

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 472/AV3 DEL 06/04/2018**

Oggetto: PIANO FORMAZIONE AREA VASTA 3 - ANNO 2018

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

1. Di approvare il documento istruttorio predisposto dal Servizio Formazione che concerne la previsione economica e le attività formative interne descritte dall'allegato 1 e di dare mandato al Servizio stesso di organizzare per l'intera Area Vasta 3, le attività previste nella programmazione annuale, nonché monitorare il loro corretto svolgimento e l'erogazione dei crediti ECM
2. Di dare atto che per la liquidazione delle spese relative alle attività di formazione 2018, si procederà con successivi e specifici provvedimenti.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

*IL DIRETTORE AREA VASTA 3
(Dr. Alessandro Maccioni)*

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che dall'adozione del presente atto non deriva nessuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Dr. Paolo Gubbinelli)

Il Dirigente del Servizio Bilancio
(Dr.ssa Lucia Eusebi)

La presente determina consta di n. 6 pagine e n. 28 pagine di allegati in formato cartaceo che sono parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(Servizio Formazione)

Normativa e Atti di riferimento

- Piano Sanitario Regionale 2012 -2014
- DGRM n. 2673 dell'11.12.2000: "Linee guida alle Aziende Sanitarie, Ospedaliere Inrca ed Arpam per la gestione delle attività di Formazione"
- DGRM 229 /2005 "Sistema regionale di accreditamento ECM "
- Nota Servizio Salute 16776 del 23/01/2006 "Formazione Continua"
- DGRM n. 520 del 08.04.2013 "Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in Medicina e all'accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche
- DGRM n. 1501 del 18/12/2017 Modifica della DGR 520/2013 Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in Medicina e all'accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche – Recepimento accordo Stato regioni 2017 "La formazione continua nel settore salute del 2/2/2017

Motivazione:

La presente determina riguarda l'approvazione del programma di formazione 2018 del personale dipendente dell' Area Vasta 3. In relazione a ciò si premette che è stato assolto l'obbligo di informazione preventiva alle OO.SS del comparto e della dirigenza, pertanto si ritiene di poter provvedere all'atto in questione.

Il documento comprende la descrizione dei contenuti, ovvero gli argomenti oggetto di corsi di aggiornamento interni, compresi quelli derivati dall' indagine sui bisogni formativi a cui hanno partecipato i Responsabili di Dipartimenti e U.O. e le modalità di ripartizione dei fondi sia per area contrattuale che per conti economici , necessari per la liquidazione delle spese relative alle attività, già iniziate nel gennaio 2018.

In attesa del budget 2018 e delle specifiche relative alle disponibilità per le Aree Vaste, la previsione del fondo è stata provvisoriamente stabilita in Euro 500.000,00, come per l'anno 2017.

Tale somma rappresenta lo 0,38% del Monte salari provvisorio 2017

I criteri operativi per la suddivisione del fondo, sono i seguenti:

- Quota del 60% per progetti formativi strategici trasversali e di interesse generale e per i corsi residenziali proposti dai Dipartimenti/servizi comprese eventuali spese ad essi relativi (materiale didattico testi ecc)
- Quota del 40 % finalizzata all'aggiornamento tecnico professionale dei vari servizi svolto fuori sede.

FONDO FORMAZIONE 2018 - Ipotesi suddivisione per ruolo e formazione interna /esterna

	totale	interna 60%	esterna 40%
DIRIGENZA MEDICA E VET	180.870,19	108.522,12	72.348,08
DIRIGENZA SANITARIA	16.288,16	9.772,90	6.515,26
DIRIGENZA PROF SAN	478,88	287,33	191,55
DIRIGENZA PTA	7.337,87	4.402,72	2.935,15
COMPARTO	295.024,90	177.014,94	118.009,96
	500.000,00	300.000,00	200.000,00

Si presenta altresì l'ipotesi suddivisa per conti economici di Bilancio:

FONDO FORMAZIONE 2018 - Ipotesi per Conti Economici

0509030201 - Compensi ai docenti esterni	100.000,00
509030203 - IRAP su compensi ai docenti esterni	25.000,00
0509030205 - Spese per corsi di formazione e aggiornamento professionale	200.000,00
0516010501- Compensi ai docenti interni	60.000,00
0516010502 - Oneri sociali su compensi ai docenti interni	15.000,00
0516010503 - IRAP su compensi ai docenti interni	10.000,00
0516010701 - Rimborsi spese personale dipendente per formazione	90.000,00

500.000,00

Eventuali modifiche, integrazioni e variazioni nel budget 2018 potranno opportunamente essere oggetto di successivi atti.

Nelle tabelle allegate che sono parte integrante del presente provvedimento, si illustrano le iniziative interne derivate dall'indagine sui bisogni formativi in esse sono descritti gli obiettivi formativi e i destinatari degli interventi. Come già accennato le iniziative formative che saranno organizzare internamente nel 2018, sono derivate dalle progettualità già definite dall' ASUR Marche e dall'indagine sui bisogni formativi svolta nell'intera AV3, e ricomprendono i progetti trasversali a valenza strategica. Si precisa che il documento sui bisogni formativi AV3 è stato trasmesso alla direzione ASUR, che ha ricompreso in un unica determina, ovvero nel Piano di formazione ASUR 2018, le attività delle cinque aree vaste, atto dovuto in quanto Provider unico ECM. L'elenco dei corsi proposti è suscettibile di variazioni/integrazioni in ragione di esigenze rilevanti che potrebbero emergere nel corso dell'anno.

