

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1443/AV3 DEL 25/10/2017**

**Oggetto: INDIZIONE AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA “PSAL –
PREVENZIONE SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO” DELL’AREA VASTA 3.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l’attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di bandire, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, un avviso pubblico per il conferimento dell’incarico quinquennale di Dirigente Medico – Direttore della U.O.C. “PSAL – Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro” dell’Area Vasta n. 3, secondo il bando allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente determina;
2. Di dare, altresì, atto che dalla adozione del presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico del bilancio dell’Area Vasta n. 3;
3. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’AV3, a norma dell’art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall’art.1 della L.R. n.36/2013;
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 34 pagine di cui n. 29 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- D. Lgs. n. 502/92 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della L. 23/10/1992 n.21*” e s.m.i.;
- DPR n. 484/97 “*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla Direzione Sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al II livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.*”;
- L.R. n. 13/2003 “*Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale*” e s.m.i.;
- Art. 4 D.L. n. 158/2012 (*Decreto Sanità Balduzzi*) convertito con Legge n. 189/2012;
- D.G.R.M. n. 1503/2013;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 3691/2014;
- Determina DG ASUR n. 481/2016 recante “*Ridefinizione assetto funzionale aziendale*”
- Determina DG ASUR n. 361/2017 recante “*Adeguamento dell’assetto organizzativo definito con Determina ASURDG N. 481/2016*”

□ Motivazione:

L’Art. 4 del D.L. 158 del 13.09.2012, convertito con modificazioni nelle Legge 189 dell’8/11/2012, ha innovato radicalmente la disciplina normativa di cui al D.lgs n. 502/92 e s.m.i. in materia di conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa per la Direzione Medica, Veterinaria e Sanitaria, intervenendo in maniera sostanziale anche sull’art. 15 mediante l’inserimento del comma 7 bis e seguenti.

La citata Legge n.189/2012 affida alla potestà legislativa concorrente delle Regioni il compito di disciplinare i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa, disapplicando di fatto alcuni articoli del DPR n. 484/1997 e confermando, implicitamente, quelli relativi ai requisiti di ammissione ed alle modalità di determinazione degli stessi nonché le disposizioni di cui ai vigenti DD.MM. relativi alla classificazione delle discipline equipollenti ed affini.

La Regione Marche, con delibera n. 1503 del 04.11.2013, ha provveduto ad emanare, ai sensi dell’art. 3, comma 2, lett. a), della L.R. n. 13/2003, indirizzi interpretativi per gli Enti del SSR, per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria, in relazione al novellato testo dell’art. 15 comma 7 bis del D.lgs 502/92.

La Direzione Generale ASUR, con nota prot. n. 3691 del 12.02.2014, ha trasmesso ai Direttori delle Aree Vaste lo schema di avviso per il conferimento degli incarichi quinquennali di Direttore di Struttura Complessa per la Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria, redatto tenendo conto delle modifiche introdotte dall’art. 4 del D.L. n. 158/2012 e degli indirizzi regionali di cui alla citata DGRM n. 1503 del 04/11/2013.

Con determina n. 850 del 16/12/2014 la Direzione Generale ASUR ha recepito la DGRM n. 1219/2014 ed ha contestualmente ridefinito il numero complessivo delle strutture semplici e complesse dell’ASUR Marche.

Con determina n. 350 del 14/05/2015 la Direzione Generale ASUR ha approvato ed adottato l’assetto organizzativo aziendale delle Aree Vaste e della Direzione Generale dei Dipartimenti, nonché delle Strutture Complesse e Semplici.

Con successive determinazioni nn. 481/2016, 486/2016, 740/2016, 823/2016 e da ultimo la n. 361 del 23/06/2017, la Direzione Generale ASUR, a seguito delle ulteriori modifiche normative intervenute per

effetto del D.M. n.70 del 02/04/2015 “*Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all’assistenza sanitaria*”, recepito con DDGRM n.541/2015, n.139/2016 e n.159/2016, ha disposto le modifiche da apportare agli assetti organizzativi aziendali definiti con le sopra menzionate determinine n. 850/2014 e n. 350/2015.

Nella ridefinizione dell’assetto organizzativo e funzionale aziendale di cui alla sopra citata determina n. 361/2017, nell’ambito del Dipartimento Prevenzione dell’Area Vasta 3 è stato confermato fra gli altri un posto di U.O.C. PSAL denominato “Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro”.

La copertura del posto con conferimento del relativo incarico di Direttore di Struttura Complessa è stata prevista per l’anno 2018 nella programmazione occupazionale per il triennio 2016/2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016 e s.m.i

Ciò premesso, tenuto conto che il posto di Direttore della suddetta Struttura Complessa è tutt’ora vacante, si ritiene necessario procedere all’indizione di apposito avviso pubblico secondo la normativa nazionale e regionale sopra citata.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

□ Esito dell’istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l’adozione del seguente schema di determina:

1. Di bandire, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, un avviso pubblico per il conferimento dell’incarico quinquennale di Dirigente Medico – Direttore della U.O.C. “PSAL – Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro” dell’Area Vasta n. 3, secondo il bando allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente determina;
2. Di dare, altresì, atto che dalla adozione del presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico del bilancio dell’Area Vasta n. 3;
3. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’AV3, a norma dell’art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall’art.1 della L.R. n.36/2013;
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Dirigente
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Stefano Roberto Cavagliano

- ALLEGATI -

N. 1 Allegato: (bando di avviso pubblico)

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE
PER DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
DISCIPLINA : MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA
DEGLI AMBIENTI DI LAVORO**

(quale Direttore dell'U.O.C. PSAL – Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro)

Si rende noto che, in esecuzione della determina Direttore di Area Vasta n. ____ del _____, esecutiva ai sensi di legge, è stato stabilito di procedere all'attribuzione del seguente incarico:

- **INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**
- **RUOLO: SANITARIO**
- **PROFILO PROFESSIONALE: MEDICO**
- **POSIZIONE E DISCIPLINA: DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA -
MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO**

La procedura per l'attribuzione dell'incarico è disciplinata dall'art. 15 del D.lgs. n.502/1992 e s.m.i., dal D.P.R. n. 484/1997 limitatamente alle disposizioni contenute negli artt. 4, 5, 10, 11, 12, 13 e 15, dal D.M. 30.01.1998 e dal D.M. 31.01.1998, modificati con D.M. Sanità 22.01.1999 e s.m.i., dalla L.R. n.13/2013 e dalla DGRM n.1503 del 04.11.2013 "*Indirizzi per gli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria*".

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO:

Si descrive il fabbisogno richiesto per la copertura della posizione oggetto dell'avviso sotto il profilo oggettivo e soggettivo.

