

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3  
N. 283/AV3 DEL 27/02/2018**

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA DEL LAVORO CON FUNZIONI DI MEDICO COMPETENTE - PRESA D'ATTO VERBALE COMMISSIONE ESAMINATRICE, ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N. 1 UNITA'.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto dei verbali della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per Dirigente Medico di Medicina del Lavoro con funzioni di Medico Competente, bandito con determina n. 39/AV3 del 15/02/2018, e di approvare, conseguentemente, la seguente graduatoria degli idonei:

N.	Cognome	Nome	Data nascita	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Totale
1	DI PEDE	FRANCESCA	21/05/1987	5,03	48,00	53,03
2	ROSSI	MARINA	12/11/1984	6,22	44,00	50,22
3	ZINGARETTI	LAURA	01/11/1984	6,06	40,00	46,06

2. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge all'assunzione a tempo determinato nel profilo di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro con funzioni di Medico Competente (Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Medici - Area di Sanità Pubblica) la candidata Dott.ssa DI PEDE FRANCESCA nata il 21/05/1987, 1<sup>a</sup> classificata, per la durata massima di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali;

3. Di stabilire che la data di inizio del servizio, la tipologia dell'incarico e la sua durata, nonché la sede di assegnazione verranno definite all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza dell'avente titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
5. Di dare atto che la presente assunzione è necessaria per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e il regolare espletamento delle attività di servizio e che pertanto non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
6. Di dare atto, che l'assunzione in oggetto è inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/DGASUR del 12/10/2017 e sarà, comunque, effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
7. Di dare atto, altresì che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato;
8. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE AREA VASTA 3**  
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

“Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018”.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.502/92 e s.m.i.;
- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. n.15/2015;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Legge Regionale n.33/2014;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 801 del 10/1/2011;
- Determina Asur n.606 del 12/10/2017;

▣ **Motivazione:**

Con determina n. 39/AV3 del 15/01/2018 è stato indetto un pubblico avviso, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Medico di Medicina del Lavoro con funzioni di Medico competente. In data 01/02/2018 è scaduto il termine di presentazione delle domande.

Con determina n. 219/AV3 del 15/02/2018 si è proceduto all'ammissione dei concorrenti in possesso di tutti i requisiti generali e specifici richiesti dal DPR 483/97 nonché alla nomina della Commissione Esaminatrice per la valutazione di titoli prodotti dai candidati e per l'effettuazione del colloquio.

In data 21/02/2018 si è svolto il colloquio previsto dal bando e la Commissione ha quindi trasmesso il relativo verbale, conservato agli atti di questa U.O.C., dal quale risulta risulta la seguente graduatoria degli idonei:

N.	Cognome	Nome	Data nascita	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Totale
1	DI PEDE	FRANCESCA	21/05/1987	5,03	48,00	53,03
2	ROSSI	MARINA	12/11/1984	6,22	44,00	50,22
3	ZINGARETTI	LAURA	01/11/1984	6,06	40,00	46,06

L'art.36 del D.lgs. n.165/2001, così come da ultimo novellato dal D.Lgs. n.75 del 7/6/2017 stabilisce *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto*

legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto”.

L'assunzione in argomento si rende necessaria per assolvere agli obblighi di legge di cui al D.Lgs. n.81/2008 che impone la presenza di un Medico Competente nelle realtà lavorative i cui sono presenti rischi per la salute del lavoratore. In tale fattispecie rientrano le Aziende Sanitarie.

Considerato che presso l'Area Vasta n.3 è presente, attualmente, solo un Medico Competente, si rende indispensabile procedere alla assunzione di altra unità per garantire tutta l'attività sanitaria richiesta dalla normativa di settore, nel rispetto dei tempi e delle modalità dalla stessa imposti.

Ciò premesso, si ritiene, pertanto, indispensabile prendere atto dei lavori della Commissione e procedere all'assunzione a tempo determinato nel profilo di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro (Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Medici -Area di Sanità Pubblica), con funzioni di Medico Competente, della 1<sup>a</sup> classificata, Dott.ssa DI PEDE FRANCESCA, nata il 21/05/1987, per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

#### ▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di prendere atto dei verbali della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per Dirigente Medico di Medicina del Lavoro con funzioni di Medico Competente, bandito con determina n. 39/AV3 del 15/02/2018, e di approvare, conseguentemente, la seguente graduatoria degli idonei:

N.	Cognome	Nome	Data nascita	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Totale
1	DI PEDE	FRANCESCA	21/05/1987	5,03	48,00	53,03
2	ROSSI	MARINA	12/11/1984	6,22	44,00	50,22
3	ZINGARETTI	LAURA	01/11/1984	6,06	40,00	46,06

2. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge all'assunzione a tempo determinato nel profilo di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro con funzioni di Medico Competente (Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Medici - Area di Sanità Pubblica) la candidata Dott.ssa DI PEDE FRANCESCA nata il 21/05/1987, 1<sup>a</sup> classificata, per la durata massima di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali;
3. Di stabilire che la data di inizio del servizio, la tipologia dell'incarico e la sua durata, nonché la sede di assegnazione verranno definite all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro,

- previsto dal vigente CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 4 Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza dell'avente titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
  - 5 Di dare atto che la presente assunzione è necessaria per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e il regolare espletamento delle attività di servizio e che pertanto non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
  - 6 Di dare atto, che l'assunzione in oggetto è inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/DGASUR del 12/10/2017 e sarà, comunque, effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
  - 7 Di dare atto, altresì che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato;
  - 8 Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
  - 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**Il Dirigente**  
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento  
Marina Moscatelli

20180704034352

**- ALLEGATI -**