

all. To Det. N. 862/AV3
del 22 GIU. 2017

PROTOCOLLO DI INTESA TRA L'AREA VASTA N. 5 E L'AREA VASTA N. 3 PER L'UTILIZZO, DA PARTE DELL'AREA VASTA N. 5 DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO PER DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA, APPROVATA CON DETERMINA N. 854/AV3 DEL 20/06/2017.

TRA

L'ASUR Marche - Area Vasta n. 5, (di seguito denominata "Area Vasta n. 5") con sede ad Ascoli Piceno, Via degli Iris - codice fiscale e partita IVA n. 02175860424, in persona dell'Avv. Giulietta Capocasa, in qualità di Direttore,

E

L'ASUR Marche - Area Vasta n. 3 (di seguito denominata "Area Vasta n. 3") con sede a Macerata, Via Belvedere Raffaele Saazio, 1 - codice fiscale e partita IVA 02175860424, in persona del Dott. Alessandro Maccioni, nella sua qualità di Direttore

PREMESSO CHE

L'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali", stabilisce quanto segue:

"1. I soggetti di cui al comma 3, previa programmazione delle assunzioni, prima dell'indizione di un concorso pubblico e nei limiti della propria dotazione organica possono ricoprire i posti vacanti e disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi indetti per pari o equivalente posizione contrattuale approvate dai soggetti di cui al medesimo comma 3.

2. I criteri e le modalità di utilizzazione delle graduatorie sono definiti dalla Giunta regionale e sono oggetto di specifica convenzione tra gli enti stessi".

La Giunta della Regione Marche con DGRM n. 1066 del 15/07/2013 ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici.

La Direzione Generale dell'ASUR con nota prot. n. 32405 del 24/9/2015, integrata dalla nota prot. n. 36977 del 29/10/2015 ha dettato le "Linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regionale Marche n. 1066 del 15.7.2013".

CONSIDERATO CHE

L'Area Vasta n. 5 si trova nella necessità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato n. 3 Dirigenti Medici della disciplina di Medicina Interna.

L'Area Vasta n. 3 dispone di una graduatoria di concorso pubblico per Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna, approvata con determina n. 854/AV3 del 20/06/2017.

La sottoscrizione del presente protocollo di intesa risponde ai principi di funzionalità, ottimizzazione delle risorse, economicità del procedimento amministrativo, trasparenza ed imparzialità delle procedure e consente un pieno utilizzo della graduatoria formatasi a seguito dell'espletamento di concorso, sia per assunzioni a tempo determinato che a tempo indeterminato, evitando duplicazione di procedure.

VISTE

La nota prot. n. 44125/AV5 del 14/06/2017 con la quale l'Area Vasta n. 5 ha chiesto all'Area Vasta n. 3, ai sensi della normativa sopra richiamata, l'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna.

La nota del prot. n. 69722/AV3 del 21/06/2017, con la quale l'Area Vasta n. 3 ha dichiarato la disponibilità a concederne l'eventuale utilizzo.

RITENUTO

di dover stipulare apposito protocollo d'intesa per l'utilizzo della graduatoria in argomento;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1. L'Area Vasta n. 3 autorizza l'Area Vasta n. 5 all'utilizzo della vigente graduatoria di concorso pubblico per Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna, approvata con determina n. 854 /AV3 del 20/06/2017.
2. L'Area Vasta n. 5 procede all'utilizzo della graduatoria di cui al punto precedente, per l'assunzione a tempo indeterminato di p. 3, Dirigenti Medici, nel rispetto dei tempi di validità della stessa e delle altre condizioni giuridiche in essa stabilite.
3. Sono fatte salve tutte le garanzie di legge a favore del candidato utilmente collocato in graduatoria per le assunzioni da parte dell'Area Vasta n. 3.
4. L'atto di assunzione, il contratto individuale di lavoro, nonché gli adempimenti conseguenti saranno predisposti a cura dell'Area Vasta n. 5, che dovrà comunicare all'Area Vasta n. 3 l'avvenuta assunzione a tempo indeterminato.
5. La posizione dei candidati classificati in graduatoria persiste nei confronti dell'ente che ha bandito il concorso in caso di mancata accettazione dell'assunzione proposta dall'ente utilizzatore che, solo in tal caso, ha titolo allo scorrimento.
6. Il presente protocollo d'intesa in base a quanto stabilito dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 ha la durata di un anno dalla sua stipula e può essere prorogato.
7. Il presente protocollo d'intesa, nel caso in cui la graduatoria concorsuale sopra richiamata giunga a scadenza antecedentemente al suo termine, perderà efficacia.
8. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente protocollo d'intesa si fa riferimento a quanto previsto dalla DGRM n.1066/2013.

Ascoli Piceno, li

Per l'ASUR - Area Vasta n. 5
Il Direttore di Area Vasta
(Avv. Giulietta Capocasa)



Macerata, li 27 GIU. 2017

Per l'ASUR - Area Vasta n. 5
Il Direttore di Area Vasta
(Dott. Alessandro Maccioni)