PROFILO OGGETTIVO
(VEDI ALLEGATO 1)

PROFILO SOGGETTIVO
(VEDI ALLEGATO 2)

1. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE:

- a) CITTADINANZA ITALIANA, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti , ovvero di uno dei paesi dell'Unione Europea ai sensi dell'art.38 D.Lgs. 165/01. Si applica quanto previsto dall'art.7 L. 97/2013.
- b) GODIMENTO DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI.
Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- c) INCONDIZIONATA IDONEITÀ FISICA ALLE MANSIONI DELLA POSIZIONE FUNZIONALE A SELEZIONE.
L'accertamento di tale idoneità sarà effettuato prima dell'immissione in servizio a cura del Medico Competente dell'Area Vasta.

d) **LIMITI DI ETÀ.**

La partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età, fatti salvi i limiti di anzianità e vecchiaia contemplati dalle norme vigenti in materia previdenziale. Si applica la vigente clausola contrattuale in virtù della quale l'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età, per cui in tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite.

e) **DIPLOMA DI LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA**

f) **ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE DI MEDICO-CHIRURGO**

g) **ISCRIZIONE ALL'ALBO PROFESSIONALE DELL'ORDINE DEI MEDICI.**

E' consentita la partecipazione a coloro che risultino iscritti al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

h) **ANZIANITÀ DI SERVIZIO:**

di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o in disciplina equipollente e SPECIALIZZAZIONE nella disciplina oggetto dell'incarico o in disciplina equipollente, *ovvero*

di dieci anni nella disciplina oggetto dell'incarico.

L'anzianità di servizio utile per l'accesso deve essere maturata secondo le disposizioni contenute nell'art. 10 del D.P.R. 10.12.1997 n. 484, nell'art. 1 del D.M. Sanità 184/2000, nell'art. 1 del DPCM 08.03.2001. Le tabelle delle discipline e delle specializzazioni equipollenti sono contenute nel D.M. Sanità del 30.01.1998 e s.m.i..

i) **CURRICULUM PROFESSIONALE** in cui sia documentata una specifica attività professionale ed una adeguata esperienza.

j) **ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE.**

Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito prescindendo dal possesso di tale attestato, fermo restando l'obbligo di partecipare al corso di formazione manageriale che verrà organizzato dalla Regione Marche e/o dalle Aziende Sanitarie.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

In applicazione della legge 10.04.1991 n. 125, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro.

2. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione redatte secondo lo schema allegato al presente Avviso e corredate della prescritta documentazione nonché dagli altri eventuali titoli, vanno indirizzate al **Direttore dell'Area Vasta n. 3 dell'Asur Marche – Via Annibali, 31/L – fraz. Piediripa - 62100 Macerata.**

Le domande devono essere presentate entro il **30° giorno** successivo alla data di pubblicazione dell'estratto dell'Avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande possono essere presentate:

- a) a mezzo del servizio postale; in tal caso la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Non saranno comunque ammessi alla procedura i candidati le cui domande, ancorché presentate nei termini all'Ufficio Postale accettante, perverranno all'Ufficio Protocollo dell'Area Vasta n.2 con un ritardo superiore a 15 giorni;
- b) direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Area Vasta n.3 – sede di Macerata, dal lunedì al venerdì di tutti i giorni feriali (dalle ore 10,00 alle ore 13,00). **Si precisa che gli operatori dell'Azienda non sono abilitati al controllo circa la regolarità della domanda e dei relativi allegati.**
- c) trasmesse tramite posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica **areavasta3.asur@emarche.it**. In tal caso il candidato dovrà essere titolare della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda. Fatte salve tutte le altre prescrizioni previste dal presente avviso, è consentito l'invio tramite PEC, **a pena esclusione, con le seguenti modalità:**
 1. trasmissione tramite PEC e sottoscrizione con firma digitale del candidato;
 2. inoltro tramite posta elettronica certificata di cui all'art.16 bis del D.L. n. 185/2008, cioè utilizzando la posta personale del cittadino rilasciata secondo le modalità e le regole individuate dal DPCM del 06/05/2009 (CEC-PAC del candidato o Posta Certificata). Ciò poiché l'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 specifica che le istanze e le dichiarazioni presentate alle P.A. per via telematica sono valide se trasmesse dall'autore mediante la propria casella di PEC purché le relative credenziali siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato.

All'esterno della busta deve essere indicato il **MITTENTE** e deve essere riportata la seguente dicitura: **"contiene domanda avviso per incarico quinquennale Direttore Struttura Complessa ISP – Prevenzione malattie infettive e cronico-degenerative"**. La stessa dicitura dovrà essere indicata nell'oggetto in caso di invio tramite PEC.

Non è ammessa alcuna forma di integrazione delle domande dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle stesse; l'eventuale riserva di invio o l'invio successivo di documenti e/o integrazione sono prive di effetto.

In caso di invio della domanda di partecipazione al presente avviso e degli ulteriori documenti tramite PEC questi ultimi dovranno:

1. essere inviati nei seguenti formati:

Descrizione	Estensione	MimeType
Pdf	pdf	application/pdf
Word	doc	application/msword
Excel	xls	application/vnd.ms-excel
Rtp	rtf	application/rtf
Testo	txt	text/plain
Firmato	p7m	application/pkcs7-mime
Tif	tif	image/tiff
Outlook	msg	application/msg
Jpg	jpg	image/jpeg
Htm	htm	text/html

Gif	gif	image/gif/xml
Postscript	ai	application/postscript
Xml	xml	application/xml
Bmp	bmp	image/bmp
Eml	eml	message/rfc822
Open Document Testo	odt	application/vnd.oasis.opendocument.text
Open Document Foglio Calcolo	ods	application/vnd.oasis.opendocument.spreadsheet
Zip Compression	zip	application/zip

2. essere necessariamente autocertificati, in quanto copie, secondo il modello previsto dalla domanda di partecipazione. Tali documenti dovranno essere trasmessi unitamente alla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Area Vasta declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie, nonché per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dalla inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.

La domanda ed i relativi allegati non sono soggetti all'imposto di bollo né all'atto della relativa presentazione né successivamente (Legge 23/8/1988 n. 370; Legge 18/2/1999 n. 28).

3. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura prevista dal presente avviso:

A)

- Per le domande consegnate direttamente all'ufficio protocollo o inviate tramite servizio postale, la mancata sottoscrizione della domanda da parte dell'aspirante o il mancato rispetto dei termini e modalità di consegna/spedizione o comunque l'acquisizione della domanda da parte dell'Area Vasta oltre il 15° giorno dalla scadenza dei termini;
- per le domande inoltrate tramite PEC:
 - **la mancata sottoscrizione nei termini di cui al precedente art. 2;**
 - **la mancanza della titolarità della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda.**

B) La mancanza dei requisiti generali e specifici salvo quanto previsto dall'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, nonché la mancata autocertificazione o certificazione degli stessi secondo la normativa vigente.

4. CONTENUTO E CARATTERISTICHE DELLE DOMANDE

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, in modo chiaramente leggibile:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi della stessa;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione, o della cancellazione dalle liste medesime;

- e) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali, nonché gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- f) il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti dal bando;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- h) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- i) il domicilio (ed eventualmente recapito telefonico, e-mail e PEC) presso il quale deve essere indirizzata, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione. A tale scopo, il candidato dovrà comunicare ogni eventuale successiva variazione del domicilio indicato nella domanda. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata alla precedente lettera a);
- j) il consenso al trattamento dei dati personali (D.lgs. 196/2003);
- k) l'indirizzo di posta elettronica certificata qualora il candidato chieda tale canale per le comunicazioni;
- l) autocertificazione relativa alla titolarità della casella di posta elettronica certificata nonché autocertificazioni relative ai documenti che vengono allegati, in caso di invio tramite PEC;

5. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare la seguente documentazione

- a) documentazione comprovante il possesso dei requisiti di ammissione
- b) fotocopia del documento di identità personale del candidato
- c) elenco datato e firmato dei titoli e documenti presentati
- d) un curriculum professionale, datato e firmato, relativo alle attività professionali, di studio, direzionali e organizzative svolte, i cui contenuti dovranno fare riferimento:
 - alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
 - alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, negli ultimi dieci anni, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;
 - ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
 - alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
 - alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore;
 - alla produzione scientifica degli ultimi dieci anni valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali o internazionali, caratterizzate anche da filtri nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica.
 - alla continuità e alla rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Le informazioni contenute nel curriculum professionale non potranno essere oggetto di valutazione se lo stesso non è redatto in forma di autocertificazione secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 e trasmesso unitamente a fotocopia di documento di identità. Si precisa inoltre che le dichiarazioni effettuate nel curriculum non supportate da documentazione o da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà non saranno oggetto di valutazione.

