

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1192/AV3 DEL 03/10/2018**

**Oggetto: CONCESSIONE ULTERIORE PERIODO DI MALATTIA EX ART. 42 - COMMA 2
- DEL C.C.N.L. 21.05.2018 DIPENDENTE M.G. - DETERMINAZIONI.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione

- D E T E R M I N A -

1. Di concedere al dipendente a tempo indeterminato M.G. un ulteriore periodo di malattia, ai sensi dell'art. 42 – comma 2 – del C.C.N.L. 21.05.2018, a far data dal 01.10.2018 e per il periodo massimo di 18 mesi, nelle more dell'accertamento delle sue condizioni di salute, finalizzato a stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità psico-fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, ai sensi del comma 3 del medesimo articolo.
2. Di indicare i dati anagrafici e la situazione delle assenze per malattia del dipendente M.G. nel documento allegato al presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
3. Di dare atto che per il periodo di cui sopra al dipendente non competerà alcun assegno e che il periodo medesimo non è computato ai fini dell'anzianità e delle ferie.
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Area Vasta.
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Il Direttore Area Vasta n. 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Dirigente proponente, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 42 del C.C.N.L. del personale del comparto sanità 21.05.2018.

▣ **Motivazione:**

Con nota del 05.09.2018, acquisita al prot. n. 93004|ASURAV3|AFFGEN|A in data 06.09.2018, M. G., dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la sede di Macerata, ha chiesto la conservazione del posto senza retribuzione, per motivi di salute, per ulteriori 18 mesi.

L'art. 42 del C.C.N.L. 21.05.2018, al comma 2, stabilisce che al lavoratore che ne faccia tempestiva richiesta prima del superamento del periodo di malattia retribuito e con conservazione del posto, può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi di particolare gravità; l'assenza effettuata ai sensi dell'art. 42 comma 2 non è retribuita, da solo titolo alla conservazione del posto ed interrompe l'anzianità di servizio a tutti gli effetti, ivi comprese le ferie, così come indicato nell'art. 42, comma 8, e nell'art. 33, comma 16 del medesimo C.C.N.L..

Le generalità di M.G. e la situazione delle assenze per malattia dallo stesso effettuate nel triennio precedente l'ultimo episodio morboso in corso vengono riportate nel documento allegato al presente atto, sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/03, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.

M. G. alla data del 30.09.2018 ha fruito dell'intero periodo di conservazione del posto retribuito e, tenuto conto di quanto previsto dalla norma contrattuale e della gravità della situazione di salute del dipendente, si ritiene di accogliere la richiesta dal 01.10.2018 e per il periodo massimo di 18 mesi, nelle more dell'accertamento delle sue condizioni di salute, finalizzato a stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità psico-fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, ai sensi del comma 3 dell'art. 42 sopra citato

Il sottoscritto Dirigente proponente dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale, e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di concedere al dipendente a tempo indeterminato M. G. un ulteriore periodo di malattia, ai sensi dell'art. 42 – comma 2 – del C.C.N.L. 21.05.2018, a far data dal 01.10.2018 e per il periodo massimo di 18 mesi, nelle more dell'accertamento delle sue condizioni di salute, finalizzato a stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità psico-fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, ai sensi del comma 3 del medesimo articolo.
2. Di indicare i dati anagrafici e la situazione delle assenze per malattia del dipendente M. G. nel documento allegato al presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
3. Di dare atto che per il periodo di cui sopra al dipendente non competerà alcun assegno e che il periodo medesimo non è computato ai fini dell'anzianità e delle ferie.

4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Area Vasta.
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Coll. Amm.vo Prof.le Antonella Gazzari

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016).