

ali. 3 alle det. n. 87/03

del 24 GEN. 2018






ASUR MARCHE - AREA VASTA 3

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2017







"FINALIZZAZIONE E MODALITA' UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:
DISPONIBILITA' RESIDUE ANNO 2016 E FONDI CONTRATTUALI ANNO 2017"

Macerata, 19/12/2017





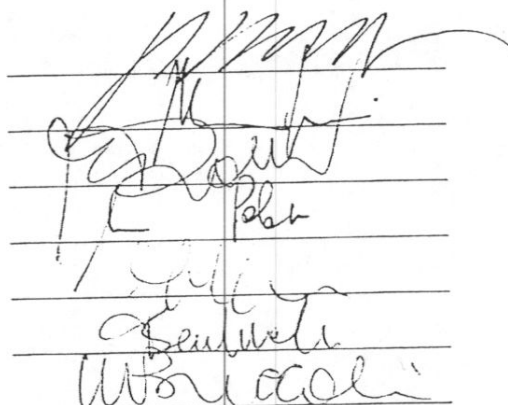
Vista la L. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
visto il D.Lgs 165/2001
visto il D.Lgs n. 150/2009;
visti i vigenti CC.NN.LL;
visto il CCI - area comparto dell'11.11.2014
visto il CCI - area comparto del 19.11.2015;
visto il CCI - area comparto del 13.01.2016;
vista la Determina n. 95/ASURDG del 27.02.2017;
vista la Determina AV3 n. 1226 del 12.09.2017.

Vista l'Ipotesi di CCI sottoscritta dalla delegazione trattante dell'area negoziale del comparto dell'AV3 in data 27.10.2017, rispetto alla quale il Collegio Sindacale ASUR ha espresso parere favorevole nella seduta del 06.11.2017;

in data 19.12.2017 la delegazione trattante dell'area negoziale del comparto dell'AV3 sottoscrive il presente Contratto Collettivo Integrativo

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

~~Diruttore Generale ASUR~~ D.A.
Direttore di Area Vasta 3
Direttore Gestione Risorse Umane
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero
Direttore del Distretto
Direttore del Dipartimento Prevenzione
Dirigente delle Professioni Sanitarie


A series of horizontal lines with handwritten signatures in black ink. The signatures are written over the lines, with some overlapping. The names are not clearly legible but appear to be written in a cursive style.

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

> OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL:

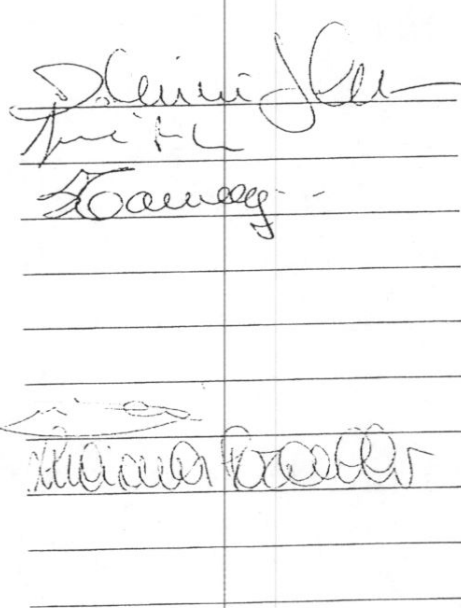
FP-C.G.I.L.

C.I.S.L.-FPS

U.I.L.-FPL

F.I.A.L.S.

F.S.I.


A series of horizontal lines with handwritten signatures in black ink. The signatures are written over the lines, with some overlapping. The names are not clearly legible but appear to be written in a cursive style.

> R.S.U. (delegati presenti)

Sotiro Zamora -

Luigi G.

Enrico M.

Dell'Orto Alessandra

Illegible signature

IF - S.M. Elena con

WB

WB

G

AM

S

P

Dani

del

SEZIONE A)

FINALIZZAZIONE E UTILIZZO FONDO EX ART. 7 CCNL 31.07.2009 - ANNO 2017
"Fondo per i compensi di lavoro straordinario
e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"

ART. 1

Il fondo ex art. 7 CCNL 31.7.2009 relativo al personale del comparto AV3, risulta quantificato in via provvisoria per l'anno 2017, in misura pari ad € 5.348.133,07, giusta Determina n. 1226/AV3 del 12.09.2017.

Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata a consuntivo.

ART. 2

L'ammontare del fondo di competenza 2017, viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

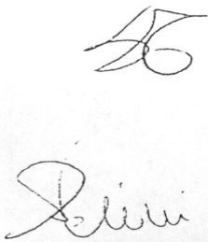
IMPIEGHI FONDO "DISAGIO"	ANNO 2017 (Fondo provvisorio)
Lavoro straordinario (compreso quello derivante da pronta disponibilità)	670.000,00
Indennità turno, rischio, disagio, ecc.	4.678.133,07
Totale utilizzo fondo provvisorio 2017	5.348.133,07

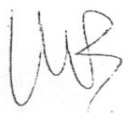
Gli importi sopra esposti, sono in ogni caso passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i due macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Le medesime quote tengono conto dell'assetto organizzativo dei reparti/servizi in essere nell'Area Vasta 3 e del Piano di Emergenza adottato per l'anno 2017 con Determina AV3 n. 1121/2017, per quanto di interesse all'area negoziale di riferimento.

Per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento e la corresponsione dei relativi compensi, si rinvia alla vigente normativa contrattuale e di legge, al regolamento adottato in materia di orario di lavoro con Determina AV3 n. 949/2013, nonché alle disposizioni di cui al CCI 11.11.2014 - Sezione C) art. 8, così come modificato dal CCI 19.01.2017 all'art. 2, co. 4.

204













SEZIONE B)

MODALITA' DI UTILIZZO FONDO EX ART. 8 CCNL 31.07.2009 - ANNO 2017

"Fondo della produttività per il miglioramento dei servizi
e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"

ART. 4

Il fondo ex art. 8 CCNL 31.7.2009 relativo al personale del comparto AV3, risulta quantificato in via provvisoria per l'anno 2017, in misura pari ad € 2.650.256,66, giusta Determina n. 1226/AV3 del 12.09.2017.

Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del predetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata a consuntivo.

ART. 5

L'ammontare del fondo di competenza 2017, viene interamente finalizzato alla valorizzazione dei risultati e quindi della performance organizzativa e individuale, nell'ottica del continuo miglioramento dello standard quali-quantitativo delle prestazioni erogate, in coerenza con i principi di cui alla Determina n. 95/ASURDG del 27.02.2017.

Nello specifico le risorse a disposizione del fondo previsionale vengono destinate come segue:

IMPIEGHI FONDO "PRODUTTIVITA"		ANNO 2017 (Fondo provvisorio)
A) Quota legata al conseguimento degli obiettivi di attività	85%	2.252.718,16
B) Quota per la valutazione della performance individuale	5%	132.512,83
C) Quota per il finanziamento di progettualità strategiche	10%	265.025,67
Totale utilizzo fondo provvisorio 2017		2.650.256,66

Per tutto quanto concerne le modalità applicative dell'istituto, nelle sue componenti, sono confermate le disposizioni del CCI 19.11.2015 - Sezione A), valido per la parte normativa nel triennio 2015-2017, modificate come appresso specificato.

All'art. 2, del CCI 19.11.2015 - titolo "Modalità di pagamento", al 1° alinea, le parole "un importo pari al 75%" sono sostituite con "un importo pari al 50%".

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones scattered across the bottom right. There is also a circled mark at the top left.

SEZIONE C)

MODALITA' DI UTILIZZO FONDO EX ART. 9 CCNL 31.07.2009 ANNO 2017

"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione prof.le e dell'indennità prof.le specifica"

ART. 6

Il fondo ex art. 9 CCNL 31.7.2009 relativo al personale del comparto AV3, risulta quantificato in via provvisoria per l'anno 2017 in misura pari ad € 9.101.031,70 giusta Determina n. 1226 del 12.09.2017. Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del predetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata a consuntivo.

