

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3  
N. 1433/AV3 DEL 03/12/2018**

**Oggetto: Dipendente C.O. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D.Lgs. n. 151/01 – Determinazioni.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

- . - . - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di concedere alla Sig.ra C.O., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, dal 01/01/2019 al 31/12/2019, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge al presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare che durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo complessivo massimo di € 47.968,00 annui, comprensivo della relativa retribuzione figurativa, salvo diversa indicazione da parte dell'INPS per l'anno 2019; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D.Lgs. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Amministrazione;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.lgs. 196/03).

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 42 del D.Lgs 151/01 e s.m.i.;
- Art. 12 CCNL Integrativo 20.09.2001 del personale del Comparto Sanità

**Motivazione:**

Con nota prot. n. 113015 del 26/10/2018, agli atti di questa U.O.C., la Sig.ra C.O., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – sede di Camerino, ha chiesto la concessione di un ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 c. 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dall'01/01/2019 al 31/12/2019, per assistere il congiunto M.A., portatore di handicap in situazione di gravità in relazione al quale già fruisce dei benefici previsti dalla Legge 104/1992 e s.m.i..

Di tale richiesta è stata data adeguata informativa, con mail del 14.11.2018, al Dirigente Responsabile della Struttura di assegnazione della dipendente.

Verificata la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che la dipendente in questione ha già usufruito del congedo di cui trattasi e l'ulteriore periodo richiesto rientra nel limite dei due anni previsti dalla normativa vigente, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione del congedo straordinario a favore della dipendente medesima, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Si precisa che il congedo di cui trattasi avrà decorrenza l'01.01.2019 e proseguirà fino al 31.12.2019 e che la dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D.Lgs citato.

Tale congedo è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

**Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente U.O.C. Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di concedere alla Sig.ra C.O., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, dal 01/01/2019 al 31/12/2019, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge al presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare che durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo complessivo massimo di € 47.968,00 annui, comprensivo della relativa retribuzione figurativa, salvo diversa indicazione da parte dell'INPS per l'anno 2019; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D.Lgs. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di

fine rapporto; detto periodo, infine è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Amministrazione;

4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;

5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Dr.ssa Stefania Cicconi

**- ALLEGATI -**

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea che viene sottratto alla pubblicazione per motivi di privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003)