

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 636/AV3 DEL 16/05/2018**

**Oggetto: RIDETERMINAZIONE A CONSUNTIVO 2017 DEI FONDI CONTRATTUALI  
DEL COMPARTO E DELLE AREE DIRIGENZIALI.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio e dell'U.O.C. Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati da 1 a 4, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di determinare, a consuntivo 2017, i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali, il cui ammontare complessivo (annuo e consolidato) è sinteticamente riportato nella seguente tabella e dettagliatamente esposto nei prospetti All. 1, 2, 3.

Area	Fondo contrattuale	Anno 2017 definitivo	Anno 2017 consolidato
Dirigenza Medica	Fondo Posizione	11.062.831,66	11.062.831,66
	Fondo Condizioni Lavoro	2.489.334,65	2.489.334,65
	Fondo Risultato	1.737.741,29	1.737.741,29
Dirigenza Sanitaria	Fondo Posizione	531.485,62	531.485,62
	Fondo Condizioni Lavoro	78.535,53	78.535,53
	Fondo Risultato	179.659,19	179.659,19
Dirigenza Prof. Sanitarie	Fondo Posizione	9.968,54	9.968,54
	Fondo Risultato	14.446,21	14.446,21
Dirigenza PTA	Fondo Posizione	731.457,12	731.457,12
	Fondo Risultato	100.675,50	100.675,50
Comparto	Fondo Fasce	9.102.525,28	9.102.525,28
	Fondo Condizioni Lavoro	5.351.533,07	5.351.533,07
	Fondo Produttività	2.651.856,66	2.651.856,66

4. di prendere atto delle disponibilità residue dei fondi contrattuali degli anni 2017 e precedenti, accertati alla data del 31.12.2017, così come riepilogato nell'All. 4;
5. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati per gli anni 2017 e precedenti al ndc 0202010101 "Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente";
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto alla R.S.U. e alle OO.SS. delle aree contrattuali comparto e dirigenza;
8. di trasmettere altresì il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di trasmettere infine copia del presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3  
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Si attesta che per l'anno 2017 e precedenti il relativo costo è già stato registrato nei Bilanci di Esercizio di rispettiva competenza.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 24 pagine di cui n. 18 allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

• **Normativa e atti di riferimento:**

CCNL 31.07.2009 - personale del comparto del SSN;  
CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza medico-veterinaria del SSN;  
CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza sanitaria, prof.le, tecnica, amm.va e delle professioni sanitarie;  
Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016);  
Circolare n. 20 dell'08.05.2015 del Ministero dell'Economia e Finanze;  
Circolare n. 12 del 23.03.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;  
Legge n. 125 del 06.08.2015 di conversione del D.L. 78/2015;  
D.Lgs n. 75 del 25.05.2017  
Determine ASURDG n. 361/2017, n. 258/2017, n. 286/2017;  
Nota Direzione Generale Asur prot. n. 8122 del 14.03.2018  
Determina AV3 n. 1226/2017

• **Motivazione:**

Con precedente atto n. 1226/AV3 del 12.09.2017 si è provveduto a determinare i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali a consuntivo 2016 e di previsione 2017; occorre ora procedere alla quantificazione definitiva dei fondi contrattuali 2017, alla luce di quanto appresso esplicitato:

- l'art. 9-*quinquies* del D.L. 78/2015 – Legge Conv. n. 125 del 06/08/2015 ha disposto che “*a decorrere dal 1° gennaio 2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi del trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione*”;
- il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs n. 75 del 25.05.2017, ha previsto che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;
- la Legge n. 208/2015 all'art. 1 comma 397 prevede per gli enti del SSN l'obbligo assunzionale, anche in posizione soprannumeraria, del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della C.R.I. “*senza apportare nuovi o maggiori oneri alla finanza pubblica in quanto finanziate con il trasferimento delle relative risorse occorrenti al trattamento economico del personale assunto*”.
- la Direzione Generale Asur, con nota prot. n. 8122 del 14.03.2018, ha fornito le disposizioni in merito alla definizione dei fondi contrattuali 2017 delle Aree Comparto e Dirigenza, per l'applicazione a livello aziendale della cennata normativa.

Tutto ciò premesso:

Si rende necessario rideterminare a consuntivo i fondi contrattuali per l'anno 2017 come sinteticamente riportato nella seguente tabella e analiticamente quantificato agli allegati da 1 a 3, redatti in coerenza con gli schemi di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, previsti dal

Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato, per la redazione della Tab. 15 del Conto Annuale. Si ritiene, inoltre, opportuno evidenziare, unitamente al valore annuo dei fondi contrattuali 2017, anche il loro valore consolidato.

