

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1280/AV3 DEL 24/10/2018**

Oggetto: DISTACCO SINDACALE AL 100% DIPENDENTE P. J..

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre il distacco sindacale al 100% a favore di P. J., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, a far data dall'01.11.2018 e fino a revoca o trasformazione da parte del sindacato di riferimento.
2. Di indicare i dati anagrafici del dipendente P. J. e il sindacato di riferimento nel documento allegato al presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
3. Di precisare che l'adozione del presente atto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico dell'Amministrazione.
4. Di dare atto che il periodo di distacco sindacale è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio pieno prestato presso l'Amministrazione, anche ai fini del trattamento pensionistico.
5. Di trasmettere il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ed integrazioni, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti (cfr. art. 14 comma 1 del CCNQ 07.08.1998) nonché alla Conferenza dei Presidenti delle Regioni, per consentire i relativi adempimenti in ordine ai distacchi sindacali utilizzati nel Comparto "Regioni – Autonomie Locali" (cfr. comma 2 del citato art. 14).
6. Di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/1996 e s.m.i..
8. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Direttore Area Vasta n. 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Dirigente proponente, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 5, 6, 7, 12, 14 e 17 C.C.N.Q. 07.08.1998 e s.m.i.
- Art. 31 Legge n. 300 del 25.05.1970 e s.m.i.

▣ **Motivazione:**

La Segreteria Nazionale della O.S. di riferimento con nota del 17.10.2018, acquisita in data 19.10.2018 al prot. n. 110617|ASURAV3|AFFGEN|A, ha chiesto l'attivazione del distacco sindacale retribuito al 100% a favore di P. J., a decorrere dall'01.11.2018 e comunque fino a revoca o trasformazione da parte dello stesso sindacato.

Le generalità di P. J. ed il sindacato di riferimento vengono riportate nel documento allegato al presente atto, sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/03, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.

La materia è attualmente disciplinata dal CCNQ del 07.08.1998 riguardante le "Modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali". In particolare l'art. 5 "Distacchi sindacali" stabilisce tra l'altro che "I dipendenti a tempo pieno o parziale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella amministrazioni dei comparti ed aree, che siano componenti degli organismi direttivi statutari delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative hanno diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 17 dello stesso CCNQ per tutto il periodo di durata del mandato sindacale nei limiti numerici previsti dall'art. 6" ed inoltre tutto il periodo del distacco è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio pieno prestato presso l'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico.

L'art. 6 tratta della "Ripartizione del contingente dei distacchi" e, in merito a ciò, la Segreteria Generale di cui sopra ha dichiarato nella citata nota che la richiesta di distacco in parola rientra nel rispetto del contingente numerico assegnato alla stessa Organizzazione Sindacale.

Ciò premesso, verificate la regolarità della richiesta dell'organizzazione sindacale di riferimento e la sua conformità alle disposizioni in materia, si propone di adottare apposito provvedimento finalizzato alla concessione del distacco sindacale retribuito al 100% in favore di P. J. a far data dall'01.11.2018 e fino a trasformazione o revoca formale.

Il proponendo atto verrà trasmesso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ed integrazioni, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti (cfr. art. 14 comma 1 del CCNQ 07.08.1998) nonché alla Conferenza dei Presidenti delle Regioni, per consentire i relativi adempimenti in ordine ai distacchi sindacali utilizzati nel Comparto "Regioni – Autonomie Locali" (cfr. comma 2 del citato art. 14).

Il sottoscritto Dirigente proponente dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale, e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre il distacco sindacale al 100% a favore di P. J., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, a far data dall'01.11.2018 e fino a revoca o trasformazione da parte del sindacato di riferimento.
2. Di indicare i dati anagrafici del dipendente P. J. e il sindacato di riferimento nel documento allegato al presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.

3. Di precisare che l'adozione del presente atto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico dell'Amministrazione.
4. Di dare atto che il periodo di distacco sindacale è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio pieno prestato presso l'Amministrazione, anche ai fini del trattamento pensionistico.
5. Di trasmettere il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ed integrazioni, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti (cfr. art. 14 comma 1 del CCNQ 07.08.1998) nonché alla Conferenza dei Presidenti delle Regioni, per consentire i relativi adempimenti in ordine ai distacchi sindacali utilizzati nel Comparto "Regioni – Autonomie Locali" (cfr. comma 2 del citato art. 14).
6. Di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/1996 e s.m.i..
8. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Coll. Amm.vo Prof.le Sonia Velluti

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016)