

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3  
N. 1227/AV3 DEL 12/09/2017**

**Oggetto: INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA – DEFINIZIONE GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio e dell'U.O.C. Supporto Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2 di approvare, sulla base dell'assetto organizzativo definito da ultimo con Determina ASURDG n. 361 del 23 giugno 2017, la graduazione delle funzioni degli incarichi di struttura dell'area della Dirigenza Sanitaria nonché la conseguente valorizzazione della retribuzione di posizione complessivamente spettante, così come riportato all'allegato 1);
3. di precisare che detta graduazione è definita conformemente ai criteri previsti nel vigente Regolamento in materia di incarichi dirigenziali per l'area di interesse e costituisce il primo stralcio del percorso attuativo della revisione organizzativa in atto nell'Area Vasta 3, da completarsi, nella fase successiva con la definizione di analoga graduazione degli incarichi di natura professionale;
4. di dare atto che il valore degli incarichi di struttura definito con la presente graduazione è compatibile con il fondo di posizione *ex art. 8 CCNL 06.05.2010*, da ultimo quantificato, in via provvisoria per l'anno 2017 con Determina n. 1226/AV3 del 12.09.2017. Detto fondo presenta la necessaria disponibilità e, per la parte non impegnata, consente la nuova graduazione degli incarichi professionali, da effettuarsi con separato e necessario atto, tutto come meglio evidenziato in dettaglio nell'allegato 2);

5. di dare atto infine che dalla presente determina non derivano oneri aggiuntivi di spesa a carico del bilancio. La retribuzione di posizione correlata agli incarichi di struttura oggetto della presente graduazione, risulta infatti finanziata dall'apposito fondo contrattuale richiamato al punto che precede ed il cui ammontare trova copertura nel budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 e recepita con Determina ASURDG n. 314 del 25.05.2017;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3  
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione del Dirigente proponente, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva, in quanto trattasi di importi finanziati dall'apposito fondo contrattuale ex art. 8 CCNL 06.05.2010 il cui ammontare trova copertura nel budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 e recepita con Determina ASURDG n. 314 del 25.05.2017.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 2 allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

• **Normativa e atti di riferimento:**

Legge Regionale n. 13 del 20 giugno 2003 ss.mm.ii.;

Legge Regionale n. 17 del 22 novembre 2010

Legge Regionale n. 17 dell'01 agosto 2011;

Determina AsurDG n. 361/2017

Determina n. 993/AV3 del 14.07.2017 e smi

CCNL 08.06.2000

CCNL 06.05.2010

▪ **Motivazione:**

Con provvedimento n. 361 del 23 giugno 2017, la Direzione Generale Asur ha aggiornato l'assetto organizzativo aziendale dell'area sanitaria e dei relativi incarichi di struttura delle AA.VV. *“al fine di garantire uniformità ed omogeneità nell'espletamento delle attività di erogazione delle prestazioni sanitarie”*.

La predetta determina ha individuato per l'Area Vasta 3 l'assetto organizzativo esplicitato, per la dirigenza sanitaria, all'allegato 1), con evidenza, per ciascun Dipartimento e macro-area, delle relative Unità Operative Complesse, Unità Operative Semplici, identificate sia come articolazioni autonome, sia come articolazioni interne alle strutture complesse.

Per dare piena attuazione alla nuova organizzazione, assume quindi priorità il conferimento degli incarichi dirigenziali di struttura, rispondenti ai nuovi modelli gestionali, rinviando ad una fase immediatamente successiva la definizione degli incarichi dirigenziali di natura professionale, a completamento dell'intero percorso di riassetto della dirigenza in questione. Oltre a dare impulso alla piena funzionalità dei dipartimenti, la definizione dei responsabili di struttura, costituisce il presupposto necessario per la declinazione efficiente ed efficace delle varie tipologie di incarichi professionali, all'interno delle diverse strutture produttive.

A norma del vigente Regolamento di Area Vasta in materia di incarichi dirigenziali della Dirigenza SPTA, gli incarichi sono conferiti *“previa graduazione delle funzioni da effettuare ai sensi dell'art. 26 del CCNL 8.6.2000 e norme da esso richiamate, in particolare art. 51 del CCNL 5.12.1996”*.

La Direzione di Area Vasta ha definito quindi, sulla scorta di una valutazione di tipo programmatico, il *“peso”* di ciascun incarico di struttura, pari alla sommatoria dei punteggi assegnati a ciascun parametro differenziale, oggettivamente previsto nella scheda acclusa al citato Regolamento.

I punteggi attribuiti a ciascun *item* previsto nella scheda, sono riepilogati nella tabella sinottica riportata sempre negli allegati 1) per tutti gli incarichi di struttura previsti nel nuovo assetto organizzativo.

