

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1319/AV3 DEL 29/09/2017**

**Oggetto: UTILIZZAZIONE GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO CPS INFERMIERI.
ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N.7 UNITA'.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, all'utilizzo della graduatoria del relativo pubblico, per titoli e colloquio, approvata con determina n.191/AV3 del 14/2/2017, per procedere all'assunzione a tempo determinato delle seguenti 7 unità, nel profilo di CPS Infermieri (Cat. D), classificati dalla 124[^] alla 130[^] posizione:

STRACCIA	ALESSIA	29-gen-93
PIRRI	SILVIA	13-lug-91
QUARANTA	PIERPAOLO	31-dic-92
MASCOLO	CONCETTA	15-gen-91
ROSSI	ANNAMARIA	12-ott-92
MARESCOTTI	FRANCESCA	15-lug-93
MAZZIERI	LUDOVICA	28-ott-91

2. Di dare atto che gli incarichi di cui sopra vengono conferiti a copertura dei seguenti posti:
 - a. n.1 a tempo determinato, su posto lasciato scoperto da una unità il cui rapporto di lavoro si è trasformato, a seguito di scorrimento della relativa graduatoria concorsuale in cui risulta utilmente collocato, a rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;

- b. n. 3 in sostituzione di personale assente a vario titolo senza diritto a retribuzione, per tutta la durata dell'assenza e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011, salvo rientro anticipato del titolare;
- c. n. 3 a tempo determinato, a copertura di deficit orario generato per l'ammissione a rapporto di lavoro part-time di n.9 CPS Infermieri, per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
3. Di stabilire che le date di inizio del servizio, la tipologia dell'incarico nonché la sede di assegnazione verranno individuate all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;
 4. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza degli aventi titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
 5. Di dare atto che le presenti assunzioni, sono necessarie per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e il regolare espletamento delle attività di servizio e che pertanto non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
 6. Di dare, inoltre, atto che la spesa derivante dalla adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con il Budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016 recepita con determina Asur/DG n.314 del 25/5/2017, e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
 7. Di dare atto, altresì, che le assunzioni di cui sopra sono previste nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016 e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.);
 8. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
 9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

“Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2017 provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016 e recepita con determina ASUR/DG n.314 del 25/05/2017”.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

☐ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. n.15/2015;
- CCNL Area Comparto;
- D.lgs 66/2010;
- Legge Regionale n.33/2014;
- Determina Asur n.506/2016;
- Nota Asur n.801/2011;

☐ **Motivazione:**

Con determina n.191/AV3 del 14/2/2017 è stata approvata la graduatoria dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per CPS Infermieri.

Il Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie ha fatto presente che, a seguito del passaggio del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato di n.1 CPS Infermiere, a copertura di posto vacante di organico, si rende necessaria l'assunzione provvisoria di altra unità al fine di assicurare, stante la carenza di personale, i turni di lavoro e garantire l'attività assistenziale prevista dai LEA.

Per le stesse finalità si rende necessario assumere ulteriori n.3 unità per sostituire personale collocato in aspettativa senza assegni per incarico presso altre Aziende o per motivi personali.

Inoltre a seguito della concessione del rapporto di lavoro part-time a n.9 CPS Infermieri, il Direttore di Area Vasta ha dato mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere alla assunzione a tempo determinato di n.3 unità nel profilo professionale a copertura del deficit orario generato dall'ammissione al rapporto di lavoro part-time, assolutamente indispensabile per non creare disservizi presso le UU.OO..

L'art.36 del D.lgs. n.165/2001, così come da ultimo novellato dal D.Lgs. n.75 del 7/6/2017 stabilisce *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto”*.

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto *“Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria”* prevede: *“Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale*

a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza”.

Ciò premesso, si ritiene necessario utilizzare la graduatoria dell’avviso pubblico per CPS Infermiere, approvata con la citata determina n.191/AV del 14/2/2017, ad oggi utilizzata fino alla 123[^] posizione, procedendo alla assunzione a tempo determinato, dei sottonotati candidati, classificati dal 124^o al 130^o posto:

STRACCIA	ALESSIA	29-gen-93
PIRRI	SILVIA	13-lug-91
QUARANTA	PIERPAOLO	31-dic-92
MASCOLO	CONCETTA	15-gen-91
ROSSI	ANNAMARIA	12-ott-92
MARESCOTTI	FRANCESCA	15-lug-93
MAZZIERI	LUDOVICA	28-ott-91

Le assunzioni in oggetto rientrano nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018, approvata con determina n.506 del 5/8/2016 e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell’istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l’adozione del seguente schema di determina:

- Di procedere, per le motivazioni espone nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, all’utilizzo della graduatoria del relativo pubblico, per titoli e colloquio, approvata con determina n.191/AV3 del 14/2/2017, per procedere all’assunzione a tempo determinato delle seguenti 7 unità, nel profilo di CPS Infermieri (Cat. D), classificati dalla 124[^] alla 130[^] posizione:

STRACCIA	ALESSIA	29-gen-93
PIRRI	SILVIA	13-lug-91
QUARANTA	PIERPAOLO	31-dic-92
MASCOLO	CONCETTA	15-gen-91
ROSSI	ANNAMARIA	12-ott-92
MARESCOTTI	FRANCESCA	15-lug-93
MAZZIERI	LUDOVICA	28-ott-91

- Di dare atto che gli incarichi di cui sopra vengono conferiti a copertura dei seguenti posti:
 - n.1 a tempo determinato, su posto lasciato scoperto da una unità il cui rapporto di lavoro si è trasformato, a seguito di scorrimento della relativa graduatoria concorsuale in cui risulta utilmente collocato, a rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell’Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;

- b. n. 3 in sostituzione di personale assente a vario titolo senza diritto a retribuzione, per tutta la durata dell'assenza e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011, salvo rientro anticipato del titolare;
- c. n. 3 a tempo determinato, a copertura di deficit orario generato per l'ammissione a rapporto di lavoro part-time di n.9 CPS Infermieri, per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
3. Di stabilire che le date di inizio del servizio, la tipologia dell'incarico nonché la sede di assegnazione verranno individuate all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;
4. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza degli aventi titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
5. Di dare atto che le presenti assunzioni, sono necessarie per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e il regolare espletamento delle attività di servizio e che pertanto non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
6. Di dare, inoltre, atto che la spesa derivante dalla adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con il Budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016 recepita con determina Asur/DG n.314 del 25/5/2017, e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
7. Di dare atto, altresì, che le assunzioni di cui sopra sono previste nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016 e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.);
8. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Dirigente
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

20170929011251

- ALLEGATI -