I documenti allegati alla domanda di partecipazione al concorso, se rilasciati da privati, possono essere prodotti in originale. Ai sensi dell'art. 15, comma 1, Legge n. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni non possono essere accettate, pertanto le stesse devono essere sostituite dalle dichiarazioni di cui agli art. n. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, redatte secondo lo schema allegato.

Le autocertificazioni relative ai servizi prestati devono contenere in modo preciso e completo, pena la non valutazione, tutti gli elementi del certificato che si intende sostituire (Ente, durata, qualifica, causa di cessazione del rapporto di lavoro, ecc). La dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. n. 445/2000, può anche concernere la conformità di una copia all'originale in possesso dell'interessato.

Non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche, che rendano impossibile o dubbio l'abbinamento con il relativo documento prodotto in copia semplice. Eventuali dichiarazioni di conformità irrituali, incomplete o generiche, non produrranno effetti.

Le pubblicazioni debbono essere edite a stampa e obbligatoriamente allegate. Possono essere presentate in originale o in fotocopia ed autenticate dal candidato ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n. 445/2000, purché il medesimo attesti, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, che le copie dei lavori specificamente richiamati nella dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sono conformi agli originali in suo possesso.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato:

- l'Amministrazione procederà comunque alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000;
- in caso di sopravvenuta assunzione l'Amministrazione applicherà l'art. 55-quater del D.Lgs. 165/2001;
- l'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/2000, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

6. VALUTAZIONE DEI REQUISITI DI AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Le operazioni di verifica relative alla sussistenza dei requisiti di ammissione dei candidati è effettuata a cura dell'Ufficio Gestione Risorse Umane e disposta con atto formale del Direttore dell'Area Vasta 3, nel rigoroso rispetto della normativa vigente (D.P.R. n. 484/1997, provvedimenti di classificazione delle discipline equipollenti ed affini, accordi Stato-Regioni che individuano le discipline nelle quali possono essere conferiti incarichi di struttura complessa).

7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di Valutazione è composta dal Direttore Sanitario dell'Asur Marche e da tre Direttori di Struttura Complessa nella disciplina della presente selezione, sorteggiati da un elenco unico nazionale tenuto dal Ministero della Salute. Qualora vengano sorteggiati tre Direttori di Struttura Complessa della Regione Marche, non si procederà alla nomina del terzo sorteggiato e si proseguirà nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente presso una Regione diversa. Per ogni componente titolare deve essere sorteggiato un componente supplente, fatta eccezione per il Direttore Sanitario.

Nel caso in cui risulti impossibile individuare nell'ambito dell'elenco della disciplina propria della struttura complessa di riferimento il numero di nominativi indispensabile per effettuare il sorteggio, almeno pari a sei, l'Area Vasta provvede ad acquisire ulteriori nominativi nell'ambito degli elenchi nominativi. Il ricorso alle discipline equipollenti è effettuato in via prioritaria per le supplenze.

Le operazioni di sorteggio saranno effettuate presso l'Area Dipartimentale del Personale dell'ASUR, sita in Via Oberdan n. 2 – Ancona, alle ore 12.00 del 2° giovedì successivo alla data di scadenza del bando di avviso pubblico. In caso di festività infrasettimanale il sorteggio avrà luogo alla medesima ora il giorno lavorativo immediatamente successivo.

Qualora sia necessario ripetere il sorteggio per sostituire uno o più componenti della Commissione ne verrà dato avviso mediante pubblicazione sul sito aziendale www.asurzona8.marche.it; www.asurzona9.marche.it; www.asurzona10.marche.it; www.asur.marche.it; almeno 7 gg. prima della data fissata per il sorteggio medesimo.

A seguito delle operazioni di sorteggio, l'Ufficio Gestione Risorse Umane provvede all'accertamento dei requisiti nei confronti dei componenti della commissione e verifica la sussistenza di cause di incompatibilità o di altre situazioni nelle quali potrebbe essere compromessa l'imparzialità del giudizio, a tutela del buon andamento e della trasparenza della procedura selettiva, con particolare riferimento agli articoli 51 e 52 del c.p.c.

Si applica, in ogni caso, quanto previsto dall'articolo 35 *bis*, comma 1, lettera a), del D.lgs. 165/2001 (così come introdotto dall'articolo 1, comma 46, della Legge n.190/2012).

All'atto dell'accettazione della nomina, sulla base di apposita modulistica predisposta dall'azienda redatta in conformità alle disposizioni sopra richiamate, l'interessato dovrà dichiarare di non trovarsi nelle condizioni di cui sopra o di non trovarsi in situazioni, attuali o anche solo potenziali, di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato.

Nella composizione della Commissione di valutazione si applicano altresì, per quanto compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 57, comma 1, punto a), del D.lgs. n. 165/2001 (così come novellato dall'articolo 5 della Legge 23 novembre 2012, n. 215), al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne.

La Commissione, nella composizione risultante dal sorteggio, sarà nominata con determina del Direttore dell'Area Vasta. La composizione della Commissione di Valutazione sarà pubblicata sul sito internet Aziendale.

La Commissione, alla prima riunione, elegge un presidente tra i tre componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

8. CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'art. 15, comma 7 *bis*, punto b), del D.lgs. 502/92 e s.m.i., la Commissione di cui all'art. 6 del presente bando effettua la valutazione con l'attribuzione di punteggi mediante l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato e agli esiti del colloquio.

La Commissione valuta i contenuti del curriculum e gli esiti del colloquio secondo i criteri ed i principi di cui al presente paragrafo.

Ambiti di valutazione

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree:

a) curriculum;

b) colloquio.

Così come disposto dalla DGRM n. 1503/2013, ai fini della valutazione delle macro aree si fanno propri i criteri già previsti dal disapplicato art. 8 del D.P.R. 484/97.

La Commissione dispone per la valutazione complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- max 30 punti per il curriculum
- max 70 punti per il colloquio

A) CURRICULUM (max punti 30)

In relazione al fabbisogno definito all'art. 5, verranno prese in considerazione le attività professionali, di formazione, di studio, di ricerca nonché la produzione scientifica del candidato, con prevalente considerazione di quelle maturate negli ultimi 10 anni, così suddivise:

a.1) Esperienza professionale: max punti 10

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

a.2) Prestazioni quali-quantitative: max punti 10

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;

Il punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

a.3) Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max. punti 10

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
- la produzione scientifica degli ultimi 10anni, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali,
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

La commissione formula un giudizio complessivo adeguatamente e dettagliatamente motivato, scaturente da una valutazione generale del curriculum di ciascun candidato, correlato al grado di attinenza con le esigenze aziendali.

