

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 767/AV3 DEL 07/06/2018**

Oggetto: Presa d'atto dimissioni volontarie Sig.ra P.S. – C.P.S. Infermiera Cat. "D" a tempo indeterminato.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto del recesso della Sig.ra Papa Serena dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato intercorrente con questa Area Vasta quale C.P.S. Infermiera Cat. "D" - Ruolo Sanitario Comparto - con decorrenza dal 01/06/2018 (ultimo giorno di servizio 31/05/2018).
2. Di trattenere alla predetta, ai sensi dell'art. 39 del CCNL/1995, sui compensi dovuti, un importo corrispondente alla retribuzione di n. 30 giorni di mancato preavviso.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico dell'Area Vasta.
4. Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
(Dr. Fabrizio Trobbiani)

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente UOC Controllo di Gestione
(Sig. Paolo Gubbinelli)

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
(Dr.ssa Lucia Eusebi)

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. _//_ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Risorse Umane

□ Normativa ed atti di riferimento:

- Artt. 38 e 39 del CCNL. 01/09/1995 del personale del Comparto
- Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato prot. n. 72 del 15/02/2017

□ Motivazione:

Con determina n. 1401/AV3 del 01/12/2016 è stato conferito un incarico a tempo indeterminato di C.P.S. Infermiera alla Sig.ra Papa Serena con decorrenza 16/02/2017.

Con nota acquisita al prot. n. 57063 del 30/05/2018 la Sig.ra Papa Serena, in servizio presso il Dipartimento di Prevenzione, ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico sopraindicato con decorrenza 01/06/2018 (ultimo giorno di servizio 31/05/2018).

Il contratto di lavoro stipulato con la Sig.ra Papa Serena prevede per la stessa la facoltà di recedere anticipatamente dal rapporto di lavoro con obbligo di preavviso di gg. 30.

L'art. 39 del CCNL. 01/09/1995 stabilisce, al comma 4, che: *“La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso di cui al comma 1, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso ...”* e al comma 5 che: *“E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso con il consenso dell'altra parte”*.

Ciò premesso, tenuto conto che la decorrenza di risoluzione del rapporto, individuata dalla Sig.ra Papa Serena, non rispetta i termini di preavviso previsti dal contratto individuale di lavoro sottoscritto con questa Area Vasta e che il Dirigente delle Professioni Sanitarie, giusta mail 01/06/2018, ha dichiarato, per gli effetti dell'art. 39, comma 5, che non sussistono le condizioni per operare la rinuncia al preavviso, si ritiene di applicare, sui compensi allo stesso dovuti, la riduzione di un importo corrispondente alla retribuzione di n. 30 giorni equivalenti al mancato preavviso.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti.

□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di prendere atto del recesso della Sig.ra Papa Serena dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato intercorrente con questa Area Vasta quale C.P.S. Infermiera Cat. “D” - Ruolo Sanitario Comparto - con decorrenza dal 01/06/2018 (ultimo giorno di servizio 31/05/2018).
2. Di trattenere alla predetta, ai sensi dell'art. 39 del CCNL/1995, sui compensi dovuti, un importo corrispondente alla retribuzione di n. 30 giorni di mancato preavviso.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico dell'Area Vasta.

4. Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
Antonella Squadroni

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati