

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 403/AV3 DEL 28/03/2018**

Oggetto: UTILIZZAZIONE GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA DEL LAVORO CON FUNZIONI DI MEDICO COMPETENTE. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N. 1 UNITA'.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato e straordinaria, mediante scorrimento della graduatoria del relativo avviso pubblico approvata con determina n.283/AV3 del 27/2/2018, della concorrente classificata al 3° ed ultimo posto della graduatoria, Dott.ssa ZINGARETTI Laura, nata il 1/11/1984, in qualità di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro con funzioni di Medico Competente (Ruolo: Sanitario – Profilo Professionale: Medico – Area di Sanità Pubblica);
2. Di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo determinato come sopra indicato avrà la durata di mesi sei a decorrere dalla data di inizio del servizio che sarà definita all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro previsto dal CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
3. Di dare atto, altresì, che l'assunzione in oggetto verrà inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/DGASUR del 12/10/2017 e sarà, comunque, effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
4. Di dare atto, inoltre, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato);
5. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come

sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

“Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018”.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO - U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.502/92 e s.m.i.;
- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. n.15/2015;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Legge Regionale n.33/2014;
- Determina n.283/AV3 del 27/2/2018;

▣ **Motivazione:**

Con determina n.283/AV3 del 27/2/2018 è stata approvata la graduatoria dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per Dirigente Medico di Medicina del Lavoro con funzioni di Medico Competente, utilizzata, per le assunzioni, fino alla 2^a classificata.

Il Responsabile della relativa UOSD ha segnalato l'esigenza improcrastinabile di assumere a tempo determinato altra unità per lo svolgimento delle attività relative alla sorveglianza sanitaria previste dall'art.41 del D.Lgs n.81/2008 ovvero visite mediche preassuntive, visita medica periodica al personale dipendente per controllare lo stato di salute dei lavoratori e controllare l'idoneità alla mansione specifica, visite mediche per cambio di mansioni, etc., nelle more della conclusione del processo di riorganizzazione e riallineamento della sopramenzionata sorveglianza sanitaria di tutti i dipendenti dell'AV3.

L'art.36 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. stabilisce *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto.*

Il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 04.12.2014 avente ad oggetto *“Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria”* prevede *“Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza”.*

Ciò premesso, si propone di utilizzare la predetta graduatoria e procedere alla assunzione a tempo determinato e straordinaria della 3^a ed ultima classificata, Dott.ssa ZINGARETTI Laura, nata il 1/11/1984, in qualità di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro con funzioni di Medico Competente per la durata di mesi sei con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

L'assunzione in oggetto verrà inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/DGASUR del 12/10/2017 e sarà, comunque, effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.)

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato e straordinaria, mediante scorrimento della graduatoria del relativo avviso pubblico approvata con determina n.283/AV3 del 27/2/2018, della concorrente classificata al 3° ed ultimo posto della graduatoria, Dott.ssa ZINGARETTI Laura, nata il 1/11/1984, in qualità di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro con funzioni di Medico Competente (Ruolo: Sanitario – Profilo Professionale: Medico – Area di Sanità Pubblica);
2. Di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo determinato come sopra indicato avrà la durata di mesi sei a decorrere dalla data di inizio del servizio che sarà definita all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro previsto dal CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
3. Di dare atto, altresì, che l'assunzione in oggetto verrà inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/DGASUR del 12/10/2017 e sarà, comunque, effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
4. Di dare atto, inoltre, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato;
5. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Dirigente
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

20180328024704

- ALLEGATI -