

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1375/AV3 DEL 21/11/2018**

Oggetto: Dr. Baggio Compagnucci Aldo – richiesta permanenza in servizio art. 22 L. 183/2010. Determinazioni.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prorogare fino al 31/12/2019, per le ragioni esposte nel documento istruttorio, allegato e costituente parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge, la permanenza in servizio oltre il limite ordinamentale dei 65 anni – già precedentemente autorizzata, da ultimo con determina n. 1728 del 20/12/2017, fino al 31/12/2018 – del dirigente medico **Dr. Baggio Compagnucci Aldo**;
2. di disporre pertanto la risoluzione del rapporto di lavoro – ex art. 1, comma 5, D.L. 90/2014 – dal 01/01/2020, dando atto che alla data di collocamento a riposo il predetto avrà maturato un'anzianità contributiva di 45 anni, 6 mesi e 27 giorni di anzianità contributiva, di cui 39 anni, 6 mesi e 27 giorni di servizio effettivo;
3. di dare atto che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2019;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2019.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. 502/92, introdotto dal D.Lgs. 229/99, come modificato dall'art. 22 L. 183/2010;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- Art. 2, commi 4 e 5 D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013;
- Art. 1, D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella L. 114/2014;
- CCNL 05/12/1996 Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Nota operativa Inpdap n. 56/2010;
- Nota ASUR n. 11894 del 14/05/2012;
- Nota Funzione Pubblica n. 53309 del 20/11/2013;
- Circolare Funzione Pubblica n. 2 del 19/02/2015;
- Precedenti determine DAV n. 273 del 01/03/2017 e n. 1728 del 20/12/2017.

▣ **Motivazione:**

Con precedenti determine, da ultimo la n. 273 del 01/03/2017 e la n. 1728 del 20/12/2017, alle quali si rinvia per il dettaglio delle motivazioni giuridiche a supporto delle decisioni assunte, è stata autorizzata la permanenza in servizio oltre il compimento del limite di età dei 65 anni, e fino al 31/12/2018 del Dr. Baggio Compagnucci Aldo, nato il 18/02/1952 – dirigente medico a tempo indeterminato, a rapporto esclusivo, con incarico natura professionale, disciplina organizzazione servizi sanitari di base, presso Distretto di Macerata – ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 22 L. 183/2010 e dell'art. 1 comma 5 D.L. 90/2014, convertito con modificazione in L. 114/2014.

Il Dr. Baggio – con successiva nota prot. n. 96467 del 14/09/2018, con acquisito parere favorevole del Direttore Sanitario Macrostruttura Territorio – ha chiesto di poter invece permanere fino al compimento del 40° anno di servizio effettivo.

Il predetto Direttore Sanitario – interpellato al riguardo – con nota n. 121872 del 31/10/2018 ha confermato il parere favorevole all'accoglimento della domanda del dipendente, con la motivazione che lo stesso, assegnato al Distretto di Macerata, svolge la sua attività in territori ricompresi nel cratere dell'evento sismico del 2016 ed al momento non è sostituibile con l'attuale dotazione di dirigenti Medici. Ha inoltre fatto presente che il Dr. Baggio collabora con il servizio di Medicina Legale, partecipando anche alle turnazioni di medicina Necroscopica – servizio in carenza di organico per il prossimo pensionamento di un'unità e per la contemporanea assenza per maternità di altro dirigente medico.

Alla luce di quanto sopra esposto – tenuto conto delle indicazioni ricevute dal Direttore di Area Vasta – si ritiene di poter prorogare la permanenza in servizio del Dr. Baggio fino al 31/12/2019, al fine di fronteggiare le criticità rappresentate.

Come indicato nelle precedenti determine n. 273/2017 e n. 1728/2017, l'art. 22 L. 183/2010, di modifica dell'art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. n. 502/92 – già invocato dal dipendente con nota recepita in data 07/03/2016 al n. 25769 del prot. gen. ed ora con la precitata nota 96467/2018 – consente infatti la permanenza del personale dirigenziale sanitario fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo, massimo fino al 70° anno di età. Nel caso di Sanitari non responsabili di Struttura Complessa, come nel caso *de quo*, resta però la

facoltà dell'Amministrazione di valutare l'istanza potendo anche disporre la risoluzione del rapporto di lavoro ex art. 1, comma 5, D.L. 90/2014, tenendo conto delle proprie esigenze organizzative.

Alla data di cessazione – 01/01/2020 – l'anzianità contributiva in precedenza rilevata andrà conseguentemente rideterminata come segue: 45 anni, 6 mesi e 27 giorni di anzianità contributiva, di cui 39 anni, 6 mesi e 27 giorni di servizio effettivo, calcolato secondo le disposizioni della nota operativa INPDAP n. 56/2010.

Con riferimento al requisito dell'invarianza numerica, richiesto dalla normativa richiamata, si rinvia alle considerazioni generali già espresse nella precedente determina n. 273/2017. Con particolare riferimento agli impatti sul piano occupazionale, in linea con le disposizioni di cui alla determina DG ASUR n. 606 del 12/10/2017 di approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale 2017/2019 e del P.O. 2017, si provvederà ai necessari aggiornamenti – conseguenti alla permanenza in servizio – in fase di attuazione del P.O. 2019.

Ai fini della spesa il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2019.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prorogare fino al 31/12/2019, per le ragioni espresse nel documento istruttorio, allegato e costituente parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge, la permanenza in servizio oltre il limite ordinamentale dei 65 anni – già precedentemente autorizzata, da ultimo con determina n. 1728 del 20/12/2017, fino al 31/12/2018 – del dirigente medico **Dr. Baggio Compagnucci Aldo**;
2. di disporre pertanto la risoluzione del rapporto di lavoro – ex art. 1, comma 5, D.L. 90/2014 – dal 01/01/2020, dando atto che alla data di collocamento a riposo il predetto avrà maturato un'anzianità contributiva di 45 anni, 6 mesi e 27 giorni di anzianità contributiva, di cui 39 anni, 6 mesi e 27 giorni di servizio effettivo;
3. di dare atto che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2019;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -
non sono presenti allegati