

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3  
N. 1448/AV3 DEL 26/10/2017**

**Oggetto: UTILIZZAZIONE GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER DIRIGENTE PSICOLOGO. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N. 3 UNITA'.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di procedere, per le motivazioni espone nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge all'assunzione a tempo determinato e straordinaria, mediante scorrimento della graduatoria del relativo concorso pubblico approvata con determina n. 582/AV3 del 21/5/2015, dei sottototati concorrenti classificati dal 16° al 18° posto della graduatoria, quali Dirigenti Psicologi (Area di Psicoterapia):
  - Dott.ssa PEPE LUISA nato il 12/02/1977
  - Dott.ssa GIRGENTI GIUSEPPINA nata il 28/08/1980
  - Dott.ssa SAVI ALESSIA nata il 21/01/1979
2. Di stabilire che i rapporti di lavoro a tempo determinato come sopra indicati avranno la durata di mesi sei a decorrere dalla data di inizio del servizio che sarà definita, insieme alla sede di prima destinazione, all'atto della sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro così come previsto dal CCNL Area Dirigenza SPTA, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
3. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza di uno o più aventi titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo a chiamare in servizio i concorrenti che seguono secondo l'ordine della stessa;
4. Di dare atto, altresì che, le assunzioni in oggetto rientrano nella programmazione del fabbisogno triennale

2017-2019, approvata con determina n.606/ASUR/DG del 12/10/2017, e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc) nonché nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016 e recepita con determina Asur/DG n.314 del 25/5/2017;

5. Dare, altresì, atto che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512020103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA – tempo determinato", con contabilizzazione separata, da parte dell'ASUR, della spesa relativa assunzioni previste dalla determina Asur n.20/2017, così come previsto dalla DGRM n. 1552 del 12/12/2016;
6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE AREA VASTA 3**  
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

#### **SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

“Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2017 provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016 e recepita con determina ASUR/DG n.314 del 25/05/2017”.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.502/92 e s.m.i.;
- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. n.15/2015;
- CCNL Dirigenza SPTA;
- Legge Regionale n.33/2014;
- DGRM n.1552 del 12/12/2016
- Determina n.20/ASURDG del 20/1/2017;
- Determina n. 582/AV3 del 21/5/2015.
- Determina n.606/ASURDG del 12/10/2017;

▣ **Motivazione:**

A seguito della costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, su posti resisi vacanti per turn over 2017, di n.2 Dirigenti Psicologi già titolari di un incarico a tempo determinato presso questa Area Vasta, e delle dimissioni dal servizio della Dr.ssa Zucchi Sabina, anche lei titolare di un incarico a tempo determinato nel medesimo profilo professionale, si sono resi disponibili tre posti, di cui due relativi alle assunzioni straordinarie previste dalla determina ASUR n. 20/DG del 17/1/2017 avente ad oggetto “Adozione del Piano Straordinario assunzioni 2017 di personale conseguente agli eventi sismici”

La necessità di continuare a garantire l’attività nell’area psico-osociale, con particolare riferimento a quella collegata al sisma, rende indispensabile l’assunzione di altrettante unità, come, peraltro, richiesto, per le vie brevi, dai Responsabili delle U.O. interessate.

Con determina n.509/AV3 dell’11/5/2015 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per Dirigete Psicologo, la cui graduatoria, tutt’ora vigente, risulta utilizzata, sia dall’Area Vasta n.3 che dall’Area Vasta n.2, per assunzioni a tempo determinato fino al 15° classificato.

L’art.36 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. stabilisce “*Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell’impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l’applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall’articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all’articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto.*

Il comma 1 dell’art. 27 della L.R. n. 33 del 04.12.2014 avente ad oggetto “Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria” prevede “*Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e*

*ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza”.*

Ciò premesso, si ritiene di utilizzare la predetta graduatoria e procedere alla assunzione a tempo determinato e straordinaria in qualità di Dirigenti Psicologi (Area Psicoterapia) i sottonotati, per un periodo massimo di mesi sei, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011:

- Dott.ssa PEPE LUISA nato il 12/02/1977
- Dott.ssa GIRGENTI GIUSEPPINA nata il 28/08/1980
- Dott.ssa SAVI ALESSIA nata il 21/01/1979

Le assunzioni in oggetto, di cui n.2 relative alle assunzioni straordinarie previste dalla determina ASUR n. 20/DG del 17/1/2017 soprarichiamata, sono previste nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018, approvata con determina n. 606/DGASUR del 12/10/2017 e saranno, comunque, effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.)

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

#### ▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge all'assunzione a tempo determinato e straordinaria, mediante scorrimento della graduatoria del relativo concorso pubblico approvata con determina n. 582/AV3 del 21/5/2015, dei sottonotati concorrenti classificati dal 16° al 18° posto della graduatoria, quali Dirigenti Psicologi (Area di Psicoterapia):  
Dott.ssa PEPE LUISA nato il 12/02/1977  
Dott.ssa GIRGENTI GIUSEPPINA nata il 28/08/1980  
Dott.ssa SAVI ALESSIA nata il 21/01/1979
2. Di stabilire che i rapporti di lavoro a tempo determinato come sopra indicati avranno la durata di mesi sei a decorrere dalla data di inizio del servizio che sarà definita, insieme alla sede di prima destinazione, all'atto della sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro così come previsto dal CCNL Area Dirigenza SPTA, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
3. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza di uno o più aventi titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo a chiamare in servizio i concorrenti che seguono secondo l'ordine della stessa;
4. Di dare atto, altresì che, le assunzioni in oggetto rientrano nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n.606/ASUR/DG del 12/10/2017, e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di

lavoro flessibile, ecc) nonché nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016 e recepita con determina Asur/DG n.314 del 25/5/2017;

5. Dare, altresì, atto che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512020103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA – tempo determinato", con contabilizzazione separata, da parte dell'ASUR, della spesa relativa assunzioni previste dalla determina Asur n.20/2017, così come previsto dalla DGRM n. 1552 del 12/12/2016;
6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**Il Dirigente**  
**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Mirella Andrenelli

20171026121016

**- ALLEGATI -**