

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 1001/AV3 DEL 01/08/2018

**Oggetto: Dipendente E.R. – Concessione ulteriore periodo di congedo straordinario
ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 e s.m.i. – Determinazioni**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della UOC Controllo di Gestione e della UOC Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- Di concedere alla Sig.ra E.R., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione in qualità di TSLB, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, ulteriori n. 31 giorni di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, e precisamente dal 01.08.18 al 31.08.18, per le motivazioni di cui al documento istruttorio allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/03 e s.m.i.;
- Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
- Di precisare che durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo complessivo massimo di € 47.968,00 annui, comprensivo della relativa retribuzione figurativa; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D. Lgs. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Amministrazione;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.;
- Di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL Dirigente

Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/2001 e s.m.i..
- art. 12 CCNL Int. 20.09.2001 del personale comparto sanità.

□ **Motivazione:**

Con nota del 16.05.18, recepita in pari data al n. 76100 del protocollo generale, agli atti di questa U.O.C., la Sig.ra E.R., dipendente di questa Area Vasta 3 di Macerata in qualità di TSLB, ha chiesto la concessione di un ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 c. 5 del D. Lgs 151/2001 e s.m.i., al fine di accudire un familiare titolare di Legge 104/92, e precisamente dal 01.08.18 al 31.08.18.

Pertanto, verificata la veridicità delle dichiarazioni rese e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che la dipendente in questione ha già usufruito del congedo di cui trattasi per un totale di gg. 72, considerato il parere favorevole espresso dal Dirigente delle Professioni Saitarie Area Tecnico Diagnostica, agli atti di questa UOC, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione di ulteriori n. 31 giorni di congedo straordinario a favore della dipendente sopracitata, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003

Si precisa che il congedo di cui trattasi ha decorrenza dal 01.08.2018 e che la dipendente, nel periodo sopracitato, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D. Lgs citato.

Si precisa, inoltre, che il congedo è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione e che è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva a carico del sezionale del bilancio di esercizio di Area Vasta.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

- Di concedere alla Sig.ra E.R., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione in qualità di TSLB, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, ulteriori n. 31 giorni di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, e precisamente dal 01.08.18 al 31.08.18, per le motivazioni di cui al documento istruttorio allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/03 e s.m.i.;
- Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
- Di precisare che durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo complessivo massimo di € 47.968,00 annui, comprensivo della relativa retribuzione figurativa; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D. Lgs. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Amministrazione;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.;

- Di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Collaboratore Amministrativo Prof.le
Antonella Gazzari

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ex D.Lgs. 196/03)