

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 842/AV3 DEL 26/06/2018

Oggetto: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 25, COMMA 5 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ 21.05.2018. DETERMINAZIONI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente dell'U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale della presente determina, del mancato superamento del periodo di prova da parte di C.G.;
2. Di risolvere, pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 25, comma 5, del CCNL del Personale del Comparto Sanità 21.05.2018, il rapporto di lavoro con C.G. a far data dal 01.07.2018 (ultimo giorno di servizio 30.06.2018);
3. Di precisare che le generalità del soggetto interessato sono contenute nel documento che si allega al presente provvedimento, come parte integrante e sostanziale dello stesso, da non pubblicarsi in ottemperanza alle vigenti normative in materia di tutela della riservatezza dei dati personali;
4. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/2003 come modificato ed integrato dal Regolamento UE n. 679/2016).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO - U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

☐ **Normativa ed atti di riferimento:**

- ✓ Art. 25 CCNL del Personale del Comparto Sanità 21.05.2018;

☐ **Motivazione:**

Il Direttore e il Coordinatore della UOC di Malattie dell'Apparato Respiratorio della S.O. di Macerata, con relazione a firma congiunta trasmessa in data 20.06.2018, in via riservata, al Dirigente delle Professioni Sanitarie Area infermieristica e Ostetrica, hanno rappresentato il loro giudizio negativo riguardo alla condotta lavorativa ed alle competenze professionali dimostrate da C.G. durante il periodo di prova.

Con nota id. n. 1139735 di pari data, trasmessa alla UOC Gestione Risorse Umane nonché al dipendente interessato, il Dirigente delle Professioni Sanitarie Area infermieristica e Ostetrica, ha comunicato che la propria valutazione è conforme al giudizio espresso e ha chiesto di assumere i provvedimenti conseguenti.

Poiché C.G. ha assunto servizio in data 01.03.2018, essendo quindi decorsa la metà del periodo di prova, in relazione al recesso dal rapporto di lavoro trova applicazione il comma 5 dell'art. 25 del CCNL del Personale del Comparto Sanità 21.05.2018, nella parte in cui prevede che trascorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso stesso.

Si ritiene pertanto di dover risolvere il rapporto di lavoro con C.G. per mancato superamento del periodo di prova.

Al solo fine di poter notificare il presente provvedimento all'interessato in tempo utile e per garantire il corretto espletamento delle procedure interne di gestione informatizzata, si ritiene di stabilire che la risoluzione del rapporto di lavoro avrà decorrenza dal 01.07.2018 (ultimo giorno di servizio 30.06.2018).

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto e che dal medesimo non deriva alcuna spesa.

☐ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di prendere atto, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale della presente determina, del mancato superamento del periodo di prova da parte di C.G.;
2. Di risolvere, pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 25, comma 5, del CCNL del Personale del Comparto Sanità 21.05.2018, il rapporto di lavoro con C.G. a far data dal 01.07.2018 (ultimo giorno di servizio 30.06.2018);

3. Di precisare che le generalità del soggetto interessato sono contenute nel documento che si allega al presente provvedimento, come parte integrante e sostanziale dello stesso, da non pubblicarsi in ottemperanza alle vigenti normative in materia di tutela della riservatezza dei dati personali;
4. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Settore Giuridico-Reclutamento
Il Dirigente
Dott.ssa Laura Abbruzzese

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ex D.Lgs. 196/2003 come modificato ed integrato dal Regolamento UE n. 679/2016)