ART. 7

L'ammontare del fondo di competenza 2017, viene destinato alle finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI FONDO "FASCE"	ANNO 2017 (Fondo provvisorio)
Progressioni orizzontali storiche (decorrenza aa. 2016 e precedenti)	5.115.322,25
Progressioni orizzontali di cui al presente CCI (decorrenza a. 2017)	181.000,00
Posizioni Organizzative	388.149,80
Indennità di coordinamento fissa/variabile	403.007,13
Indennità prof.le comune/specifica	3.013.552,52
Totale utilizzo fondo provvisorio 2017	9.101.031,70

Gli importi sopra esposti tengono conto delle quote impegnate per il finanziamento delle indennità ex art. 36 CCNL 7.4.1999 e art. 10 CCNL 20.09.2001 in ragione degli attuali assetti degli incarichi di coordinamento e di posizione organizzativa, giuste Determine AV3 n. 1228, n. 1229 del 12.09.2017.

A norma dell'art. 35 CCNL 07.04.1999, la progressione economica riferita all'anno 2017 avviene nel limite delle risorse esistenti e disponibili nel fondo in oggetto come rilevato in sede di consuntivo dell'anno che precede e che si consolidano anche alla luce Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017) approvati con Determina AsurDG n. 606 del 12.10.2017.

Si confermano le disposizioni regolamentari di cui al CCI 13.01.2016 ad eccezione del comma 3 dell'art. 5 che viene sostituito come segue: "La graduatoria così formulata ha validità triennale".

A consuntivo, eventuali economie maturate a qualsiasi titolo rispetto alle spettanze contrattualmente dovute e alle indennità correlate agli incarichi di coordinamento e posizione organizzativa conferiti secondo i predetti assetti, a mente dell'art. 30 co. 5 CCNL 19.04.2004 sono temporaneamente utilizzate nel fondo di produttività collettiva del medesimo anno, secondo modalità che saranno definite con apposita e successiva sessione negoziale.

50
UB
G
E
D
M
E
P
6

SEZIONE D)
MODALITA' DI UTILIZZO
Disponibilità residue fondi contrattuali anno 2016

ART. 8

Si prende atto delle disponibilità dei fondi contrattuali 2016, accertate con Determina n. 1226/AV3 del 12.09.2017, in sede di Consuntivo 2016 e attualizzate alla data del presente accordo, come di seguito esposto:

Descrizione fondo	Fondo 2016 Determina n. 1226 del 12.09.2017	Pagato 2016 dato aggiornato al 30.09.2017	Disponibilità 2016 dato aggiornato al 30.09.2017
Fondo ex art. 9 CCNL 31.07.09 - Fondo fasce	9.101.031,70	8.563.051,30	537.980,40
Fondo ex art. 8 CCNL 31.07.09 - Fondo produttività	2.650.256,66	1.557.095,19	1.093.161,47
Fondo ex art. 7 CCNL 31.07.09 - Fondo disagio	5.348.133,07	5.086.512,08	261.620,99
Totale Euro	17.099.421,43	15.206.658,57	1.892.762,86

Fermo restando il previo completamento, in attuazione del CCI dell'anno di riferimento, di tutte le liquidazioni con competenza 2016 inerenti gli istituti afferenti ciascun fondo contrattuale, le disponibilità residue sono temporaneamente utilizzate nel fondo di produttività ex art. 8 CCNL 31.07.2009 dell'anno 2016 e quindi riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo.

Dette disponibilità vengono corrisposte a titolo di produttività collettiva - quota sub A) secondo i criteri di attribuzione già definiti per tale anno con il CCI 19.11.2015.

La corresponsione delle quote individuali derivanti dalle economie in argomento è strettamente correlata agli obiettivi di attività e agli esiti valutativi di équipe ed individuali, come espressamente certificato dal Nucleo di Valutazione aziendale per l'anno 2016.

La liquidazione dei compensi individuali di cui al presente articolo, avverrà entro il secondo mese successivo alla sottoscrizione in via definitiva del presente CCI.

5/5

[Handwritten signature]

5/5

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]