B) COLLOQUIO

Il punteggio per la valutazione del colloquio (**max 70 punti**) verrà assegnato valutando:

- capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Area Vasta al precedente punto 5;
- capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Area Vasta al precedente punto 5.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno convocati per l'ammissione al colloquio con lettera raccomandata con avviso di ricevimento con almeno 15 giorni di preavviso rispetto alla data del colloquio. La convocazione sarà altresì pubblicata, con lo stesso preavviso, sul sito web dell'Azienda.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia a tutti gli effetti della procedura.

Il colloquio si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, ferma restando la possibilità di non far assistere alle operazioni relative gli altri candidati qualora la Commissione intenda gestire il colloquio con modalità uniformi, somministrando ai candidati le medesime domande.

Al termine della procedura di valutazione la Commissione redigerà il verbale delle operazioni condotte e una relazione sintetica che, unitamente alla terna dei candidati idonei con i migliori punteggi, sarà trasmessa al Direttore dell'Area Vasta.

I candidati sono considerati idonei quando raggiungono un punteggio almeno pari al 51% del punteggio massimo attribuibile.

9. SCELTA DA PARTE DEL DIRETTORE DI AREA VASTA, CONFERIMENTO DELL'INCARICO E PUBBLICAZIONI SUL SITO INTERNET

L'Area Vasta prima della nomina del candidato prescelto, pubblicherà sul proprio sito internet:

- il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo), del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto della selezione, così come trasmesso dal Presidente della Commissione di valutazione;
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- la relazione della Commissione di Valutazione, comprensiva dell'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio.

L'atto di attribuzione dell'incarico di direzione, adeguatamente motivato, sarà formalmente adottato decorsi almeno 15 giorni dalla predetta pubblicazione e pubblicato sul sito internet aziendale.

Il termine massimo di conclusione della procedura è di mesi sei a decorrere dalla data di adozione della determina di nomina della Commissione Tale termine potrà essere elevato di ulteriori quattro mesi in presenza di ragioni oggettive. In tale caso se ne darà comunicazione agli interessati mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

L'incarico verrà conferito dal Direttore dell'Area Vasta ad un candidato individuato nell'ambito della terna degli idonei, composta, sulla base dei migliori punteggi attribuiti ai candidati a seguito della valutazione del curriculum e all'espletamento del colloquio.

Nell'ambito della terna, il Direttore dell'Area Vasta potrà nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, motivando analiticamente la scelta, motivazione che deve essere pubblicata unitamente all'atto di nomina nel sito internet aziendale.

La Direzione di Area Vasta si riserva la possibilità di reiterazione della procedura selettiva nel caso in cui i candidati che si sono presentati al colloquio risultino in numero inferiore a tre.

10. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO.

Il concorrente cui verrà conferito l'incarico sarà invitato a stipulare il relativo contratto individuale, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.lgs 502/92 e s.m.i., *“L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo articolo 15”*.

L'incarico avrà durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo, previa verifica positiva al termine del quinquennio, da effettuarsi da parte del un Collegio Tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

L'incarico è revocato, secondo le procedure previste dalle vigenti disposizioni e dal C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, in caso di:

- inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione dell'Area Vasta o dalla Direzione di Dipartimento;
- mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- responsabilità grave e reiterata;
- in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro.

Nei casi di maggiore gravità il Direttore dell'Area Vasta può recedere dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del Codice Civile.

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dai vigenti accordi aziendali.

La Direzione di Area Vasta si riserva la possibilità di utilizzare gli esiti della procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o decadere, conferendo l'incarico stesso ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'Azienda ed all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento della procedura concorsuale, nonché per gli adempimenti previsti dal D.lgs. n. 33/2013. I dati potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/1990.

12. DISPOSIZIONI VARIE

L'Amministrazione si riserva la facoltà, ove ricorrano motivi di pubblico interesse, di prorogare, sospendere o riaprire i termini, modificare, revocare o annullare il presente bando.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si intendono qui richiamate le norme di legge vigenti in materia nonché i contenuti della DGRM n.1503/2013.

L'ufficio competente del procedimento amministrativo è la U.O.C. Gestione Risorse Umane cui **gli interessati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti e informazioni**, dal lunedì al venerdì dalle ore 11,30 alle ore 13,30 (☎0733/2572684)

f.to IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 3
(Dott. Alessandro Maccioni)

NOTE

Nota n.1

ATTESTATO MANAGERIALE

Per Aziende Sanitarie deve intendersi anche quelle fuori Regione.

Nota n.2

PROFILO OGGETTIVO

VEDI RELAZIONE ALLEGATA (ALLEGATO 1)

Nota n.3

PROFILO SOGGETTIVO

VEDI RELAZIONE ALLEGATA (ALLEGATO 2)

ALLEGATO 1)

PROFILO OGGETTIVO DELLA STRUTTURA COMPLESSA

U.O.C. PSAL – Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro

STRUTTURAZIONE DELL'AREA VASTA 3

Vista la legge regionale n. 13 del 20/06/2003 relativa alla “Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale” e s.m.i.

L'Area Vasta n. 3, quale articolazione dell'ASUR, ha un bacino di utenza complessivo di 307.430 abitanti (dati ISTAT provvisori al 1 gennaio 2016) e vi sono confluite le attività sanitarie dei seguenti Distretti Sanitari:

- Distretto di Civitanova Marche il cui ambito territoriale comprende i Comuni di Civitanova Marche, Montecosaro, Montefano, Montelupone, Monte San Giusto, Morrovalle, Porto Recanati, Potenza Picena e Recanati, con un bacino di utenza di 124.435 abitanti;
- Distretto di Macerata il cui ambito comprende i Comuni di Macerata, Appignano, Belforte del Chienti, Caldarola, Camporotondo, Cessapalombo, Colmurano, Corridonia, Gualdo, Loro Piceno, Mogliano, Montecassiano, Monte San Martino, Penna San Giovanni, Petriolo, Pollenza, Ripe San Ginesio, San Ginesio, Sant'Angelo in Pontano, Sarnano, Serrapetrona, Tolentino, Treia ed Urbisaglia, con un bacino di utenza di 135.805 abitanti;
- Distretto di Camerino il cui ambito territoriale comprende i Comuni di Camerino, Acquacanina, Bolognola, Castelraimondo, Castelsantangelo sul Nera, Esanatoglia, Fiastra, Fiordimonte, Fiuminata, Gagliole, Matelica, Monte Cavallo, Muccia, Pievebovigliana, Pieve Torina, Pioraco, San Severino Marche, Sefro, Serravalle di Chienti, Ussita e Visso, con un bacino di utenza di 47.190 abitanti;

è così composta:

- Presidio Ospedaliero Unificato articolato in 4 strutture (Civitanova Marche, Macerata, Camerino, San Severino Marche).
- N. 4 Ospedali di Comunità, afferenti alla Macroarea Territoriale (Matelica, Recanati, Tolentino, Treia).
- N. 3 Distretti Sanitari (Civitanova Marche, Macerata, Camerino).

I dati complessivi relativi alle 8 strutture sono di seguito indicati:

- Posti letto ordinari (HSP 12):	636
- Posti letto a ciclo diurno (HSP 12):	101
- Totale ricoveri ordinari (2016):	25.179
- Totale ricoveri a ciclo diurno (2016):	6.341
- Totale giornate di degenza – ordinari (2016):	209.438
- Totale accessi a ciclo diurno (2016):	33.844
- Tasso di occupazione dei posti letto ordinari:	90,22%

Attività ambulatoriale complessiva (2016)

- N.ro prestazioni:	10.897.776
- Di cui prestazioni di laboratorio:	7.358.943
- N.ro accessi al Pronto Soccorso (Sistema Informativo 2016):	89.841

L'organizzazione dipartimentale dell'Area Vasta n.3, definita con determina n.481/DG del 02/08/2016, come modificata con determina n. 361 del 23/06/2017, risulta come sotto indicata:

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE AV3

- U.O.C. ISP Ambiente e Salute
- U.O.S. Valutazione impatto salute e siti inquinati
- U.O.C. ISP Prevenzione malattie infettive e cronico degenerative
- U.O.S. Coordinamento ambulatorio vaccinale
- U.O.C. ISP Igiene e sicurezza ambienti confinati
- U.O.S. Igiene edilizia
- U.O.C. PSAL Prevenzione sicurezza negli ambienti lavoro
- U.O.S. Igiene industriale e dei luoghi di lavoro
- U.O.C. PSAL Epidemiologia occupazionale
- U.O.C. IAN Igiene alimenti e nutrizione
- U.O.S. Igiene della nutrizione e sicurezza alimentare
- U.O.C. SA Sanità Animale
- U.O.S. Anagrafe degli animali
- U.O.S. Igiene urbana veterinaria
- U.O.S. Malattie infettive, monitoraggio e sorveglianza sanitaria
- U.O.C. IAOA Igiene alimenti di origine animale
- U.O.S. Coord. Controlli ufficiali attività registrate
- U.O.S. Attività di vigilanza mattatoi e flussi informativi
- U.O.S. Vigilanza stabilimenti comunitari (non ittici)
- U.O.S. Vigilanza selvaggina cacciata ed allevata
- U.O.C. IAPZ Igiene allevamenti e produzioni zootecniche
- U.O.S. Sottoprodotti di origine animale
- U.O.S. Alimentazione animale e benessere
- U.O.S. Farmaco veterinario e residui
- U.O.S.D. Epidemiologia veterinaria, comunicazione del rischio e flussi informativi
- U.O.S.D. Epidemiologia, promozione della salute e comunicazione del rischio
- U.O.S.D. Screening oncologici

TERRITORIO AV3

- U.O.C. Organizzazione dei servizi sanitari di base – Distretto Civitanova Marche
- U.O.C. Organizzazione dei servizi sanitari di base Cure Anziani e Hospice Macerata
- U.O.S. Cure adulti

U.O.S. Residenzialità e semiresidenzialità
U.O.S. UMEA
U.O.C. Organizzazione dei servizi sanitari di base – Distretto Macerata
U.O.C. Organizzazione dei servizi sanitari di base – Distretto Camerino
U.O.C. Neuropsichiatria Infantile
U.O.S. UMEE
U.O.S. Consultorio
U.O.C. Medicina Legale
U.O.S.D. Diabetologia Civitanova
U.O.S.D. Diabetologia Macerata e SDNC AV3
U.O.S.D. Diabetologia Camerino
U.O.S.D. Cardiologia territoriale
U.O.S.D. Hospice San Severino

STAFF AV3

U.O.C. Governo clinico / Rischio clinico
U.O.C. Integrazione Ospedale - Territorio
U.O.C. Dirigente Area Infermieristica Ostetrica
U.O.S.D. Medico Competente
U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione di AV

MACROAREA OSPEDALIERA AV3

U.O.C. Direzione Medica di presidio Ospedaliero Unico
U.O.S. Funzioni igienico organizzative Stabilimento Macerata
U.O.S. Funzioni igienico organizzative Stabilimento Civitanova
U.O.S. Funzioni igienico organizzative Stabilimento Camerino / San Severino
U.O.S. Gestione Blocco Operatorio

DIPARTIMENTO AREA MEDICA AV3

U.O.C. Medicina interna – San Severino
U.O.C. Medicina interna - Camerino
U.O.S. Patologie cronico degenerative
U.O.C. Medicina interna - Civitanova
U.O.S. Complessità internistica e D.H. medico
U.O.C. Medicina interna – Macerata
U.O.S. Attività ambulatoriale D.H.
U.O.S. Complessità diagnostica in degenza - Macerata
U.O.C. Medicina fisica e riabilitazione
U.O.S. Medicina riabilitativa - Macerata
U.O.S. Attività ambulatoriale extramurali – Civitanova

U.O.S.D. Geriatria
U.O.S.D. Ematologia
U.O.S.D. TAO

DIPARTIMENTO SPECIALITÀ MEDICA AV3

U.O.C. Allergologia
U.O.C. Malattie dell'apparato respiratorio
U.O.S. Diagnostica bronco-pneumologica - Civitanova
U.O.C. Nefrodialisi - Civitanova
U.O.S. Ambulatorio insufficienza renale cronica
U.O.C. Oncologia
U.O.S. Oncologia sperimentale e terapia loco-regionale
U.O.C. Neurologia
U.O.S. Neurofisiopatologia
U.O.S. Stroke Unit
U.O.C. Nefrologia - Macerata
U.O.S. Emodialisi
U.O.S. Dialisi peritoneale
U.O.C. Servizio di endoscopia digestiva
U.O.S.D. Oncologia Amb. e D.H. Camerino / San Severino
U.O.S.D. Oncologia Amb. e D.H. Civitanova
U.O.S.D. Malattie infettive

DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA AV3

U.O.C. Chirurgia generale ad indirizzo oncologico – Macerata
U.O.S. Chirurgia oncologica addominale
U.O.S. Chirurgia generale
U.O.S. Chirurgia vascolare
U.O.C. Chirurgia generale ad indirizzo d'urgenza - Civitanova
U.O.S. Chirurgia laparoscopica
U.O.C. Chirurgia generale – Camerino
U.O.S. Chirurgia ambulatoriale
U.O.C. Urologia – Macerata
U.O.C. Urologia – Civitanova
U.O.S.D. Chirurgia Week Surgery e ambulatoriale – San Severino
U.O.S.D. Chirurgia d'urgenza
U.O.S.D. Chirurgia Senologica – Breast Unit

DIPARTIMENTO SPECIALITÀ CHIRURGICA AV3

U.O.C. O.R.L. – Civitanova
U.O.S. Laringologia
U.O.S. ORL Ambulatoriale
U.O.S. ORL Ambulatoriale - Macerata

U.O.C. Oftalmologia
U.O.S. Chirurgia orbitaria e degli annessi

U.O.C. Ortopedia e traumatologia – Macerata
U.O.S. Traumatologia
U.O.S. Chirurgia ginocchio

U.O.C. Ortopedia e traumatologia – Civitanova
U.O.C. Ortopedia e traumatologia – Camerino

U.O.C. Dermatologia
U.O.S. Ferite difficili

DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE AV3

U.O.C. Ginecologia e Ostetricia – Macerata
U.O.S. Uroginecologia
U.O.S. Ostetricia e patologia ostetrica

U.O.C. Ginecologia e Ostetricia – Civitanova Marche
U.O.S. Endocrinologia ginecologica

U.O.C. Pediatria neonatologia – Macerata
U.O.S. Neonatologia e follow-up neonatale
U.O.S. Patologie ed urgenze-emergenze pediatriche
U.O.S. Pediatria ambulatoriale e integrazione ospedale-territorio

U.O.S.D. Ostetricia Ginecologia – San Severino
U.O.S.D. Chirurgia laparoscopica ginecologica
U.O.S.D. Pediatria Civitanova

DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE AV3

U.O.C. Psichiatria ospedaliero territoriale – Macerata
U.O.S. SPDC

U.O.C. Psichiatria ospedaliero territoriale – Civitanova Marche
U.O.S. Strutture riabilitative semi e residenziali Civitanova / Recanati e supporto attività territoriale
U.O.S. CSM area territoriale Civitanova / Recanati

U.O.C. Psichiatria territoriale – Camerino

U.O.S.D. CSM Area territoriale Macerata / Tolentino e coordinamento strutture riabilitative
U.O.S.D. Disturbi comportamentali alimentari (DCA)

DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE AV3

- U.O.C. Dipendenze patologiche – Macerata
- U.O.S. Gestione dipendenza acuta e subacuta e diagnosi correlate
- U.O.C. Dipendenze patologiche – Civitanova Marche
- U.O.S.D. Struttura ambulatoriale territoriale

DIPARTIMENTO EMERGENZE AV3

- U.O.C. Terapia del dolore e cure palliative
- U.O.S. Terapia antalgica
- U.O.C. Sistema Emergenza territoriale 118
- U.O.S. Centrale coordinamento trasporti
- U.O.C. Anestesia e rianimazione - Macerata
- U.O.S. Anestesia
- U.O.S. Rianimazione
- U.O.S. Coordinamento prelievi d'organi
- U.O.C. Cardiologia - Macerata
- U.O.S. UTIC
- U.O.C. Medicina e chir. di accettazione e urgenza - Macerata
- U.O.S. Murge e OBI
- U.O.S. Accettazione coordinamento attività ambulatoriale
- U.O.C. Anestesia e rianimazione - Camerino
- U.O.S. Anestesia
- U.O.S. Rianimazione
- U.O.C. Medicina e chir. di accettazione e urgenza - Camerino
- U.O.S. Murge e OBI
- U.O.C. Cardiologia indirizzo riabilitativo - Camerino
- U.O.S. Scopenso cardiaco
- U.O.C. Anestesia e rianimazione - Civitanova
- U.O.S. Anestesia
- U.O.S. Rianimazione
- U.O.C. Cardiologia - Civitanova
- U.O.S. UTIC
- U.O.C. Medicina e chir. di accettazione e urgenza - Civitanova
- U.O.S. Murge e OBI
- U.O.S. Accettazione coordinamento attività ambulatoriale
- U.O.S.D. Cardiologia interventistica (Emodinamica)
- U.O.S.D. Aritmologia

DIPARTIMENTO DEI SERVIZI AV3

U.O.C. Anatomia Patologia
U.O.C. Medicina Nucleare
U.O.S. Terapia radio metabolica
U.O.C. Radiodiagnostica
U.O.S. Radiologia d'urgenza
U.O.S. Diagnostica ecografica
U.O.S. Radiologia senologica
U.O.S. Diagnostica TAC e RM
U.O.C. Radioterapia
U.O.S. Radioterapia intraoperatoria
U.O.C. Medicina trasfusionale
U.O.S. Coagulazione
U.O.C. Farmacia ospedaliera
U.O.S. Funzione di Farmacia ospedaliera Civitanova
U.O.S. Farmacia ospedaliera - Camerino
U.O.C. Farmacia clinica
U.O.C. Farmacia territoriale
U.O.S. Controllo monitoraggio spese farmaceutiche
U.O.C. Farmacia territoriale ASUR
U.O.C. Patologia clinica
U.O.S. Gestione controllo ambulatori del Lab. Analisi
U.O.S. Automazione - Macerata
U.O.S. Gestione Lab. Camerino / San Severino
U.O.S. Gestione unificata informatica del Laboratorio
U.O.C. Radiologia Interventistica
U.O.S.D. Diagnostica - Civitanova
U.O.S.D. Diagnostica - Camerino / San Severino
U.O.S.D. Fisica medica

DIPARTIMENTO FUNZIONALE ATTIVITA' GASTROENTEROLOGICHE INTER AAVV 3,4,5

U.O.C. Servizio di endoscopia digestiva AV3
U.O.C. Gastroenterologia AV4
U.O.S. Malattie infiammatorie croniche intestinali
U.O.S.D. Gastroenterologia AV5

DIPARTIMENTO FUNZIONALE RIABILITAZIONE AAVV 3,4,5

U.O.C. Medicina fisica e riabilitazione AV3
U.O.S. Medicina riabilitativa - Traia
U.O.S. Attività ambulatoriale extramurali Distretto Civitanova

U.O.C. Medicina fisica e riabilitazione AV4
U.O.S. Cure residenziali riabilitative
U.O.S. Continuità assistenziale riabilitativa
U.O.C. Medicina fisica e riabilitazione AV5
U.O.S. Committenza verso le strutture residenziali

**DIPARTIMENTO FUNZIONALE RADIOLOGIA INTERVENTISTICA
E CHIRURGIA VASCOLARE MINORE AAVV 3,4,5**

U.O.C. Chirurgia Generale ad indirizzo oncologico – Macerata AV3
U.O.C. Radiologia Interventistica AV3
U.O.C. Chirurgia Generale AV4
U.O.C. Chirurgia Generale Ascoli AV5
U.O.S.D. Radiologia Interventistica AV5

DIPARTIMENTO FUNZIONALE CARDIOLOGICO OSPEDALE / TERRITORIO AAVV 3,4,5

U.O.C. Cardiologia Macerata AV3
U.O.S. UTIC
U.O.C. Cardiologia Civitanova AV3
U.O.S. UTIC
U.O.C. Cardiologia ad indirizzo riabilitativo Camerino AV3
U.O.S. Scompenso cardiaco
U.O.C. Cardiologia AV4
U.O.S. UTIC
U.O.S. Aritmologia clinica e cardiostimolazione
U.O.C. Cardiologia AV5
U.O.S. UTIC
U.O.S. Elettrofisiologia
U.O.C. Cardiologia ad indirizzo riabilitativo AV5
U.O.S. Scompenso cardiaco cronico
U.O.S.D. Cardiologia Territoriale AV3

DIPARTIMENTO FUNZIONALE DI DIABETOLOGIA ASUR

U.O.C. Malattie metaboliche e diabetologia AV5
U.O.S.D. Diabetologia AV1
U.O.S.D. Diabetologia AV2 Senigallia
U.O.S.D. Diabetologia AV2 Jesi
U.O.S.D. Diabetologia AV2 Fabriano
U.O.S.D. Diabetologia AV3 Civitanova
U.O.S.D. Diabetologia AV3 Macerata e SDNC AV3
U.O.S.D. Diabetologia AV3 Camerino

U.O.S.D. Diabetologia AV4

DIPARTIMENTO FUNZIONALE DEL FARMACO ASUR

U.O.C. Farmacia ospedaliera AV1
U.O.S. Farmacia clinica di reparto
U.O.S. Gestione Registri AIFA e distribuzione diretta
U.O.C. Farmacia Territoriale AV1
U.O.S. Attività ispettive Farmacie, parafarmacie e grossisti
U.O.S. Farmacovigilanza Ospedaliera e Territoriale
U.O.C. Farmacia territoriale di Jesi AV2
U.O.S. Farmacia convenzionale esterna Fabriano
U.O.C. Farmacia ospedaliera Fabriano AV2
U.O.C. Farmacia ospedaliera AV3
U.O.S. Funzione Farmacia ospedaliera Camerino
U.O.S. Funzione Farmacia ospedaliera Civitanova
U.O.C. Farmacia clinica AV3
U.O.C. Farmacia territoriale AV3
U.O.S. Controllo monitoraggio spesa farmaceutiche
U.O.C. Farmacia AV4
U.O.S. Farmacia territoriale
U.O.C. Farmacia ospedaliera AV5
U.O.S. Farmaceutica ospedaliera
U.O.S. Farmacia oncologica
U.O.S. Farmacovigilanza
U.O.C. Farmacia Territoriale AV5
U.O.C. Farmacia Territoriale ASUR
U.O.S.D. Farmacovigilanza Senigallia

L' U.O.C. PSAL Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro è una struttura tecnico funzionale del Dipartimento di Prevenzione dall'ASUR Marche - Area Vasta n. 3, il cui assetto attuale deriva dall'applicazione della L.R. n. 13/2003: la costituzione delle Aree Vaste, ed il conseguente accorpamento in uno unico di tre Dipartimenti di Prevenzione preesistenti, ha favorito, nell'ottica dell'integrazione multidisciplinare e multi professionale, il percorso di qualificazione di discipline complesse, con lo scopo di garantire, un'alta professionalità specificità e completezza dell'intervento preventivo su tutto il territorio.

L'Area Vasta 3 coincide pressoché completamente con il territorio della Provincia di Macerata, con una superficie di circa 2770 mq., con un territorio che passa, in meno di 90 km dagli Appennini al mare.

E' costituita da 54 Comuni con una popolazione, all'1.1.2016, di 307.430 abitanti di cui 74322 ultrassantacinquenni (24,2%) e 2425 nuovi nati (0,8%) .

Al 30 giugno 2016 risultano attive n. 20.863 imprese complessive, di cui il 28,7% (n. 5.993) sono imprese artigiane; i settori maggiormente rappresentati sono i seguenti:

- 17,8% imprese agricole
- 22,2% imprese del commercio
- 14 % imprese di costruzioni
- 10,6% imprese manifatturiere.

Le aziende agricole sono nella gran parte di piccola dimensione, circa 8 ettari di SAU media per azienda, con terreni di proprietà; il 91% circa delle aziende agricole sono a conduzione diretta o con l'ausilio di sola manodopera familiare; il 2% circa si avvale prevalentemente di manodopera extra familiare; il 7% circa si avvale di salariati (quasi sempre stranieri).

L'edilizia dopo lo stallo degli scorsi anni, e a seguito degli eventi sismici nella provincia di Macerata, mostra per la prima volta dopo anni di crisi un aumento del numero dei cantieri notificati (nel 2016 sono n.2151); notevole l'impatto delle S.A.E. che vengono realizzate nelle zone colpite dal sisma. Sono inoltre presenti da anni i cantieri della "Quadrilatero" attivi al momento nella costruzione della superstrada Pedemontana Fabriano-Muccia.

Sono stati denunciati nel 2016 n. 3626 infortuni sul lavoro (19,3 % del totale regionale) di cui 8 con esito mortale (18,6% del totale regionale); i settori più interessati sono stati il comparto manifatturiero (17,7%), quello edile (7,3%).

Le malattie professionali denunciate sono risultate 1390 (26,8 % del totale regionale) con stragrande maggioranza per le patologie muscolo scheletriche dell'arto superiore nei comparti manifatturieri (dati ufficiali banca dati statistica INAIL).

Il Dipartimento di Prevenzione è la struttura tecnico-funzionale preposta alla promozione, nel territorio di competenza, alla tutela della salute della popolazione, alla prevenzione degli stati morbosi, al miglioramento della qualità della vita, attraverso la conoscenza e la gestione dei rischi per la salute negli ambienti di vita e di lavoro.

L'U.O.C. PSAL – Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro è preposta alla prevenzione dei rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, alla promozione del miglioramento della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e alla prevenzione delle malattie lavoro correlate.

Gli ambiti di competenza attribuiti alla UOC PSAL – Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro sono così individuati:

Prevenzione dei rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

- attività di vigilanza e controllo aziende sul territorio;
- indagini infortuni sul lavoro;
- indagini sulle malattie professionali;
- attività di igiene industriale;
- valutazioni di tipo ergonomico/organizzativo.

Promozione del miglioramento della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

- attività di raccolta di soluzioni, bonifiche e buone prassi;
- promozione dei sistemi di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi e dei modelli di organizzazione e di gestione compresa la responsabilità;
- valorizzazione delle soluzioni e delle buone prassi individuate al fine di implementare il territorio.

Prevenzione delle malattie lavoro correlate e promozione degli stili di vita sani

- programmi di ricerca attiva delle malattie professionali e lavoro correlate;
- valutazione della attività di sorveglianza sanitaria;
- esame ricorsi avverso parere dei medici competenti;
- programmi di promozione degli stili di vita sani nei luoghi di lavoro con il coinvolgimento del di prevenzione delle aziende prevenzione delle aziende sistema;

Sorveglianza dei lavoratori ex esposti a cancerogeni e a sostanze chimiche/fisiche con effetti a lungo termine

- coordinamento e organizzazione dell'attività di sorveglianza sanitaria degli ex esposti;
- organizzazione attività di counseling ex esposti.

Cooperazione del SS con altre istituzioni e con le rappresentanze sindacali e datoriali per la realizzazione di programmi intersettoriali

- promozione di sinergie con i soggetti istituzionali, partenariato economico sociale e partenariato tecnico scientifico, in seno al Coordinamento interregionale;
- programmare le attività di prevenzione e vigilanza.

Tutela della salute dai rischi per la popolazione derivanti dall'utilizzo di sostanze chimiche, miscele ed articoli (REACH-CLP) in collaborazione con le UU.OO. dipartimentali interessate

- valutazione delle condizioni di sicurezza nella produzione, nel commercio e nell'impiego di sostanze, miscele ed articoli;
- attività di informazione ai cittadini ed ai lavoratori.

ALLEGATO 2)

PROFILO SOGGETTIVO DELLA STRUTTURA COMPLESSA

U.O.C. PSAL – Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro

Al Direttore della Struttura Complessa di PSAL – Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

- importante e comprovata esperienza nell'ambito delle principali aree di competenza della Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro, con particolare riguardo alla prevenzione dei rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, alla promozione del miglioramento della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e alla prevenzione delle malattie lavoro correlate;
- consolidata esperienza e capacità di collaborazione con le altre strutture operative operanti nell'ambito della Prevenzione e con le strutture territoriali di riferimento (Comuni, Scuole, ecc.);
- possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività ambulatoriale di sanità pubblica con particolare riguardo alla capacità di programmazione, soprattutto nel medio e lungo termine, dell'appropriatezza dell'attività, di valutazione dei carichi di lavoro assegnati e della crescita professionale dei collaboratori, tanto del personale medico quanto del personale sanitario e di supporto;
- adeguata formazione manageriale negli ultimi cinque anni, con particolare riferimento alla gestione delle risorse nel rispetto del budget assegnato, alla valutazione dei costi dell'attività di Prevenzione e Sanità Pubblica ed alla valutazione epidemiologica degli interventi di prevenzione da intraprendere;
- capacità di implementare nuovi modelli organizzativi per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività della struttura;
- adeguata capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità ed eccellenze dei propri collaboratori;
- adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre unità operative aziendali;
- buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
- capacità di rapportarsi alla Direzione Strategica per informazione e proposte su sviluppi e tendenze della disciplina igienistica al fine di garantire elevati livelli di innovazione nel campo della Sanità Pubblica;
- capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- capacità di gestire l'insorgere di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività di Sanità Pubblica;
- capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato, con assunzione di responsabilità deontologica e professionale, in particolare nei rapporti con i preposti ambiti di tutela legale aziendale.