Dalla nuova graduazione delle funzioni discende il valore economico degli incarichi in argomento e conseguentemente la retribuzione di posizione, anch'essa esposta al ridetto allegato, complessivamente spettante agli assegnatari dei medesimi, in tutte le sue componenti (retribuzione minima unificata,

differenza sui minimi, variabile aziendale); a parità di funzioni, l'incarico è pesato con lo stesso valore complessivo.

A norma dell'art. 5 del citato regolamento, il "valore punto", utile ai fini della valorizzazione economica complessiva delle posizioni dirigenziali in argomento è, allo stato, calcolato, tenendo in particolare conto:

- ✓ dell'ammontare complessivo del fondo *ex art. 8 CCNL 6.5.2010*, da ultimo quantificato, in via provvisoria per l'anno 2017 con Determina n. 1226/AV3 del 12.09.2017;
- ✓ della spesa sostenuta per tutte le indennità di carattere fisso e ricorrente altresì finanziate dal fondo medesimo, in quanto contrattualmente riconosciute;
- ✓ di tutti i posti di dirigente sanitario previsti nell'assetto organizzativo di Area Vasta, in coerenza con la determinazione del fondo contrattuale di riferimento di cui alla citata Determina;
- ✓ dei *range* di valorizzazione stabiliti all'art. 5 del ridetto regolamento in materia di incarichi dirigenziali vigente nell'Area Vasta.

La compatibilità della presente graduazione delle funzioni e della conseguente retribuzione di posizione rispetto al relativo fondo contrattuale e al principio generale di integrale utilizzo delle risorse per le specifiche finalità *ex art. 50 co. 5 CCNL 8.6.2000*, è dimostrata nel prospetto prodotto all'allegato 2).

Detto prospetto dimostra che le risorse del fondo di posizione, che residua rispetto all'approvanda graduazione, garantisce oltre alle indennità fisse e ricorrenti comunque dovute, la retribuzione di posizione di tutti gli incarichi professionali e di base dei dirigenti sanitari previsti nell'attuale assetto organizzativo, oggetto di successiva "pesatura", da effettuarsi con separato e necessario atto.

Di tutto quanto sopra è stata data informativa alle OO.SS. dell'area negoziale della dirigenza SPTA con nota prot. n. 86705 del 02.08.2017.

Si attesta la conformità alla normativa in vigore e la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale.

Si attesta altresì che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva a carico del bilancio; la retribuzione di posizione correlata agli incarichi di struttura oggetto della presente graduazione, risulta infatti finanziata dall'apposito fondo *ex art. 8 CCNL 6.5.2010*, da ultimo quantificato, in via provvisoria per l'anno 2017 con Determina n. 1226/AV3 del 12.09.2017, il cui ammontare trova copertura nel budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 e recepita con Determina ASURDG n. 314 del 25.05.2017.

▪ **Esito dell'istruttoria:**

Per tutto quanto sopra esposto si propone il seguente schema di determina:

1. di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di approvare, sulla base dell'assetto organizzativo definito da ultimo con Determina ASURDG n. 361 del 23 giugno 2017, la graduazione delle funzioni degli incarichi di struttura dell'area della Dirigenza

Sanitaria nonché la conseguente valorizzazione della retribuzione di posizione complessivamente spettante, così come riportato all'allegato 1);

3. di precisare che detta graduazione è definita conformemente ai criteri previsti nel vigente Regolamento in materia di incarichi dirigenziali per l'area di interesse e costituisce il primo stralcio del percorso attuativo della revisione organizzativa in atto nell'Area Vasta 3, da completarsi, nella fase successiva con la definizione di analoga graduazione degli incarichi di natura professionale;
4. di dare atto che il valore degli incarichi di struttura definito con la presente graduazione è compatibile con il fondo di posizione *ex art. 8 CCNL 06.05.2010*, da ultimo quantificato, in via provvisoria per l'anno 2017 con Determina n. 1226/AV3 del 12.09.2017. Detto fondo presenta la necessaria disponibilità e, per la parte non impegnata, consente la nuova graduazione degli incarichi professionali, da effettuarsi con separato e necessario atto, tutto come meglio evidenziato in dettaglio nell'allegato 2);
5. di dare atto infine che dalla presente determina non derivano oneri aggiuntivi di spesa a carico del bilancio. La retribuzione di posizione correlata agli incarichi di struttura oggetto della presente graduazione, risulta infatti finanziata dall'apposito fondo contrattuale richiamato al punto che precede ed il cui ammontare trova copertura nel budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 e recepita con Determina ASURDG n. 314 del 25.05.2017;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento  
Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Cristina Baldoni

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

**- ALLEGATI -**

n. 2 allegati espressamente richiamati nel documento istruttorio e nel dispositivo del presente provvedimento.