovvero utilizzando eventuali economie che vengono a realizzarsi nel corso della sua gestione; oltre questi limiti le assunzioni a tempo determinato erodono, di fatto, le possibilità di assunzioni a tempo indeterminato per turn-over.

*Le assunzioni a tempo determinato devono essere quindi limitate alla reale compatibilità economica della spesa in relazione ai tetti fissati nei piani occupazionali annuali...omissis.."*

**Il Funzionario istruttore**  
Dott.ssa Annamaria Quinzi

**Il Direttore dell'U.O.C.**  
**Supporto Area Politiche del Personale**  
Dott. Michele Gagliani

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato