

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1411/AV3 DEL 17/10/2017**

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER DIRIGENTE MEDICO DI CARDIOLOGIA. PRESA D'ATTO VERBALE COMMISSIONE ESAMINATRICE ED ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N. 2 UNITA'.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto dei verbali della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per titoli e colloquio per Dirigente Medico di Cardiologia, bandito con determina n. 1206/AV3 dell'08/09/2017, e di approvare, conseguentemente, la seguente graduatoria degli idonei:

	Cognome	Nome	Data Nascita	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Totale
1	D'ASCOLI	GRETA LUANA	19-lug-83	6,67	48	54,67
2	CAMILLI	MATTEO	31-mag-86	4,61	48	52,61
3	CILIBERTI	GIUSEPPE	25-ott-84	6,74	43	49,74
4	BARBAROSSA	ALESSANDRO	31-dic-86	6,71	41	47,71
5	CALCAGNOLI	FRANCESCA	07-feb-77	10,00	36	46,00

2. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, nel profilo di Dirigente Medico di Cardiologia (Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Medici - Area Medica e delle Specialità Mediche) delle seguenti unità: Dott.ssa D'ASCOLI GRETA LUANA, nata il 19/07/1983, 1[^] classificata, e Dott. CAMILLI MATTEO nato il 31/5/1986, 2^o classificato;
3. Di stabilire che la sede di assegnazione, la data di inizio del servizio e la tipologia dell'incarico verranno individuate all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro prevista dal CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;

4. Di dare atto che le assunzioni a tempo determinato oggetto del presente atto sono disposte per un periodo massimo di mesi dodici, e comunque fino alla copertura a tempo indeterminato dei relativi posti vacanti, o che si renderanno tali, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
5. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza agli aventi titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
6. Di dare atto che la presente assunzione, è necessaria per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e il regolare espletamento delle attività di servizio e che pertanto non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
7. Di dare atto che l'assunzione in oggetto, è prevista nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018, approvata con determina n. 506/DGASUR del 05.08.2016 e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
8. Di dare atto, altresì, che i costi derivanti dalla adozione del presente provvedimento saranno ricompresi, per l'annualità 2017, nel budget del Budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016 e recepita con determina Asur/DG n.314 del 25/5/2017 e imputati sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato;
9. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
10. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

"Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2017 provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016, recepita con determina ASUR/DG n.314 del 25/05/2017".

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.502/92 e s.m.i.;
- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. n.15/2015;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Legge Regionale n.33/2014;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 801 del 10.01.2011;
- Determina n.506/ASURDG del 05.08.2016;

▣ **Motivazione:**

Con determina n. 1206/AV3 dell'8/09/2017 è stato indetto un pubblico avviso, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni a tempo determinato nel profilo di Dirigente Medico di Cardiologia. In data 26/09/2017 è scaduto il termine di presentazione delle domande.

Con determina n. 1368/AV3 del 09/10/2017 si è proceduto all'ammissione dei concorrenti in possesso di tutti i requisiti generale e specifici richiesti dal DPR 483/97 nonché alla nomina della Commissione Esaminatrice per la valutazione di titoli prodotti dai candidati e per l'effettuazione del colloquio.

In data 10/10/2017 si è svolto il colloquio previsto dal bando e la Commissione ha quindi trasmesso il relativo verbale, conservato agli atti di questa U.O.C., dal quale si evince la seguente graduatoria degli idonei:

	Cognome	Nome	Data Nascita	Punteggio titoli	Punteggio colloquio
1	D'ASCOLI	GRETA LUANA	19-lug-83	6,67	48
2	CAMILLI	MATTEO	31-mag-86	4,61	48
3	CILIBERTI	GIUSEPPE	25-ott-84	6,74	43
4	BARBAROSSA	ALESSANDRO	31-dic-86	6,71	41
5	CALCAGNOLI	FRANCESCA	07-feb-77	10	36

Occorre pertanto prendere atto dei lavori della Commissione ed approvare la graduatoria di merito.

L'art.36 del D.lgs. n.165/2001, così come da ultimo novellato dal D.Lgs. n.75 del 7/6/2017 stabilisce "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto".

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede: "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

Il Direttore della U.O.C. Cardiologia del Presidio Ospedaliero di Camerino ha rappresentato la necessità e l'urgenza di provvedere alle sostituzioni della Dr.ssa Maceroni Cinzia, collocata in aspettativa per conservazione del posto a seguito di vincita di concorso pubblico presso altra Azienda Sanitaria, e della Dr.ssa Quintavalle Elisa, che a decorrere dall'1/12/2017 cesserà dal servizio per mobilità. Tali sostituzioni sono indispensabili per garantire l'attività ambulatoriale e tutte le prestazioni necessarie per assicurare il mantenimento dei LEA.

Si ritiene, pertanto, nelle more della copertura a tempo indeterminato di tali posti, procedere all'assunzione a tempo determinato nel profilo di Dirigente Medico di Cardiologia (Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Medici -Area Medica e delle Specialità mediche) dei primi 2 classificati nella sopra riportata graduatoria, Dott.ssa D'Ascoli Greta Luana, nata il 19/07/1983 e Dott. Camilli Matteo, nato il 31/5/1986.

Le assunzioni sono disposte per un periodo massimo di mesi dodici, e comunque fino alla copertura a tempo indeterminato dei relativi posti vacanti, o che si renderanno tali, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011.

Le assunzioni di cui si tratta rientrano nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018, approvata con determina n.506 del 5/8/2016 e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di prendere atto dei verbali della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per titoli e colloquio per Dirigente Medico di Cardiologia, bandito con determina n. 1206/AV3 dell'08/09/2017, e di approvare, conseguentemente, la seguente graduatoria degli idonei:

	Cognome	Nome	Data Nascita	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Totale
1	D'ASCOLI	GRETA LUANA	19-lug-83	6,67	48	54,67
2	CAMILLI	MATTEO	31-mag-86	4,61	48	52,61
3	CILIBERTI	GIUSEPPE	25-ott-84	6,74	43	49,74
4	BARBAROSSA	ALESSANDRO	31-dic-86	6,71	41	47,71
5	CALCAGNOLI	FRANCESCA	07-feb-77	10,00	36	46,00

2. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, nel profilo di Dirigente Medico di Cardiologia (Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Medici - Area Medica e delle Specialità Mediche) delle seguenti

unità: Dott.ssa D'ASCOLI GRETA LUANA, nata il 19/07/1983, 1^a classificata, e Dott. CAMILLI MATTEO nato il 31/5/1986, 2^o classificato;

3. Di stabilire che la sede di assegnazione, la data di inizio del servizio e la tipologia dell'incarico verranno individuate all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro prevista dal CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. Di dare atto che le assunzioni a tempo determinato oggetto del presente atto sono disposte per un periodo massimo di mesi dodici, e comunque fino alla copertura a tempo indeterminato dei relativi posti vacanti, o che si renderanno tali, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
5. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza agli aventi titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
6. Di dare atto che la presente assunzione, è necessaria per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e il regolare espletamento delle attività di servizio e che pertanto non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
7. Di dare atto che l'assunzione in oggetto, è prevista nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018, approvata con determina n. 506/DGASUR del 05.08.2016 e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
8. Di dare atto, altresì, che i costi derivanti dalla adozione del presente provvedimento saranno ricompresi, per l'annualità 2017, nel budget del Budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016 e recepita con determina Asur/DG n.314 del 25/5/2017 e imputati sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato;
9. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
10. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Marina Moscatelli

20171017021744

- ALLEGATI -