

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 763/AV3 DEL 07/06/2018**

**Oggetto: SIG. M.A. – DISPENSA DAL SERVIZIO PER INABILITA' RELATIVA AL POSTO RICOPERTO.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto degli esiti degli accertamenti sanitari effettuati dalla Commissione Medica di questa Area Vasta nei confronti del dipendente Sig. M.A. – le cui generalità sono precisate nel documento allegato in forma cartacea, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., – da cui risultano che lo stesso è da ritenersi assolutamente e permanentemente non idoneo alle mansioni di Infermiere. Idoneo alle mansioni di commesso Categoria A.
2. Di prendere atto che questa Area Vasta ha esperito, senza successo, ogni utile tentativo di reinquadramento del dipendente nel profilo professionale di commesso Cat. A, secondo quanto previsto dall'art. 6 del CCNL 20/09/2001.
3. Di provvedere, pertanto, per i motivi di cui al documento istruttorio, alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente Sig. M.A., ed al collocamento a riposo per inabilità relativa al posto ricoperto a far tempo dal 19/06/2018.
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
7. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dott. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente del Servizio Bilancio  
(Dr.ssa Lucia Eusebi)

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**□ Normativa ed atti di riferimento:**

- CCNL 20/09/2001 Comparto Sanità;
- Circolare n. 620 del 16/05/1990 del Ministero del Tesoro – Direzione Generale degli Istituti di Previdenza.

**□ Motivazione:**

Il dipendente Sig. M.A. - le cui generalità sono precisate nel documento allegato al presente atto come parte integrante dello stesso, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 - a seguito degli accertamenti sanitari effettuati dalla Commissione Medica dell'Ente di cui alla comunicazione ID. n. 1078217 del 27/02/2018 - è risultato "soggetto permanentemente non idoneo alle mansioni di Infermiere Professionale. Idoneo ad attività lavorative a modesto impegno psico-fisico".

Il Presidente del Collegio Medico dell'Ente, con successiva nota del 17/04/2018 ID. n. 1104076, ha comunicato che il nominato in questione "è da ritenersi idoneo alle mansioni di commesso Categoria A.

In relazione a detto giudizio, questo Ente con nota prot. 47396 del 04/05/2018, ha informato il dipendente che, in considerazione del giudizio di inidoneità alla mansione di appartenenza, si rendeva pertanto necessario procedere alla modifica dell'inquadramento, proponendo al medesimo il passaggio dal profilo attualmente rivestito a quello proposto di Commesso (Cat. A), dalla Commissione Medica dell'Ente.

Il Sig. M.A., con nota Prot. n. 57256 del 30/05/2018 ha comunicato, di non accettare la proposta avanzata dall'Azienda e pertanto con il presente provvedimento si dispone nei confronti dell'interessato la risoluzione del rapporto di lavoro a far tempo dal 19/06/2018, al fine di consentire al dipendente di usufruire delle ferie maturate e non ancora godute stante il fatto che le stesse non possono essere monetizzate.

La Circolare n. 620 del 16/05/1990 del Ministero del tesoro – Direzione generale degli Istituti di Previdenza stabilisce che, nei casi di inabilità relativamente al posto ricoperto, l'acquisizione del diritto al trattamento di quiescenza è consentito, a prescindere dall'età anagrafica, in presenza di un'anzianità di servizio almeno pari ad anni 20.

Considerato che l'interessato ha già maturato il requisito di cui sopra – come analiticamente specificato nel documento allegato sottratto alla pubblicazione – con il presente provvedimento si dispone altresì il collocamento a riposo per inabilità relativa al posto ricoperto, a far tempo dal 19/06/2018.

La sottoscritta responsabile del procedimento dichiara la conformità alla normativa in vigore, la regolarità tecnica e la legittimità procedurale, e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

**□ Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina

1. Di prendere atto degli esiti degli accertamenti sanitari effettuati dalla Commissione Medica di questa Area Vasta nei confronti del dipendente Sig. M.A. – le cui generalità sono precisate nel documento allegato in forma cartacea, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., – da cui risulta che lo stesso è da ritenersi assolutamente e permanentemente non idoneo alle mansioni di Infermiere. Idoneo alle mansioni di commesso Categoria A.

2. Di prendere atto che questa Area Vasta ha esperito, senza successo, ogni utile tentativo di reinquadramento del dipendente nel profilo professionale di commesso Cat. A, secondo quanto previsto dall'art. 6 del CCNL 20/09/2001.
3. Di provvedere, per i motivi di cui al documento istruttorio, alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente Sig. M.A., ed al collocamento a riposo per inabilità relativa al posto ricoperto a far tempo dal 19/06/2018.
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
7. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**Il Collaboratore Amm.vo Prof.le**  
**Sig.ra Stefania Riccobelli**

**- ALLEGATI -**

N. 1 prospetto individuale, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.