Allegato A

SCHEMA DI DOMANDA

Al Direttore Area Vasta n. 3
dell'Asur Marche
Via Annibaldi, 31/L – fraz. Piediripa
62100 Macerata

Il /la sottoscritto/a....., nato/a ail.....e residente
a.....in via.....tel. n.

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare all'Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa – disciplina: **Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro**, quale **Direttore dell'U.O.C. PSAL – Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro**, in attuazione della determina n./AV3 del

A tal fine, sotto la propria responsabilità (artt. 46 e 47 D.P.R. 445/00 e s.m.i.) consapevole, in caso di dichiarazione mendace delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m.i., nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere (art. 75 D.P.R. 445/2000)

DICHIARA

- di essere in possesso della cittadinanza italiana (o equivalente)_____;
- di essere iscritto /a nelle liste elettorali del Comune di _____ (indicare in alternativa i motivi della non iscrizione o cancellazione);
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali (ovvero _____.);
- di aver assolto agli obblighi militari (ovvero _____.);
- di essere in possesso del diploma di laurea _____, conseguito il _____ presso _____ con la seguente votazione _____
- di essere in possesso del diploma di abilitazione alla professione di medico chirurgo conseguita presso l'Università degli studi di _____ in data _____;
- di essere in possesso della specializzazione nella disciplina di _____ conseguita il _____ presso _____ della durata di anni _____ con voto _____;

- di essere in possesso della specializzazione nella disciplina di _____
conseguita il _____ presso _____
della durata di anni _____ con voto _____;
- di essere in possesso della specializzazione nella disciplina di _____
conseguita il _____ presso _____
della durata di anni _____ con voto _____;
- di essere iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici della Provincia di _____ con
numero di posizione _____ dalla data del _____;

☒ di non aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;

oppure

☐ di aver prestato (e di prestare) i sottoindicati servizi presso Pubbliche Amministrazioni (indicare eventuali cause di risoluzione):

Ente	Periodo		Qualifica	Tipo di rapporto (*)	Cause di risoluzione
	Dal	al			

(*) indicare se di ruolo, supplente, incaricato, straordinario e se a tempo pieno, tempo definito, part-time con indicazione dell'orario effettuato.

- Dichiaro di prestare consenso al trattamento dei dati personali (196/03);

Chiede che ogni necessaria comunicazione venga inviata al seguente indirizzo:

- _____
recapito telefonico _____

oppure

- Al seguente indirizzo pec;

In caso di invio della domanda tramite pec il candidato dovrà inoltre dichiarare:

1) Di essere titolare della seguente casella di posta elettronica certificata _____ dalla quale verrà trasmessa la presente domanda di concorso debitamente sottoscritta

2) Che le fotocopie dei seguenti documenti (elenco dei documenti prodotti in copia) sono conformi agli originali in mio possesso

oppure

Che le fotocopie dei seguenti documenti (elenco dei documenti prodotti in copia) sono conformi agli originali depositati presso _____

Allega elenco di tutti i documenti e titoli presentati .

L'istanza vale come autocertificazione in via definitiva per quanto attinente alle dichiarazioni contenute, in luogo delle relative certificazioni ai sensi e per gli effetti delle nuove disposizioni di cui all'art.15 della Legge n.183 del 21/11/2011, fatto salvo il potere di controllo e verifica sulla veridicità delle dichiarazioni stesse da parte dell'Amministrazione precedente.

Allega, inoltre, fotocopia del documento di identità personale in corso di validità.

(data)

(firma)

Allegato B
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

del Dott. _____

allegato alla domanda di partecipazione

**AVVISO PER CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO
 DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
 DISCIPLINA: MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO**

 Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 il sottoscritto **dichiara** quanto segue:

<u>DATI PERSONALI</u>	
<i>Cognome e Nome</i>	
<i>Luogo e Data di nascita</i>	
<i>Indirizzo (residenza)</i>	
<i>Indirizzo (domicilio)</i>	
<i>Telefono</i>	
<i>E-mail e PEC</i>	
<i>Nazionalità</i>	
<u>Titoli accademici e di studio</u> <i>Elencare separatamente ciascun titolo accademico conseguito evidenziando per ognuno l'Ente e l'anno di conseguimento.</i> <ul style="list-style-type: none"> - lauree - specializzazioni - dottorati - master - corsi di perfezionamento 	
<u>Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate</u> <i>Elencare:</i> <ul style="list-style-type: none"> - la tipologia delle istituzioni in cui il candidato ha svolto la sua attività - la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime <i>Il candidato in alternativa all'autodichiarazione può allegare attestazione rilasciata dall'Azienda presso la quale la suddetta attività è stata svolta.</i>	

<p><u>Corsi, congressi, convegni e seminari</u></p> <p>Elencare le singole partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, purchè abbiano in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, nonché alla pregresse idoneità nazionali.</p> <p>Indicare per ogni evento l'ente Organizzatore, il titolo, la durata, con /senza esame finale. Evidenziare la partecipazione in qualità di docente o relatore.</p>	
<p><u>Produzione scientifica</u></p> <p>Elencare le singole pubblicazioni edite a stampa indicando per ognuna titolo, autori, rivista scientifica.</p> <p>Ai sensi dell'art. 8, co.5 del DPR n.484/97– i singoli lavori <u>devono essere allegati</u> alla domanda in originale o in fotocopia con dichiarazione di conformità all'originale (allegare elenco numerato progressivamente in relazione alla corrispondente pubblicazione).</p>	
<p><u>Attività di ricerca</u></p> <p>Elencare le singole attività di ricerca pertinenti svolte.</p>	
<p><u>Capacità e competenze personali, capacità e competenze organizzative, relazionali, tecniche, manageriali</u></p> <p>Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.</p>	
<p><u>Ulteriori informazioni</u></p>	

Data _____

Firma _____

Il sottoscritto è consapevole che in caso di dichiarazione mendace sarà punito ai sensi del Codice Penale secondo quanto prescritto dall'art. 76 del succitato D.P.R. 445/2000 e che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000).

E' informato ed autorizza la raccolta dei dati per l'emanazione del provvedimento amministrativo ai sensi dell' art. 13 del D.L.vo 196/03. In particolare dichiara di essere a conoscenza che, prima della nomina del candidato prescelto, i curricula inviati dai concorrenti presentatisi al colloquio verranno pubblicati sul sito internet aziendale.

Data _____

Firma _____

Allegato alla presente, fotocopia documento di identità n. _____

Rilasciato il _____ da _____

