

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1280/AV3 DEL 21/09/2017**

Oggetto: Estratto del Verbale n. 3902 del 14.09.2017 della Commissione Medica di Verifica di Ancona per il riconoscimento dell'inabilità lavorativa non dipendente da causa di servizio – art. 2, c. 12, L. 335/95 dipendente V.F. – Presa atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di far proprio il giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona nell'Estratto del Verbale n. 3902 del 14/09/2017, relativo al dipendente V.F. di questa Area Vasta 3, per le motivazioni contenute nell'allegato al presente atto e parte integrante dello stesso ad ogni effetto di legge, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D. Lgs. 196/2003 e per l'effetto collocare lo stesso in congedo per malattia sino al 13/07/2018, data prevista per la rivalutazione clinica da parte della suddetta Commissione Medica;
2. di notificare al dipendente interessato una copia conforme all'originale del Verbale integrale n. 3902 del 14/09/2017, ai sensi del D. Lgs n. 196/2003 e della Circolare del MEF-Direzione dei Servizi del Tesoro n. 907 del 16.04.2009;
3. di inviare copia della presente determina, per gli adempimenti di competenza, al Direttore dell'U.O.C. Distretto Macerata e al Medico Competente di questa Area Vasta 3 sede di Macerata, nonché all'I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici (ex I.N.P.D.A.P.) sede di Macerata;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
5. di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- Legge 379/1955 – art. 7 lettera a)
- Legge 335/1995 – art. 2)
- D. Lgs. n. 196/2003
- Circolare del MEF n. 907 del 16.04.2009

□ Motivazione:

Con nota recepita in data 10/01/2017 al n. 2569 del prot.gen., agli atti di questa U.O.C., il Sig. V.F., dipendente di questa Area Vasta 3 – sede di Macerata in qualità di Dirigente Medico, chiedeva di essere sottoposto a visita ai sensi dell'art. 2 della L. 335/95, al fine dell'accertamento dell'idoneità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa.

A seguito delle conclusioni dell'iter previsto per tale procedura, visto il giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona, trasmesso con nota prot. n. 1592/2017 del 14/09/2017, agli atti dalla scrivente U.O.C., si propone di adottare idoneo atto volto alla collocazione in congedo per malattia del dipendente V.F. sino al 13/07/2018, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del suddetto D. Lgs. 196/2003.

Occorre prendere atto di dette conclusioni e notificarle all'interessato.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto esposto si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina :

- 1) di far proprio il giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona nell'Estratto del Verbale n. 3902 del 14/09/2017, relativo al dipendente V.F. di questa Area Vasta 3, per le motivazioni contenute nell'allegato al presente atto e parte integrante dello stesso ad ogni effetto di legge, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D. Lgs. 196/2003 e per l'effetto collocare lo stesso in congedo per malattia sino al 13/07/2018, data prevista per la rivalutazione clinica da parte della suddetta Commissione Medica;
- 2) di notificare al dipendente interessato una copia conforme all'originale del Verbale integrale n. 3902 del 14/09/2017, ai sensi del D. Lgs n. 196/2003 e della Circolare del MEF-Direzione dei Servizi del Tesoro n. 907 del 16.04.2009;
- 3) di inviare copia della presente determina, per gli adempimenti di competenza, al Direttore dell'U.O.C. Distretto Macerata e al Medico Competente di questa Area Vasta 3 sede di Macerata, nonché all'I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici (ex I.N.P.D.A.P.) sede di Macerata;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
- 5) di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i
- 6) di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Stefano Roberto Cavagliano

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ex D.Lgs. 196/03)