

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 1308/AV3 DEL 31/10/2018**

Oggetto: DIPENDENTE P.S.: REVOCA DISTACCO SINDACALE E CONCESSIONE ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA AL 50 %.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- . - . - .

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di revocare, con effetto dall'01.11.2018 e per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che costituisce parte integrante del presente atto, il distacco sindacale retribuito al 50%, concesso alla dipendente P.S. con atto n. 837/AV3 del 17.07.2015.
2. Di collocare la predetta dipendente in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione lavorativa ridotta al 50% con la medesima decorrenza di cui al precedente punto 1. e sino a revoca, trasformazione o altre formale comunicazione dal parte del sindacato di appartenenza.
3. Di indicare i dati anagrafici della dipendente P.S. ed il sindacato di riferimento nel documento allegato al presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..
4. Di precisare che il periodo di aspettativa sindacale non retribuita è coperto da contribuzione figurativa secondo le disposizioni di cui all'art. 19 del CCNQ 4.12.2017 e norme dallo stesso richiamate.
5. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Area Vasta.
6. Di trasmettere il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente UOC Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Risorse Umane

Normativa di riferimento

- ✓ Legge n. 300 del 25.05.1970 e s.m.i.
- ✓ Artt. 15, 19 e 21 del CCNQ 4.12.2017

Motivazione:

Con determina n. 837/AV3 del 17.07.2015 la dipendente a tempo indeterminato P.S. è stata collocata in distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 50% a far data dall'01.07.2015 e sino a sua revoca o trasformazione da parte del sindacato di riferimento.

Con nota del 17.10.2018, acquisita al protocollo dell'Ente in data 19.10.2018 al n. 110623|ASURAV3|AFFGEN|A, la Segreteria Nazionale della O.S. di riferimento ha revocato, alla suddetta dipendente, il distacco sindacale come sopra autorizzato a far data dall'01.11.2018.

Contestualmente, con nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 19.10.2018 al n. 110611|ASURAV3|AFFGEN|A, la Segreteria Generale della O.S. di riferimento ha inoltrato per la medesima dipendente richiesta di aspettativa non retribuita con formula di part-time al 50% a decorrere dall'01.11.2018 e sino a revoca o trasformazione da parte dello stesso sindacato.

Le generalità di P.S. ed il sindacato di riferimento vengono riportate nel documento allegato al presente atto, sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/03 e s.m.i..

La materia è attualmente disciplinata dal Capo II del CCNQ del 04.12.2017 riguardante i “*Distacchi, Permessi e Aspettative sindacali*”. In particolare l'art. 15 “*Aspettative e permessi sindacali non retribuiti*” stabilisce che i dirigenti sindacali, che ricoprono cariche in organismi direttivi statutarie delle associazioni sindacali rappresentative, possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato. Tali aspettative non retribuite possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8 (“*Flessibilità in tema di distacchi sindacali*”) nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a uno.

La richiesta di aspettativa sindacale è presentata, ai sensi dell'art. 21 del citato CCNQ, dalle associazioni sindacali rappresentative alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato le quali provvedono entro il termine di trenta giorni dalla richiesta.

Inoltre, al comma 5 dell'art. 19 “*Trattamento economico*” del medesimo CCNQ è stabilito che: “*ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto e ora dirigenziale.*”

Ciò premesso, verificate la regolarità dell'istanza e la sua conformità alle disposizioni in materia, si propone l'adozione di idoneo atto volto alla revoca del distacco sindacale retribuito al 50% autorizzato con atto n. 837/AV3 del 17.07.2015 con effetto dall'01.11.2018 ed alla contestuale concessione dell'aspettativa sindacale non retribuita con prestazione lavorativa ridotta al 50%, sino a sua revoca o trasformazione dal parte del sindacato di riferimento.

Il proponendo atto sarà trasmesso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs 165/2001(cfr. art. 21 CCNQ 4.12.2017).

Si dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di revocare, con effetto dall'01.11.2018 e per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che costituisce parte integrante del presente atto, il distacco sindacale retribuito al 50%, concesso alla dipendente P.S. con atto n. 837/AV3 del 17.07.2015.
2. Di collocare la predetta dipendente in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione lavorativa ridotta al 50% con la medesima decorrenza di cui al precedente punto 1. e sino a revoca, trasformazione o altre formale comunicazione dal parte del sindacato di appartenenza.
3. Di indicare i dati anagrafici della dipendente P.S. ed il sindacato di riferimento nel documento allegato al presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..
4. Di precisare che il periodo di aspettativa sindacale non retribuita è coperto da contribuzione figurativa secondo le disposizioni di cui all'art. 19 del CCNQ 4.12.2017 e norme dallo stesso richiamate.
5. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Area Vasta.
6. Di trasmettere il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
(Dr. Fabrizio Trobbiani)

Il Responsabile del Procedimento
Ass.te Amm.vo Dr.ssa Stefania Cicconi

- ALLEGATI -

N 1 Allegato (solo in forma cartacea che viene sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.)