Area	Fondo contrattuale	Anno 2017 definitivo	Anno 2017 consolidato
Dirigenza Medica	Fondo Posizione	11.062.831,66	11.062.831,66
	Fondo Condizioni Lavoro	2.489.334,65	2.489.334,65
	Fondo Risultato	1.737.741,29	1.737.741,29
Dirigenza Sanitaria	Fondo Posizione	531.485,62	531.485,62
	Fondo Condizioni Lavoro	78.535,53	78.535,53
	Fondo Risultato	179.659,19	179.659,19
Dirigenza Prof. Sanitarie	Fondo Posizione	9.968,54	9.968,54
	Fondo Risultato	14.446,21	14.446,21
Dirigenza PTA	Fondo Posizione	731.457,12	731.457,12
	Fondo Risultato	100.675,50	100.675,50
Comparto	Fondo Fasce	9.102.525,28	9.102.525,28
	Fondo Condizioni Lavoro	5.351.533,07	5.351.533,07
	Fondo Produttività	2.651.856,66	2.651.856,66

In attuazione delle sopra richiamate disposizioni, la quantificazione dei fondi contrattuali in oggetto, viene in questa sede determinata considerando in particolare:

- il divieto di superamento dei fondi contrattuali 2017 rispetto al valore limite dell'anno 2016;
- il venir meno, a far data dall'01.01.2017, della disposizione relativa alla diminuzione delle risorse del trattamento accessorio in caso di riduzione del personale in servizio, a mente del D.Lgs n. 75/2017;
- il processo di riorganizzazione aziendale, modulato nel tempo e volto a definire nuovi modelli organizzativo-funzionali in un'ottica di miglioramento dei servizi; nel quantificarne gli effetti in termini di risparmi, ai sensi dell'art. 9-*quinquies* del D.L. 78/2015, si è tenuto conto delle decurtazioni già consolidate nei fondi contrattuali. *ex art.* 1 co. 456 L. 147/2013 e Circ. MEF n. 20/2015, per cessazioni di personale intervenute sui medesimi posti oggetto di successiva razionalizzazione;
- la necessità di rinviare a successiva determinazione, l'adeguamento dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e PTA all'atto della effettiva operatività delle modifiche intervenute con i nuovi assetti funzionali, come previsti con Determine ASURDG n. 286/2017 e n. 361/2017;
- l'analoga necessità di rinviare a successivo provvedimento, la quantificazione degli effetti delle decisioni assunte con Determina ASURDG n. 258/2017, con la quale sono stati definiti i posti di dotazione organica - area comparto e dirigenza - della Direzione Generale Asur;
- l'adeguamento dei fondi contrattuali dell'area Comparto, per gli effetti dell'art. 1 co. 397 della L. n. 208/2015, a seguito di n. 2 assunzioni di personale a tempo indeterminato della C.R.I., a decorrere dall'01.01.2017. I valori incrementali, calcolati quali valori medi in ambito Asur per ciascun

dipendente assegnato, sono stati definiti con nota DGAsur n. 8122/2018 nei seguenti importi e destinazioni:

- €. 800,00 - Fondo della produttività
- €. 1.700,00 - Fondo del disagio
- €. 746,79 - Fondo fasce

Si rileva altresì la necessità di dover procedere alla ricognizione delle disponibilità residue dei fondi contrattuali per gli anni 2017 e precedenti, accertati alla data del 31.12.2017, così come risulta dettagliatamente esposto all'allegato 4.

Da ultimo si rileva che gli oneri che derivano dal presente provvedimento, per gli anni 2017 e precedenti, sono già contabilizzati al ndc 0202010101 "Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente".

I fondi contrattuali oggetto del presente provvedimento saranno oggetto di puntuale aggiornamento in costanza di nuove e diverse disposizioni normative, contrattuali nonché di successive direttive aziendali che dovessero successivamente intervenire.

Si attesta quindi la conformità alla normativa in vigore e la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale.

• **Esito dell'istruttoria:**

Per tutto quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati da 1 a 4, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di determinare, a consuntivo 2017, i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali, il cui ammontare complessivo (annuo e consolidato) è sinteticamente riportato nella seguente tabella e dettagliatamente esposto nei prospetti All. 1, 2, 3.

Area	Fondo contrattuale	Anno 2017 definitivo	Anno 2017 consolidato
Dirigenza Medica	Fondo Posizione	11.062.831,66	11.062.831,66
	Fondo Condizioni Lavoro	2.489.334,65	2.489.334,65
	Fondo Risultato	1.737.741,29	1.737.741,29
Dirigenza Sanitaria	Fondo Posizione	531.485,62	531.485,62
	Fondo Condizioni Lavoro	78.535,53	78.535,53
	Fondo Risultato	179.659,19	179.659,19
Dirigenza Prof. Sanitarie	Fondo Posizione	9.968,54	9.968,54
	Fondo Risultato	14.446,21	14.446,21
Dirigenza PTA	Fondo Posizione	731.457,12	731.457,12
	Fondo Risultato	100.675,50	100.675,50
Comparto	Fondo Fasce	9.102.525,28	9.102.525,28
	Fondo Condizioni Lavoro	5.351.533,07	5.351.533,07
	Fondo Produttività	2.651.856,66	2.651.856,66

4. di prendere atto delle disponibilità residue dei fondi contrattuali degli anni 2017 e precedenti, accertati alla data del 31.12.2017, così come riepilogato nell'All. 4;
5. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati per gli anni 2017 e precedenti al ndc 0202010101 "*Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente*";
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto alla R.S.U. e alle OO.SS. delle aree contrattuali comparto e dirigenza;
8. di trasmettere altresì il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di trasmettere infine copia del presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza.

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente Settore Economico  
Dr.ssa Maria Pieroni

**- ALLEGATI -**

n. 14 prospetti espressamente richiamati nel documento istruttorio e nel dispositivo del presente provvedimento.