

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 867/AV3 DEL 29/06/2018**

Oggetto: UTILIZZAZIONE GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO PER DIRIGENTE MEDICO DI MALATTIE INFETTIVE. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N. 1 UNITA'.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Malattie Infettive (Ruolo Sanitario – Profilo Professionale: Medico – Area Medica e delle specialità mediche), mediante scorrimento della graduatoria del relativo avviso pubblico approvata con determina n. 712/AV3 del 29/05/2018, della 2^a classificata, Dott.ssa GILI FRANCESCA, nata il 13/08/1981;
2. Di dare atto che l'assunzione a tempo determinato oggetto del presente atto è finalizzata alla sostituzione della Dr.ssa M.A. (matr. n. 57428), assente per incarico a tempo determinato della durata di mesi dodici presso altro Ente del SSN, per tutta la durata dell'assenza, salvo rientro anticipato della stessa e con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali;
3. Di stabilire che la sede di assegnazione e la data di inizio del servizio verranno individuate all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro prevista dal CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane a procedere all'immediata utilizzazione della graduatoria in caso di rinuncia o decadenza della unità assunta, procedendo alla assunzione di colei che segue, secondo l'ordine di graduatoria;
5. Di dare atto, che l'assunzione in oggetto verrà inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/DGASUR del 12/10/2017 e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);

6. Di dare atto, altresì, che la presente assunzione è necessaria per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza (LEA) e che pertanto non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
7. Di dare, inoltre, atto che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato";
8. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che sarà assegnato per il 2018.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 15/2015;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Legge Regionale n. 33/2014;
- Determina Asur n. 606/DG del 12/10/2017;

□ **Motivazione:**

Il Responsabile della U.O.S.D. di Malattie Infettive presso lo stabilimento di Macerata, con nota mail del 22/6 u.s. ha fatto presente che la Dr.ssa M.A. (matr. n.57428) è risultata vincitrice di un avviso pubblico della durata di mesi dodici presso altro Ente del SSN. L'assenza della predetta sommata alla esiguità del personale medico, rende pertanto necessaria ed indilazionabile l'assunzione a tempo determinato di n.1 Dirigente Medico nella disciplina di cui si tratta, al fine di assicurare il mantenimento degli attuali livelli assistenziali (LEA), le attività ambulatoriali, l'attività di consulenza e i turni di guardie interdivisionali e visto il periodo estivo, la concessione di ferie e riposi.

Con determina n. 712/AV3 del 29/05/2018 è stata approvata la graduatoria dell'avviso pubblico per Dirigente Medico di Malattie Infettive, tutt'ora valida, ad oggi utilizzata per l'assunzione a tempo determinato della 1^a classificata.

L'art.36 del D.lgs. n.165/2001, così come da ultimo novellato dal D.Lgs. n.75 del 7/6/2017 stabilisce *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto”*.

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto *“Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria”* prevede: *“Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza”*.

Ciò premesso, si propone di utilizzare la predetta graduatoria e procedere alla assunzione a tempo determinato della 2^a classificata Dott.ssa GILI FRANCESCA, nata il 13/03/1981, in qualità di Dirigente Medico di Malattie Infettive in sostituzione della titolare assente per incarico a tempo determinato della durata di mesi dodici presso altro Ente del SSN, Dr.ssa M.A. (matr. n. 57428), per tutta la durata dell'assenza, , salvo rientro anticipato della stessa e con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali.

L'assunzione in oggetto, da inserirsi nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/DGASUR del 12/10/2017, è coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e sarà effettuata nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc).

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Malattie Infettive (Ruolo Sanitario – Profilo Professionale: Medico – Area Medica e delle specialità mediche), mediante scorrimento della graduatoria del relativo avviso pubblico approvata con determina n. 712/AV3 del 29/05/2018, della 2^a classificata, Dott.ssa GILI FRANCESCA, nata il 13/08/1981;
2. Di dare atto che l'assunzione a tempo determinato oggetto del presente atto è finalizzata alla sostituzione della Dr.ssa M.A. (matr. n. 57428), assente per incarico a tempo determinato della durata di mesi dodici presso altro Ente del SSN, per tutta la durata dell'assenza, salvo rientro anticipato della stessa e con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali;
3. Di stabilire che la sede di assegnazione e la data di inizio del servizio verranno individuate all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro prevista dal CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane a procedere all'immediata utilizzazione della graduatoria in caso di rinuncia o decadenza della unità assunta, procedendo alla assunzione di colei che segue, secondo l'ordine di graduatoria;
5. Di dare atto, che l'assunzione in oggetto verrà inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/DGASUR del 12/10/2017 e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
6. Di dare atto, altresì, che la presente assunzione è necessaria per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza (LEA) e che pertanto non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
7. Di dare, inoltre, atto che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente

costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato”;

8. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Marina Moscatelli

20180629020800

- ALLEGATI -