Ogni integrazione al Piano di AV3 dovrà però essere autorizzata dal Comitato tecnico ECM dell' ASUR

Per l'anno 2018 la Direzione, in considerazione delle difficoltà e dello sforzo organizzativo che ha contraddistinto il periodo, ha deciso di privilegiare due temi fondamentali per il miglioramento del clima interno e delle condizioni di lavoro: la Gestione dello stress Post Sisma e la qualità della Interazione, collaborazione e comunicazione nei Reparti.

Sono inoltre stati inseriti i progetti relativi agli obiettivi ASUR assegnati alle Aree Vaste che riguardano le seguenti tematiche:

- Raccomandazioni ministeriali n° 6 e n° 16 in merito al travaglio/parto della gravidanza a basso rischio
- Implementazione Protocolli Infermieristici Soccorso Territoriale (PIST)
- Nuovo sistema informatico per la per l'accertamento degli stati disabilitanti (VAO)
- Utilizzo sistema informatico screening - condivisione con mmg - utilizzo banche dati
- Diffusione protocolli Nutrizione Artificiale Domiciliare (NAD)
- Prevenzione infezioni del sito chirurgico
- Inserimento neoassunti - neo inserimenti nel Piano Attività Territoriali (PAT)
- La poli terapia nell'anziano: la riconciliazione farmacologica
- Lutto in gravidanza e dopo la nascita, la cura della donna, della coppia e della famiglia

- Lo screening delle patologie della cervice uterina
- Problematiche relative alla prevenzione delle malattie infettive alla luce dei nuovi piani vaccinali e della l. 119/2017
- Polizia mortuaria: nuovo protocollo av3
- La cura e la presa in carico della persona che ha subito violenza e il percorso di presa in carico nelle aavv dei soggetti vittime di violenza: coinvolgimento degli operatori sanitari
- Le prospettive del distretto alla luce dell'ospedale di comunità

Risulta ancora necessario in Area Vasta riconfermare la programmazione dei corsi aventi per tema la sicurezza:

- La sicurezza dei pazienti (BLS D BLS DR PLS D ALS PEIMAF maxi emergenze)
- La sicurezza degli operatori anche in relazione all'accordo stato regioni 221/CSR 21/10/2011 (antincendio, radioprotezione, protezione rumori) e Dlgs 81/2800

La fruizione dell'aggiornamento fuori sede, come da regolamento unico ASUR, viene disciplinata dalle vigenti norme contrattuali in materia di aggiornamento obbligatorio e facoltativo.

Seppure in carenza di dati certi sulla reale consistenza numerica dei dipendenti di UU.OO/Dipartimenti nel periodo di riferimento, si è comunque ritenuto di poter definire, a livello puramente previsionale e suscettibile di modificazioni, le seguenti quote destinate all'aggiornamento fuori sede, suddivise per aree/dipartimenti :

DISPONIBILITA' AGGIORNAMENTO FUORI SEDE - 2018 X DIPARTIMENTI	
STAFF	€ 8.200,00
AREA TECNICO LOGISTICA - ATL	€ 23.650,00
MACROAREA TERRITORIALE	€ 16.850,00
MACROAREA OSPEDALIERA	€ 2.200,00
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	€ 13.450,00
DIPARTIMENTO SPECIALITA' CHIRURGICHE	€ 11.900,00
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	€ 14.050,00
DIPARTIMENTO SPECIALITA' MEDICHE	€ 18.550,00
DIPARTIMENTO EMERGENZA	€ 30.900,00
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	€ 9.950,00
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	€ 8.550,00
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	€ 2.450,00
DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	€ 25.150,00
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	€ 11.400,00

In relazione alle spese che derivano dalle attività di formazione organizzate, il servizio ne monitorerà costantemente l'andamento conformandosi alle direttive regionali e ASUR in tema di contenimento della spesa e assicurando al contempo la corretta applicazione della normativa di settore.

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore dell'Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

Di approvare il documento istruttorio predisposto dal Servizio Formazione che concerne la previsione economica e le attività formative interne descritte dall'allegato 1 e di dare mandato al Servizio stesso di organizzare per l'intera Area Vasta 3, le attività previste nella programmazione annuale, nonché monitorare il loro corretto svolgimento e l'erogazione dei crediti ECM

Di dare atto che per la liquidazione delle spese relative alle attività di formazione 2018, si procederà con successivi e specifici provvedimenti.

Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRIGENTE SERVIZIO FORMAZIONE

Dr.ssa Roberta Micucci

- ALLEGATI -

Allegato 1 Tabella Bisogni formativi 2017

Allegato 2 Tabella ipotesi Aggiornamento fuori sede