

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3  
N. 426/AV3 DEL 30/03/2018**

**Oggetto: PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE DIPENDENTE C. A. – RECEPIMENTO  
PROVVEDIMENTO A.S.L. DI PROVENIENZA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione

**- D E T E R M I N A -**

1. Di recepire il provvedimento disciplinare prot. n. 24190 del 04.08.2017 dell'A.S.L. di provenienza del dipendente C. A., con il quale è stata inflitta al medesimo la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per tre giorni.
2. Di stabilire che la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione di C. A. avvenga nei primi giorni utili del mese di aprile 2018.
3. Di dare atto che il nominativo del soggetto interessato al presente provvedimento e l'A.S.L. di provenienza vengono indicati nel documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..
4. Di autorizzare il Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane a porre in essere tutti gli adempimenti finalizzati all'esecuzione del presente atto.
5. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa.
6. Di dare inoltre atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Il Direttore  
Area Vasta n. 3  
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Dirigente proponente, si attesta che dal presente atto non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03).

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

### U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

#### ▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 55-bis, comma 8, del D.Lgs. n. 165/2001.

#### ▣ **Motivazione:**

Con nota prot. 17098 del 12.02.2018 l'A.S.L. di provenienza di C. A., attualmente dipendente presso questa Area Vasta, ha trasmesso, ai sensi dell'art. 55-bis, comma 8, del D.Lgs. n. 165/2001, il provvedimento disciplinare prot. n. 24190 del 04.08.2017 con il quale è stata inflitta al medesimo la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per tre giorni, precisando che al provvedimento, notificato all'interessato in data 07.08.2017, non è stata data applicazione presso l'Azienda medesima, causa assenza dal servizio.

Ai sensi della citata normativa, la sanzione deve essere applicata presso questa Area Vasta; si ritiene pertanto di dare corso alla sospensione dal servizio di C. A. con privazione della retribuzione nei primi giorni utili del mese di aprile 2018.

Il soggetto interessato al presente provvedimento e l'A.S.L. di provenienza vengono indicati nel documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

Il sottoscritto Dirigente proponente dichiara la conformità alle normative in vigore e, quindi, la legittimità del presente atto, nonché la sua regolarità procedurale e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

#### ▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di recepire il provvedimento disciplinare prot. n. 24190 del 04.08.2017 dell'A.S.L. di provenienza del dipendente C. A., con il quale è stata inflitta al medesimo la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per tre giorni.
2. Di stabilire che la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione di C. A. avvenga nei primi giorni utili del mese di aprile 2018.
3. Di dare atto che il nominativo del soggetto interessato al presente provvedimento e l'A.S.L. di provenienza vengono indicati nel documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

4. Di autorizzare il Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane a porre in essere tutti gli adempimenti finalizzati all'esecuzione del presente atto.
5. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa.
6. Di dare inoltre atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

Il responsabile del procedimento  
Coll. Amm.vo Prof.le Sonia Velluti

**- ALLEGATI -**

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.).