

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. **886** DEL **27 GIU. 2017**

Oggetto: Presa atto esito visita medico collegiale dipendente Q.F. – Risoluzione rapporto di lavoro.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto dell'inabilità ex art. 13 - Legge 8 agosto 1991 n. 274 del Sig. Q.F. per le motivazioni contenute nell'allegato al presente atto e parte integrante dello stesso ad ogni effetto di legge, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D. Lgs. 196/2003;
2. di risolvere pertanto il rapporto di lavoro con il Sig. Q.F., a decorrere dal giorno 01/07/2017 (ULTIMO GIORNO LAVORATO 30/06/2017), disponendo il contestuale collocamento a riposo del predetto;
3. di procedere, per quanto precisato nell'allegato al presente provvedimento, al pagamento dell'indennità sostitutiva del mancato preavviso (€ 79.093,43) e delle ferie maturate e non godute anno 2017 pari a n. 15 giorni (€ 3.510,06) per un importo complessivo di € 82.603,49 imputando lo stesso all'Aut. di spesa AV3PERS/1/sub 1 - Bilancio Economico 2017;
4. di dare mandato al Settore Previdenziale di predisporre gli atti relativi al collocamento a riposo del dipendente stesso;
5. di comunicare il presente atto all'interessato;
6. di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2017 provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016 e recepita con determina ASUR/DG n.314 del 25.05.2017.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Dott. Roberto Gabbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Legge 379/1955 – art. 7 lettera a)
- Legge 274/1991 – art. 13)
- CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria 05/12/1996 - art. 21 c. 8-13 e art. 39 c. 1 e c. 4
- D. Lgs. n. 196/2003

Motivazione:

Con nota recepita in data 22/05/2017 al n. 57008 del prot.gen., agli atti di questa U.O.C., il Sig. Q.F. (matr.25460), dipendente di questa Area Vasta 3 – sede di Macerata in qualità di Dirigente Medico Psichiatra, chiedeva di essere sottoposto a visita ai sensi dell'art. 13 della Legge 8 agosto 1991 n. 274, al fine dell'accertamento dell'inidoneità a qualsiasi proficuo lavoro.

A seguito delle conclusioni dell'iter previsto per tale procedura, visto il giudizio espresso dalla Collegio Medico dell'AV3 trasmesso con nota ID. 936438 del 21/06/2017, agli atti della scrivente U.O.C., si propone di adottare idoneo atto volto alla risoluzione del rapporto di lavoro con diritto alla pensione e con corresponsione dell'indennità di mancato preavviso per un importo pari ad € 82.603,49, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Occorre prendere atto di dette conclusioni e notificarle all'interessato.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto esposto si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina :

- 1) di prendere atto dell'inabilità ex art. 13 - Legge 8 agosto 1991 n. 274 del Sig. Q.F. per le motivazioni contenute nell'allegato al presente atto e parte integrante dello stesso ad ogni effetto di legge, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D. Lgs. 196/2003;
- 2) di risolvere pertanto il rapporto di lavoro con il Sig. Q.F., a decorrere dal giorno 01/07/2017 (ULTIMO GIORNO LAVORATO 30/06/2017), disponendo il contestuale collocamento a riposo del predetto;
- 3) di procedere, per quanto precisato nell'allegato al presente provvedimento, al pagamento dell'indennità sostitutiva del mancato preavviso (€ 79.093,43) e delle ferie maturate e non godute anno 2017 pari a n. 15 giorni (€ 3.510,06) per un importo complessivo di € 82.603,49 imputando lo stesso all'Aut. di spesa AV3PERS/1/sub 1 - Bilancio Economico 2017;
- 4) di dare mandato al Settore Previdenziale di predisporre gli atti relativi al collocamento a riposo della dipendente stessa;
- 5) di comunicare il presente atto all'interessato;
- 6) di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e.s.m.i.;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Stefano Roberto Cavagliano

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ex D.Lgs. 196/03)



REGIONE MARCHE

Numero	886/AV3
Data	27/06/2017

DETERMINA N. 886/AV3 DEL 27/06/2017

Preso atto esito visita medico collegiale dipendente Q.F. – Risoluzione rapporto di lavoro.

PUBBLICAZIONE:

dal 27/06/2017 al 11/07/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 27/06/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

27/06/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 27 GIU. 2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____